

臺中市政府勞工局 110 年度性別主流化執行成果報告

經本局性別平等專案小組 111 年 2 月 23 日會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	局本部	主任秘書	賴緣如	<input checked="" type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下
性別聯絡人(代理人)	局本部	專門委員	陳小菲	<input checked="" type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下
性別業務聯絡窗口(承辦人)	綜合規劃科	科員	林曉君	<input checked="" type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：局長	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
二、外聘委員	是否聘任外聘委員	外聘委員：許雅惠	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達 1/3 以上	男： <u>4</u> 人、女： <u>8</u> 人 特殊情形說明：	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年： <u>110</u> 年 <u>2</u> 月 <u>22</u> 日 下半年： <u>110</u> 年 <u>7</u> 月 <u>28</u> 日	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (一)上半年會議： 1. 本局 109	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

		<p>年度性別主流化執行成果報告案。</p> <p>2. 提報 110 年度性別影響評估計畫「性別平等宣導計畫」案。</p> <p>3. 本局 110 年度推展性別平等工作策略及具體措施。</p> <p>(二) 下半年會議：</p> <p>1. 本局編製 111 年度性別預算案。</p> <p>2. 提報參選「性別平等故事獎」及「性別平等創新獎」案。</p>	
六、訂定專案小組作業要點	參酌本府作業要點範本訂定	<p>公告網址：</p> <p>https://www.labor.taichung.gov.tw/1229068/98650/98698/1820579/1820594/1820794/post</p>	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
七、訂定性別主流化實施計畫	參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	<p>公告網址：</p> <p>https://www.labor.taichung.gov.tw/1229068/98650/98698/1820579/1820594/1820794/post</p>	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六	<p>六大工具為：</p> <p>1. 機制（會議）</p>	<input checked="" type="checkbox"/> 皆涵蓋六大工具	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

大工具	2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	<input type="checkbox"/> 未涵蓋六大工具，缺： _____。	
-----	---	---	--

參、性別意識培力

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6 小時	15	100%
性別聯絡人 (代理人)	6 小時	6	100%
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	10 小時	23	100%

二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓 人數/總人數)
政務人員	2 小時	1	1	100%
中高階主管	2 小時	36	36	100%
一般公務人員	2 小時	165	165	100%

三、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總人數	實際完成參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關總人數)
165	165	3 小時(含實體及數位課程)	100%

肆、性別影響評估

計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源
1	111 年度企、產職工會女性幹部研習計畫	何振宇	<input type="checkbox"/> 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 <input checked="" type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者
2	111 年度獎勵事業單位辦理勞工托兒措施計畫	何振宇	<input type="checkbox"/> 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 <input checked="" type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者

伍、性別統計

項次		說明	
(一)性別統計 指標公布網址		https://www.labor.taichung.gov.tw/1229008/1229009/822283/822333/822371/post	
(二)性別統計 指標數		本局性別統計指標項目個數 145 項	
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/ 修正	指標項目名稱	新增指標定義或 指標修正說明
1.	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	勞保申請育嬰留職停 薪津貼概況	就保育嬰留職停薪津貼初次核付人數 按性別分、女性所占比率
2.	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	臺中市政府勞工局現 有工友(技工、駕駛) 概況	現有工友(技工、駕駛)概況按性別分

陸、性別分析

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.labor.taichung.gov.tw/822371/post		
(二)今年性別分析總篇數		1 篇		
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間		111 年 2 月 23 日		
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	111 年度臺中市政府勞工局職場性別平權宣導計畫	勞動基準科	洪若慈	110 年 9 月 29 日
性別分析摘要(200 字以內為原則)				
<p>臺中市為中台灣最重要的產業聚落，依據本府民政局人口統計管理平台及中華民國統計資訊網資料，至110年3月止本市總人口數約為283萬1,322人，109年度平均就業人數為135萬6仟人，平均失業人數為5萬4仟人，平均失業率為3.9%，勞動參與率58.8%。</p> <p>又女性受傳統觀念影響，於投入職場比男性面對更多的困境，甚至是性別歧視，而職場未提供友善之工作環境及設施措施，亦使就業者無法平衡家庭與生活；依中華民國統計資訊網資料，本市109年男性勞參率為66.8%，女性為51.4%，兩性勞參率差距達15.4%，顯示兩性投入勞動市場之差異仍存在。行政院主計總處105年「婦女婚育與就業調查」，女性結婚離職率為29.92%，復職率為51.10%，平均復職間隔6年1個月，顯示女性於婚育後，面臨職場的挑戰更為嚴峻。</p> <p>透過分析擇定「辦理性別工作平等宣導講座、廣播宣導、網路廣告製作及刊登及性別工作平等宣導短片拍攝」為本計畫主軸，期能內化事業單位對於性別平等之觀念，建構勞工安心就業的友善職場城市。</p>				

柒、性別預算

一、110 年性別預算編列情形

序號	計畫項目	預算數	對促進性別平等之影響
1	就業平權、性別平等宣導計畫	857,290	促進性別平等工作機會預算。
2.	青年一站式創業服務	2,475,538	促進性別平等創業機會預算。
3.	青年創業貸款利息補貼	5,000,000	促進性別平等創業機會。
4.	性別預算課程	10,000	促進及深化本局同仁性別意識。
5.	推動性別主流化實施計畫	50,000	運用性別主流化工具。

二、前年度及當年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	前年預算數	當年預算數	增減情形		備註
				金額	超過 10% 差異說明	
1.	就業平權、性別平等宣導計畫	710,530	857,290	146,760	計畫細部內容調整	
2	青年一站式創業服務	2,169,660	2,475,538	305,878	計畫細部內容調整-增加 7 場創業課程及 3 場媒合會及 150 人次之輔導。	
3	青年創業貸款利息補貼	5,000,000	5,000,000	-		
4	性別預算課程	10,000	10,000	-		
5	推動性別主流化實施計畫	50,000	50,000			

捌、性別平等措施

性別平等措施成果報告公告網址	https://www.labor.taichung.gov.tw/1229068/98650/98698/1820579/1820600/1820767/post	
性別平等措施成果報告提送性別平等專案小組通過時間	111年2月23日	
性別平等措施成果彙整表		
類別	計畫/方案名稱	內容簡述 (辦理成果另以附件呈現)
應辦項目		
辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。	110年度臺中市政府性別平等宣導計畫	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理性別平等宣導講座：敦聘專家學者講授「性別平等」相關法令及案例解析，增進違反性別工作平等法之事業單位及本市各事業單位、一般民眾、高中職與大專院校學生對於職場性別平權之認識與瞭解，透過辦理宣導講座，強化倡導友善職場觀念。110年度共計辦理12場次線上宣導講座，參與人次共計2,062人次，其中參加人數之問卷回收人數為746(男性288人，39%、女性458人，61%)。 2. 辦理促進性別工作平等會委員功能強化研討會：敦聘專家學者於研討會上針對職場平權等面向進行專題講座，並結合個案解析及討論，以落實性別工作平等。110年度共計辦理1場次，參與人次共計23人次，其中參加人數之問卷回收

		<p>人數為16人(男性6人,38%、女性10人,63%)。</p> <p>3. 性別平等媒體宣導：透過廣播、性騷擾防治海報印製、文宣品製作發放，加強民眾瞭解性別工作平等相關規定及申訴管道。110年度廣播宣導共計撥放370檔次。</p>
	110年東協移工培力交流暨關懷計畫	<p>1. 鑒於國際移工及新住民人數與日俱增，本局率先整合跨界資源，於東協廣場3樓設置「國際移工生活照顧服務中心」，提供市民及外籍移工、新住民等族群即時多元服務，並舉辦移工國語文班，協助移工提升中文溝通能力，並了解在台生活法令資訊。</p> <p>2. 110年移工國語班共計開辦10班，針對移工不同工作需求考量(例如家庭類移工曾反映多以台語與家中長者溝通)，本局特別增加台語課程，課程內容包含日常招呼用語、食衣住行購物、心肺復甦術(CPR+AED)基礎訓練及醫護常識、緊急事件求助及申訴管道等，並於課程中納入宣導性別平等、性騷擾防治等。110年共計126人參訓，男性59人(47%)，女性67人(53%)。</p>
建構性別友善環境所推動之政策措施。	臺中市政府勞工局110年度獎勵事業單位辦理勞	<p>1. 服務對象：僱用員工總人數20人至249人，且登記設立於臺中市並辦理勞工托兒措施之事業單位。</p>

	工托兒措施計畫	<p>2. 計畫內容：為營造「工作與家庭平衡」的職場環境，減少勞工因子女照顧問題離開職場，核發辦理勞工托兒措施之事業單位最高6萬元獎勵金。</p> <p>3. 成果：110年補助14家計29萬7,000元，受益人次1,995人，男性658人(33%)，女性1,337人(67%)。</p>
自製 CEDAW 教材案例	提高工會女性會員參與會務機會	<p>本市所轄工會團體男女會員人數比例相當，而各基層工會選任4,845名理監事中，男性理監事約占66.6%、女性理監事約占33.4%，女性理監事參與工會事務比例顯然低於男性，如何提高女性會員參與工會會務與決策成為一個值得關注的課題。(已公告本局官方網站-性別主流化專區)</p>
CEDAW 宣導或其他性別平等宣導	工會幹部、女性工會領袖知能提升研習營	<p>為提升女性幹部投入工會會務運作之意願與能力，本局辦理工會幹部、女性工會領袖知能提升研習營，鼓勵女性瞭解及參與工會決策，提供工會幹部性別主流化及工作與家庭平衡等課程，以消除性別刻板印象及偏見。因疫情影響，110年首次改採線上方式辦理，藉由專家學者與會探討女性平權意識與工會的力量，再從CEDAW國際公約、性平相關法規等面向深入淺出解說，帶領不同職業領域的女性工作經驗分享，將性別平等觀念融入職場或工會團體，於110年9月27日、29日及30日，辦理3梯次工會</p>

		團體女性幹部、會務人員《遇見CEDAW》午餐視訊座談會，計有 30 家基層工會之 39 名工會理監事、會員代表及會務人員參加。
選辦項目		
訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫	110 年「提升女性青年經濟力」計畫	<p>110 年度執行成果</p> <p>1. 建構友善就業創業環境： (1) 提供女性青年創業諮詢輔導服務，並辦理 4 場創業講座其中男性 43 位 (72.88%)、女性 16 位 (27.12%)。 (2) 青年創業貸款利息補貼核准新增 59 人申請案，另延續補助 108 年及 109 年申請案，合計補助 208 人次。 (3) 110 年協助有意願申貸之業者營運計畫書輔導，其中為女性負責人者計 11 案，女性比例為 26.8%，與 109 年女性負責人計 11 案相同。</p> <p>2. 培力女性青年職涯知能： (1) 職涯達人講座：110 年辦理 6 場次，共計 510 人參加，其中男性 293 人 (57.5%)、女性 217 人 (42.5%)。 (2) 婦女及新住民培力中心：各婦女及新住民培力中心規劃辦理 8 案就業培力服務方案，包含「攤位小達人-四部曲」女性就/創業工作坊、「Work, We Can!」就業培力計畫、「我的職涯藍海」中高齡婦女就業支持、「培」你勇往「職」前、扭轉窮忙人生：創造專屬於你的職涯報告書、Go Fun Go Jump!、微型創業、職家</p>

平衡等方案，共計 44 場次。

(3) 青少女培力計畫：辦理 13 場次編聚工作坊，由女兒館專員帶領編輯志工，針對《好感》刊物主題、內容、美編等進行討論，服務受益 126 人次。另為提升女孩攝影、編輯、採訪寫作等編輯技巧實務，辦理 4 場次培力課程。

110 年度為增進女孩的性別意識，以性別與寫作為題，亦邀請女作家演講分享其性別觀察、生命經驗與日常省思，講座主題分別為：「女孩身邊的鬼故事」、「少女媽寶寫字求生術」、「從惡女書到親愛的共犯」共 3 場次講座。

3. 加強多元族群職能輔導：

(1) 原住民職業訓實施計畫受訓人數計 24 人，男性 22 人(92%)，女性 2 人(8%)。

(2) 職能前導課程：計 111 人次參加，國籍別以越南籍最多(93 人次)，其次為中國籍、印尼籍及泰國籍(各 6 人次)，後續參加職業訓練者計 3 人。參加者皆為女性(100%)，與 109 年上半年度年相較(計 243 人次參加，男性 0.4%，女性 99.6%)，男性減少 0.4%，女性增加 0.4%。

(3) 產業鏈工作坊：共計 126 人次參加，國籍別以越南籍居多(62 人次)，中國籍次之(44 人次)。參加者 126 人次中，男性 3 人次(2.4%)、女性 123 人次

		<p>(97.6%);與109年上半年度年相較(計179人次參加,男性3.4%、女性96.6%),男性減少1%,女性增加1%。</p> <p>(4)新住民生活適應輔導班:招收人數49人,男性9人(18.4%)女性40人(81.6%)。</p> <p>另公告本局官方網站「性別主流化專區」</p>
<p>結合企業推動女性就業創業措施或其他性別平等政策措施。</p>	<p>提供女性創業所需之諮詢、講座、交流媒合,輔以青年創業貸款利息補貼服務等,協助自立創業。</p>	<p>1.辦理女性創業所需之諮詢、講座、交流媒合會,活絡創業就業氛圍。110年度提供170人次創業諮詢輔導服務,其中男性諮詢為83人次(佔49%)、女性87人次(佔51%)。同年辦理3場企業投資媒合會及7場創業講座,計10場活動,共189人參與,其中男性104人(佔55%),女性為107人(佔45%)。</p> <p>2.辦理青年創業貸款利息補貼,提升女性經濟力。110年核准86人,其中男性58位(佔67.44%)、女性28位(佔32.56%)。</p>