

## 勞動部 函

地址：10047 臺北市中正區館前路77號9樓  
承辦人：陳小姐  
電話：(02)85902730

受文者：臺中市政府

發文日期：中華民國111年5月6日  
發文字號：勞動條3字第1110140448號  
速別：普通件  
密等及解密條件或保密期限：  
附件：如文 (A17000000J\_1110140448\_doc1\_Attach1.pdf)

主旨：重申「勞工在事業場所外工作時間指導原則」（詳附件），請廣為宣導並轉知所屬，請查照。

說明：

- 一、本部訂定之「勞工在事業場所外工作時間指導原則」，提供事業單位就在事業場所外工作勞工「工作時間」認定及「出勤紀錄記載」之參考。除常見在事業場所外從事工作之勞工類型（包括新聞媒體工作者、電傳勞動工作者、外勤業務員、汽車駕駛），其他在外工作者在外工作時間之認定及記載，亦得參照前開指導原則辦理。
- 二、另鑑於嚴重特殊傳染性肺炎（COVID-19）疫情影響，許多企業因應防疫政策與降低人員接觸風險，採取電傳勞動或居家辦公等相關措施，其工作時間之分配、延長工作時間（加班）之認定，應由勞雇雙方約定並依約履行。有關實際出勤情形及確切休息時間，應由勞工自我記載，並利用電腦、手機、APP或通訊軟體等工具交付雇主記載。又如發生使勞工延長工作時間之情形者，於工作完成後，雇主應記載勞工回報實際延長工作時間之時數，並依法給付延長

勞動基準科 收文:111/05/06



1110117603

有附件

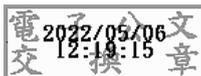


工時工資。勞雇雙方依前開指導原則所約定之勞動條件，不得違反勞動基準法相關規定。

三、為協助事業單位落實勞動法令，減少勞資爭議，請於適當場合加強宣導。

正本：直轄市及各縣市政府、科技部新竹科學園區管理局、科技部中部科學園區管理局、科技部南部科學園區管理局、經濟部加工出口區管理處

副本：勞動部勞動條件及就業平等司



裝

訂

線

