

臺中市政府勞工局 111 年度性別主流化執行成果報告

經本局性別平等專案小組 112 年 3 月 1 日會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	局本部	主任秘書	賴緣如	☒ 2 年以上 ☐ 1-2 年 ☐ 1 年以下
性別聯絡人 (代理人)	局本部	專門委員	陳小菲	☒ 2 年以上 ☐ 1-2 年 ☐ 1 年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	綜合規劃科	科員	林曉君	☒ 2 年以上 ☐ 1-2 年 ☐ 1 年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：局長	☒ 是 ☐ 否
二、外聘委員	是否聘任外聘委員	外聘委員：許雅惠	☒ 是 ☐ 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達 1/3 以上	男： <u>4</u> 人、女： <u>8</u> 人 特殊情形說明：	☒ 是 ☐ 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年： <u>111</u> 年 <u>2</u> 月 <u>23</u> 日 下半年： <u>111</u> 年 <u>7</u> 月 <u>25</u> 日	☒ 是 ☐ 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (一) 上半年會議： 1. 修正本局推動性別主流化實施計畫(108-111 年)。 2. 提報 111 年度性別分析-「工會團體女性會員參與會務情形」案。 3. 提報 112 年度性別影	☒ 是 ☐ 否

		響評估計畫「性別平等宣導計畫」案。 (二)下半年會議： 1. 本局編製 112 年度性別預算案。 2. 本局參與各性平分工小組會議之會議紀錄彙整案。	
六、訂定專案小組作業要點	參酌本府作業要點範本訂定	公告網址： https://www.labor.taichung.gov.tw/1229068/98650/98698/1820579/1820594/1820794/post	☒ 是 ☐ 否
七、訂定性別主流化實施計畫	參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	公告網址： https://www.labor.taichung.gov.tw/1229068/98650/98698/1820579/1820594/1820794/post	☒ 是 ☐ 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	☒ 皆涵蓋六大工具 ☐ 未涵蓋六大工具，缺： _____。	☒ 是 ☐ 否

參、性別意識培力

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6 小時	13	100%
性別聯絡人 (代理人)	6 小時	10	100%
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	10 小時	22	100%

二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總人數)
政務人員	2 小時	1	1	100%
中高階主管	2 小時	27	27	100%
一般公務人員	2 小時	233	233	100%

三、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總人數	實際完成參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關總人數)
261	261	3 小時	100%

肆、性別影響評估

計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源
1	112 年度移工語言提昇計畫	許雅惠	☐ 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 ☒ 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 ☒ 本市性別人才資料庫之民間專家學者
2	112 年度臺中市政府勞工局短期職業訓練暨技能認證課程計畫	王麗馨	☐ 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 ☒ 本市性別人才資料庫之民間專家學者

自治條例

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源
1	臺中市外送平台業者管理自治條例	孫旻暉	☐ 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 ☒ 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 ☒ 本市性別人才資料庫之民間專家學者

伍、性別統計

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://www.labor.taichung.gov.tw/1229008/1229009/822283/822333/822371/post	
(二)性別統計指標數		本局性別統計指標項目個數 177 項	
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1.	新增	職場性別平權宣導	參與人數及所占比率按對象(事業單位、學校)及性別分
2.	新增	育嬰留職停薪復職關懷	關懷人數、所占比率按性別分
3.	新增	獎勵事業單位辦理托兒措施受益人數	獎勵事業單位辦理托兒措施受益人數按性別分
4.	新增	青年創業服務人數	接受青年創業服務人數按性別分及兩性所佔比率
5.	新增	照顧服務員訓練就業狀況	接受訓練專班輔導及自訓自用班輔導就業人數按性別分及兩性所佔比率
6.	新增	員工參加企業客製化講座人數	參加企業客製化講座之員工按性別分

陸、性別分析

項次	說明
(一)性別分析公布網址	https://www.labor.taichung.gov.tw/1229008/1229009/822283/822333/822371/post
(二)今年性別分析總篇數	1 篇

(三)性別分析提送性別平等專案小組時間		112 年 3 月 1 日		
(四)今年新增之性別分析說明				
序 號	性別分析名稱	承辦 科/室	承辦人	公告上網日期
1.	女性會員參與工會團體事務現況之探討	勞資 關係 科	林幸璇	111 年 10 月 27 日
性別分析摘要(200 字以內為原則)				
依據勞動部109年性別勞動統計專輯，全國工會團體中的幹部即理事與監事，仍是以男性擔任為主，男性比例大約是女性的兩倍，男性、女性工會幹部占比各約為 66.6%及33.4%。另截至111年4月底，臺中市約有507家工會團體，工會團體的幹部性別比例與全國相似，亦是以男性為主，110年男性、女性工會幹部占比各約為67.33%與32.67%，女性擔任工會幹部的比例略低於全國。透過資料蒐集進行性別分析，初步瞭解工會團體幹部決策參與現況，藉由編列年度預算，補助工會團體辦理性別主流化及平權相關勞工教育訓練、工會幹部性別比例納入年度工會評鑑加分項目、辦理專屬女性之工會領袖知能提升研習營、發函予工會團體行政指導及推動女性幹部、會務人員《遇見 CEDAW》培力線上午餐座談會等五項計畫措施，持續蒐集工會團體的意見，強化女性培力與發展，重視女性經驗，鼓勵女性參與工會公共事務，希冀能突破有別以往工會團體決策權力結構。				

柒、性別預算

一、111 年性別預算編列情形

序號	計畫項目	預算數	對促進性別平等之影響
1	111 年度臺中市政府勞工局職場性別平權宣導計畫	500,000	促進性別平等工作機會預算。
2	111 年度企、產職工會女性幹部研習計畫	150,000	促進及深化工會團體性別平等及社會參與機會
3	111 年性別主流化教育訓練研習	10,000	促進及深化本局同仁性別意識。
4	111 年度獎勵事業單位辦理勞工托兒措施計畫	450,000	透過標竿示範及核發獎勵金，促進企業積極主動辦理多元托兒友善措施
5	青年一站式創業服務	1,867,162	促進性別平等創業機會。
6	青年創業貸款利息補貼	5,000,000	增進性別平等之創業機會。

二、前年度及當年度性別預算差異比較

序 號	計畫項目	前年 預算數	當年 預算數	增減情形		備 註
				金額	超過 10% 差異說明	
1	111 年度臺中市政府勞工局職場性別平權宣導計畫	857,290	500,000	357,290	計劃細部內容調整	
2	111 年度企、產職工會女性幹部研習計畫	0	150,000	150,000	新增性別平等預算	

3	111 年性別主流化教育訓練研習	10,000	10,000	0		
4	111 年度獎勵事業單位辦理勞工托兒措施計畫	450,000	450,000	0		
5	青年一站式創業服務	2,475,538	1,867,162	-608,376	111 年減少編列 1 名專案計畫人力。	
6	青年創業貸款利息補貼	5,000,000	5,000,000	0		

捌、性別平等措施

性別平等措施成果 報告公告網址	https://www.labor.taichung.gov.tw/1229068/98650/98698/1820579/1820600/1820767/post	
性別平等措施成果報告提送性別平等專案小組通過時間	112 年 3 月 1 日	
性別平等措施成果彙整表		
類別	計畫/方案名稱	內容簡述 (辦理成果另以附件呈現)
應辦項目		
辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。	幸福職場評選獎勵活動(勞動基準科) <u>CEDAW 第 3 次國家報告審查委員會結論性意見與建議點次 32</u>	111年度辦理成果： 1.111 年度臺中市幸福職場評選獎勵活動於111年6月20日開始報名，並於報名表中將「單位男/女主管人數均不低於三分之一，男女主管比例:男 人:女 人」列為重點勞動政策，請報名事業單位協助填列，以供評選小組委員評選時參考。

		2. 111年度臺中市幸福職場評選獎勵活動共評選出24家星等獎優質事業單位，其中共18家獲獎事業單位(占全部75%)男/女主管人數均不低於三分之一。
建構性別友善環境所推動之政策措施。	1. 輔導100人以上事業單位依性別工作平等法規定設置托兒設施或措施(勞動基準科) 2. 獎勵企業、事業單位辦理多樣化勞工托兒服務及措施(福利促進科) <u>CEDAW 第 3 次國家報告審查委員會結論性意見與建議點次 52</u>	111年度辦理成果： 1. 輔導 100 人以上事業單位依性別工作平等法規定設置托兒設施或措施： (1)111 年度轄內事業單位哺乳室設置比率為 85.39%(所轄僱用 100 人以上事業單位家數為 869 家，哺集乳室已設置家數為 742 家)。托兒設(措)施設置比率為 80.32% 已設置家數為 698 家。 (2)協助追蹤國防部軍備局設置新實職場教保互助中心於 8 月份立案招生、臺灣菸酒股份有限公司臺中酒廠設置臺中酒廠職場互助教保中心於 8 月份立案招生。 2. 獎勵企業、事業單位辦理多樣化勞工托兒服務及措施，如設置哺(集)乳室、與托兒機構簽約、提供員工托(育)兒津貼、辦理親子成長活動、實施彈性上下班或提供有薪之彈性家庭照顧假等，獎勵金額最高 6 萬元。為鼓勵事業單位提供多樣化托兒服務及措施，如事業單位提供之托兒措施曾向本局申請補助，重複項目核發 2,000 元獎勵金： (1) 111 年本市共計 9 家事業單位申請，9 家事業單位提供之托兒措施共計 30 項，其中 5 項為事業單位新增辦理之措施，另 15 項為賡續辦理之措施，爰已核定獎勵金共計 11 萬 7,000 元。 (2) 受益人次：1,192 人次，男性

		員工 254 人次(21.3%)，女性員工 938 人次(78.7%)，另兒童 198 人次。
自製 CEDAW 教材 案例	辦理推動高風險外國人、雇主關懷輔導實施計畫	為保障移工在臺安全並協助移工，本局透過高風險計畫以「預防」概念補強公部門專業法制領域之缺口，並連結運用多方資源，有效控制潛在的問題與需求，加強提供預防性、輔導性及支持性等關懷服務，保護移工在臺人身安全，避免危機擴大釀成重大社會事件。 (已公告本局官方網站-性別主流化專區)
CEDAW 宣導或其他性別平等宣導-CEDAW 宣導媒材	提高工會女性會員參與會務機會	為提高工會團體女性會員參與會務及加入決策機會，製作包含 CEDAW 核心概念、CEDAW 修文與一般性建議、國家報告結論性建議相關簡介及案例資源、工會女性會員、女性擔任幹部比例呈現逐年成長趨勢之平面文宣及宣導短片，置於本局網站性別平等宣傳專區、官方 Line 及臉書宣傳，並透過補助工會辦理勞工教育課程、列席工會會員大會時發放宣導；為加強培訓女性工會幹部領導能力，鼓勵女性參與工會決策，本局辦理工會幹部、女性工會領袖知能提升研習營活動。
選辦項目		
訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫	111 年「提升女性青年經濟力」計畫 (綜規科)	111 年度執行成果 1. 執行機關：臺中市政府勞工局、臺中市政府經濟發展局、臺中市政府農業局、臺中市政府教育局、臺中市政府社會局、臺中市政府原住民族事務委員會、臺

		中市政府民政局。 2. 執行策略及辦理情形： (1)營造友善就業創業環境：提供青年女性相關補助資源並整合跨局處訊息。 創業諮詢服務男性 74 人次(佔 45%)、女性 90 人次(佔 55%)。與 110 年相較共提供 154 人次創業諮詢服務，諮詢人數男性 77 人次(50%)、女性 77 人次(50%)，女性接受創業諮詢服務人次增加 5%。 (2)培力女性青年職涯知能：協助女性青年釐清職涯規劃，並提升其投入就業創業所需具備之知能。 職達人講座暨宣導研習 111 年合計 1,147 人參與(男性 612 人/53.3%、女 535 人/46.7%)與 110 年度相較共計 510 人參加，其中男性 293 人/57.5%、女性 217 人/42.5%，男性增加 4.2%，女性減少 4.2%。 (3)加強多元族群職能輔導：結合相關局處資源，提升多元族群背景女性之發展。 111 年 1 月至 12 月提供 72 位原住民就業與職訓相關諮詢服務(男性 28 人/39%；女性 44 人/61%)；與 110 年度相較(男性 18 人/28%；女性 47 人/72%)，男性減少 11%，女性增加 11%。 111 年職能前導課程計 402 人次參加，參加者女性 394 人次(98.01%)、男性 8 人次(1.99%)；
--	--	--

		與 110 年度相較（計 316 人次參加，女性 100%），女性減少 1.99%，男性增加 1.99%。111 年產業鏈工作坊計 294 人次參加，參加者參加者女性 293 人次（99.65%）、男性 1 人次（0.35%）；與 110 年相較（計 316 人次參加，男性 1.27%、女性 98.73%），男性減少 0.92%，女性增加 0.92%。 3. 另 111 年「提升女性青年經濟力」計畫公告本局官方網站「性別主流化專區」。
結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措施。	提供女性創業所需之諮詢、講座、交流媒合，輔以青年創業貸款利息補貼服務等，協助自立創業。（就業安全科）	111 年度辦理成果： 1. 辦理女性創業所需之諮詢、講座、交流媒合會，活絡創業 (1) 111 年度共提供顧問輔導 170 人次服務，男性 61 人次（36%）、女性 109 人次（64%）；創業諮詢服務男性 69 人次（佔 42%）、女性 95 人次（佔 55%），比較 110 年顧問輔導提供 170 人次服務，男性 83 人次（49%）、女性 87 人次（51%）；創業諮詢服務男性 51 人次（佔 50%）、女性 51 人次（佔 50%），可看出 111 年接受顧問輔導及創業諮詢的女性服務人次均明顯增加，尤其顧問輔導增加 18%。 (2) 已辦理 7 場創業講座，分別為營運計畫書撰寫實務課程、新創公司設立與股權規劃實務、創業貸款及獎補助全解析以及財務報表及財務預測解析，共 117 人參與，其中男性

		43 人次(佔 37%)，女性為 74 人次(佔 63%)。 (3) 有關本局 111 年提供之顧問輔導及創業諮詢服務，於服務後進行問卷調查分析對諮詢者效益程度，「對現行問題解決的幫助性」非常滿意達 79.8%、「輔導建議的實用程度」非常滿意達 81.7%、「接受輔導後對於自身的助益」非常滿意達 80.7%、「接受輔導對於未來發展的效用」非常滿意達 83.6%、「接受輔導後對於產出效益的影響性」非常滿意達 80.5%。 2. 辦理青年創業貸款利息補貼，提升女性經濟力 (1) 工作規劃：為協助本市青年創業，減輕創業貸款利息之負擔，辦理青年創業貸款利息補貼作業。 (2) 執行概況： a 111年總計申請87案，另延續補助108年至110年申請案，合計補助663人次。 b 紓困 e79-利息補貼延長1年紓困措施：111年6月10日完成要點修正並以電子郵件通知資格符合者，開放服務 E 櫃台線上申辦系統，於7月起同步受理申請，總計申請 54 案。 (3) 執行成效(含性別統計分析)：111年申請共87案，其中男性56案(佔64.37%)、女性31案(佔35.63%)。110年申請計86案，男性58案
--	--	---

		(67.44%)、女性 28 案 (32.56%)，其中女性於111年申請數上升，增加3.07%。 (4) 策進作為：結合本局「青年一站式創業服務」持續宣傳青年創業貸款利息補貼方案，並請本市金融機構、各大專院校育成中心協助宣傳本方案。
--	--	---