

臺中市性別平等委員會第2組「勞動與經濟」 第6屆第3次分工小組會議紀錄

一、時間：111年3月23日(星期三)上午10時

二、地點：視訊會議

三、主席：賴主任秘書緣如

四、出席者及列席者：詳如簽到表

五、主席致詞(略)

六、工作報告：

(一)前次會議列管事項辦理情形。

主席裁示：請列管單位將相關提報業務納入本組政策方針重點工作辦理情形，本案解除列管。

(二)本組政策方針重點工作110年度辦理情形。

委員建議：

1. 有關重點工作「提供一般及弱勢婦女促進就業措施，配合不同族群屬性需求，協助適性就業。」建議提報單位呈現辦理情形時，統整族群類別並增加投入金額。
2. 有關重點工作「結合企業推動中高齡女性的職務再設計，強化不同職能的配套訓練措施。」建議增加中高齡女性之就業成果，並考慮與其他局處合作辦理職業訓練班(例如：電商網路行銷專班與農業局(第二專長)職業訓練合作)。
3. 另外建議經發局、農業局及原民會，在提報「破除傳統刻板印象之就、創業限制，消除職業性別隔離，開拓女性就業領域。」應聚焦於重點工作指標與提報內容之關聯性。

主席裁示：

請各單位依委員建議事項辦理，另請就業服務處於下次會議提供「弱勢女性(家庭暴力被害人、二度就業婦女、遊民及新住民)就業成果專案報告」。

七、提案討論

提案單位：勞工局

案由：有關本組110年度及111年度跨局處合作議題乙案（附件1/附件2），提請討論。

說明：依據本府性別平等委員會第5屆第3次定期會議決議辦理。

辦法：討論後如有修正事項，依決議修正。

委員建議：

1. 110年度跨局處合作議題：

- (1) 建議社會局補充「編聚工作坊」及「青少女培力計畫」辦理情形，並呈現與性別目標之關聯性。
- (2) 建議社會局補充「GoFunGoJump」就業培力服務之執行成果。

2. 111年度跨局處合作議題：

- (1) 「計畫緣起」建議納入原住民及新住民女性青年之就業情形分析。
- (2) 性別目標「友善就創業環境」建議增加勞動權益相關申訴管道。
- (3) 建議增加非典型就業女性青年相關資源投入議題，亦請經發局協助思考與青商會、扶輪社研議提供女性青年加入社團實習的機會。

決議：請依委員建議事項辦理（修正計畫內容如灰底所示），餘照案通過。

八、臨時動議：無。

九、散會：上午11時45分。

臺中市政府跨局處性別平等合作議題-勞動與經濟組

110年「提升女性青年經濟力」成果報告

壹、計畫依據：

- 一、臺中市性別平等政策方針重點工作表「第2組勞動與經濟組重點工作(一)提供一般及弱勢婦女促進就業措施，配合不同族群屬性需求，協助適性就業」。
- 二、臺中市性別平等委員會第2組勞動與經濟組第5屆第3次分工小組會議。
- 三、行政院性別平等重要議題：提升女性經濟力。

貳、問題說明/計畫緣起：

近20年女性在教育程度提升、服務業就業機會增加及政府實施母性保護措施下，女性勞動參與率由87年45.60%上升至109年51.41%，計提升5.81個百分點。可見女性進入職場的比例逐年持續上升，女性勞動力已是社會發展中不可或缺的重要角色。惟相較109年男性勞動參與率為67.24%，仍有再精進空間。

參、性別目標：

縮減性別經濟落差，並兼顧多元族群職能女性之發展，提供跨機關整合服務措施。

肆、主責機關：臺中市政府勞工局

伍、執行機關：臺中市政府勞工局、臺中市政府經濟發展局、臺中市政府

農業局、臺中市政府教育局、臺中市政府社會局、臺中市政府原住民族事務委員會、臺中市政府民政局。

陸、實施期程：110年至111年

柒、執行策略：

- 一、建構友善就業創業環境：提供青年女性相關補助資源並整合跨局處訊息。
- 二、培力女性青年職涯知能：協助女性青年釐清職涯規劃，並提升其投入就業創業所需具備之知能。
- 三、加強多元族群職能輔導：扶助多元族群之女性青年，鼓勵多元就業。

捌、實施內容及成果：

備註：

1. 方案包含計畫、政策、措施等。
2. 執行成果應包含量化(場次、人數、執行經費)及質性(符合在地情形、成效、檢討與工作建議)成果，並應包含性別主流化工具應用情形，如性別統計、是否進行性別影響評估等。

跨局處議題:提升女性青年經濟力						
辦理機關	性別目標與方案名稱	計畫內容	跨局處整合與分工	預期/執行成果		
				量化		質性
				預期成果	執行成果	執行成果
主責機關：勞工局、經濟發展局、農業局	1. 性別目標：縮減性別經濟落差 2. 方案名稱：建構友善創業環境	<p>1. 計畫目標：提高女性就業及創業能力。</p> <p>2. 辦理方式：</p> <p>(1)提供創業諮詢服務，辦理企業投資媒合會、創新交流會及講座，培育女性創業力。</p> <p>(2)辦理青年創業貸款利息補貼，提升女性經濟力。</p> <p>(3)協助本市女性青年準備、創業計畫書撰寫、輔導及轉介政府資源。核轉由工局提供貸款利息補貼。</p> <p>(4)輔導農會依各區生產特性及農村產業發展辦理職業第二專長訓練課程。</p> <p>3. 參與對象：本市女性青年、勞工、農民。</p>	<p>勞工局提供創業諮詢服務，辦理企業投資媒合會、創新交流會及講座，農業局協助農村發展職業第二專長訓練課程，並整合局處青年就業需求。</p>	<p>1. 辦理場次：</p> <p>(1)預計辦理3場企業投資媒合會及7場創業講座。</p> <p>(2)青年創業貸款利息補貼110年度預計核准新增100人。</p> <p>(3)專家學者訪視輔導申貸人40案次。</p> <p>(4)農業局辦理職業第二專長訓練課程：預計6場次。</p> <p>2. 參與人數：</p> <p>(1)10場活動共計150人參與。</p> <p>(2)貸款訪視參與人數：40人。</p> <p>(3)農業局辦理職業第二專長訓練課程：151人次。</p>	<p>1. 辦理場次：</p> <p>(1)110年提供女性青年創業諮詢輔導服務計51人次，性別比佔50%，並完成3場創業資源媒合會及4場創業講座，其中男性62人次(佔48%)，女性為66人次(佔52%)。</p> <p>(2)110年核准新增青年創業貸款利息補貼86人申請案，另延續補助108年及109年申請案，合計補助782人次。補貼延長1年紓困措施：110年共受理申請68案，補助金額96萬餘元。</p>	<p>1. 符合在地情形：</p> <p>(1)透過創業諮詢輔導過程及講座課程滿意度調查回饋機制，提供符合本市女性青年需求之就業創業服務。</p> <p>(2)與臺中商業銀行、臺灣銀行及臺灣中小企業銀行合作辦理貸款專案；並委託財團法人工業技術研究院臺中產業服務中心結合在地產業專家及在地大專院校老師組成輔導團隊提供女性創業貸款輔導管道。</p> <p>2. 成效：</p>

跨局處議題:提升女性青年經濟力

辦理機關	性別目標 與方案名稱	計畫內容	跨局處整合 與分工	預期/執行成果		
				量化		質性
				預期成果	執行成果	執行成果
		<p>4. 定期檢討機制: 於年度分工小組會議 討論辦理情形。</p> <p>5. 豐富度及完整度: 有助本市青年女性提 升就業及創業能力, 並整合本府相關局處 資源。</p>		<p>3. 執行經費:</p> <p>(1)「臺中市青年一站 式創業服務站」運 作經費:247萬 5,538元整。</p> <p>(2)青年創業貸款利息 補貼:500萬元。</p> <p>(3)青年申貸輔導業務 費:200,000元。</p> <p>(4)農業局辦理職業第 二專長訓練課程: 農會預算。</p>	<p>(3)110年協助有意願申 貸之業者營運計畫 書輔導,諮詢輔導 完41案。</p> <p>(4)農業局辦理職業第 二專長訓練課程: 實際辦理6場次。</p> <p>2. 參與人數: (1)創業職能培力講座 課程,計128人參 與,其中男性62 人次(佔48%),女 性為66人次(佔 52%)。</p> <p>(2)青年創業貸款利息 補貼:110年新申 請86人,其中男 性58位(佔67.44 %)、女性28位 (佔32.56%)。</p> <p>(3)110年協助有意願 申貸之業者營運計 畫書輔導,其中為 女性負責人者計11 案,女性比例為</p>	<p>提供女性青年客製 化創業諮詢,辦理 創業職能培力講座 課程及創業資源對 接媒合會。</p> <p>3. 檢討與工作建議: 已研議滿意度調查 表供女性創業青年 填答。</p> <p>4. 性別主流化工具運 用情形: 性別統計、性別分 析。</p>

跨局處議題:提升女性青年經濟力

辦理機關	性別目標 與方案名稱	計畫內容	跨局處整合 與分工	預期/執行成果		
				量化		質性
				預期成果	執行成果	執行成果
					26.8%，與109年女性負責人計11案相同。 (4)農業局辦理職業第二專長訓練課程：男性82人次(2.52%)，女性3,167人次(97.48%)。 3. 執行經費： (1)「臺中市青年一站式創業服務站」運作經費：110年執行經費計239萬5,920元整。 (2)青年創業貸款利息補貼：110年執行經費354萬3,660元，執行率71%。 (3)青年申貸輔導業務費：200,000元。 (4)農業局辦理職業第二專長訓練課程：農會預算。	

跨局處議題:提升女性青年經濟力

辦理機關	性別目標 與方案名稱	計畫內容	跨局處整合 與分工	預期/執行成果		
				量化		質性
				預期成果	執行成果	執行成果
主 責 機 關： 勞工局 機 執行 機 關： 教育局、 社會局	培力女性青 年職涯知能	<p>1. 計畫目標： 協助女性青年職涯知能提升。</p> <p>2. 辦理方式： (1)協助女性青年釐清職涯規劃，並提升其投入就業創業所需具備之知能。 (2) 婦女及新住民培力中心：盤點不同處境婦女之需求，針對對微型創業、財務等素養、攤位達人等議題規劃講座或工作坊，使服務方案更貼近臺中市婦女需求以提升女性經濟力。 (3) 女兒館：鑑於臺灣女生在進入青春期中後，容易因社會對女性的刻板印象與性別角色框架，受到壓力和束縛而喪失自信，為改善職場性別隔離，使年輕女性得以適性發展，規劃女孩培力計畫。</p> <p>3. 參與對象：本市女性青年、學生、勞工。</p> <p>4. 定期檢討機制：</p>	整合教育局、社會局、青年局、職涯中心、就業服務處、勞工局、教育局、社會局、婦女會、新住民服務中心等單位，共同提供資源，提升女性就業競爭力。	<p>1. 辦理場次： (1) 職涯達人經驗分享座談109學年度預計辦理4場。 (2) 預計辦理20場次婦女就業支持服務方案。 (3) 青少年培力計畫：預計辦理20場次，服務受益280人次。</p> <p>2. 參與人數： (1) 職涯達人經驗分享座談計250人。 (2) 婦女就業支持服務方案，預計服務受益200人次。 (3) 青少年培力計畫：服務受益280人次。</p> <p>3. 執行經費： (1) 職涯達人經驗分享座談會 64,000元。 (2) 婦女及新住民培力中心講座 36萬元。 (3) 女兒館培力計畫：12萬7,735元。</p>	<p>1. 辦理場次： (1) 職涯達人經驗分享座談110學年度共計辦理6場。 (2) 婦女及新住民培力中心：各婦女及新住民培力中心規劃辦理8案就業培力服務方案，包含「攤位小達人-四部曲」女性就/創業工作坊、Work, We Can! 就業培力計畫、「我的職涯藍海」中高齡婦女就業支持、「培」你勇往「職」前、扭轉窮忙人生：創造專屬於你的職涯報告書、Go Fun Go Jump!、微型創業、職家平衡等方案，共計44場次。 (3) 青少年培力計畫：培力青少年編輯女兒館專屬刊物「好感」刊物，110年共計辦理</p>	<p>1. 符合在地情形： 邀請本市職涯講者女性比例達到50%，110學年規劃於新一期標案之中，標案一期自110學年度開始(110年8月1日)，未來持續注意講者性別比例，俾利提升女性青年經濟力。</p> <p>2. 成效： 經滿意度調查，成員對於講師溝通表達能力及與參與者互動、活動內容是否符合需求、活動時間安排之各項滿意度達96%以上。成員透過參與課程後，皆能釐清導正觀念，使百分比有顯著提升。</p> <p>3. 檢討與工作建議： 結合多種心理測驗、多元媒材職涯探索，獲得成員的滿意評價。90%以上的成員認同課程內容規劃對其有助益。</p> <p>4. 性別主流化工具運用情形：</p>

跨局處議題:提升女性青年經濟力

辦理機關	性別目標 與方案名稱	計畫內容	跨局處整合 與分工	預期/執行成果		
				量化		質性
				預期成果	執行成果	執行成果
		<p>於年度分工小組會議討論辦理情形</p> <p>5. 豐富度及完整度: 盤點青年女性之需求，針對職涯知能議題規劃講座或工作坊，使服務方案更為完備。</p>		<p>13場次「編聚工作坊」，由女兒館專員帶領青少年女針對刊物主編題、內容、美編等進行討論，引導完成刊物製作，服務受益126人次。刊物主題亦涵蓋多元職業達人單元，由女孩親自採訪女性職人，如：女拳擊手、女性健身教練及女性足球員等，透過採訪內容，促進女孩看見職涯選擇的多元面向，提升對職業的想像。110年共計發行2期《好感》刊物，總計印製1,000本，並放置於圖書館、藝文空間、合作學校等。</p> <p>2. 參與人數</p> <p>(1) 職涯達人經驗分享座談計510人。</p> <p>(2) 婦女及新住民培力中心110年共辦理44場次，服務</p>	<p>性別統計、性別分析。</p>	

跨局處議題:提升女性青年經濟力

辦理機關	性別目標與方案名稱	計畫內容	跨局處整合與分工	預期/執行成果		
				量化		質性
				預期成果	執行成果	執行成果
					受益人次達857人次。 (3) 青少年培力計畫共計服務受益309人次。 3. 執行經費: (1) 職涯達人經驗分享座談會9萬6,000元。 (2) 婦女及新住民培力中心講座44萬520元。 (3) 女兒館培力計畫:18萬元。	
主責機關: 勞工局 執行機關: 原民會、 勞工局、 民政局、 社會局	加強多元族群 職能輔導	1. 性別目標: 扶助多元族群之女性青年,鼓勵多元就業。 2. 辦理方式: (1) 辦理原住民職業訓練實施計畫一大客(貨)車駕駛訓練班,參與學員完成考取駕照後,即可投入運輸公司就業,穩定家庭經濟。 (2) 職能前導課程:協助新住民對於各產業職能專業能力有基礎了解及認知,以順利銜接後續	原住民族加後 職業訓練局 可由勞工局 協助,民政 局若有新住 民求職需求 將轉介至本 府勞工局協 助。	1. 辦理場次: (1) 原住民職業訓練實施計畫:110年8-9月開課2梯次。 (2) 職能前導課程:預計辦理3梯次,每梯次規劃6場次課程,共計18場次。 (3) 辦理產業鏈工作坊:預計開設18班。 (4) 新住民生活適應前導班:預計開辦10班。 (5) 「GoFunGoJump」就業培力服務:預計辦理8場次。	1. 辦理場次: (1) 原住民職業訓練實施計畫:110年度共辦理6項分別為:照服員考照培訓、照服員抽痰訓練、大貨客車訓練(共2梯次)、聯結車訓練、美容訓練、美髮訓練。 (2) 110年辦理3梯次職能前導課程,課程主題為「新住民跨境電商數位學習專班」、「新住民總鋪專班」及「3D+6D	1. 符合在地情形: 設置新住民就業服務窗口:110年度本市就業服務處、大甲、大肚、大里、東勢、西屯區、東區設置就業服務台,並受委辦豐原就業服務站(含轄下就業服務台)及沙鹿就業服務站(含轄下就業服務台),共計23個就服台,就近提供新住民在地化之就業服務資訊與諮詢,並辦理開發就業機會及推介就業媒合,以提升新住民就業率。

跨局處議題:提升女性青年經濟力

辦理機關	性別目標 與方案名稱	計畫內容	跨局處整合 與分工	預期/執行成果		
				量化		質性
				預期成果	執行成果	執行成果
		<p>業職業訓練課程，能進而強化就業，能相關產業之意願。</p> <p>(3) 產業鏈工作坊：結合作業鏈工作單位或當地之特色產業，帶領新住民至各產業現場，由資深主管或員工進行解說，並透過體驗實作模式，增進新住民對各產業上下游鏈結認知及職涯規劃路徑，以鼓勵新住民加入該產業。</p> <p>(4) 開辦新住民生活適應輔導班，內容施以通識性之基礎生活適應性課程，並適時提供本市勞工局相關就業及職訓資訊，以增加新住民接觸多元課程的機會。</p> <p>(5) 「培新。培力」新住民創業培力服務：於新住民創業前透過專業講師提昇其對市場運作、產品定位及通路</p>		<p>2. 參與人數： (1) 原住民職業訓練實施計畫：預計招收40人。 (2) 職能前導課程：預計總人數達300人次參加，活動後參與職訓人數為3梯次8人以上。 (3) 產業鏈工作坊：每班預計招收16名學員，共計至少招收288名學員，每班次至少辦理3位新住民求職者求職登記，以全年度預計辦理90位新住民求職登記，以利本處提供後續就業服務資源。 (4) 新住民生活適應輔導班：預計招收150名學員。 (5) 「GoFunGoJump」就業培力服務：100人次。</p> <p>3. 執行經費：</p>	<p>多層次美睫繡眉創業班」，共計18場次。</p> <p>(3) 110年辦理18班次產業鏈工作坊，課程內容包含美髮、美容、電子商務、照顧服務、花藝設計、飲食行銷等等。</p> <p>(4) 新住民生活適應輔導班：開辦3班。</p> <p>(5) 「GoFunGoJump」就業培力服務：計辦理8場次，並拍攝12支Youtube影片，包含「為何要做社福影音推廣？」以及以下系列主題： <u>A. 餐桌 Fun 什麼系列：越式炸春捲、創意薑黃飯、來自緬甸的創意香柳雞、原住民馬告鹹豬</u></p>	<p>2. 成效： (1) 辦理原住民職業訓練實施計畫：針對原住民之就業訓練或專業訓練課程，提升其就業競爭力及激發其潛力，以增加原住民女性之經濟力。 (2) 職能前導課程：藉由認識職場基礎概念到應用，逐步提升其專業程度，進而引導其參加後續相關職訓課程。 (3) 辦理產業鏈工作坊：促進學員更瞭解各類工作環境，有效跳脫新住民僅能從事刻板職業之現象，減少職業隔離現象。</p>

跨局處議題:提升女性青年經濟力

辦理機關	性別目標 與方案名稱	計畫內容	跨局處整合 與分工	預期/執行成果		
				量化		質性
				預期成果	執行成果	執行成果
		<p>設定，增加其創業實及成以符 自信，並在創業者參與成以符 習由社工人員及成以符 督導老師與參與成以符 員討論面臨困境及符 策略修正，藉以符 合市場需求。</p> <p>3. 參與對象：本市勞工、原住民、新住民。</p> <p>4. 定期檢討機制： 於年度分工小組會議討論辦理情形</p> <p>5. 豐富度及完整度： 為跳脫新住民僅能 從事部分職業之刻板 印象及減少職場性別 隔離現象，透過多元 類別職能前導課程， 輔導新住民對於各產 業相關工作之職能專 業能力、基本勞動權 益、就業歧視概念有 初步理解認知及建立 性別工作平權概念， 以順利銜接後續專 業職業訓練課程。</p>		<p>(1) 辦理原住民職業 訓練實施計畫：149 萬680元。</p> <p>(2) 臺中市政府110年 度新住民就業促進計 畫：121萬62元，執 行率為95.16%。</p> <p>(3) 新住民生活適應 輔導班：50萬4,373 元。</p> <p>(4) 婦女及新住民培 力中心：12萬200 元。</p>	<p>肉、越式 PIZZA、越式海鮮 炒泡麵、印尼地 瓜圓、娘惹糕 等。</p> <p>B. 女性職人系 列：女性工務忙 什麼、來個蹦蹦 沖床工作~女力 沖床實做給裡 看、熱愛450度的 鏘鏘女力。</p> <p>2. 參與人數： (1) 職業訓練實施計 畫 照服員考照培訓： 受訓人數計30人， 男性2人(6%)，女 性28人(94%)、照 服員抽痰訓練：受 訓人數計15人，男 性2人(13%)，女 性13人(87%)、大 貨客車訓練(共2梯 次)：受訓人數計 43人，男性34人 (79%)，女性9人 (21%)、聯結車訓 練：受訓人數計15 人，男性14人</p>	<p>(4) 辦理新住民生活 適應輔導班，藉資 由結合跨機關資 源，培養新住民 職能發展之機 會，進而提升其 在臺生活適應能 力。</p> <p>(5) 「GoFunGoJump」 就業培力：透過 影片經營、創意 思考與行銷課 程，探索網路頻 道經營主題之可 行性。並針對學 員進行影片腳本 撰寫訓練、攝影 訓練、剪輯訓 練、口語及肢體 表達訓練、社群 圖文設計訓練等 多元技能培力， 以提升自我網路 行銷能力。 youtube網路頻道 經營以「餐桌Fun 什麼」、「女性職</p>

跨局處議題:提升女性青年經濟力

辦理機關	性別目標 與方案名稱	計畫內容	跨局處整合 與分工	預期/執行成果		
				量化		質性
				預期成果	執行成果	執行成果
				<p>(94%)，女性1人(6%)、美容訓練：受訓人數計13人，男性0人(0%)，女性13人(100%)、美髮訓練：受訓人數計17人，男性1人(5%)，女性16人(95%)。</p> <p>(2) 職能前導課程：計316人次參加，國籍別以越南籍最多(198人次)，其次為中國籍(86人次)，第三為印尼籍(22人次)，後續參加職業訓練者計8人。參加者皆為女性(100%)，與109年度相較(計333人次參加，皆為女性參加)，女性減少5.1%。</p> <p>(3) 產業鏈工作坊： i. 共計316人次參加，國籍別以越南籍居多(156人次)，中國籍次之(105人次)。第三為印尼籍(35人次)，參加者中男性4人次(1.27%)、女性</p>	<p>人系列」為主題，除分享異國料理美食製作外，也翻轉大眾對於女性職業之既有印象。</p> <p>3. 檢討與工作建議： (1)統計參與人數 (2)分析學員參與狀況。 (3)學員後續參加職業訓練或辦理求職登記情形。</p> <p>4. 性別主流化工具運用情形： 辦理性別統計、性別分析及性別影響評估作業。</p>	

跨局處議題:提升女性青年經濟力

辦理機關	性別目標 與方案名稱	計畫內容	跨局處整合 與分工	預期/執行成果		
				量化		質性
				預期成果	執行成果	執行成果
				<p>312人次(98.73%) 與109年年度年相 較(計335人次參 加, (男性 2.99%、女性 97.01%), 男性減 少60%、女性減少 4%。</p> <p>ii.110年度共辦理新 登記求職計498 人, 其中男性16 人(3.21%), 女性 482人(96.79%), 有效求職推介就 業人數426人, 就 業媒合率為 85.54%, 其中男 性14人(3.29%), 女性412人 (96.71%)。</p> <p>(4) 新住民生活適應輔 導班: 招收人數 185人, 男性34人 (18.4%)女性151人 (81.6%)。</p> <p>(5) 「GoFunGoJump」 就業培力: 培力女 性達206人次, 其 中男性13人 (6.3%), 女性193 人(93.7%), 國籍 別以越南籍10人為 最多、印尼籍2</p>		

跨局處議題:提升女性青年經濟力

辦理機關	性別目標 與方案名稱	計畫內容	跨局處整合 與分工	預期/執行成果		
				量化		質性
				預期成果	執行成果	執行成果
				人、馬來西亞籍及 緬甸籍皆為1人， 影片觀看人次超過 3,880人。 3. 執行經費： (1) 辦理原住民職業 訓實施計畫：149 萬680元。 (2) 臺中市政府110年 度新住民就業促 進計畫：121萬62 元，執行率為 95.16%。 (3) 新住民生活適應 輔導班：48萬 5,120元。 (4) 婦女及新住民培 力中心：12萬200 元		

臺中市政府跨局處性別平等合作議題-勞動與經濟組

111年「提升女性青年經濟力」計畫書暨成果報告

壹、計畫依據：

- 一、CEDAW 第13條：「締約各國應採取一切適當措施以消除在經濟和社會生活的其他方面對婦女的歧視，保證她們在男女平等的基礎上有相同權利」。
- 二、行政院性別平等重要議題：提升女性經濟力。
- 三、臺中市性別平等政策方針重點工作表「第2組勞動與經濟組重點工作（一）提供一般及弱勢婦女促進就業措施，配合不同族群屬性需求，協助適性就業」。
- 四、臺中市性別平等委員會第2組勞動與經濟組第5屆第3次分工小組會議。

貳、問題說明/計畫緣起：

一、本市女性青年相關就創業環境統計數據

依臺中市政府民政局人口統計資料顯示，截至111年1月，本市15歲至29歲之女性青年人口數約計52萬5,816人；另依勞動部勞動力發展署就業服務資訊系統統計資料顯示，110年度15歲至29歲以下之女性青年新登記求職人數共計1萬6,725人，有效求職推介就業人數共計1萬1,119人，求職推介就業率計66.48%；女性青年就業行業別中以從事製造業最多(19,523人)、其他服務業(6,220人)次之、醫療保健及社會工作服務業(2,848人)再次之。而統計本府青年創業及中小企業貸款申貸核可案件102至109年共129案，總計男性92人，占比為71.32%，女性37人，占比為28.68%。又依內政部入出國及移民署111年2月份統計資料顯示，本市女性新住民人數為5萬4,620人(因資料尚無進行年齡統計，故暫無15-29歲新住民女性青年之統計數據)；並依勞動部勞動力發展署就業服務資訊系統統計資料顯示，110年度女性新住民之新登記求職人數共計613

人，有效求職推介就業人數共計504人，求職推介就業率計82.21%。另依據本府民政局111年2月份統計資料顯示，本市15-29歲女性原住民人數為4,960人；另依據勞動部勞動力發展署就業服務資訊系統統計資料顯示，110年度15-29歲女性原住民之新登記求職人數共計232人，有效求職推介就業人數共計187人，求職推介就業率計80.60%。

二、計畫動機與問題研擬

依本府歷年服務女性青年經驗發現，造成女性青年在勞動市場的就業困境原因為無法善用政府部門尋求就業協助、求職面試技巧不足、勞動權益知識不足、就業歧視等因素交互影響。而在女性創業最常面臨的困境主要為人力資本不足、社會網絡與支持不足、資金不足等問題。而資金不足往往是最大的障礙，經發局推動青年創業及中小企業貸款，藉由提供創業資金融通、信用保證機制協助女性創業順利取得資金。又依據內政部移民署 107 年新住民生活需求調查報告顯示，女性新住民求職時遭遇的困難包含雇主以無身分證為由不予僱用、職場歧視、語言溝通能力及中文識字書寫能力較弱，為協助女性新住民解決上開問題，本市就業服務處結合本府民政局及各區戶政事務所共同合作辦理「新住民生活職能前導班」，提供中文教學及就業職訓相關資訊與實作體驗活動，提升職場競爭力。另外依據110年第3季原住民族就業狀況調查報告顯示，原住民求職時遭遇的困難包含生活圈內沒有工作機會、就業資訊不足、本身技術不合等，為協助原住民解決上開問題，本市就業服務處結合本府原民會及行政院原民會建立原住民就業服務轉銜合作機制，提供各類就業服務及開發多元職缺，增加就業機會。

為協助女性青年排除就業障礙、適性就業，本計畫針對有工作能力及工作意願的女性青年建友善就業創業環境、培力職涯知能及加強多元族群職能輔導，協助克服就業問題及瞭解與運用就業資源，促進適性就業及積極自立，維護女性基本經濟安全保障，進而脫離貧窮及提升經濟力。

參、性別目標：

- 一、友善就創業環境
- 二、女性青年職涯知能培力
- 三、提升多元族群背景女性之發展

肆、主責機關：臺中市政府勞工局

伍、執行機關：

臺中市政府勞工局、臺中市政府經濟發展局、臺中市政府農業局、臺中市政府教育局、臺中市政府社會局、臺中市政府原住民族事務委員會。

陸、實施期程：111年至112年

柒、執行策略：

- 一、建構友善就業創業環境：提供青年女性相關補助資源並整合跨局處訊息。
- 二、培力女性青年職涯知能：協助女性青年釐清職涯規劃，並提升其投入就業創業所需具備之知能。
- 三、加強多元族群職能輔導：輔導女性青年瞭解性別平等的價值及避免職業性別隔離，鼓勵多元就業。

捌、實施內容及成果:

備註:

1. 方案包含計畫、政策、措施等。
2. 成果應包含量化(場次、人數、執行經費)及質性(符合在地情形、成效、檢討與工作建議)成果，並應包含性別主流化工具應用情形，如性別統計、是否進行性別影響評估等。

跨局處議題:提升女性青年經濟力						
辦理機關	性別目標 與方案名稱	計畫內容	跨局處整合 與分工	成果(量化)		成效(質性)
				預計辦理情形	目前執行進度	
勞工局、 經發局、 農業局	性別目標: 友善就創業環境 方案名稱: 建構友善就創業 環境	<ol style="list-style-type: none"> 1. 計畫目標: 提高女性就業及創業能力。 2. 辦理方式: (1)提供創業諮詢服務，辦理企業投資媒合會、創新交流會及講座，培育女性創業力。 (2)辦理青年創業貸款利息補貼，提升女性經濟力。 (3)協助本市女性青年於貸款申請書件準備、創業計畫書撰寫輔導及轉介其他政府資源。核貸成功者後續將轉由勞工局提供貸款利息補貼。 (4)輔導農會依各區生產特性及農村產業發展辦理職業第二專長訓練課程。 3. 參與對象:本市女性青年、勞工、農民。 4. 定期檢討機制: 於年度分工小組會議討論辦理情形。 5. 豐富度及完整度: 有助本市青年女性提升就業及創業能力，並整合本府相關局處資源。 	勞工局提供創業諮詢服務，辦理企業投資媒合會、創新交流會及講座，農業局協助農村產業發展辦理職業第二專長訓練課程，並整合經濟發展局處資性青年就業資金需求。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理場次: (1)預計辦理3場企業投資媒合會及7場創業講座。 (2)青年創業貸款利息補貼110年度預計核准新增100人其中20人為30歲以下青年。 (3)專家學者訪視輔導申貸人40案次。 (4)農業局辦理職業第二專長訓練課程：預計10場次。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理場次: (1) 於3月17日辦理第1場創業培力課程，目前報名錄取之男性計6位、女性14位。 (2) 111年截至3月3日止，核准新增1人申請青年創業貸款利息補貼案。 (3) 111年協助有意願申貸之業者營運計畫書輔導，諮詢輔導完0案。 	符合在地情形: (1)透過創業諮詢輔導過程及講座課程滿意度調查回饋機制，提供符合本市女性青年需求之就創業服務。 (2)與臺中商業銀行、臺灣銀行及臺灣中小企業銀行合作辦理貸款專案；並委託財團法人工業技術研究院臺

跨局處議題:提升女性青年經濟力

辦理機關	性別目標 與方案名稱	計畫內容	跨局處整合 與分工	成果(量化)		成效(質性)
				預計辦理情形	目前執行進度	
				<p>2. 參與人數：</p> <p>(1)10場活動共計150人參與。</p> <p>(2)貸款訪視參與人數：40人。</p> <p>(3)農業局辦理職業第二專長訓練課程：400人次。</p> <p>3. 執行經費：</p> <p>(1)「臺中市青年一站式創業服務站」運作經費：190萬9,552元整。</p> <p>(2)青年創業貸款利息補貼：500萬元。</p> <p>(3)青年申貸輔導業務費：240,000元。</p> <p>(4)農業局辦理職業第二專長訓練課程：市預算20萬元及農會預算。</p>	<p>(4) 農業局辦理職業第二專長訓練課程：預計10場次。</p> <p>2. 參與人數：</p> <p>(1) 創業培力課程第1場次預計20人參加。</p> <p>(2) 青年創業貸款利息補貼：111年截至3月3日止，新申請1人，其中男性1位(佔100%)、女性0位(佔0%)。</p> <p>(3) 111年協助有意願申貸之業者營運計畫書輔導，目前尚</p>	<p>中產業服務中心結合在地產業專家及在地大專院校老師組成輔導團隊提供女性創業家更容易獲取創業貸款輔導管道。</p>

跨局處議題:提升女性青年經濟力

辦理機關	性別目標 與方案名稱	計畫內容	跨局處整合 與分工	成果(量化)		成效(質性)
				預計辦理情形	目前執行進度	
					<p>無有相關性別統計數據。</p> <p>(4) 農業局辦理職業第二專長訓練課程：400人次。</p>	
教育局、 社會局	<p>性別目標: 女性青年職涯知能培力</p> <p>方案名稱: 培力女性青年職涯知能</p>	<p>1. 計畫目標: 協助女性青年釐清職涯規劃，並提升其投入就業創業所需具備之知能</p> <p>2. 辦理方式: 女兒館辦理性別思沙龍：鑑於臺灣女生在進入青春期末後，容易因社會對女性的刻板印象與性別角色框架，受到壓力和束縛而影響職業選擇，為突破生活中的職業性別刻板印象，改善職場性別隔離。以講座方式進行職業類別中女性相對少數的工作職人，進行職業分享，倡導女孩不設限，增加女孩對工作的選擇，培力女孩職涯知能。</p> <p>3. 參與對象:本市女性青年、學生、勞工。</p> <p>4. 定期檢討機制: 於年度分工小組會議討論辦理情形</p>	<p>整合教育局及社會局資源，提供女性青年釐清職涯規劃，並提升其投入就業創業所需具備之知能。</p>	<p>1. 辦理場次: (1) 職涯達人經驗分享座談預計辦理4場。 (2) 預計辦理10場次職人講座。 (3) 性別思沙龍職人講座預計辦理10場。</p> <p>2. 參與人數: (1) 為因應疫情，未來擬以線上研討會形式進行。 (2) 職人講座，預計150人次參與。</p>	<p>1. 辦理場次: (1) 職涯達人經驗分享座談尚規劃中。 (2) 預定於111年5月27日於明德高中辦理高中職教育暨國中適性輔導教育博覽會，邀請職業達人經驗分享，預計辦理1場。 (3) 性別思沙龍職人講座依據性別政策</p>	<p>符合在地情形: 本市108學年大專院校畢業生中，有關理工類科女性占5.25%、資訊技術類科占9.32%、電機與電子工程類科占8.69%，大幅低於男性，為破除職業性別隔離，故辦理性別思沙龍以臺中市15-23歲女性為中小女孩對大需求，以講座方式邀請職業</p>

跨局處議題:提升女性青年經濟力

辦理機關	性別目標與方案名稱	計畫內容	跨局處整合與分工	成果(量化)		成效(質性)
				預計辦理情形	目前執行進度	
		<p>5. 豐富度及完整度: 盤點青年女性之需求，針對職涯知能議題規劃講座或工作坊，使服務方案更為完備。</p>		<p>(3) 性別思沙龍職人講座，約計200人次參與。</p> <p>3. 執行經費: (1) 職人講座講座鐘點費約6,000元。 (2) 女兒館辦理性別思沙龍：65,000元。</p>	<p>綱領六大指標，提供多元化的講座課程，提升女孩對性別議題的認識與關注度，預計於3月至11月辦理10場次。</p> <p>2. 參與人數: (1) 職人講座，預計81人次參與。 (2) 性別思沙龍職人講座，預計200人次參與。</p>	<p>當中女性少數的工作職人，進行職業分干、國際志工、非營利組織、女STEM相關領域等，其中在STEM講台、中地講座課程，打破性別刻板印象，倡導女孩增進職業選擇。</p>
原民會、勞工局、民政局	<p>性別目標: 加強多元族群職能輔導</p> <p>方案名稱: 提升多元族群背景女性之發展</p>	<p>1. 計畫目標: 扶助多元族群之女性青年，鼓勵多元就業。</p> <p>2. 辦理方式: (1) 辦理原住民職業訓練實施計畫一大客(貨)車駕駛訓練班，參與學員完成考取駕照後，即可投入運輸公司就業，穩定家庭經濟來源，改善家庭經濟。</p>	<p>原住民參加職業訓練後可由勞工局協助工作媒合，民政局若遇新住民有求職需求或困難，將轉介至本府勞工局協助輔導。</p>	<p>1. 辦理場次: (1) 辦理原住民職業訓練實施計畫：預計辦理3梯次。 (2) 職能前導課程：111年度預計辦理4梯次(本市山線、海線、屯區、城區各辦</p>	<p>1. 辦理場次: (1) 辦理原住民職業訓練實施計畫：照服員訓練1場次、大客車訓練2梯次、中餐丙</p>	<p>符合在地情形: (1) 辦理原住民職業訓練實施計畫：針對住戶之就業或職業訓練之專業課程，提升其競爭力，激發其潛力。</p>

跨局處議題:提升女性青年經濟力

辦理機關	性別目標 與方案名稱	計畫內容	跨局處整合 與分工	成果(量化)		成效(質性)
				預計辦理情形	目前執行進度	
		<p>(2)職能前導課程：協助新住民對於各產業職能專業能力有基礎了解及認知，以順利銜接後續專業職業訓練課程，進而強化就業能力，並促進其投入相關產業之意願。</p> <p>(3)產業鏈工作坊：結合對新住民有需求之事業單位或當地特色產業，帶領新住民至各產業工作現場，由資深主管或員工進行解說，並透過體驗實作模式，增進新住民對於各產業上下游鏈結認知及職涯規劃路徑，以鼓勵新住民加入該產業。</p> <p>(4)開辦新住民生活適應輔導班，內容施以通識性之基礎生活適應知能及主題性課程，並適時提供本市勞工局相關就業及職訓資訊，以增加新住民接觸多元課程的機會。</p> <p>3. 參與對象：本市勞工、原住民、新住民。</p> <p>4. 定期檢討機制： 於年度分工小組會議討論辦理情形</p> <p>5. 豐富度及完整度： 為跳脫新住民僅能從事部分職業之刻板印象及減少職場性別隔離現象，透過多元類別職能前導課程，輔導新住</p>		<p>理1梯次)，每梯次規劃6場次課程，共計24場次。</p> <p>(3)辦理產業鏈工作坊：111年度預計開設18班次，每班次為6小時之課程。</p> <p>(4)新住民生活適應輔導班：預計開辦10班。</p> <p>2. 參與人數： (1) 原住民職業訓練實施計畫：預計100人。 (2) 職能前導課程：每梯次參與人次至少100人次，預計總人數400人次參加，活動後參與職訓人數為4梯次12人以上。 (3) 產業鏈工作坊：每班次預計招收至少16名學員，共計至少招收288名學員，18班次預計初步媒</p>	<p>級等三類別職業訓練班。</p> <p>(2) 職能前導課程：預計於上半年度辦理2梯次課程，共計12場次，第一梯次預計於4月份辦理，課程主題擬訂為「居家照顧服務訓練課程專班」，第二梯次課程預計於5月辦理，現正規劃中。</p> <p>(3) 產業鏈工作坊：上年度預計辦理10班次活動，課程內</p>	<p>以增加原住民族女性之經濟力。</p> <p>(2) 職能前導課程：藉由認識職業基礎概念到深入應用，逐步提升其專業程度，進而引導其參加相關課程。</p> <p>(3) 辦理產業鏈工作坊：促進學員更瞭解各類工作環境，有效跳脫新住部分職業刻板印象及性別隔離現象。</p> <p>(4) 設置新住民就業服務窗口：本市就業服務處、大甲里、東勢、西屯區、東區設置就業服務台，並受委辦</p>

跨局處議題:提升女性青年經濟力

辦理機關	性別目標與方案名稱	計畫內容	跨局處整合與分工	成果(量化)		成效(質性)
				預計辦理情形	目前執行進度	
		<p>民對於各產業相關工作之職能專業能力、基本勞權益、防制就業歧視概念有初步理解認知及建立性別工作平權概念，以順利銜接後續專業職業訓練課程，進而促進其投入相關產業之意願，另透過產業鏈工作坊，結合對新住民有需求事業單位或當地特色之產業，帶領新住民至各產業工作現場並由資深主管或員工進行解說，並透過體驗實作模式，以實際瞭解完整產業鏈上下游作業，使其加深各企業間之競合及分工，並提供基本勞動權益、防制就業歧視概念，挑選合適的工作機會及保障自身勞動權益。</p>		<p>合就業90人次，未錄取者由本處所屬就業服務員提供後續就業服務資源(如就業諮詢、友善廠商面試媒合服務)。</p> <p>(4) 新住民生活適應輔導班：預計150人。</p> <p>3. 執行經費</p> <p>(1) 辦理原住民職業訓練實施計畫：100萬。</p> <p>(2) 臺中市政府110年度新住民就業促進計畫：138萬7,208元(尚未核定)。</p> <p>(3) 新住民生活適應輔導班：51萬571元。</p>	<p>容現正規劃中。</p> <p>(4) 新住民生活適應輔導班：自4月起陸續開課。</p> <p>2. 參與人數：</p> <p>(1) 原住民職業訓練實施計畫：預計100人。</p> <p>(2) 職能前導課程：上半年度預計辦理2梯次課程，至少200人次參加，現正規劃中。</p> <p>(3) 產業鏈工作坊：上年度預計辦理10班次活動，現正規劃中。</p>	<p>豐原就業服務站(含轄下就業服務台)及沙鹿就業服務站(含轄下就業服務台)，共計23個就業服務台，就近提供在地化資訊與諮詢，並辦理開發就業媒合，以提昇新住民就業率。</p>

