

臺中市政府勞工局性別平等專案小組
111 年度第 1 次會議紀錄

◎開會日期：111 年 2 月 23 日(三)上午 10 時

◎開會地點：視訊會議

◎主席：賴主任秘書緣如

紀錄：林曉君

◎出席委員及列席單位人員：詳如簽到表

一、主席致詞(略)

二、報告事項：

(一)依據本局推動性別主流化實施計畫(108-111 年)，本局 110 年度性別主流化執行成果報告，建請各位委員協助審視，成果報告擬於 3 月 15 日前公告於本局官方網站「性別主流化專區」。

委員建議：

1. 建議性別預算增列本局推動性別主流化實施計畫各項經費。
2. 跨機關合作之性別平等政策、計畫內容簡述建議提供辦理成果。

決定：依委員建議修正後公告本局官方網站「性別主流化專區」。

(會後修正處以灰底標示)

臺中市政府勞工局 110 年度性別主流化執行成果報告

經本局性別平等專案小組 111 年 2 月 23 日會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	局本部	主任秘書	賴緣如	<input checked="" type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下
性別聯絡人(代理人)	局本部	專門委員	陳小菲	<input checked="" type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	綜合規劃科	科員	林曉君	<input checked="" type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：局長	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
二、外聘委員	是否聘任外聘委員	外聘委員：許雅惠	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達 1/3 以上	男：4 人、女：8 人 特殊情形說明：	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年：110 年 2 月 22 日 下半年：110 年 7 月 28 日	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (一) 上半年會議： 1. 本局 109 年度性別主流化執行成果報告案。 2. 提報 110 年度性別影響評估計畫「性別平等宣導計畫」案。 3. 本局 110 年度推展性別平等工作策	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

		略及具體措施。 (二)下半年會議： 1.本局編製 111 年 度性別預算案。 2.提報參選「性別平 等故事獎」及「性別 平等創新獎」案。	
六、訂定專案小組作業要點	參酌本府作業要點範 本訂定	公告網址： https://www.labor.taichung.gov.tw/1229068/98650/98698/1820579/1820594/1820794/post	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
七、訂定性別主流化實施計畫	參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	公告網址： https://www.labor.taichung.gov.tw/1229068/98650/98698/1820579/1820594/1820794/post	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	<input checked="" type="checkbox"/> 皆涵蓋六大工具 <input type="checkbox"/> 未涵蓋六大工具，缺： _____。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

參、性別意識培力

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習 時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6 小時	15	100%
性別聯絡人 (代理人)	6 小時	6	100%
性別業務聯絡窗口(承 辦人)	10 小時	23	100%

二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習 時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總人 數)
政務人員	2 小時	1	1	100%
中高階主管	2 小時	36	36	100%
一般公務人員	2 小時	165	165	100%

三、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總 人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關 總人數)
165	165	3 小時(含實體及數位 課程)	100%

肆、性別影響評估

計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與 者姓名	程序參與者來源
1	111 年度企、產 職工會女性幹 部研習計畫	何振宇	<input type="checkbox"/> 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 <input checked="" type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者
2	111 年度獎勵 事業單位辦理 勞工托兒措施 計畫	何振宇	<input type="checkbox"/> 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 <input checked="" type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者

伍、性別統計

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://www.labor.taichung.gov.tw/1229008/1229009/822283/822333/822371/post	
(二)性別統計指標數		本局性別統計指標項目個數 145 項	
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/ 修正	指標項目名稱	新增指標定義或 指標修正說明
1.	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	勞保申請育嬰留職停薪津貼概況	就保育嬰留職停薪津貼初次核付人數按性別分、女性所占比率
2.	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	臺中市政府勞工局現有工友(技工、駕駛)概況	現有工友(技工、駕駛)概況按性別分

陸、性別分析

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.labor.taichung.gov.tw/822371/post		
(二)今年性別分析總篇數		1 篇		
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間		111 年 2 月 23 日		
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期

1.	111 年度臺中市 政府勞工局職場 性別平權宣導計 畫	勞動基準 科	洪若慈	110 年 9 月 29 日
----	--------------------------------------	---------------	-----	----------------

性別分析摘要(200 字以內為原則)

臺中市為中台灣最重要的產業聚落，依據本府民政局人口統計管理平台及中華民國統計資訊網資料，至110年3月止本市總人口數約為283萬1,322人，109年度平均就業人數為135萬6仟人，平均失業人數為5萬4仟人，平均失業率為3.9%，勞動參與率58.8%。

又女性受傳統觀念影響，於投入職場比男性面對更多的困境，甚至是性別歧視，而職場未提供友善之工作環境及設施措施，亦使就業者無法平衡家庭與生活；依中華民國統計資訊網資料，本市109年男性勞參率為66.8%，女性為51.4%，兩性勞參率差距達15.4%，顯示兩性投入勞動市場之差異仍存在。行政院主計總處105年「婦女婚育與就業調查」，女性結婚離職率為29.92%，復職率為51.10%，平均復職間隔6年1個月，顯示女性於婚育後，面臨職場的挑戰更為嚴峻。

透過分析擇定「辦理性別工作平等宣導講座、廣播宣導、網路廣告製作及刊登及性別工作平等宣導短片拍攝」為本計畫主軸，期能內化事業單位對於性別平等之觀念，建構勞工安心就業的友善職場城市。

柒、性別預算

一、110 年性別預算編列情形

序號	計畫項目	預算數	對促進性別平等之影響
1	就業平權、性別平等宣導計畫	857,290	促進性別平等工作機會預算。
2.	青年一站式創業服務	2,475,538	促進性別平等創業機會預算。
3.	青年創業貸款利息補貼	5,000,000	促進性別平等創業機會。
4.	性別預算課程	10,000	促進及深化本局同仁性別意識。
5.	推動性別主流化實施計畫	50,000	運用性別主流化工具。

二、前年度及當年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	前年預算數	當年預算數	增減情形		備註
				金額	超過10%差異說明	
1.	就業平權、性別平等宣導計畫	710,530	857,290	146,760	計畫細部內容調整	
2	青年一站式創業服務	2,169,660	2,475,538	305,878	計畫細部內容調整-增加7場創業課程及3場媒合會及150人次之輔導。	
3	青年創業貸款利息補貼	5,000,000	5,000,000	-		
4	性別預算課程	10,000	10,000	-		
5	推動性別主流化實施計畫	50,000	50,000			

捌、性別平等措施

性別平等措施成果報告公告網址	https://www.labor.taichung.gov.tw/1229068/98650/98698/1820579/1820600/1820767/post	
性別平等措施成果報告提送性別平等專案小組通過時間	111年2月23日	
性別平等措施成果彙整表		
類別	計畫/方案名稱	內容簡述 (辦理成果另以附件呈現)
應辦項目		
辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。	110年度臺中市政府性別平等宣導計畫	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理性別平等宣導講座：敦聘專家學者講授「性別平等」相關法令及案例解析，增進違反性別工作平等法之事業單位及本市各事業單位、一般民眾、高中職與大專院校學生對於職場性別平權之認識與瞭解，透過辦理宣導講座，強化倡導友善職場觀念。110年度共計辦理12場次線上宣導講座，參與人次共計2,062人次，其中參加人數之問卷回收人數為746(男性288人，39%、女性458人，61%)。 2. 辦理促進性別工作平等會委員功能強化研討會：敦聘專家學者於研討會上針對職場平權等面向進行專題講座，並結合個案解析及討論，以落實性別工作平等。110年度共計辦理1場次，參與人次共計23人次，其中參加人數之問卷回收人數為16人(男性6人，38%、女性10人，63%)。 3. 性別平等媒體宣導：透過廣播、性騷擾防治海報印製、文宣品製作發放，加強民眾瞭解性別工作平等相關規定及申訴管道。110年度廣播宣導共計撥放370檔次。

	110 年東協移工培力交流暨關懷計畫	<ol style="list-style-type: none"> 1. 鑒於國際移工及新住民人數與日俱增，本局率先整合跨界資源，於東協廣場 3 樓設置「國際移工生活照顧服務中心」，提供市民及外籍移工、新住民等族群即時多元服務，並舉辦移工國語文班，協助移工提升中文溝通能力，並了解在台生活法令資訊。 2. 110 年移工國語班共計開辦 10 班，針對移工不同工作需求考量(例如家庭類移工曾反映多以台語與家中長者溝通)，本局特別增加台語課程，課程內容包含日常招呼用語、食衣住行購物、心肺復甦術(CPR+AED)基礎訓練及醫護常識、緊急事件求助及申訴管道等，並於課程中納入宣導性別平等、性騷擾防治等。110 年共計 126 人參訓，男性 59 人(47%)，女性 67 人(53%)。
建構性別友善環境所推動之政策措施。	臺中市政府勞工局 110 年度獎勵事業單位辦理勞工托兒措施計畫	<ol style="list-style-type: none"> 1. 服務對象：僱用員工總人數 20 人至 249 人，且登記設立於臺中市並辦理勞工托兒措施之事業單位。 2. 計畫內容：為營造「工作與家庭平衡」的職場環境，減少勞工因子女照顧問題離開職場，核發辦理勞工托兒措施之事業單位最高 6 萬元獎勵金。 3. 成果：110 年補助 14 家計 29 萬 7,000 元，受益人次 1,995 人，男性 658 人(33%)，女性 1,337 人(67%)。
自製 CEDAW 教材案例	提高工會女性會員參與會務機會	本市所轄工會團體男女會員人數比例相當，而各基層工會選任 4,845 名理監事中，男性理監事約占 66.6%、女性理監事約占 33.4%，女性理監事參與工會事務比例顯然低於男性，如何提高女性會員參與工會會務與決策成為一個值得關注的課題。(已公告本局官方網站-性別主流化專區)

CEDAW 宣導或其他性別平等宣導	工會幹部、女性工會領袖知能提升研習營	為提升女性幹部投入工會會務運作之意願與能力，本局辦理工會幹部、女性工會領袖知能提升研習營，鼓勵女性瞭解及參與工會決策，提供工會幹部性別主流化及工作與家庭平衡等課程，以消除性別刻板印象及偏見。因疫情影響，110年首次改採線上方式辦理，藉由專家學者與會探討女性平權意識與工會的力量，再從 CEDAW 國際公約、性平相關法規等面向深入淺出解說，帶領不同職業領域的女性工作經驗分享，將性別平等觀念融入職場或工會團體，於 110 年 9 月 27 日、29 日及 30 日，辦理 3 梯次工會團體女性幹部、會務人員《遇見 CEDAW》午餐視訊座談會，計有 30 家基層工會之 39 名工會理監事、會員代表及會務人員參加。
選辦項目		
訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫	110 年「提升女性青年經濟力」計畫	<p>110 年度執行成果</p> <p>1. 建構友善就業創業環境： (1)提供女性青年創業諮詢輔導服務，並辦理 4 場創業講座其中男性 43 位(72.88%)、女性 16 位 (27.12%)。(2)青年創業貸款利息補貼核准新增 59 人申請案，另延續補助 108 年及 109 年申請案，合計補助 208 人次。(3)110 年協助有意願申貸之業者營運計畫書輔導，其中為女性負責人者計 11 案，女性比例為 26.8%，與 109 年女性負責人計 11 案相同。</p> <p>2. 培力女性青年職涯知能： (1) 職涯達人講座：110 年辦理 6 場次，共計 510 人參加，其中男性 293 人(57.5%)、女性 217 人 (42.5%)。 (2) 婦女及新住民培力中心：各婦女及新住民培力中心規劃辦理 8 案就業培力服</p>

務方案，包含「攤位小達人-四部曲」女性就/創業工作坊、「Work, We Can!」就業培力計畫、「我的職涯藍海」中高齡婦女就業支持、「培」你勇往「職」前、扭轉窮忙人生：創造專屬於你的職涯報告書、Go Fun Go Jump!、微型創業、職家平衡等方案，共計 44 場次。

(3) 青少年培力計畫：辦理 13 場次編聚工作坊，由女兒館專員帶領編輯志工，針對《好感》刊物主題、內容、美編等進行討論，服務受益 126 人次。另為提升女孩攝影、編輯、採訪寫作等編輯技巧實務，辦理 4 場次培力課程。110 年度為增進女孩的性別意識，以性別與寫作為題，亦邀請女作家演講分享其性別觀察、生命經驗與日常省思，講座主題分別為：「女孩身邊的鬼故事」、「少女媽寶寫字求生術」、「從惡女書到親愛的共犯」共 3 場次講座。

3. 加強多元族群職能輔導：

(1) 原住民職業訓實施計畫受訓人數計 24 人，男性 22 人(92%)，女性 2 人(8%)。

(2) 職能前導課程：計 111 人次參加，國籍別以越南籍最多(93 人次)，其次為中國籍、印尼籍及泰國籍(各 6 人次)，後續參加職業訓練者計 3 人。參加者皆為女性(100%)，與 109 年上半年度年相較(計 243 人次參加，男性 0.4%，女性 99.6%)，男性減少 0.4%，女性增加 0.4%。

(3) 產業鏈工作坊：共計 126 人次參加，國籍別以越南籍居多(62 人次)，中國籍次之(44 人次)。參加者 126 人次中，男性 3 人次(2.4%)、女性 123 人次(97.6%)；與 109 年上半年度年相較(計 179 人次參加，男性 3.4%、女性 96.6%)，男性減少 1%，女性增加 1%。

		(4) 新住民生活適應輔導班：招收人數 49 人，男性 9 人(18.4%)女性 40 人(81.6%)。 (另公告本局官方網站「性別主流化專區」)
結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措施。	提供女性創業所需之諮詢、講座、交流媒合，輔以青年創業貸款利息補貼服務等，協助自立創業。	1. 辦理女性創業所需之諮詢、講座、交流媒合會，活絡創業就業氛圍。110 年度提供 170 人次創業諮詢輔導服務，其中男性諮詢為 83 人次(佔 49%)、女性 87 人次(佔 51%)。同年辦理 3 場企業投資媒合會及 7 場創業講座，計 10 場活動，共 189 人參與，其中男性 104 人(佔 55%)，女性為 107 人(佔 45%)。 2. 辦理青年創業貸款利息補貼，提升女性經濟力。110 年核准 86 人，其中男性 58 位(佔 67.44%)、女性 28 位(佔 32.56%)。

(二) 有關本局推展性別平等工作策略及具體措施，依本府推動性別主流化實施計畫(108-111 年)暨 CEDAW 第 3 次國家報告審查委員會結論性意見與建議，111 年擬辦理項目如下表，請各單位配合辦理。

性別平等工作策略及具體措施彙整表		
類別	計畫/方案名稱	內容簡述
應辦項目		
辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。	幸福職場評選獎勵活動(勞動基準科) <u>CEDAW 第 3 次國家報告審查委員會結論性意見與建議點次 32</u>	舉辦臺中市幸福職場評選獎勵活動，110 年度並將「男/女主管人數均不低於三分之一」及「增加女性進入各決策層級之機會」標準納入評選，鼓勵事業單位任用女性主管，並經由制度化評選及公開表揚優質事業單位，讓其成為正面引領的力量，激盪及推廣幸福職場之共好精神及理念，觸發更多事業單位和職場員工的良

		性互動，打造屬於自己的合宜職場，促進本市宜居宜業的勞動環境正循環。
建構性別友善環境所推動之政策措施。	1. 輔導100人以上事業單位依性別工作平等法規定設置托兒設施或措施(勞動基準科) 2. 獎勵企業、事業單位辦理多樣化勞工托兒服務及措施(福利促進科) <u>CEDAW 第3次國家報告審查委員會結論性意見與建議點次 52</u>	1. 性別平等宣導計畫:採用多元宣導方式，強化轄內事業單位及勞工對於職場平權之認識。 2. 「獎勵事業單位辦理勞工托兒措施計畫」，提供僱用員工總人數20人至249人且登記設立於本市之事業單位最高6萬元之獎勵金，托兒措施內容包括提供托育津貼、與托育機構簽約、實施彈性上下班、孕婦友善車位、辦理親子活動、設置臨時托育空間等。
自製 CEDAW 教材案例	提報本局自製 CEDAW 教材案例(人事室)	111年提報教材: 辦理推動高風險外國人、雇主關懷輔導實施計畫
CEDAW 宣導或其他性別平等宣導	補助工會辦理性別主流化及性別平權相關勞工教育課程，傳達性別工作平等理念及 CEDAW 宣導，加強工會會員性別意識(勞資關係科) <u>CEDAW 第3次國家報告審查委員會結論性意見與建議點次 24</u>	1. 補助工會辦理性別主流化及性別平權相關勞工教育課程，傳達性別工作平等理念及 CEDAW 宣導，加強工會會員性別意識。 2. 列席各工會會員(代表)大會時，宣導性平觀念及鼓勵女性參與工會決策。
選辦項目		
訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫	111年「提升女性青年經濟力」計畫(綜合規劃科彙整)	執行策略 1. 建構友善就業創業環境：提供青年女性相關補助資源並整合跨局處訊息。

		<p>2. 培力女性青年職涯知能：協助女性青年釐清職涯規劃，並提升其投入就業創業所需具備之知能。</p> <p>3. 加強多元族群背景輔導：輔導女性青年瞭解性別平等的價值及避免職業性別隔離，鼓勵多元就業。</p>
<p>結合企業推動女性就業措施或其他性別平等政策措施。</p>	<p>提供女性創業所需之諮詢、講座、交流媒合，輔以青年創業貸款利息補貼服務等，協助自立創業。 (就業安全科)</p>	<p>1. 辦理女性創業所需之諮詢、講座、交流媒合會，活絡創業就業氛圍；提供青年一站式創業輔導服務，協助創業青年完善各項創業準備及培力創業。</p> <p>2. 辦理青年創業貸款利息補貼，提升女性經濟力：為協助本市青年創業，減輕創業貸款利息之負擔，辦理青年創業貸款利息補貼方案。</p>

委員建議：

1. CEDAW 宣導或其他性別平等宣導，除自製教材以外亦有 CEDAW 宣導媒材的部分，建議利用自製教材案例內容設計媒材，透過多元方式宣導 CEDAW。
2. 跨機關合作之性別平等政策、計畫內容建議提報執行策略內涵。

決定：請依委員建議修正後，各單位配合辦理。

(會後修正處以灰底標示)

三、討論事項：

提案一：

提案單位：綜合規劃科

案由：

有關修正本局推動性別主流化實施計畫（108-111年）（草案），提請討論。

說明：

配合本府推動性別主流化實施計畫（108-111年）修正辦理。

辦法：

經本局性別平等專案小組會議討論決議後，公告本局官方網站「性別平等專區」，公告後據以實施。

決議：照案通過。

提案二：

提案單位：會計室

案由：

有關 111 年度臺中市政府性別主流化工具-本局性別分析預訂主題「工會團體女性會員參與會務情形」之妥適性。

說明：

為撰寫本局 111 年度性別分析，填列「111 年度臺中市政府性別主流化工具-性別分析工作坊性別分析預訂主題檢視表」如下，提請討論預訂主題之妥適性。

辦法：

如經本局性別平等專案小組會議討論決議後，依限將「111 年度臺中市政府性別主流化工具-性別分析工作坊性別分析預訂主題檢視表」電子檔上傳至本市公務統計行政管理系統。

決議：照案通過。

提案三：

提案單位：綜合規劃科

案由：

有關本局由年度施政計畫擇定「112 年度移工語言提昇課程計畫」及「112 年度短期職業訓練暨技能認證訓練計畫-三公噸以上固定式起重機操作人員證照班」填列性別影響評估檢視表，提請討論。

說明：

依據臺中市政府推動性別主流化實施計畫（108-111 年）暨 109 年 2 月 10 日中市研綜字第 1090001456 號函發布臺中市政府辦理計畫案性別影響評估標準作業說明「本府除人事處、政風處、主計處外，各機關研擬年度重大先期新興計畫時，皆應進行性別影響評估；另部分機關計畫預算額度未達重大先期計畫門檻，該機關關於年度施政計畫挑選 1 項計畫填列性別影響評估檢視表」辦理。

辦法：

如經本局性別平等專案小組會議討論決議後，接續完成性別影響評估檢視表第二部份及第三部分後報送本府研考會。

委員建議：

- (一) 「112 年度移工語言提昇課程計畫」：建議聚焦為社福類移工課程，並提供相關性別統計數據。
- (二) 「112 年度短期職業訓練暨技能認證訓練計畫-三公噸以上固定式起重機操作人員證照班」：建議以 CEDAW 第 4 條「特別暫行措施」保障女性參訓名額，提高女性參訓率。另外撰寫自評內容建議能更聚焦（另外建議保留名額給女性原住民參訓，亦可增加跨局處合作機會）。

決議：請依委員建議修改性別影響評估檢視表，接續完成性別影響評估檢視表第二部份及第三部分後報送本府研考會。

提案四：

提案單位：會計室

案由：

為充實性別統計的完備性，提請討論本局(含所屬)111年擬編製性別統計指標項目之妥適性。

說明：

為充實性別統計的完備性，本府主計處請各機關檢討性別統計指標相關作業，就本局所管業務及所推動政策方針，討論111年擬編製性別統計指標項目之妥適性，檢附本局(含所屬)「111年臺中市政府機關辦理性別統計指標滾動式檢討情形一覽表」，及「111年臺中市政府機關擬辦理性別統計指標清單」。

決議：照案通過。

四、臨時動議

案由：

提案單位：人事室

CEDAW及性別主流化教育訓練課程滿意度統計結果。

說明：

為提升本府各機關性別主流化訓練及CEDAW教育訓練之辦理成效及成果報送資料之完整性，本府函請本局辦理上開訓練課程前先進行課程需求調查，以評估並瞭解機關人員興趣與需求。就課程辦理方式及機關業務與講師溝通課程內容，協調講師於授課內容中融入性別平等政策綱領或最新CEDAW國家報告等最新議題趨勢，並於課程講義中呈現與機關業務相關之案例(可使用機關自製教材)。

辦法：

供本局外聘講師參酌，於本局講授性平教育訓練時能切合同仁業務及相關知能需求。

決議：請依調查結果配合辦理。

五、散會：上午11時7分。

