

臺中市政府勞工局性別平等專案小組

110 年度第 1 次會議紀錄

◎開會日期：110 年 2 月 22 日(四)下午 2 時

◎開會地點：勞資爭議調解會議室

◎主席：羅副召集人群穆

紀錄：林曉君

◎出席委員及列席單位人員：詳如簽到表

一、主席致詞(略)

二、報告事項：

有關 110 年 1 月 27 日召開「109 年行政院辦理臺中市政府推動性別平等業務實地訪評」會議委員建議事項如下，請相關單位配合辦理：

1. 辦理 CEDAW 教育訓練內容未符合考核指標內涵，建議未來各機關規劃課程前應運用性別人才資料庫挑選師資，並與講師討論課程內容，以使課程辦理符合需求，並與機關業務結合。
2. 有關三分之一性別比例為推動性別平等的基本，未來期待市府在達成目標後，能夠往 40%之比例邁進。(政府出資或捐助五成以上之財團法人及公營事業董監事亦未落實三分之一性別比例及工會理監事女性比例提升具體作法。)

決定：請各單位配合辦理。

三、討論事項：

提案一：

提案單位：綜合規劃科

案由：

有關本局 109 年度性別主流化執行成果報告(附件 1)，提請討論。

說明：

依據本局推動性別主流化實施計畫(108-111 年)辦理。

決議：有關成果報告內容請依許委員雅惠建議修正後另行公告於本局官網(會後修正資料如粗體標示)。

(一)性別預算：請各單位再行檢視並補充提報資料，敬請會計室彙整後再提供給本小組秘書單位。

(二)性別平等措施：請以數值呈現辦理成果，另性別主流化課程及 CEDAW 教育訓練宜分開辦理。

提案二：

提案單位：勞動基準科

案由：

有關本局提報 110 年度性別影響評估計畫「性別平等宣導計畫」(附件 2)，提請討論。

說明：

依據臺中市政府推動性別主流化實施計畫(108-111 年)暨 109 年 2 月 10 日中市研綜字第 1090001456 號函發布臺中市政府辦理計畫案性別影響評估標準作業說明「本府除人事處、政風處、主計處外，各機關研擬年度重大先期新興計畫時，皆應進行性別影響評估；另部分機關計畫預算額度未達重大先期計畫門檻，該機關於年度施政計畫挑選 1 項計畫填列性別影響評估檢視表」辦理。

決議：有關性別影響評估檢視表第三部分委員建議參採情形請修正後另提報本府研考會，另為達計畫內容完備，請於本年度第 2 次會議提報 111 年度性別影響評估計畫，餘照案通過。

提案三：

提案單位：綜合規劃科

案由：

有關本局推展性別平等工作策略及具體措施，110 年擬辦理項目如下表，提請討論。

說明：

依據本局推動性別主流化實施計畫（108-111 年）辦理。

決議：「結合本機關業務辦理去除性別刻板印象與偏見的宣導或政策措施」請外勞科提報相關業務（會後修正資料如粗體標示），餘照案通過。

性別平等工作策略及具體措施彙整表

類別	計畫/方案名稱	內容簡述
結合本機關業務辦理去除性別刻板印象與偏見的宣導或政策措施。	110 年度臺中市政府性別平等宣導計畫	辦理性別平等宣導講座：敦聘專家學者講授「性別平等」相關法令及案例解析，增進違反性別工作平等法之事業單位及本市各事業單位、一般民眾、高中職與大專院校學生對於職場性別平權之認識與瞭解，透過辦理宣導講座，強化倡導友善職場觀念。 辦理促進性別工作平等會委員功能強化研討會：敦聘專家學者於研討會上針對職場平權等面向進行專題講座，並結合個案解析及討論，以落實性別工作平等。 性別平等媒體宣導：透過廣播、性騷擾防治海報印製加強民眾瞭解性別工作平等相關規定及申訴管道。
	工會幹部、女性工會領袖知能提升研習營	為提升女性幹部投入工會運作之意願與能力，本局擬於 110 年辦理工會幹部、女性工會領袖知能提升研習營，預計針對女性工會幹部辦理 1 梯次研習營，以鼓勵女性參與工會決策，或是保障女性參與名額，提供工會幹部性別主流化及工作與家庭平衡等課程，以消除性別刻板印象及偏見。

	110 年東協移工培力交流暨關懷計畫	鑒於國際移工及新住民人數與日俱增，本局率先整合跨界資源，於東協廣場 3 樓設置「國際移工生活照顧服務中心」、「東協廣場溝通互動平臺」、「東協四國駐臺辦事處巡迴服務中心」3 個服務中心，提供市民及外籍移工、新住民等族群即時多元服務，並舉辦移工國語文班、東南亞文化識讀活動等活動，促進本市與東協各國的交流。
結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措施。	提供女性創業所需之諮詢、講座、交流媒合，輔以青年創業貸款利息補貼服務等，協助自立創業。	1. 辦理女性創業所需之諮詢、講座、交流媒合會，活絡創業就業氛圍：自 109 年起設置「臺中市青年一站式創業服務站」，提供青年一站式創業輔導服務，協助創業青年完善各項創業準備及培力創業。 2. 辦理青年創業貸款利息補貼，提升女性經濟力：為協助本市青年創業，減輕創業貸款利息之負擔，辦理青年創業貸款利息補貼方案。
建構性別友善環境所推動之政策措施。	臺中市政府勞工局 110 年度獎勵事業單位辦理勞工托兒措施計畫	1. 服務對象：僱用員工總人數 20 人至 249 人，且登記設立於臺中市並辦理勞工托兒措施之事業單位。 2. 計畫內容：為營造「工作與家庭平衡」的職場環境，減少勞工因子女照顧問題離開職場，核發辦理勞工托兒措施之事業單位最高 6 萬元獎勵金。
結合本機關業務研發自製 CEDAW 教材，並公布於官網供參考運用。	勞工局研發自製 CEDAW 教材	擬於本局性評專案小組會議中，請業務科提供勞政相關案例與 CEDAW 結合之教材，並公布於官網參考運用。

四、臨時動議：無。

五、散會：下午 3 時 51 分。

臺中市政府勞工局 109 年度性別主流化執行成果報告

經本局性別平等專案小組 110 年 2 月 22 日會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	局本部	專門委員	陳小菲	☒ 2 年以上 ☐ 1-2 年 ☐ 1 年以下
性別聯絡人(代理人)	局本部	科長	黃雁堂	☒ 2 年以上 ☐ 1-2 年 ☐ 1 年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	綜合規劃科	科員	林曉君	☒ 2 年以上 ☐ 1-2 年 ☐ 1 年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、 小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：局長	☒ 是 ☐ 否
二、 外聘委員	是否聘任外聘委員	外聘委員：許雅惠	☒ 是 ☐ 否
三、 小組成員性別比例	單一性別比是否達 1/3 以上	男： <u>4</u> 人、女： <u>7</u> 人 特殊情形說明：	☒ 是 ☐ 否
四、 定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年： <u>109</u> 年 <u>2</u> 月 <u>14</u> 日 下半年： <u>109</u> 年 <u>7</u> 月 <u>22</u> 日	☒ 是 ☐ 否
五、 性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (一) 上半年會議：修正本局 108-111 年推動性別主流化實施計畫及性別平等專案小組設置要點。 (二) 下半年會議：有關本局 109 年度「推展性別平等工作策略及具體措	☒ 是 ☐ 否

		施」，各權管單位依序報告最新辦理情形。	
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件-佐證資料 1。	☒ 是 ☐ 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件-佐證資料 1。	☒ 是 ☐ 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	☒ 皆涵蓋六大工具 ☐ 未涵蓋六大工具，缺： _____。	☒ 是 ☐ 否

參、性別意識培力

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6 小時	12	100%
性別聯絡人 (代理人)	6 小時	6	100%
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	10 小時	37	100%

二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總人數)
政務人員	2 小時	1	1	100%
中高階主管	2 小時	16	16	100%
一般公務人員	2 小時	111	111	100%

三、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總人數	實際完成參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關總人數)
128	98	3 小時(含實體及數位課程)	77%

肆、性別影響評估

計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源
1	109 年度東協移工培力交流暨關懷計畫	何振宇	☐ 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 ☒ 本市性別人才資料庫之民間專家學者
2	臺中市創新人才培育暨訓練中心推動計畫	李秀玲	☐ 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 ☒ 本市性別人才資料庫之民間專家學者

伍、性別統計

項次	說明		
(一)性別統計指標公布網址	https://www.labor.taichung.gov.tw/1229008/1229009/822283/822333/822371/post		
(二)性別統計指標數	本局性別統計指標項目個數 136 項；勞動檢查處性別統計指標項目個數 20 項；就業服務處性別統計指標項目個數 214 項。		
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1.	☒ 新增 ☐ 修正	臺中市政府現有約用人員概況	本局新增約用人員女性人數所占比率。就業服務處新增臺中市政府現有約用人員男性人數及臺中市政府現有約用人員女性人數。

陸、性別分析

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.labor.taichung.gov.tw/23939/24393/822283/822308/822323/post		
(二)今年性別分析總篇數		1 篇		
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間		110 年 2 月 22 日		
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	臺中市東協移工中文班移工參訓概況分析	外勞事務科	李孟樺	109 年 9 月 3 日
性別分析摘要(200 字以內為原則)				
臺中市政府勞工局為協助移工適應在臺生活，自 106 年起開辦移工中文班，以貼近生活化的課程主題並搭配中文歌教唱、對話演練等活潑生動的教學方式，讓移工能用中文簡單對話，增進於工作職場及日常生活之溝通，同時瞭解在臺工作與生活應注意事項。 鑒於移工來自不同國度，對於性別教育認知程度不一，為讓移工建立正確性別意識觀念，瞭解相關權益保障及求援管道等資訊，勞工局除於生活輔導訪視時宣導勞雇雙方相關資訊外，於移工中文課程中亦特別融入性別教育、性侵害及性騷擾防治等相關內容，俾協助移工保障自身權益。				

柒、性別預算

一、109 年性別預算編列情形

序號	計畫項目	預算數	對促進性別平等之影響
1	就業平權、性別平等宣導計畫	300,000	促進性別平等工作機會預算。
2	青年一站式創業服務	1,141,112	促進性別平等創業機會預算。
3	青年創業貸款利息補貼	1,500,000	促進性別平等創業機會。
4	性別訓練課程	10,000	促進及深化本局同仁性別意識。

二、前年度及當年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	前年預算數	當年預算數	增減情形		備註
				金額	超過 10 % 差異說明	
1.	就業平權、性別平等宣導計畫	300,000	300,000	0		
2	青年一站式創業服務	0	1,141,112	1,141,112	109 年首度設置青年一站式創業服務站	
3	青年創業貸款利息補貼	1,500,000	1,500,000	0		
4	性別訓練課程	10,000	10,000	0		

捌、性別平等措施

性別平等措施成果 報告公告網址	https://www.labor.taichung.gov.tw/382839/post	
性別平等措施成果報告提送 性別平等專案小組通過時間	110 年 2 月 22 日	
性別平等措施成果彙整表		
類別	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告 請以附件方式呈現)

■結合本機關業務辦理去除性別刻板印象與偏見的宣導或政策措施。	109 年度臺中市政府就業平權、性別平等宣導計畫	109 年度共辦理 2 場次「促進就業歧視評議委員會及性別工作平等會委員功能強化研討會」、8 場次「就業平權、性別平等宣導講座」參加人數共計 807 人(男性 356 人，44.1%/ 女性 451 人，55.9%)(各場次辦理地點、參與人數、相關照片等詳成果報告)及就業歧視暨性別平等宣導(含專區網站整併及維護、廣播宣導、製作宣導品、製作宣導摺頁 DM)。 (附件-佐證資料 2)
■結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措施。	提供女性創業所需之諮詢、講座、交流媒合，輔以青年創業貸款利息補貼服務等，協助自立創業。	1.辦理女性創業所需之諮詢、講座、交流媒合會，活絡創業就業氛圍。109 年度提供 173 人創業諮詢輔導服務，諮詢人數男性 103 人(佔 60%)、女性 60 人(佔 40%)。109 年辦理 3 場企業投資媒合會及 7 場創業講座，經統計 10 場活動共計 276 人參與，其中男性 169 人(佔 61%)，女性為 107 人(佔 39%) 2.辦理青年創業貸款利息補貼，提升女性經濟力。109 年核准 93 人，其中男性 63 位(佔 67.74%)、女性 30 位(佔 32.26%)。

		(附件-佐證資料 3)
■推動性別電影院、讀書會活動合作方案成果。	性別議題&CEDAW進階工作坊-性別工作平等案例研析	於109年6月10日辦理性別議題&CEDAW進階工作坊-性別工作平等案例研析，藉由講師洪主任檢察官淑姿分享及經典電影欣賞(費城故事/北國性騷擾、永不讓步)研析，使同仁瞭解CEDAW公約及性別平權之實質內涵與性別影響評估之運用，討論性別就業平權及職場性騷擾之多元性別觀點，提升性別敏感度。參加人數共計39人(男13人，33%；女26人，67%)高階公務人員男5人，50%；女5人50%。 (附件-佐證資料4)

臺中市政府勞工局推動性別主流化實施計畫(108-111 年)

104 年 5 月 7 日中市勞綜字第 1040024468 號函訂定

104 年 12 月 17 日中市勞綜字第 1040073192 號函修訂

105 年 6 月 1 日中市勞綜字第 1050028088 號函修訂

107 年 1 月 3 日中市勞綜字第 1070000340 號函修訂

108 年 5 月 6 日中市勞綜字第 1080027200 號函修訂

109 年 2 月 19 日中市勞綜字第 1090007223 號函修訂

壹、依據：

依臺中市政府（以下簡稱本府）108 年 8 月 9 日府授社婦字第 1080183656 號函本府推動性別主流化實施計畫(108-111 年)辦理。

貳、目標：

- 一、培養本府勞工局（以下簡稱本局）同仁性別意識，實踐性別平等。
- 二、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，達到實質性別平等目標。
- 三、持續推動性別主流化各項工具，提升推動品質與擴大成效。

參、實施對象：本局各單位。

肆、實施期程：108 年 1 月至 111 年 12 月。

伍、實施內容：

一、定期召開性別平等專案小組會議：

（一）召集人：本局局長。

（二）成員：本局副召集人 1 人、執行秘書 1 人及委員 8-10 人，得視議題需要邀請本局相關主管列席，另視需要聘任本市性別平等委員會委員 1 人提供諮詢輔導。

（三）任務：

1. 訂定性別主流化實施計畫。
2. 協助本局各單位落實性別主流化工具運用。
3. 每半年至少召開 1 次性別平等專案小組會議，推展性別平等綜合性之業務，上半年會議於 2 月底前召開完竣，下半年會議於 7 月底前召開完竣。
4. 相關性別平等促進事宜。

(四)提案內容：包含本局性別主流化實施計畫及成果報告、性別主流化訓練規劃、性別影響評估、任務編組委員性別比例、歷次本市性別平等委員會決議事項辦理情形、本市性別平等委員會各分工小組重點分工表辦理情形、本局各單位推動性別平等事項。

(五)彙辦單位：本局綜合規劃科。

二、強化性別意識培力：

(一)辦理內容：

1. 性別聯絡人暨聯絡窗口研習課程：以本局性別聯絡人及聯絡窗口為訓練對象，包含性別主流化觀念、性別主流化實行計畫架構、性別主流化六大工具之運用、CEDAW 公約落實與推動、性別議題、實際案例討論等課程，性別聯絡人及其代理人每年 6 小時訓練、性別業務聯絡窗口承辦人員每年 10 小時訓練。
2. 公務人員性別主流化研習：以本局各單位同仁為訓練對象，包含瞭解性別主流化概念、認識 CEDAW 公約、性別主流化六大工具、性別議題、實際案例討論、性別主流化工具與實例運用等實體或數位課程，每人每年 2 小時以上訓練。
3. 中、高階主管以上性別主流化訓練：以本局各單位中、高階主管為訓練對象，培養中、高階主管性別素養、性別意識觀及性別主流化對國家競爭力的重要性、性別主流化工具與實例運用等實體或數位課程等，每人每年 2 小時以上訓練。
4. CEDAW 教育訓練：以本局各單位同仁及中、高階主管為訓練對象，針對不同人員屬性設計課程內容，據以辦理初階、進階課程；課程結束後

提供學習回饋並製成成果報告(含年度訓練計畫、訓練需求調查表、測驗問卷、上課教材…等)。訓練之場次、時數、內容、訓練方式依「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練及成效評核實施計畫」辦理。

(二)彙辦單位：本局人事室。

三、落實性別影響評估：

(一)辦理內容：

1. 進行性別影響評估：本局各單位於訂定方案、計畫、政策、立法時，蒐集相關性別統計，諮詢性別平等專家，填寫性別影響評估表，考量不同性別觀點，對於不同性別者的影響及受益程度進行評估與檢討，並依評估結果調整計畫、法案內容。
2. 程序參與者需為列冊性別平等專家（婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者、現任或曾任本市性別平等委員會或工作小組之民間委員、本市性別人才資料庫之民間專家學者）。

(二)辦理單位：本局各單位。

(三)彙辦單位：本局綜合規劃科。

四、深化性別統計與性別分析：

(一)辦理內容：

1. 定期檢討性別統計指標之修正與更新，充實性別統計資料的完備性。
2. 透過區分性別的統計資料呈現及相關資訊，瞭解不同性別者的社會處境。並針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境與現象。
3. 每年編製 1 篇性別分析報告，並將該報告提送性別平等專案小組研析，據以修訂、調整政策。

(二)辦理單位：本局各單位。

(三)彙辦單位：本局會計室。

五、優先編列性別預算：

(一)辦理內容：

1. 預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建置。
2. 進行計畫時運用性別影響評估表檢視性別相關預算之編列；並運用性

別影響評估檢視表檢視性別相關預算之編列。

(二)辦理單位：本局各單位。

(三)彙辦單位：本局會計室。

六、推展性別平等工作策略及具體措施

(一)辦理內容：

1. 結合本局業務辦理去除性別刻板印象與偏見的宣導或政策措施。
2. 建構性別友善環境所推動之政策措施。
3. 訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫。
4. 結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措施。
5. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題（請參照行政院頒布之性別平等重要議題），主動規劃與推動性別平等措施。
6. 推動性別電影院、讀書會活動合作方案成果。
7. 結合本機關業務研發自製 CEDAW 教材，並公布於官網供參考運用。

(二)辦理方式：每年度上半年會議擇 3 項辦理。並於每年 2 月底前完成前年度之上述性平措施成果報告，並將成果報告報送本局性別平等專案小組通過後公告於本局官網。

(三)辦理單位：本局各單位。

(四)彙辦單位：本局綜規科。

七、性別主流化實施計畫之訂定與執行

(一)計畫訂定：將本計畫提報機關性別平等專案小組通過後公告於本局官網。

(二)成果報告

於每年 2 月底前完成前年度之性別主流化實施計畫成果報告，並將成果報告報送本局性別平等專案小組通過後公告於機關官網。

陸、性別主流化執行成效報告：

臺中市政府勞工局__年度性別主流化執行成果報告(範本)

經本局/會性別平等專案小組__年__月__日會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人				☐ 2 年以上 ☐ 1-2 年 ☐ 1 年以下
性別聯絡人(代理人)				☐ 2 年以上 ☐ 1-2 年 ☐ 1 年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)				☐ 2 年以上 ☐ 1-2 年 ☐ 1 年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、 小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：	☐ 是 ☐ 否
二、 外聘委員	是否聘任外聘委員	外聘委員：	☐ 是 ☐ 否
三、 小組成員性別比例	單一性別比是否達 1/3 以上	男：__人、女：__人 特殊情形說明：	☐ 是 ☐ 否
四、 定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年：__年__月__日 下半年：__年__月__日	☐ 是 ☐ 否
五、 性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (三) 上半年會議： (四) 下半年會議：	☐ 是 ☐ 否
六、 訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件佐證。	☐ 是 ☐ 否
七、 訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件佐證。	☐ 是 ☐ 否
八、 性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 7. 機制（會議） 8. 性別意識培力 9. 性別影響評估	☐ 皆涵蓋六大工具 ☐ 未涵蓋六大工具，缺： _____。	☐ 是 ☐ 否

	10. 性別統計 11. 性別分析 12. 性別預算		
--	----------------------------------	--	--

參、性別意識培力

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6 小時		%
性別聯絡人 (代理人)	6 小時		%
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	10 小時		%

二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總人數)
政務人員	2 小時			%
中高階主管	2 小時			%
一般公務人員	2 小時			%

三、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關 總人數)
		3 小時(含實體及數位課程)	%

肆、性別影響評估

一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			☐ 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 ☐ 本市性別人才資料庫之民間專家學者	

二、自治條例（若無可免填）

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			☐ 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 ☐ 本市性別人才資料庫之民間專家學者	

伍、性別統計

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址			
(二)性別統計指標數			
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或 指標修正說明
1.	☐ 新增 ☐ 修正		

陸、性別分析

項次		說明		
(一)性別分析公布網址				
(二)今年性別分析總篇數				
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間		年 月 日		
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期

1.				
性別分析摘要(200 字以內為原則)				

柒、性別預算

一、____年性別預算編列情形

序號	計畫項目	預算數	對促進性別平等之影響

二、前年度及當年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	前年預算數	當年預算數	增減情形		備註
				金額	超過 10% 差異說明	

捌、性別平等措施

性別平等措施成果 報告公告網址		
性別平等措施成果報告提送性別平等 專案小組通過時間		年 月 日
性別平等措施成果彙整表		
類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)
☐ 結合本機關業務辦理去除性別刻板印象與偏見的宣導或政策措施。 ☐ 建構性別友善環境所推動之政策措施。 ☐ 訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫。 ☐ 結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措施。 ☐ 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題(請參照行政院頒布之性別平等重要議題)，主動規劃與推動性別平等措施。 ☐ 推動性別電影院、讀書會活動合作方案成果。 ☐ 結合本機關業務研發自製 CEDAW 教材，並公布於官網供參考運用。		

二、獎勵措施：為鼓勵各機關積極推動性別主流化工作，由本府推動性平業務幕僚單位(社會局)訂定獎勵措施，獎勵推動性別平等業務優良之機關及有功人員。

柒、經費來源：本計畫所需經費在本局相關經費項下支應。

捌、預期效益：

一、落實性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約施行法。

二、強化本局同仁性別平等意識，落實推動性別主流化。

三、推動性別平等觀點納入政策、計畫或方案制訂，預算編列及資源分配中，促進性別平等。

玖、本計畫奉核後據以實施，並依實際需要隨時修正。

臺中市政府勞工局性別平等專案小組設置要點

100 年 11 月 16 日訂定

104 年 2 月 3 日中市勞綜字第 1040005761 號函修訂

104 年 11 月 13 日中市勞綜字第 1040066397 號函修訂

105 年 6 月 1 日中市勞綜字第 1050028088 號函修訂

107 年 1 月 3 日中市勞綜字第 1070000340 號函修訂

108 年 5 月 6 日中市勞綜字第 1080027200 號函修訂

109 年 2 月 19 日中市勞綜字第 1090007223 號函修訂

一、臺中市政府勞工局(以下簡稱本局)依據臺中市政府推動性別主流化實施計畫(108-111 年)伍、實施內容之第一項第一款規定，特設置性別平等專案小組(以下簡稱本小組)，並訂定本要點。

二、本小組任務如下：

(一)訂定性別主流化實施計畫。

(二)協助本局各單位落實性別主流化工具運用。

(三)每半年至少召開 1 次性別平等工作小組會議，推展性別平等綜合性之業務(上半年會議於 2 月底前召開完竣，下半年會議於 7 月底前召開完竣)。

(四)相關性別平等促進事宜。

三、本小組成員：

(一)置委員八至十人，召集人及副召集人由本局局長、副局長兼任，其餘委員由局長就本局各科、室主管業務相關人員派兼之，其中女性委員人數應有二分之一以上。

(二)置執行秘書一人，由本局綜合規劃科科長兼任，承召集人之命，處理本小組幕僚業務。

四、小組會議：

本小組每半年至少召開會議一次，由召集人召集並擔任主席，召集人因故不能出席時，由副召集人或指定委員一人代理之。本小組之決議應有二分之一以上委員出席，出席委員過半數之同意行之，出席委員可否意見同數時，由主席決定。另必要時得召開會前協商會議，由召集人指定委員一人擔任主席，邀集相關委員開會協商。

五、委員任期及酬勞：

本小組委員任期四年，任期屆滿得續派任之。任期內出缺時，繼任委員任期至原任期屆滿之日止；委員及工作人員均為無給職。

六、經費：

本小組所需經費，由本局相關預算項下支應。

七、其他：

本小組開會時，得視議題需要邀請本局相關主管列席。

八、本設置要點奉核後據以實施，並依實際需要，隨時修正

109年度臺中市政府
勞工局就業平權、性別平等宣導計畫

執行情形-宣導講座

講座流程

時間	項目、內容
09:30-10:00	報到及領取資料
10:00-10:10	長官致詞
10:10-12:10	就業平權、性別平等 宣導等相關法規解析
	案例評析及綜合座 談、演練

講座場次

場次	時間	男	女	參加人數	地點	講授老師	備註
1	6/19	39	82	121	東區勞服中心	洪淑姿	事業單位
2	8/14	19	49	68	東區勞服中心	聶瑞瑩	事業單位
3	9/11	8	25	33	精科勞工服務中心	聶瑞瑩	事業單位
4	9/23	16	66	82	東區勞服中心	邵伊芬	事業單位
5	9/25	76	34	110	大明高中	洪淑姿	學校場
6	9/30	12	14	26	精密園區	聶瑞瑩	事業單位
7	10/8	100	80	180	青年高中	邵伊芬	學校場
8	10/12	7	22	29	精科勞工服務中心	聶瑞瑩	事業單位
9	10/19	10	29	39	沙鹿區勞服中心	黃秀蘭	事業單位
10	10/19	69	50	119	新民高中	聶瑞瑩	學校場
10場次 總人數		356	451	807	事業單位共7場次、學校場共3場次		

講師陣容-宣導講座



講師陣容-研討會



場地布置

● 講座布條



● 講義/問卷



● 講座指引海報



提供女性創業所需之諮詢、講座、交流媒合會

- (一)工作規劃：自 109 年起設置「臺中市青年一站式創業服務站」，提供青年一站式創業輔導服務，協助創業青年完善各項創業準備及培力創業。
- (二)執行概況：本局 109 年度辦理創業諮詢、3 場企業投資媒合會及 7 場創新能力提升活動(含創新交流會、講座)。
- (三)執行成效(含性別統計分析)：
- 1.提供 173 人創業諮詢輔導服務，諮詢人數男性 103 人(佔 60%)、女性 60 人(佔 40%)。
 - 2.109 年已辦理 3 場企業投資媒合會及 7 場創業講座，經統計 10 場活動共計 276 人參與，其中男性 169 人(佔 61%)，女性為 107 人(佔 39%)。
- (四)策進作為：積極推廣辦理諮詢、講座、交流媒合會，促進女性創業者參與。

Startup in Taichung.

臺中市青年一站式創業服務站

青年創業很給力，中市一站式創業服務好便利

臺中市勞工局設立青年一站式創業服務站，由專人提供一站式服務，為創業者彙整創業資源，簡化繁瑣的搜尋過程，只要您一通電話，即能獲得合適的創業協助與資源轉介，歡迎來電諮詢，解決您創業路上遇到的問題。

服務項目

鏈結市府、中央及其他創育單位創業資源，提供或轉介創業基礎諮詢及輔導、創業貸款利息補貼與競賽計畫申請及補助、合作辦理創業講座及交流媒合會等。
「創業市集」攤位報名，請鎖定臉書粉絲團公告。

服務對象

欲創業/已創業之民眾。

聯繫資訊

☎ 04-2229-1785 (一起幫我) 藍專員
✉ tym22291785@gmail.com
🕒 周一至周五, 08:30-17:30(國定假日除外)
📍 台中市北區精武路291之3號7樓
📱 台中青年創業啟航-Young! 好樣市集

服務流程

1. 電話/現場諮詢
解決創業初期面臨的設立創業公司(清導業務登記事項)。
2. 創業需求評估
評估創業者需求後，轉介至本市輔導單位或提供在地創業輔導單位，提供單位聯繫方式。
3. 轉介
由專人提供專業服務及資源。
4. 顧問輔導
進行創業需求評估後，根據需求安排輔導。
5. 持續追蹤
後續追蹤創業者的情況，若有需要，則再提供轉介。

活動簡章

主辦單位：臺中市政府勞工局 執行單位：瑞慶創客科技股份有限公司 瑞慶創客科技股份有限公司

臺中市青年一站式
創業服務站 DM



現場諮詢照片

DEMO DAY

暨企業投資媒合會

5/11

臺中社會創新實驗基地 7F 思想廚房
台中市北區精武路291之3號

正在尋找創業資源？還是再找合作夥伴？
這次的活動中邀請到創業圈中先進投資人、創投、新創加速器，一同參與本次「DEMO DAY暨企業投資媒合會」，協助團隊對接資源，成功取得創業募資。本次活動共有5家團隊入選，皆具備創業基礎、技術成熟度及影響力，他們將於當天跟大家進行分享，歡迎有興趣的新創團隊前來觀摩！

13: 00-13: 30	報到
13: 30-13: 40	開場
13: 40-13: 50	長官致詞
13: 50-13: 55	來賓合影
13: 55-15: 35	團隊Demo
15: 35-15: 45	休息時間
15: 45-16: 40	閉門媒合 參觀攤位
16: 40-17: 00	自由交流

本案由就業安定基金補助辦理
 主辦單位：臺中市政府勞工局 執行單位：滿堂創客科技股份有限公司 合作單位：臺中市青年一站式創業服務站



交流媒合會照片



講座課程照片

辦理青年創業貸款利息補貼，提升女性經濟力

(一)工作規劃：為協助本市青年創業，減輕創業貸款利息之負擔，辦理青年創業貸款利息補貼方案。

(二)執行概況：109 年核准新增 93 人申請案，另延續補助 107 年及 108 年申請案，合計補助 797 人次。

(三)執行成效(含性別統計分析)：109 年新申請 93 人，其中男性 63 位 (佔 67.74%)、女性 30 位 (佔 32.26%)。

(四)策進作為：配合本府「青年創業一站式服務」，持續宣傳青年創業貸款利息補貼方案，並函請本市金融機構、臺中各大專院校育成中心協助宣傳本方案。



說明 1：利息補貼宣傳 DM

臺中市政府勞工局辦理 109 年性別意識培力執行成果表

課程名稱	性別議題&CEDAW 進階工作坊-性別工作平等案例研析				
日期	109 年 6 月 10 日	地點	惠中 401 會議室	時數	3
參加人數 (全)	男：13 女：26		參加人數 (高階公務人員)	男：5 女：5	
課程類別 (可多選)	進階： ☒ 性別主流化工具與實例運用 ☐ 性別統計 ☒ 性別分析 ☐ 性別預算 ☐ 性別影響評估 ☒ 性別議題政策規劃 ☒ 性別平等政策綱領各領域專案研討 ☐ 權力、決策與影響力 ☒ 就業、經濟與福利 ☐ 人口、婚姻與家庭 ☐ 教育、文化與媒體 ☐ 人身安全與司法 ☐ 健康、醫療與照顧 ☐ 環境、能源與科技				
講師資料(應以具專業背景並能提供講義者為優先)	姓名	洪淑姿	性別	女	
	現職單位	臺灣臺中地方檢察署	職稱	主任檢察官	
性別平等工作小組	☒ 機關之性別平等專案小組是否有參與訓練之制定 是(請檢附會議記錄、訓練需求調查表或訓練計畫) ☐ 否				
多元形式	是否以多元形式辦理(如：小組討論、工作坊、電影賞析及讀書會等) ☒ 是 以性別電影院播放性別相關議題電影並研析形式(電影名稱： <u>費城故事/ 北國性騷擾、永不讓步</u>) ☐ 否				

課後學習回饋	是否有進行課後學習回饋(滿意度調查或課後測驗) ☒ 是(請檢附學習回饋統計結果) ☐ 否(原因：_____)					
承辦人	單位	人事室	姓名	蔡宜珍	聯絡電話	35803
活動簡介 (300 字以內)	藉由講師分享及經典電影欣賞研析，使同仁瞭解CEDAW公約及性別平權之實質內涵與性別影響評估之運用，以性別工作平等相關案例研析，討論性別就業平權及職場性騷擾之多元性別觀點，提升性別敏感度，於規劃或檢視各項政策及法令時，納入性別觀點，追求性別平等。					
活動照片						
						
						

110 年度臺中市政府性別平等宣導計畫(獎勵型)

壹、計畫依據

- 一、就業安定基金收支保管及運用辦法第 5 條。
- 二、勞動部對地方政府勞動行政業務督導考核及獎勵要點。
- 三、
- 四、勞動部對地方政府勞動行政業務綜合考評結果之獎勵補助作業要點。

貳、縣市人口及產業特色：

臺中市為中台灣最重要的產業聚落，依據本府民政局人口統計管理平台及中華民國統計資訊網資料，至 109 年 5 月止本市總人口數約為 281 萬 6,494 人，108 年度平均勞動力為 138 萬 4 仟人，平均就業人數為 133 萬 3 仟人，平均失業人數為 5 萬 2 仟人，平均失業率為 3.7%，勞動參與率 58.1%。

有鑒於中高齡就業問題與婦女勞動參與議題備受重視，如何建構性別平等的勞動環境，是政府、企業和整體社會的共同責任；爰此，政府加強推動性別工作平權政策，真正落實並營造友善職場。

參、計畫總經費

項 目	金額(元)	備註
(1)縣市配合款	0	
(2)其他單位補助款	0	
(3)就業安定基金補助	906,564(元)	
總經費(1)+(2)+(3)	906,564(元)	

肆、計畫目標：

- 一、加強事業單位落實性別平權措施。
- 二、提倡友善職場之立法精神，建構職場平權之職場環境。
- 三、宣導促進就業平等相關法律觀念與措施，加強勞資關係和諧。

伍、實施對象：

- 一、本市事業單位或一般受僱勞工
- 二、違反性別工作平等法之事業單位
- 三、高中職與大專院校學生

陸、實施內容及方式：(本計畫各項目皆委外辦理)

辦理「性別平等宣導講座」

對象：針對本市事業單位、學校或一般受僱勞工。

辦理方式：

敦聘專家學者講授「性別平等」相關法令及案例解析，增進違反性別工作平等法之事業單位及本市各事業單位、一般民眾、高中職與大專院校學生對於職場性別平權之認識與瞭解，透過辦理宣導講座，強化倡導友善職場觀念；預計辦理 8 場次，每場次 80 人，計 640 人參加。

講座議程：(暫定)

項目、內容 時間	110 年度「性別平等宣導講座」	
09:30-10:00	報到及領取資料	
10:00-10:10	長官致詞	
10:10-12:10	性別平等相關法規解析(含職場性騷擾防治申訴及懲戒辦理訂定、事業單位調查及處理職場性騷擾案件實務)	講師：(未定)

辦理「促進性別工作平等會委員功能強化研討會」

(一)對象：臺中市、彰化縣、南投縣、苗栗縣、中部科學工業園區管理局之性別工作平等會成員。

(二)辦理方式：

敦聘專家學者於研討會上針對職場平權等面向進行專題講座，並結合個案解析及討論，以落實性別工作平等；預計辦理 1 場次，每場人數 25 人，共 50 人次參加。

(三)研討會議程：(暫定)

項目、內容 時間	促進性別工作平等會委員功能強化研討會	
09:40-10:10	報到及領取資料	
10:10-11:00	講題：我國職場平權淺論	講師：(未定)
11:10-12:10	講題：職場平權個案解析與討論	講師：(未定)

三、性別平等媒體宣導

(一)廣播宣導：

結合地方電台製作 30 秒促進職場平權單元，藉由案例介紹及法令解說，

加強民眾瞭解性別工作平等相關規定及申訴管道，以保障勞工權益，預計播放 300 檔次，預估約可觸及 10 萬人次。

(二)網路廣告製作及刊登：

擇 1 式網路媒體刊登，設計關鍵字、橫幅廣告、插播式廣告等網路行銷手法，登刊於 FB 貼文、Google 聯播網或 Yahoo 原生廣告等網路媒體，透過多元化的網路媒介及網路便利性，提升專網曝光度與點擊率，以加強宣導「性別平等」的重要性，約可觸達 10 萬人次。

(三)宣導摺頁 DM：

設計並印製摺頁 DM，內容包括宣導性別工作平等措施、育嬰留職停薪關懷宣導及常見問題與諮詢專線等，並透過宣導活動發放或提供民眾索取，預計印製 4,000 份，約可觸達 1 萬人次。

(四)網路直播廣告：

透過網路紅人於網路平台直播以性別平等為主題設計節目內容進行宣導廣告，使民眾更能了解現今性別工作平等法令規範。

指導單位：勞動部

主辦單位：臺中市政府勞工局

實施期間：自 110 年 3 月 1 日起至 110 年 10 月 31 日止

拾、實施地點：大臺中地區

拾壹、預期績效

- 一、為提升各界重視職場平權等法令規範，透過辦理宣導講座，期能內化事業單位對於性別平等之觀念，建構勞工安心就業的友善職場城市。另以辦理研討會強化審議相關申訴案件之委員會對職場不平權情事之敏銳度與精準之評(審)議方向，使真正落實職場平等。
- 二、另結合多元宣導管道，以加強職場性別平權與促進工作平等措施等為宣導重點，安排廣播宣導、網路廣告製作及刊登、宣導摺頁 DM 等多元化的可及性宣導管道，增加訊息瀏覽率及宣導廣度，使性別平等觀念潛移默化、深植人心，

以加乘宣導效果，加深民眾在性別平權議題上的正確認知與觀念培養。

拾貳、經費需求概算表：

由勞動部就業安定基金補助新臺幣 90 萬 6,564 元，各項經費編列詳見本計畫「經費概算表」，另各經費項目不得勻支，計畫內容如有變更情形，函報勞動部同意修正計畫後始得為之。

臺中市政府年度重大計畫性別影響評估檢視表一般表

109.02

【第一部分 — 機關自評】：由機關計畫承辦人員填寫

【填表說明】各機關使用本表之方法與時機如下：

一、計畫研擬階段

(一) 請於研擬初期即閱讀並掌握表中所有評估項目；並就計畫方向或構想徵詢作業說明第三點所稱之1位性別諮詢員(建議與第二部分-程序參與為同一位專家學者，可參考本府性別平等專家學者推薦名單)，或提報各機關性別平等專案小組，收集性別平等觀點之意見。

(二) 請運用本表所列之評估項目，將性別觀點融入計畫書草案：

1. 將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節。
2. 將達成性別目標之主要執行策略納入計畫書草案之適當章節。

二、計畫研擬完成

(一) 請填寫完成【第一部分—機關自評】之「壹、看見性別」及「貳、回應性別落差與需求」後，併同計畫書草案送請性別平等專家學者填寫【第二部分—程序參與】，宜至少預留1週給專家學者（以下稱為程序參與者）填寫。

(二) 請參酌程序參與者之意見，修正計畫書草案與表格內容，並填寫【第三部分—評估結果】後通知程序參與者審閱。

三、計畫評估階段：請參酌性別平等專家學者或各機關性別平等專案小組意見，修正計畫書草案及表格內容。

四、計畫執行階段：如於實際執行時遇性別相關問題，得視需要將計畫提報至性別平等專案小組進行諮詢討論，以協助解決所遇困難。

註：本表各欄位除評估計畫對於不同性別之影響外，亦請關照對不同性傾向、性別特質或性別認同者之影響。

◎計畫名稱：110年度臺中市政府性別平等宣導計畫

◎主辦機關：臺中市政府勞工局

看見性別：檢視本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性，並運用性別統計及性別分析，「看見」本計畫之性別議題。

評估項目	評估結果
1-1 【請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性】 性別平等相關法規與政策包含憲法、法律、性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）可參考行政院性別平等會網站（https://gec.ey.gov.tw）。	一、 本計畫係依據性別平等政策綱規劃：依據性別平等政策綱領就業、經濟與福利篇二(六)略以，落實現行勞動基準法、性別工作平等法、就業服務法等法規，強化性別平等與就業歧視審議機制與申訴管道，增加相關勞動檢查及專業人員訓練。同時，加強企業主於性別工作平等、勞工孕產權益、性騷擾防治等重要議題之性別友善態度與認知；並研議相關鼓勵措施，表彰性別友善企業。 二、 另與本計畫相關之法令規章臚列如下： （一）依性別工作平等法第7條規定略以，雇主對求職者或受僱者之招募、甄試、進用、分發、配置、考績或陞遷等，不得因性別或性傾向而有差別待遇。但工作性質僅適合特定性別者，不在此限。 （二）就業服務法第5條規定略以，為保障國民就業機會平等，雇主對求職人或所僱用員工，不得以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型或以往工會會員身分為由，予以歧視；其他法律有明文規定者，從其規定。

評估項目	評估結果
1-2【請蒐集與本計畫相關之性別統計及性別分析（含前期或相關計畫之執行結果），並分析性別落差情形及原因】 請依下列說明填寫評估結果： a. 歡迎查閱： (a) 行政院性別平等處建置之「性別平等研究文獻資源網」(https://www.gender ey.gov.tw/research/)、「重要性別統計資料庫」(https://www.gender ey.gov.tw/gecdb/)（含性別分析專區）。 (b) 各部會性別統計專區。 (c) 我國婦女人權指標。 (d) 行政院性別平等會—性別分析(https://gec.ey.gov.tw)。 (e) 臺中市政府性別平等專區—性別統計與分析(https://ge.taichung.gov.tw/home.aspx)。 b. 性別統計及性別分析資料蒐集範圍應包含下列3類群體： (a) 政策規劃者（例如：機關研擬與決策人員；外部諮詢人員）。 (b) 服務提供者（例如：機關執行人員、委外廠商人力）。 (c) 受益者（或使用者）。 c. 前項之性別統計與性別分析應盡量顧及不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者，探究其處境或需求是否存在差	一、性別與勞動參與：依據勞動部統計數據，108 年男性勞參率為 67.34%，女性為 51.39%，兩性勞參率差距為 15.95 個百分點。 二、女性與就業：根據行政院主計總處 105 年「婦女婚育與就業調查」，15~64 歲曾因結婚而離職之已婚女性計 131.7 萬人，結婚離職率為 29.92%，曾恢復工作者計 67.3 萬人，復職率為 51.10%，平均復職間隔 95 個月（6 年 1 個月）。 三、性別平等措施提供： （一）至 108 年底，申請育嬰留職停薪津貼者達 76.4 萬餘人，女性占 8 成 3。 （二）108 年事業單位同意員工申請（或有提供）性別工作平等法各項措施之比率，除家庭照顧假 7 成 8、設立托兒服務機構或提供托兒措施 6 成 7、設置哺（集）乳室 8 成。 四、違反性別工作平等法的數據：108 年性別工作平等申訴受理案件有 380 人（男性 44 人、女性 335 人、其他 1 人）、評議案件 263 人（男性 48 人、女性 214 人、其他 1 人）、成立案件 89 人（男性 15 人、女性 73 人、其他 1 人），受理、評議及成立案件均以女性居多，約占 8~9 成。

異，及造成差異之原因；並宜與年齡、族群、地區、障礙情形等面向進行交叉分析（例如：高齡身障女性、偏遠地區新住民女性），探究在各因素交織影響下，是否加劇其處境之不利，並分析處境不利群體之需求。前述經分析所發現之處境不利群體及其需求與原因，應於後續【1-3找出本計畫之性別議題】，及【貳、回應性別落差與需求】等項目進行評估說明。 d. 未有相關性別統計及性別分析資料時，請將「強化與本計畫相關的性別統計與性別分析」列入本計畫之性別目標（如2-1之 f）。	
評估項目	評估結果
1-3【請根據1-1及1-2的評估結果，找出本計畫之性別議題】 性別議題舉例如次： a. 參與人員 政策規劃者或服務提供者之性別比例差距過大時，宜關注職場性別隔離（例如：某些職業的從業人員以特定性別為大宗、高階職位多由單一性別擔任）、職場性別友善性不足（例如：缺乏防治性騷擾措施；未設置哺集乳室；未顧及員工對於家庭照顧之需求，提供彈性工作安排等措施），及性別參與不足等問題。 b. 受益情形 (a) 受益者人數之性別比例差距過大，或	一、法令對於母性的保障落實程度不足：台灣傳統產業及中小企業存續對於女性的歧視，未實質落實性別工作平等法及就業服務法相關規定。 二、女性對於自身勞動權益知悉及職場歧視的意識程度不足。 三、性別造成勞動參與及勞動條件的差異，職場對於女性就業之不友善，如女性勞動參與較男性低、女性薪資低於男性。 四、傳統賦予女性的刻板印象，如生育後離職、育嬰留職停薪以女性申請為大宗。

偏離母體之性別比例，宜關注不同性別可能未有平等取得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動），或平等參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會）。

- (b) 受益者受益程度之性別差距過大時（例如：滿意度、社會保險給付金額），宜關注弱勢性別之需求與處境（例如：家庭照顧責任使女性未能連續就業，影響年金領取額度）。

c. 公共空間

公共空間之規劃與設計，宜關注不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者之空間使用性、安全性及友善性。

- (a) 使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。
- (b) 安全性：消除空間死角、相關安全設施。
- (c) 友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。

d. 展覽、演出或傳播內容

藝術展覽或演出作品、文化禮俗儀典與觀念、文物史料、訓練教材、政令/活動宣導等內容，宜注意是否避免複製性別刻板印象、有助建立弱勢性別在公共領域之可見性與主體性。

e. 研究類計畫

研究類計畫之參與者（例如：研究團隊）性別落差過大時，宜關注不同性別參與機會、職場性別友善性不足等問題；若

以「人」為研究對象，宜注意研究過程及結論與建議是否納入性別觀點。	
貳、回應性別落差與需求：針對本計畫之性別議題，訂定性別目標、執行策略及編列相關預算。	
評估項目	評估結果
2-1【請訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值】 請針對1-3的評估結果，擬訂本計畫之性別目標，並為衡量性別目標達成情形，請訂定相應之績效指標、衡量標準及目標值，並納入計畫書草案之計畫目標章節。性別目標宜具有下列效益： a. 參與人員 (a) 促進弱勢性別參與本計畫規劃、決策及執行，納入不同性別經驗與意見。 (b) 加強培育弱勢性別人才，強化其領導與管理知能，以利進入決策階層。 (c) 營造性別友善職場，縮小職場性別隔離。 b. 受益情形 (a) 回應不同性別需求，縮小不同性別滿意度落差。 (b) 增進弱勢性別獲得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動）。 (c) 增進弱勢性別參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會，表達意見與需求）。 c. 公共空間 回應不同性別對公共空間使用性、安全	☒ 有訂定性別目標者，請將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼： 一、 持續增加傳統產業及中小企業（投保人數50人以下）報名參加人數，並開放一般勞動者參與宣導活動。 二、 邀請講師及工作人員性別比例，單一性別不得低於1／3。 三、 報名參加宣導會的性別比例，單一性別不低於1／3。 四、 經檢核本計畫參與決策人員已包含各性別參與，且符合任一性別不少於三分之一之原則。 ☐ 未訂定性別目標者，請說明原因及確保落實性別平等事項之機制或方法：

性及友善性之意見與需求，打造性別友善之公共空間。

d. 展覽、演出或傳播內容

(a) 消除傳統文化對不同性別之限制或僵化期待，形塑或推展性別平等觀念或文化。

(b) 提升弱勢性別在公共領域之可見性與主體性（如作品展出或演出；參加運動競賽）。

e. 研究類計畫

(a) 產出具性別觀點之研究報告。

(b) 加強培育及延攬環境、能源及科技領域之女性研究人才，提升女性專業技術研發能力。

f. 強化與本計畫相關的性別統計與性別分析。

g. 其他有助促進性別平等之效益。

評估項目	評估結果
2-2【請根據2-1本計畫所訂定之性別目標，訂定執行策略】 請參考下列原則，設計有效的執行策略及其配套措施： a. 參與人員 (a) 本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制（如相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊）符合任一性別不少於三分之一原則。 (b) 前項參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。	■ 有訂定執行策略者，請將主要的執行策略納入計畫書草案之適當章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼： 一、 本計畫係為宣導職場性別平權意識，透過廣播、宣導品設計，加強中小企業對於職場平權概念之認識。 二、 本市性別工作平等會之委員培訓。 三、 宣導會邀請事業單位參與，發文宣導會訊息時，加強對於轄內傳統產業與中小企業。

b. 宣導傳播

- (a) 針對不同背景的目標對象（如不諳本國語言者；不同年齡、族群或居住地民眾）採取不同傳播方法傳布訊息（例如：透過社區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息，或結合婦女團體、老人福利或身障等民間團體傳布訊息）。
- (b) 宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。
- (c) 與民眾溝通之內容如涉及高深專業知識，將以民眾較易理解之方式，進行口頭說明或提供書面資料。

c. 促進弱勢性別參與公共事務

- (a) 計畫內容若對人民之權益有重大影響，宜與民眾進行充分之政策溝通，並落實性別參與。
- (b) 規劃與民眾溝通之活動時，考量不同背景者之參與需求，採多元時段辦理多場次，並視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。
- (c) 辦理出席民眾之性別統計；如有性別落差過大情形，將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。
- (d) 培力弱勢性別，形成組織、取得發言權或領導地位。

d. 培育專業人才

- (a) 規劃人才培訓活動時，納入鼓勵或促

☐ 未訂執行策略者，請說明原因及改善方法：

進弱勢性別參加之措施(例如:提供交通接駁、臨時托育等友善服務；優先保障名額；培訓活動之宣傳設計，強化歡迎或友善弱勢性別參與之訊息；結合相關機關、民間團體或組織，宣傳培訓活動)。

(b) 辦理參訓者人數及回饋意見之性別統計與性別分析，作為未來精進培訓活動之參考。

(c) 培訓內涵中融入性別平等教育或宣導，提升相關領域從業人員之性別敏感度。

(d) 辦理培訓活動之師資性別統計，作為未來師資邀請或師資培訓之參考。

e. 具性別平等精神之展覽、演出或傳播內容

(a) 規劃展覽、演出或傳播內容時，避免複製性別刻板印象，並注意創作者、表演者之性別平衡。

(b) 製作歷史文物、傳統藝術之導覽、介紹等影音或文字資料時，將納入現代性別平等觀點之詮釋內容。

(c) 規劃以性別平等為主題的展覽、演出或傳播內容(例如:女性的歷史貢獻、對多元性別之瞭解與尊重、移民女性之處境與貢獻、不同族群之性別文化)。

f. 建構性別友善之職場環境

委託民間辦理業務時，推廣促進性別平等之積極性作法(例如:評選項目訂有

友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作
安排等性別友善措施；鼓勵民間廠商拔
擢弱勢性別優秀人才擔任管理職)，以
營造性別友善職場環境。

g. 具性別觀點之研究類計畫

(a) 研究團隊成員符合任一性別不少於
三分之一原則，並積極培育及延攬女
性科技研究人才；積極鼓勵女性擔任
環境、能源與科技領域研究類計畫之
計畫主持人。

(b) 以「人」為研究對象之研究，需進行
性別分析，研究結論與建議亦需具性
別觀點。

評估項目	評估結果
2-3【請根據2-2本計畫所訂定之執行策略， 編列或調整相關經費配置】 各機關於籌編年度概算時，請將本計畫 所編列或調整之性別相關經費納入性 別預算編列情形表，以確保性別相關事 項有足夠經費及資源落實執行，以達成 性別目標或回應性別差異需求。	☐有編列或調整經費配置者，請說明 預算額度編列或調整情形： ☒未編列或調整經費配置者，請說明 原因及改善方法： 本計畫相關之費用，已納入辦理。
【注意】填完前開內容後，請先依「填表說明二之(一)」辦理【第二部分—程序參 與】，再續填「參、評估結果」。	

◎計畫承辦人(填表人)姓名：洪若慈 電話：04-22289111

◎填表日期：109年 9月 29日

◎本案已於計畫研擬初期：☐徵詢性別諮詢員之意見

◎性別諮詢員姓名：(如提報各機關性別平等專案小組者，免填)

★請提醒性別諮詢員恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開計畫草案

【第二部分—程序參與】：由性別平等專家學者填寫

程序參與之性別平等專家學者應符合下列資格之一：

☒現任臺灣國家婦女館網站「性別主流化人才資料庫」公、私部門之專家學者；其中公部門專家應非本機關及所屬機關之人員（人才資料庫網址：<http://www.taiwanwomencenter.org.tw/>）。

☐現任或曾任行政院性別平等會民間委員。

☒現任或曾任各地方政府性別平等委員會委員。

(一)基本資料

1.程序參與期程或時間	109年 11月 16日 至 109 年 11 月 22日
2.參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	何振宇、國立金門大學社工系助理教授、社會工作實務與性別主流化推動
3.參與方式	☐ 計畫研商會議 ☐ 性別平等專案小組 ☒ 書面意見

(二)主要意見（若參與方式為提報各機關性別平等專案小組，可附上會議發言要旨，免填4至10欄位，並請通知程序參與者恪遵保密義務）

4.性別平等相關法規政策相關性評估之合宜性	可
5.性別統計及性別分析之合宜性	具備性別統計資料，唯，建議可進一步與其他五都比較、與全國比較、甚至與全球先進國家比較，更具完整性與宏觀性。
6.本計畫性別議題之合宜性	檢視表的敘述相對完整，但計畫書當中僅提到性別平權宣導相關經常性事務的推動與規劃，兩者關連度不足。
7.性別目標之合宜性	計畫本身未見性別目標。亦即，透過本計畫希望達成何種具體的性別目標，並不在計畫書的敘述當中。

8.執行策略之合宜性	計畫書當中的執行策略恐未能達成性別工作平等之目標，頂多只能順利執行結束相關經費。
9.經費編列或配置之合宜性	高達90萬餘元之經費，未見經費配置表，無法評估。
10.綜合性檢視意見	本計畫應屬於業務單位長年應辦業務之一，但結合了相關經費，所以打算全部委外辦理。可惜在委辦項目當中，無法看到真正想解決的性別工作平等議題為何。建議應再審慎思考可執行性、與聚焦性。
(三) 參與時機及方式之合宜性	未來建議在計畫規劃初期及可由業務承辦人諮詢相關人士，以提昇計畫規劃之妥善性。
本人同意恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。 (簽章，簽名或打字皆可) 何振宇	

【第三部分—評估結果】：由機關計畫承辦人員填寫

參、評估結果

請機關填表人依據【第二部分—程序參與】性別平等專家學者之檢視意見，提出綜合說明及參採情形後通知程序參與者審閱。

3-1綜合說明	一、 本計畫係為宣導職場性別平權意識，透過廣播、宣導品設計，加強傳統中小企業對於職場平權概念之認識，以實際落實職場性別平權，增加勞資和諧。 二、 本計畫已落實多元性別參與、納入不同性別經驗與意見，參與決策及規劃人員符合任一性別不少於三分之一之原則，期藉由辦理該項宣導活動達到營造性別友善職場之目的。	
3-2參採情形	3-2-1說明採納意見後之計畫調整（請標註頁數）	--
	3-2-2說明未參採之理由或替代規劃	本計畫相關性別目標、執行策略及專家學相關意見未及納入計畫書草案，謹說明如下： 一、 長期職場性別刻板印象及性別歧視觀念之扭轉，仍需持續透過政府部門以多元型態之宣導，並加強性別工作平等法之執行，方能逐漸消除性別歧視。 二、 計畫所需經費刻正向勞動部申請中，經費配置仍待金額核定後作最後調整。
3-3通知程序參與之專家學者本計畫之評估結果： 已於109年 11月25日將「評估結果」及「修正後之計畫書草案」通知程序參與者審閱。		