

臺中市政府勞工局性別平等專案小組
111 年度第 2 次會議紀錄

◎開會日期：111 年 7 月 25 日(一)上午 10 時

◎開會地點：視訊會議

◎主席：賴主任秘書緣如

紀錄：林曉君

◎出席委員及列席單位人員：詳如簽到表

一、主席致詞(略)

二、報告事項

(一)有關本局推展性別平等工作策略及具體措施，依本府推動性別主流化實施計畫(108-111 年)暨 CEDAW 第 3 次國家報告審查委員會結論性意見與建議，111 年辦理項目及上半年辦理情形如下表。

委員建議：

1. 「建構性別友善環境所推動之政策措施」及「結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措施」辦理情形，建議內容更具體並增加前一年度比較數據。
2. 「自製 CEDAW 教材案例」請敘明計畫內容。
3. 「訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫」於分工小組會議資料整理時建議補充勞工局在整個計畫的角色。

決定：請各單位依委員建議事項修正。(會後修正資料以灰底標示)

性別平等工作策略及具體措施彙整表/應辦項目		
類別	計畫/方案名稱	111 年上半年辦理情形
辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。	幸福職場評選獎勵活動 (<u>勞動基準科</u>) CEDAW 第 3 次國家報告審查委員會結論性意見與建議點次 32	111 年度臺中市幸福職場評選獎勵活動業於 111 年 6 月 20 日開始報名，並於報名表中將「單位男/女主管人數均不低於三分之一，男女主管比例：男 人：女

性別平等工作策略及具體措施彙整表/應辦項目		
類別	計畫/方案名稱	111 年上半年辦理情形
		人」列為重點勞動政策，請報名事業單位協助填列，以供評選小組委員評選時參考(報名表如附)。
建構性別友善環境所推動之政策措施。	1. 輔導 100 人以上事業單位依性別工作平等法規定設置托兒設施或措施(勞動基準科) 2. 獎勵企業、事業單位辦理多樣化勞工托兒服務及措施(福利促進科) <u>CEDAW 第 3 次國家報告審查委員會結論性意見與建議點次 52</u>	1. 輔導 100 人以上事業單位依性別工作平等法規定設置托兒設施或措施： (1)發函轄內 100 人以上事業單位(共計 869 家)轉知勞動部辦理事業單位設置哺集乳室與托兒服務說明會。 (2)發函社會局、教育局及各幼教協會(共計 6 家)協助轉知所屬托嬰中心及幼兒園，協助事業單位合作簽約辦理托兒措施事宜。 (3)發函及電訪各事業單位(哺集乳室 144 家，托兒設施 189 家)輔導辦理友善職場育兒環境之托兒設施計畫。 2. 獎勵企業、事業單位辦理多樣化勞工托兒服務及措施，如設置哺(集)乳室、與托兒機構簽約、提供員工托(育)兒津貼、辦理親子成長活動、實施彈性上下班或提供有薪之彈性家庭照顧假等，獎勵金額最高 6 萬元。為鼓勵事業單位提供多樣化托兒服務及措施，如事業單位提供之托兒措施曾向本局申請補助，重複項目核發 2,000 元獎勵金： (1)111 年截至 6 月本市計 5 家事業單位申請，5 家事業單位提供之托兒措施共計

性別平等工作策略及具體措施彙整表/應辦項目		
類別	計畫/方案名稱	111 年上半年辦理情形
		17 項，其中 4 項為事業單位新增辦理之措施，另 13 項為賡續辦理之措施，爰已核定獎勵金共計 8 萬 2,000 元。 (2)受益人次：154 人次，男性員工 54 人次(35.06%)，女性員工 100 人次(64.94%)，兒童 89 人次。
自製 CEDAW 教材案例	提報本局自製 CEDAW 教材案例 (人事室)	111 年提報教材： 辦理推動高風險外國人、雇主關懷輔導實施計畫 1. 為保障移工在臺安全並協助移工，本局透過高風險計畫以「預防」概念補強公部門專業法制領域之缺口，並連結運用多方資源，有效控制潛在的問題與需求，加強提供預防性、輔導性及支持性等關懷服務，保護移工在臺人身安全，避免危機擴大釀成重大社會事件。 2. 本計畫已公告本局官網性別主流化專區。
	CEDAW 宣導媒材 (綜規科)	111 年提報媒材： 提高工會女性會員參與會務機會 為提高工會團體女性會員參與會務及加入決策機會，製作包含 CEDAW 核心概念、CEDAW 修文與一般性建議、國家報告結論性建議相關簡介及案例資源、工會女性會員、女性擔任幹部比例呈現逐年成長趨勢之平面文宣及宣導短片，置於本局網站性別平等宣傳專區、官

性別平等工作策略及具體措施彙整表/應辦項目		
類別	計畫/方案名稱	111 年上半年辦理情形
		方 Line 及臉書宣傳，並透過補助工會辦理勞工教育課程、列席工會會員大會時發放宣導；為加強培訓女性工會幹部領導能力，鼓勵女性參與工會決策，本局辦理工會幹部、女性工會領袖知能提升研習營活動。
CEDAW 宣導或其他性別平等宣導	補助工會辦理性別主流化及性別平權相關勞工教育課程，傳達性別工作平等理念及 CEDAW 宣導，加強工會會員性別意識（勞資關係科） <u>CEDAW 第 3 次國家報告審查委員會結論性意見與建議點次 24</u>	111 年 1-6 月本市各工會辦理勞工教育時，辦理性別主流與工作平權影片賞析宣導，計有 22 家工會（26 梯次）提出申請，參與人數共計 1,904 人次。 另本局辦理 3 場次工會財務處理法令宣導會，於會中向工會幹部及會務人員宣導 CEDAW 理念，參與人數共計 288 人次。 本局辦理 111 年模範勞工暨績優工會表揚活動向各工會受獎者及與會人員宣導 CEDAW，鼓勵女性參與工會事務，參與人數共約 500 人。

性別平等工作策略及具體措施彙整表/選辦項目		
類別	計畫/方案名稱	111 年上半年辦理情形
訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫	111 年「提升女性青年經濟力」計畫 （綜合規劃科彙整）	1. 111 年「提升女性青年經濟力」計畫執行策略 (1) 建構友善就業創業環境：提供青年女性相關補助資源並整合跨局處訊息。 (2) 培力女性青年職涯知能：協助女性青年釐清職涯規劃，並提升其投入就業創業所需具備之知能。

性別平等工作策略及具體措施彙整表/選辦項目		
類別	計畫/方案名稱	111 年上半年辦理情形
		(3)加強多元族群背景輔導：輔導女性青年瞭解性別平等的價值及避免職業性別隔離，鼓勵多元就業。 2. 於本府性別平等分工小組第二組「勞動與經濟組」分工小組會議中請主協辦機關提供 111 年上半年辦理情形，會議預計於 8 月中旬召開。
結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措 施。	提供女性創業所需之諮詢、講座、交流媒合，輔以青年創業貸款利息補貼服務等，協助自立創業。(就業安全科)	1. 辦理女性創業所需之諮詢、講座、交流媒合會，活絡創業。 (1) 111 年度提供至少 150 人次顧問輔導及創業諮詢服務，截至 6 月 30 日顧問輔導已提供 109 人次服務，男性 40 人次(37%)、女性 69 人次(63%)；創業諮詢服務男性 40 人次(佔 52%)、女性 36 人次(佔 48%)，比較 110 上半年顧問輔導提供 39 人次服務，男性 20 人次(51%)、女性 19 人次(49%)；創業諮詢服務男性 23 人次(佔 51%)、女性 22 人次(佔 49%)，可看出 111 年接受顧問輔導及創業諮詢的女性服務人次均明顯增加，尤其顧問輔導增加 14%。 (2) 已辦理 4 場創業講座，分別為營運計畫書撰寫實務課程、新創公司設立與股權規劃實

性別平等工作策略及具體措施彙整表/選辦項目		
類別	計畫/方案名稱	111 年上半年辦理情形
		務、創業貸款及獎補助全解析以及財務報表及財務預測解析，共69人參與，其中男性24人次(佔35%)，女性為45人次(佔65%)。 (3) 有關本局111年上半年提供之顧問輔導及創業諮詢服務，於服務後進行問卷調查分析對諮詢者效益程度，「對現行問題解決的幫助性」非常滿意達79.6%、「輔導建議的實用程度」非常滿意達81.4%、「接受輔導後對於自身的助益」非常滿意達81.4%、「接受輔導對於未來發展的效用」非常滿意達79.6%、「接受輔導後對於產出效益的影響性」非常滿意達83.3%。 2. 辦理青年創業貸款利息補貼，提升女性經濟力 (1) 工作規劃：為協助本市青年創業，減輕創業貸款利息之負擔，辦理青年創業貸款利息補貼作業。 (2) 執行概況： a 110年上半年，核准新增31人申請案，另延續補助108年及109年申請案，合計補助189人。 b 紓困 e79-利息補貼延長1年紓困措施：111年6月10日完成要點修

性別平等工作策略及具體措施彙整表/選辦項目		
類別	計畫/方案名稱	111 年上半年辦理情形
		正，於下半年受理申請。 (3) 執行成效(含性別統計分析)：110 年上半年新申請 31 人，其中男性 19 位(佔 61.29%)、女性 12 位(佔 38.71%)。 (4) 策進作為：配合本府「青年創業一站式服務」，持續宣傳青年創業貸款利息補貼方案，並函請本市金融機構、臺中各大專院校育成中心協助宣傳本方案。

111 年度臺中市幸福職場「星等獎」報名表

單位名稱 (含英文)			負責人 姓名	
單位地址			統一 編號	
行業別	☐ 農、林、漁、牧業 ☐ 礦業及土石採集業 ☐ 製造業 ☐ 電力及燃氣供應業 ☐ 用水供應及污染整治業 ☐ 營造業 ☐ 批發及零售業 ☐ 運輸及倉儲業 ☐ 住宿及餐飲業 ☐ 資訊及通訊傳播業 ☐ 金融及保險業 ☐ 不動產業 ☐ 專業、科學及技術服務業 ☐ 支援服務業 ☐ 教育服務業 ☐ 公共行政及國防；強制性社會安全 ☐ 醫療保健及社會工作服務業 ☐ 藝術、娛樂及休閒服務業 ☐ 其他服務業			
營業項目				
成立日期	年 月 日	勞工人數	人(男 人、女 人)	
單位簡介	(含經營理念、營運概況及人力資源管理政策簡述)			
應檢附 資料	☐ 報名表 1 式 1 份 【含公司登記證明文件（或其他經主管機關核准登記之設立文件）或工廠登記證明文件】 ☐ 自評表 1 式 1 份 ☐ 亮點措施提列表(內含相關佐證及說明資料) 1 式 1 份 ☐ 參選同意書 1 份			
配合政府 重點勞動 政策	單位近 2 年除因基本工資調整勞工薪資外，皆有自主調薪，調薪幅度：____% 單位男/女主管人數均不低於三分之一，男女主管比例：男____人：女____人。			
意願調查	☐ 有意願參與 ☐ 無意願參與頒獎活動後辦理之聯合徵才活動 聯繫窗口：本市就服處陳小姐 04-22289111 分機 36108			
單位：	(簽章)		負責人：	(簽章)
聯絡人	姓名：	電話：	E-mail：	

中華民國 年 月 日

註：同一事業單位轄下分支機構報名參加星等獎不超過 3 家

(二)有關「113 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」評審項目與本局有關臚列如下表，請各單位配合辦理。

評審項目	衡量標準	權管科室
性別主流化實施情形		
性別預算編列情形	修改評分標準如下： 1. 所屬機關(一級、所屬二級及區公所)是否編列性別預算。 2. 一級機關涵蓋率。 3. 性別預算編列情形提報性平會機制通過。 4. 編列性別預算項目包括重要性別平等政策及業務項目等。	本局各單位 (會計室彙整)
性別影響評估辦理情形	性別影響評估辦理機關件數提高為 2 件以上。	本局各單位 (綜規科彙整)
性別統計與分析辦理情形	增加評分標準「新增複分類」、「性別統計運用於政策措施」及「性別圖像辦理情形」。	本局各單位 (會計室彙整)
提升女性公共參與情形		
政府出資或捐助超過百分之五十之財團法人、公營事業董監事會任一性別比例達成情形。	1. 請提供各機關出資超過百分之五十之財團法人董監事性別比例達成情形之名單清冊。(請覈實提報，如有漏報或登載不實將納入扣分項目酌予扣分。) 2. 若無所出資超過百分之五十之財團法人，則扣除該項分數並換算總分重新計分。 3. 計算後之達成度比率，以四捨五入方式計算至小數點後第 2 位；得分則以四捨五入方式計算至小數點後第 2 位。 4. 總人數 1 人者不列計。	福利促進科
針對提升工會女性決策參與之具體措施	增列評核標準 (1) 宣導、課程。 評審業務期間辦理相關性別平等意識宣導、課程等活動，依辦理情形、落實程度、執行困難度、重要性、創意性、資源投入與實施效益等評分。	勞資關係科

評審項目	衡量標準	權管科室
	(2)推動措施。 評審業務期間針對提升工會選任人員女性比例，制定相關改善措施或優先補助等措施，依辦理情形、落實程度、執行困難度、重要性、創意性、資源投入與實施效益等評分。	
新增指標 提升個別工會理、監事任一性別比例達成三分之一情形。	1. 請提供轄內工會理監事達成三分之一性別比例之名單清冊。 2. 如監事僅1人者，不列計。 3. 達成率：以工會理事或監事任一性別比例達成三分之一的個數，除以工會之總數計算（達成率=符合性別比例規定之轄內工會個數/轄內工會總數*100%），請以四捨五入方式計算至小數點後第2位，再乘以配分後即為該項目得分。	勞資關係科
推動及落實性別平等情形		
營造性別友善環境	例如推動職場、校園及醫療之性別友善環境	本局各單位 (綜規科彙整)
提升女性經濟力/促進女性就創業、提升女性經濟力措施，以及結合企業或向民間私部門推動之政策措施。	1. 促進女性就創業政策措施，例如職業培訓課程提供女性保障名額、開設非傳統領域課程之女性專班、提升女性數位經濟能力、促進女性就創業（含重回職場或二度就業、中高齡者及高齡者就業）。 2. 結合企業或向民間推動政策措施，例如透過補助、獎項、評選、政府採購、認證、評鑑或輔導企業或民間推動性別友善職場措施(如彈性工作時間地點、優於法令之假別)、消除職場性別歧視、提升女性參與決策、性別薪資揭露及改善性別薪資差距等。保障不利處境女性勞動權益及勞動條件；例如促進所轄企業員工或團體會員辦理職業講習納入性別平等課程、結合商家推展或宣導性別平等。	本局各單位 (綜規科彙整)

評審項目	衡量標準	權管科室
新增指標 其他落實性別平等措施	1. 性別平等措施對象與方式無限制，但不與前項重複提報，其他性別平等措施如：防治數位/網路性別暴力、臺灣女孩日活動、多元性別（如認識 LGBTQI+ 及其處境、保障 LGBTQI 權益、尊重多元性別等）、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEM 領域、性別參與、性別人權、提升不利處境(高齡、新住民、原住民、無家者等)女性、多元性別者之生理及心理健康等。 2. 提報相關文章或刊物需含性別平等專章或專節；媒材可包括廣播、網路直播、podcast 等新媒材。 3. 依法辦理「性騷擾防治」之宣導或措施不列計。 4. 品質及執行成效之衡量標準如次： (1)品質：包括資源投注及結合運用情形、創新度、重要性、難易度等。 (2)執行成效：包括場次規模、目標達成情形、影響範圍、性別平等實施效益等。	本局各單位（綜規科彙整） 備註：有關數位/網路性別暴力防治亦納入第 6 組「人身安全與司法組」分工小組會議中討論。
扣分項目		
	1. 性別工作平等法有關性別歧視之禁止相關規定，機關應依法辦理，未依法處理者予以扣分。 2. 性別工作平等法有關性騷擾之防治相關規定，機關針對性騷擾案件應依法受理申訴及處理，未依法受理申訴及處理者予以扣分。 3. 性別工作平等法有關促進工作平等措施相關規定，機關應依法辦理，未依法處理者予以扣分。 新增以下扣分項目： 1. 性騷擾防治法受理申訴及處理。 2. 漏未檢視出 106 年以前檢視違反 CEDAW 案例類型。 3. 違反性別平等經監察院彈劾及糾	勞動基準科

評審項目	衡量標準	權管科室
	正之案件。 4. 明顯重大性平事件。 5. 各機關所屬委員會委員與財團法人及國公營事業董監事任一性別比例未依規定填報致漏報追蹤。	

決定：請各單位配合辦理，並審視考評內容已納入業務規劃。

三、討論事項

提案一：

提案單位：會計室

案由：

有關本局編製 112 年度性別預算乙案，提請討論。

說明：

(一)依據臺中市政府各機關性別預算編製作業流程辦理。

(二)本局 112 年度性別預算編列情形表如附表。

辦法：

經本局性別平等專案小組會議討論決議後，依決議調整修正性別預算編列情形表。

決議：各項提報計畫請依委員建議分類修正，餘照案通過。

四、臨時動議：無。

五、主席裁示暨結論：

請各單位派員列席參與本市性平委員會分工小組各組會議時，能即時記錄委員提到與本局有關之建議事項，請綜規科協助提供紀錄表格並彙整。

六、散會：上午 11 時。

臺中市政府各機關 112 年度性別預算編列情形表

機關代碼及名稱：13000 臺中市政府勞工局主管

項次	性別平等業務類型 (註 2)	性別平等業務類型次分類	計畫名稱	辦理內容	性別平等年度預期成果(請參考填表說明)	112 年度(單位：千元)		性別預算數占比 (B/A)	111 年度性別預算數 (C) (單位：千元)	增(減)數 (B-C)	增減原因說明	是否經性別影響評估 (註 5)	是否通過機關之性別平等專案小組會議(註 6)	落實性別回應預算情形 (註 7)	112 年度預算書頁碼	性別平等工作事項 (註 8)	備註
						計畫年度經費(A)	性別預算數(B)(註 4)										
總 計						8,130	2,312	28%	1,775	535							
1	第 1 類 計畫類	1-2 非屬中長期個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等	辦理性別工作平等友善職場等各項宣導研習相關活動費用(含執行 112 年度臺中市政府勞工局職場性別平權宣導計畫)	(一)執行 112 年度臺中市政府勞工局職場性別平權宣導計畫：1. 辦理「性別工作平等法」宣導講座。2. 辦理「促進性別工作平等會委員功能強化研討會」3. 性別工作平等平等媒體宣導。(二)執行性別平等相關業務：印製性別工作平等相關法令書籍、宣導海報、摺頁與宣導品等。	1. 辦理 14 場次宣導講座。2. 辦理 1 場次促進性別工作平等會委員功能強化研討會。3. 結合地方電台製作 40 秒促進職場平權廣播。4. 印製性別工作平等相關法令書籍、宣導海報、摺頁與宣導品等。	1,100	1,100	100%	805	295	有關執行「112 年度臺中市政府勞工局職場性別平權宣導計畫」計畫總經費共計新臺幣 600,000 元，係皆由勞動部就業安定基金補助；另運用本府預算 500,000 元，擬用以印製性別工作平等相關法令書籍、宣導海報、摺頁與宣導品等。	是	是	經檢視該計畫執行績效良好，尚無重新檢視預算配置情形。	13260-40	符合本市性別政策方針重點工作(三)破除傳統刻板印象之就、創業限制，消除職業性別隔離，開拓女性就業領域。3. 落實就業服務法、性別工作平等法，消除婦女及多元性別職場就業障礙，營造友善、尊重性別平權之就業環境。	
	第 2 類 綱領類	2-3 去除性別刻板印象與偏見															
2	第 4 類 性平法令類	四、促進性別平等相關法律（性別工作平等法）	辦理性別工作平等會	聘請專家學者出席費	預計每月辦理 2 場	400	300	75%	300	0-		否	是	依去年核銷金額酌參。	13260-39	如上	

臺中市政府各機關 112 年度性別預算編列情形表

機關代碼及名稱：13000 臺中市政府勞工局主管

項次	性別平等業務類型 (註 2)	性別平等業務類型次分類	計畫名稱	辦理內容	性別平等年度預期成果(請參考填表說明)	112 年度(單位：千元)		性別預算數占比 (B/A)	111 年度性別預算數 (C) (單位：千元)	增(減)數 (B-C)	增減原因說明	是否經性別影響評估 (註 5)	是否通過機關之性別平等專案小組會議(註 6)	落實性別回應預算情形 (註 7)	112 年度預算書頁碼	性別平等工作事項 (註 8)	備註
						計畫年度經費(A)	性別預算數(B)(註 4)										
3	第 1 類 計畫類	1-2 非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等	112 年度企、產職工會女性幹部研習計畫	邀請性別主流化領域學者專家及工會運作實務工作者，介紹 CEDAW 政策核心意涵、創意思考提案及工會推動性別主流化實務演練，期引導工會團體積極鼓勵女性會員參與工會公共事務，並學習如何參與及提案等	(一)培養女性會員代表性別平等意識。 (二)鼓勵將性別平等觀點納入工會年度工作計畫或各項會議活動及措施。 (三)鼓勵女性會員代表積極投入工會團體事務並參與工會決策。	1,450	150	10%	150	0		是	是		13260-35	符合本市性別政策方針重點工作(五)提升本市女性參與農會、漁會、工會、公會及人民團體之決策參與機會。 1. 針對工會會員辦理性別意識培力、加強對女性會員領導力培力。2. 規劃提升工會女性幹部人員比例之措施。	
	第 2 類 綱領類	2-5 促進公私部門決策參與之性別平等															
4	第 3 類 工具類	三、性別主流化工具	112 年性別主流化教育訓練研習	邀請性別主流化專業領域學者專家，以講授、討論、演練、性別電影院等多元方式進行，課程內容包括性別主流化(基礎、進階課程)議題研討等。	(一)增進機關對性別平等意識。 (二)讓同仁於執行各項業務及政策時，能綜觀性別平等意識容物業務。	48	12	25%	10	2	預計增加 1 小時講師鐘點費	否	是	經檢視該訓練執行成效良好，尚無重新檢視預算配置情形。	13260-32	辦理性別平等教育訓練並強化同仁性平意識	

臺中市政府各機關 112 年度性別預算編列情形表

機關代碼及名稱：13000 臺中市政府勞工局主管

項次	性別平等業務類型 (註 2)	性別平等業務類型次分類	計畫名稱	辦理內容	性別平等年度預期成果(請參考填表說明)	112 年度(單位：千元)		性別預算數占比 (B/A)	111 年度性別預算數 (C) (單位：千元)	增(減)數 (B-C)	增減原因說明	是否經性別影響評估 (註 5)	是否通過機關之性別平等專案小組會議(註 6)	落實性別回應預算情形 (註 7)	112 年度預算書頁碼	性別平等工作事項 (註 8)	備註
						計畫年度經費(A)	性別預算數(B)(註 4)										
5	第 3 類 工具類	三、性別主流化工具	臺中市政府勞工局推動性別主流化實施計畫	一、定期召開性別平等專案小組會議。 二、強化性別意識培力。 三、落實性別影響評估。 四、深化性別統計與性別分析。 五、推展性別平等工作策略及具體措施。	一、培養同仁性別意識，實踐性別平等。 二、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，達到實質性別平等目標。 三、持續推動性別主流化各項工具，提升推動品質與擴大成效。	50	50	100%	50	0		否	是		13260-41 13260-42		

臺中市政府各機關 112 年度性別預算編列情形表

機關代碼及名稱：13000 臺中市政府勞工局主管

項次	性別平等業務類型(註 2)	性別平等業務類型次分類	計畫名稱	辦理內容	性別平等年度預期成果(請參考填表說明)	112 年度(單位：千元)		性別預算數占比(B/A)	111 年度性別預算數(C) (單位：千元)	增(減)數(B-C)	增減原因說明	是否經性別影響評估(註 5)	是否通過機關之性別平等專案小組會議(註 6)	落實性別回應預算情形(註 7)	112 年度預算書頁碼	性別平等工作事項(註 8)	備註
						計畫年度經費(A)	性別預算數(B)(註 4)										
6	第 1 類計畫類	1-2 非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等	112 年度移工語言提升課程計畫	透過本計畫的推動，提升移工溝通能力，避免因語言隔閡造成誤會，保障移工勞動權益，並於課程中導入性別相關議題，提高移工性別平等觀念，進一步協助移工儘速適應在臺工作與生活。	1. 去除性別刻板印象與偏見宣導次數，年度目標值：112 年度於本計畫課程中導入性別相關議題宣導 10 次。 2. 提昇社福類移工參與課程的整體比例至少 3%。 3. 加強執行計畫相關人員的性別平等觀念及性別敏感度，推動性別友善職場。	700	70	10%	0	70	因 111 年度未提報性別預算，112 年度依性別影響評估結果新增經費	是	是	依據性別影響評估結果	13260-49	符合本市性別政策方針重點工作(三)破除傳統刻板印象之就、創業限制，消除職業性別隔離，開拓女性就業領域。3. 落實就業服務法、性別工作平等法，消除婦女及多元性別職場就業障礙，營造友善、尊重性別平權之就業環境。	
	第 2 類綱領類	2-3 去除性別刻板印象與偏見															
7	第 1 類計畫類	1-2 非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等	臺中市政府勞工局 112 年度獎勵事業單位辦理勞工托兒措施計畫	1. 獎勵對象：僱用員工總人數 20 人至 249 人，且登記設立於臺中市之事業單位。 2. 辦理勞工托兒措施： (1)設置哺(集)乳室。 (2)與托育機構簽約(如托嬰中	1. 預計獎勵家數：10 家。 2. 預計受益人次：1,000 人。 3. 冀透過標竿示範及核發獎勵金，能促進更多企業積極主動辦理多元托兒友善措施	450	450	100%	450	0	109、110 年編列預算均為 45 萬，執行率分別為 98%、66%，經費尚足以執行該計畫，暫無需調整性別預算配置。	是	是	經檢視該計畫執行績效良好，尚無重新檢視預算配置情形。	13260-47	1. 本計畫符合重點工作(結合企業制定獎勵措施，改善勞工環境與條件)及工作內容(透過輔導及獎勵方式，期事業單位針對員工需求，提供適當托兒服務，改善就	

臺中市政府各機關 112 年度性別預算編列情形表

機關代碼及名稱：13000 臺中市政府勞工局主管

項次	性別平等業務類型 (註 2)	性別平等業務類型次分類	計畫名稱	辦理內容	性別平等年度預期成果(請參考填表說明)	112 年度(單位：千元)		性別預算數占比(B/A)	111 年度性別預算數(C) (單位：千元)	增(減)數(B-C)	增減原因說明	是否經性別影響評估 (註 5)	是否通過機關之性別平等專案小組會議(註 6)	落實性別回應預算情形 (註 7)	112 年度預算書頁碼	性別平等工作事項 (註 8)	備註
						計畫年度經費(A)	性別預算數(B)(註 4)										
	第 4 類 性平法令類	四、促進性別平等相關法律 (性別工作平等法)		心、幼兒園、課後照顧服務中心)。 (3)提供員工托(育)兒津貼*依性別工作平等法第 23 條規定，僱用 100 人以上之事業單位，應提供上列「第 1 項」及「第 2、3 項擇一」之托兒措施)。 (4)提供員工延長(或臨時)托兒服務之津貼。 (5)辦理親子成長活動(一年至少 3 次)。(6)實施彈性上下班或提供有薪之彈性家庭照顧假。 (7)提供員工優於法令之措施。 (8)其他托兒措施。 3. 獎勵金額：最高核發 6 萬元獎勵金。												業環境)。 2. 本計畫目的係營造「工作與家庭平衡」的職場環境，減少勞工因子女照顧問題離開職場，使受僱於中小企業的勞工享有更好的托兒福利制度，鼓勵企業辦理各項托兒措施皆可申請獎勵金，冀透過標竿示範及核發獎勵金，能促進企業積極主動辦理多元托兒友善措施。	

臺中市政府各機關 112 年度性別預算編列情形表

機關代碼及名稱：13000 臺中市政府勞工局主管

項次	性別平等業務類型 (註 2)	性別平等業務類型次分類	計畫名稱	辦理內容	性別平等年度預期成果(請參考填表說明)	112 年度(單位：千元)		性別預算數占比 (B/A)	111 年度性別預算數 (C) (單位：千元)	增(減)數 (B-C)	增減原因說明	是否經性別影響評估 (註 5)	是否通過機關之性別平等專案小組會議(註 6)	落實性別回應預算情形 (註 7)	112 年度預算書頁碼	性別平等工作事項 (註 8)	備註
						計畫年度經費(A)	性別預算數(B)(註 4)										
8	第 1 類計畫類	1-2 非屬中長期個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等	短期職業訓練暨技能認證訓練計畫	為提升民眾職場能力，拓展第二專長技能，增強職場競爭力，設計辦理短期、單元性、重點式、易懂實作的課程及輔導民眾技能認證的實力。	1. 基本資格為設籍於本市之在職勞工或失業勞工。 2. 預定辦理短期職業訓練暨技能認證訓練計畫-荷重在一公噸以上堆高機操作人員證照班，採保障女性參訓名額，女性錄取名額佔比 2/3，提供女性優先錄取方式，提升女性參與率。	3,920	168	4%	0	168	因 111 年度未提報性別預算，112 年度依性別影響評估結果新增經費	是	尚待決議	係屬 112 年度新增預算項目。	13260-51	符合本市性別政策方針重點工作(三)破除傳統刻板印象之就、創業限制，消除職業性別隔離，開拓女性就業領域。鼓勵女性參加 112 年度短期職業訓練暨技能認證訓練計畫-荷重在一公噸以上堆高機操作人員證照班，採保障女性參訓名額，女性錄取名額佔比 2/3，提供女性優先錄取方式，提升女性參與率。	
	第 2 類綱領類	2-2 提升女性經濟力															
9	第 3 類工具類	三、性別主流化工具	臺中市勞動檢查處推動性別主流化實施計畫	推動性別主流化六大工具，包含： 1. 透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練，培養同仁性別意識，瞭解不同性別者	一、培養與提昇機關內同仁性別意識，實踐性別平等，營造無性別歧視之友善環境。 二、持續推動性別主流化各	2	2	100%	0	2	112 年依「臺中市勞動檢查處推動性別主流化實施計畫(108-111 年)」編列性別預算	否	尚待決議	係屬 112 年度新增預算項目。	13261-16	重點工作:推動性別預算編列情形之合宜。 工作內容: 1. 督導落實性別預算，並彙整辦理情形。 2. 辦理性別主	

臺中市政府各機關 112 年度性別預算編列情形表

機關代碼及名稱：13000 臺中市政府勞工局主管

項次	性別平等業務類型 (註 2)	性別平等業務類型次分類	計畫名稱	辦理內容	性別平等年度預期成果(請參考填表說明)	112 年度(單位：千元)		性別預算數占比 (B/A)	111 年度性別預算數 (C) (單位：千元)	增(減)數 (B-C)	增減原因說明	是否經性別影響評估 (註 5)	是否通過機關之性別平等專案小組會議(註 6)	落實性別回應預算情形 (註 7)	112 年度預算書頁碼	性別平等工作事項 (註 8)	備註
						計畫年度經費(A)	性別預算數(B)(註 4)										
				的觀點及處境，使其於辦理各項業務、制訂計畫或措施時，考量不同性別觀點與需求。2. 邀請外聘性別影響評估專家學者審查執行計畫，針對不同性別者的影響及受益程度進行評估檢討，將性別平等落實於計畫及方案之中。	項工具與辦理各項業務時，政策、計畫或措施融入性別觀點，以強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，達到實質性別平等目標。											流化教育訓練或性別影響評估專家學者諮詢。	
10	第 3 類工具類	三、性別主流化工具	臺中市就業服務處推動性別主流化實施計畫	推動性別主流化六大工具，包含： 1. 透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練，培養同仁性別意識，瞭解不同性別者的觀點及處境，使其於辦理各項業務、制訂計畫或措施時，考量不同性別觀點與需求。 2. 辦理性別影	一、培養與提昇本處同仁性別意識，實踐性別平等，營造無性別歧視之友善環境。 二、持續推動性別主流化各項工具，於辦理各項業務、計畫或措施時，融入性別觀點，以強化 CEDAW 精神及落實性別平等政策綱領，達	10	10	100%	10	0		否	是		13262-13	重點工作:推動性別預算編列情形之合宜。 工作內容: 1. 督導各機關落實性別預算，並彙整辦理情形。 2. 辦理性別預算教育訓練及性別影響評估專家學者諮詢會議。	

臺中市政府各機關 112 年度性別預算編列情形表

機關代碼及名稱：13000 臺中市政府勞工局主管

項次	性別平等業務類型 (註 2)	性別平等業務類型次分類	計畫名稱	辦理內容	性別平等年度預期成果(請參考填表說明)	112 年度(單位：千元)		性別預算數占比 (B/A)	111 年度性別預算數 (C) (單位：千元)	增(減)數 (B-C)	增減原因說明	是否經性別影響評估 (註 5)	是否通過機關之性別平等專案小組會議(註 6)	落實性別回應預算情形 (註 7)	112 年度預算書頁碼	性別平等工作事項 (註 8)	備註
						計畫年度經費(A)	性別預算數(B)(註 4)										
				響評估專家學者諮詢會議，針對不同性別者的影響及受益程度進行評估檢討，將性別平等落實於計畫及方案之中。	到實質性別平等目標。												

備註：

註 1：請以 A3 格式填列，勿以 A4 列印。

註 2：性別平等業務類型(可複選)

(1)第 1 類「計畫類」：各機關依據「行政院所屬各機關中長程個案計畫編審要點」所擬訂之中長程個案計畫，及其他經性別影響評估之方案、計畫、措施、服務、活動等。

(2)第 2 類「綱領類」：各機關依據「性別平等政策綱領」之具體行動措施，及性別平等重要議題（推動三合一政策之托育公共化、提升女性經濟力、去除性別刻板印象與偏見、強化高齡社會之公共支持、促進公私部門決策參與之性別平等），所擬訂之計畫、措施或業務項目。

(3)第 3 類「工具類」：各機關推動、發展、運用性別主流化工具（如：性別意識培力、性別影響評估、性別統計、性別分析、性別預算、性別平等專案小組）之工作項目。

(4)第 4 類「性平法令類」：各機關依據性別平等相關法令所擬訂之計畫、措施或業務項目。

(5)第 5 類「其他類」：非屬前開 4 類業務，但具有促進性別平等目的或效果者。

註 3：性別平等業務類型次分類

(1)第 1 類「計畫類」：經性別影響評估之方案計畫：1-1 中長程個案計畫、1-2 非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等

(2)第 2 類「綱領類」：性別平等政策綱領：2-1 推動三合一政策之托育公共化、2-2 提升女性經濟力、2-3 去除性別刻板印象與偏見、2-4 強化高齡社會之公共支持、2-5 促進公私部門決策參與之性別平等、2-6 非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施請於備註敘明）

(3)第 3 類「工具類」：性別主流化工具

(4)第 4 類「性平法令類」：促進性別平等相關法律（法律名稱請於備註敘明）

(5)第 5 類「其他類」：其他促進性別平等業務：5-1 非屬第 4 類之法律名稱請於備註敘明、5-2 非屬第 1 類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務、5-3 條約、協定或協議

註 4：請就與性別預算有關部分予以認列，不宜填列整筆計畫經費，若無明確金額者，仍請各機關核實估列。

註 5：請填是或否，填是者請檢附性別影響評估檢視表。

註 6：性別預算編列情形表需經各機關性別平等專案小組協助檢視後送交本府主計處彙整，請檢附相關會議紀錄。

註 7：請簡要說明依據性別影響評估結果、性別分析及以往預算執行情形重新檢視性別預算配置，並檢附佐證資料。

註 8：請參考本府性別政策方針重點工作，填寫所辦理計畫所符合之「重點工作」及「工作內容」，必要時得簡要說明。

本局參與本市性平委員會分工小組各組會議紀錄事項				
分工小組	與會人員	會議紀錄		
		性別平等政策方針重點工作	跨局處性別平等合作議題	其他建議事項
第 1 組 社會參與	勞資科林專員幸璇 福利科王股長婉玲	尚無本局應辦理事項。	尚無本局應辦理事項。	秘書處及新聞局下次會議進行專案報告。
第 2 組 勞動與經濟	基準科洪專員佩如 福利科王股長婉玲 就安科王股長曉先 就服處李處長美麗 就服處卓課長佳興	1. 有關重點工作「提供一般及弱勢婦女促進就業措施，配合不同族群屬性需求，協助適性就業。」建議提報單位呈現辦理情形時，統整族群類別並增加投入金額。 2. 有關重點工作「結合企業推動中高齡女性的職務再設計，強化不同職能的配套訓練措施。」建議增加中高齡女性之就業成果，並考慮與其他局處合作辦理職業訓練班(例如：電商網路行銷專班與農業局(第二專長)職業訓練合作)。	1. 「計畫緣起」建議納入原住民及新住民女性青年之就業情形分析。 2.性別目標「友善就創業環境」建議增加勞動權益相關申訴管道。 3.建議增加非典型就業女性青年相關資源投入議題，亦請經發局協助思考與青商會、扶輪社研議提供女性青年加入社團實習的機會。	就業服務處於下次會議提供「弱勢女性(家庭暴力被害人、二度就業婦女、遊民及新住民)就業成果專案報告」。
第 3 組 人口、婚姻與家庭	基準科洪專員佩如 福利科王股長婉玲	尚無本局應辦理事項。	請本局補充『建構 0-6 歲友善優質托育環境』計畫書暨成果報告相關背景資料與數據。	
第 5 組 健康與醫療組	基準科張股長智雄 就安科王股長曉先 就服處卓課長佳興	重點工作(二)擴大性別友善醫療及照顧服務之獎勵機制，對象包含醫院、衛生局所、照顧與養護機構、社區、部落、職場與校園等。 各項工作內容請補充獎勵機制等相關辦理內容。	尚無本局應辦理事項。	下次報告主題：原民會「推動原住民族文化健康站執行成果報告」
第 6 組 人身安全與司法	基準科張股長智雄 福利科吳科員翊菱	尚無本局應辦理事項。	1.建議各局處依照行政院性別平等處對數位/網路性別暴力之定義，將宣導內容以案例、口語化、淺顯易懂的方式向民眾宣講，以達到宣導的效果。 2.請各單位依據行政院性別平等處對數位/網路性別暴力之 10 項類型 (包括：網路跟蹤、惡意或未經同意散布與性/性別有關個人私密資料、 網路性騷擾、基於性別貶抑或仇恨之言論或行為、性勒索、人肉搜索、基於性別偏見所為之強暴與死亡威脅、招募引誘、非法侵入或竊取他人 資料、偽造或冒用身分) 就業務相關或執行項目做宣導方向，例如勞工局針對收到之檢舉案、投訴案來評估自己在 10 項類型重點方向，以上提供給各局處參考。	

臺中市政府勞工局性別平等專案小組

111 年第 2 次會議簽到表

	單位	職稱	姓名	簽到
召集人	勞工局	局長	張大春	請假
副召集人	勞工局	副局長	羅群穆	請假
委員	勞工局	主任秘書 (本局性別 聯絡人)	賴緣如	視訊會議
委員	國立暨南大學社會政策與社會工作系	教授	許雅惠	視訊會議
委員 兼任執行秘書	綜合規劃科	科長	姚以文	視訊會議
委員	勞資關係科	專員	林幸璇	視訊會議
委員	勞動基準科	科員	姜俊豪	視訊會議
委員	福利促進科	科員	黃敬惠	視訊會議
委員	外勞事務科	科員	李孟樺	請假
委員	就業安全科	科員	季道婷	視訊會議
委員	人事室	主任	吳枝謀	視訊會議
委員	會計室	科員	張惠琪	視訊會議
列席單位	勞動檢查處	辦事員	何美樺	視訊會議