

臺中市政府勞工局性別平等專案小組

109 年度第 1 次會議紀錄

◎開會日期：109 年 2 月 14 日(五)下午 3 時

◎開會地點：勞資爭議調解會議室

◎主席：吳召集人威志

紀錄：林曉君

◎出席委員及列席單位人員：詳如簽到表

一、主席致詞(略)

二、討論提案：

提案一

提案單位：綜合規劃科

案由：有關本局 108 年度性別主流化執行成果報告案（詳如附件 1），提請討論。

說明：依據「臺中市勞工局政府推動性別主流化實施計畫(108-111 年)」辦理。

辦法：

依前揭計畫，應於每年 2 月底前完成前年度之性別主流化實施計畫成果報告，並將成果報告報送本局性別平等專案小組通過後公告於官網。

決議：照案通過（補充 108 年「就業平權、性別平等宣導計畫」辦理情形）。

提案二

提案單位：綜合規劃科

案由：有關修正本局推動性別主流化實施計畫(108-111 年)案（詳如附件 2），提請討論。

說明：依據「臺中市政府推動性別主流化實施計畫(108-111 年)」辦理。

辦法：

配合本府推動性別主流化實施計畫(108-111 年)，擬修正本局推動性別主流化實施計畫(108-111 年)，擬通過後公告於官網。

決議：照案通過。

三、臨時動議：

提案一

提案人：召集人

案由：有關聘任本市性別平等委員會委員 1 人提供本局性別平等專案小組諮詢輔導，提請討論。

說明：依據「臺中市政府推動性別主流化實施計畫(108-111 年)」辦理。

辦法：於本小組下次會議提出遴選名單，擬通過後自 110 年起聘任為本局性別平等專案小組委員。

決議：照案通過。

提案二

提案人：召集人

案由：有關本局 109 年度「推展性別平等工作策略及具體措施」，提請討論。

說明：依據「臺中市政府推動性別主流化實施計畫(108-111 年)」辦理。

辦法：本年度擬擇訂以下三個項目辦理，並於每年 2 月底前完成前年度之上述性平措施成果報告，並將成果報告報送本局性別平等專案小組通過後公告於本局官網。

(一)結合本局業務辦理去除性別刻板印象與偏見的宣導或政策措施。(擬請就業安全科規劃辦理)

(二)結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措施。(擬請就業安全科規劃辦理)

(三)推動性別電影院、讀書會活動合作方案成果。(擬請人事室規劃辦理)

決議：照案通過。

四、散會：下午 3 時 35 分

臺中市政府勞工局 108 年度性別主流化執行成果報告

經本局性別平等專案小組 109 年 2 月 14 日會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人		副局長	羅群穆 (任期至 108 年 9 月)	<input type="checkbox"/> 2 年以上 <input checked="" type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下
性別聯絡人 (代理人)		專門委員	陳小菲	<input type="checkbox"/> 2 年以上 <input checked="" type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下
性別業務聯絡窗口(承辦人)	綜合規劃科	科員	林曉君	<input checked="" type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：局長	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
二、外聘委員	是否聘任外聘委員	外聘委員：0	<input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達 1/3 以上	男：4 人、女：7 人 特殊情形說明：	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年：108 年 5 月 2 日 下半年：108 年 7 月 16 日	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大	提案說明： (一)上半年會議：訂定本局 108-111 年推動性別主流	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

	工具執行情形或性別平等相關措施	化實施計畫及性別平等專案小組設置要點。 (二)下半年會議：討論「臺中市政府各機關推動性別平等創新計畫」案	
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	<input checked="" type="checkbox"/> 皆涵蓋六大工具 <input type="checkbox"/> 未涵蓋六大工具，缺： _____。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

參、性別意識培力

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6 小時	6	100%
性別聯絡人 (代理人)	6 小時	6	100%
性別業務聯絡 窗口 (承辦人)	10 小時	13	100%

二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總 人數)
政務人員	2 小時	1	1	100%
中高階主管	2 小時	22	22	100%
一般公務人員	2 小時	92	86	93.48%

三、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總 人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關總人 數)
131	86	3 小時(含實體及數 位課程)	65.65%

肆、性別影響評估

一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與 者姓名	程序參與者來源
1	108 年度東協移工培 力交流暨關懷計畫	南玉芬	<input type="checkbox"/> 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本市性別平等委員會 或專案小組之民間委員 <input checked="" type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家 學者
2	臺中市創新人才培育 暨訓練中心推動計畫	李秀玲	<input type="checkbox"/> 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本市性別平等委員會 或專案小組之民間委員 <input checked="" type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家 學者

二、 自治條例（若無可免填）

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源
1	無		<input type="checkbox"/> 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者

伍、性別統計

項次	說明		
(一)性別統計指標公布網址	https://www.labor.taichung.gov.tw/1229008/1229009/822283/822333/822371/post		
(二)性別統計指標數	本局性別統計指標項目個數 133 項；勞動檢查處性別統計指標項目個數 18 項；就業服務處性別統計指標項目個數 210 項。		
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1.	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	臺中市政府現有約用人員概況	臺中市政府現有約用人員男性人數 臺中市政府現有約用人員女性人數

陸、性別分析

項次	說明
(一)性別分析公布網址	https://www.labor.taichung.gov.tw/23939/24393/822283/822308/822323/post
(二)今年性別分析總篇數	1 篇

(三)性別分析提送性別平等專案小組時間	108年 5月 2日
---------------------	------------

(四)今年新增之性別分析說明

序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	辦理勞工大學 促進勞資終身 學習暨補助弱 勢勞工就讀勞 工大學計畫	就業安全科	沈智偉	108年5月14日

性別分析摘要(200字以內為原則)

政府政策已漸次提升女性職能，並透過多元管道協助女性勞工自我培力，提升職場競爭力。臺中市勞工大學提供在職勞工進修職場新知，提昇專業知能以增強就業競爭力及保障工作權利。凡15歲以上，設籍臺中市或工作地於臺中市在職勞工即可參加。就讀本市勞工大學並符合弱勢勞工申請條件者，即可申請補助。透過本計畫可提升弱勢勞工參加意願、增進職場競爭力以達勞工職能提升，並鼓勵不同性別勞工皆能踴躍參與勞工大學，促進性別工作平衡。

柒、性別預算

一、108年性別預算編列情形

序號	計畫項目	108年預算數	對促進性別平等之影響
1	就業平權、性別平等宣導計畫	300000	因本計畫為媒體廣宣，原認不屬於性別預算，故108年未填報，經重新檢視宣導內容，應可歸類為類型2，促進性別平等工作機會預算，故予以填報。

二、 107 年度及 108 年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	107 年 預算數	108 年 預算數	增減情形		備註
				金額	超過 10% 差異說明	
1	就業平權、性別平等宣導計畫	0	300000	300000	因本計畫為媒體廣宣，原認不屬於性別預算，故 108 年未填報，經重新檢視宣導內容，應可歸類為類型 2，促進性別平等工作機會預算，故予以填報。	108 年度辦理情形及成效： 一、辦理「就業平權、性別平等宣導講座」：針對本市轄內事業單位、一般民眾、高中職與大專院校學生，辦理 8 場次宣導講座，總參加人數為 716 人次。 二、辦理「促進就業歧視評議委員會及性別工作平等會委員功能強化研討會」：針對臺中市、彰化縣、南投縣、苗栗縣、中部科學工業園區管理局之就業歧視評議委員會、性別工作平等會成員，辦理 2 場次研討會，總參加人數為 33 人次。 三、辦理廣播宣導： (1)洽中台灣廣播電台宣導「事業單位設置哺集乳室及托兒設施」廣告，計 60 檔次。

						<p>(2)洽中國廣播電台製播性別平等小故事 1 則、「育嬰留職停薪復職」廣告，計 40 檔次。</p> <p>四、洽台灣新新聞報刊登「職場性騷擾防治」宣傳海報內頁 1 頁。</p> <p>五、文宣品：購直 1000 組宣導品，擬於日後相關講座或活動中發放。</p>
--	--	--	--	--	--	---

捌、性別平等措施

性別平等措施成果報告公告網址	https://www.labor.taichung.gov.tw/1229008/1229025/1238673/1247964/1306998/post
----------------	---

性別平等措施成果彙整表

類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)
<input type="checkbox"/> 結合本機關業務辦理去除性別刻板印象與偏見的宣導或政策措施。 <input checked="" type="checkbox"/> 建構性別友善環境所推動之政策措施。 <input type="checkbox"/> 訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫。 <input type="checkbox"/> 結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措	臺中市政府勞工局 108 年度獎勵事業單位辦理勞工托兒措施計畫	為落實性別工作平權政策，鼓勵事業單位辦理勞工托兒措施，舒緩員工托兒問題，營造「工作與家庭平衡」的職場環境，減少勞工因子女照顧問題離開職場，穩定勞動生產力，108 年共計獎勵 4 家企業，核發 16 萬 5,000 元獎勵金。

<p>施。</p> <p><input type="checkbox"/>依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題（請參照行政院頒布之性別平等重要議題），主動規劃與推動性別平等措施。</p> <p><input type="checkbox"/>推動性別電影院、讀書會活動合作方案成果。</p> <p><input type="checkbox"/>結合本機關業務研發自製 CEDAW 教材，並公布於官網供參考運用。</p>		
--	--	--

臺中市政府勞工局 108-111 年推動性別主流化實施計畫

104 年 5 月 7 日中市勞綜字第 1040024468 號函訂定

104 年 12 月 17 日中市勞綜字第 1040073192 號函修訂

105 年 6 月 1 日中市勞綜字第 1050028088 號函修訂

107 年 1 月 3 日中市勞綜字第 1070000340 號函修訂

108 年 5 月 6 日中市勞綜字第 1080027200 號函修訂

壹、依據：

依臺中市政府（以下簡稱本府）108 年 4 月 18 日府授社婦字第 1080087022 號函本府推動性別主流化實施計畫(108-111 年)辦理。

貳、目標：

- 一、培養勞工局（以下簡稱本局）同仁性別意識，實踐性別平等。
- 二、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，達到實質性別平等目標。
- 三、持續推動性別主流化各項工具，提升推動品質與擴大成效。

參、實施對象：本局各單位。

肆、實施期程：108 年 1 月至 111 年 12 月。

伍、實施內容：

- 一、定期召開性別平等工作小組會議：
 - (一)召集人：本局局長。
 - (二)成員：本局副召集人 1 人、執行秘書 1 人及委員 8-10 人，得視議題需要邀請本局相關主管列席，另視需要邀請本市性別平等委員會委員 1 人提供諮詢輔導。

(三)任務：

1. 訂定性別主流化實施計畫。
2. 協助本局各單位落實性別主流化工具運用。
3. 每半年至少召開 1 次性別平等工作小組會議，推展性別平等綜合性之業務，上半年會議應於 2 月前召開完竣，下半年會議應於 7 月前召開完竣。
4. 相關性別平等促進事宜。

(四)提案內容：包含本局性別主流化實施計畫及成果報告、性別主流化訓練規劃、性別影響評估、任務編組委員性別比例、歷次本市性別平等委員會決議事項辦理情形、本市性別平等委員會各分工小組重點分工表辦理情形、本局各單位推動性別平等事項。

(五)彙辦單位：本局綜合規劃科。

二、強化性別意識培力：

(一)辦理內容：

1. 性別業務聯絡窗口研習課程：以本局性別業務聯絡窗口承辦人員及主管為訓練對象，包含性別主流化觀念、性別主流化實行計畫架構、性別主流化六大工具之運用、CEDAW 公約落實與推動、性別議題、實際案例討論等課程，每人每年 10 小時訓練。
2. 公務人員性別主流化研習：以本局各單位同仁為訓練對象，包含瞭解性別主流化概念、認識 CEDAW 公約、性別主流化六大工具、性別議題、實際案例討論、性別主流化工具與實例運用等實體或數位課程，每人每年 2 小時以上訓練。
3. 中、高階主管以上性別主流化訓練：以本局各單位中、高階主管為訓練對象，培養中、高階主管性別素養、性別意識觀及性別主流化對國家競爭力的重要性、性別主流化工具與實例運用等實體或數位課程等，每人每年 2 小時以上訓練。

4. CEDAW 教育訓練：以本局各單位同仁及中、高階主管為訓練對象，針對不同人員屬性設計課程內容，據以辦理初階、進階課程；課程結束後提供學習回饋並製成成果報告(含年度訓練計畫、訓練需求調查表、測驗問卷、上課教材…等)。訓練之場次、時數、內容、訓練方式依「消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 教育訓練及成效評核實施計畫」辦理。

(二)彙辦單位：本局人事室。

三、落實性別影響評估：

(一)辦理內容：

1. 進行性別影響評估：本局各單位於訂定方案、計畫、政策、立法時，蒐集相關性別統計，諮詢性別平等專家，填寫性別影響評估表，考量不同性別觀點，對於不同性別者的影響及受益程度進行評估與檢討，並依評估結果調整計畫、法案內容。
2. 程序參與者需為列冊性別平等專家（婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者、現任或曾任本市性別平等委員會或工作小組之民間委員、本市性別人才資料庫之民間專家學者）。

(二)辦理單位：本局各單位。

(三)彙辦單位：本局綜合規劃科。

四、深化性別統計與性別分析：

(一)辦理內容：

1. 定期檢討性別統計指標之修正與更新，充實性別統計資料的完備性。
2. 透過區分性別的統計資料呈現及相關資訊，瞭解不同性別者的社會處境。並針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境與現象。
3. 每年編製 1 篇性別分析報告，並將該報告提送性別平等工作小組研析，據以修訂、調整政策。

(二)辦理單位：本局各單位。

(三)彙辦單位：本局會計室。

五、優先編列性別預算：

(一)辦理內容：

1. 預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建置。
2. 進行計畫時運用性別影響評估表檢視性別相關預算之編列；並運用性別影響評估檢視表檢視性別相關預算之編列。

(二)辦理單位：本局各單位。

(三)彙辦單位：本局會計室。

六、推展性別平等工作策略及具體措施

(一)辦理內容：

1. 訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫。
2. 結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措施。
3. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題（請參照行政院頒布之性別平等重要議題），主動規劃與推動性別平等措施。
4. 推動性別電影院、讀書會活動合作方案成果。
5. 結合本機關業務研發自製 CEDAW 教材，並公布於官網供參考運用。

(二)辦理方式：每年度上半年會議擇 3 項辦理。並於每年 2 月底前完成前年度之上述性平措施成果報告，並將成果報告報送該機關性別平等工作小組通過後公告於機關官網。

(三)辦理單位：本局各單位。

(四)彙辦單位：本局綜規科。

七、性別主流化實施計畫之訂定與執行

(一)計畫訂定：將本計畫提報機關性別平等工作小組通過後公告於機關官網。

(二)成果報告

1. 於每年 2 月底前完成前年度之性別主流化實施計畫成果報告，並將成果報告報送性別平等工作小組通過後公告於機關官網。
2. 成果報告需提報本府性別平等委員會備查。

陸、績效評估標準：

一、評估標準：

工作項目		評估標準					
		評估指標		評估方式	衡量標準	目標值	
二	組織性別平等工作小組	量化	(一)	訂定本局性別主流化實施計畫，並涵蓋性別主流化六大工具	統計數據	有無訂定實施計畫	100%
						<u>計畫是否涵蓋性別主流化六大工具</u>	<u>100%</u>
			(二)	組織性別平等工作小組，並定期召開會議	統計數據	有無組織性別平等工作小組	100%
						(召開性別平等工作小組會議數/每年至少召開2次性別平等工作小組會議)*100%	100%
	質性	(一)	<u>性平工作小組會議提案融入業務之情形</u>	<u>佐證資料</u>	<u>會議紀錄提案內容與後續追蹤執行情形</u>	<u>無</u>	
三	強化性別意	量化	(一)	針對不同職務階之公務人員規劃研習課程	統計數據	1. 公務人員研習課程：(本局銓敘審定職員參訓人數/本局銓敘審定職員總人數)*100%	100%

工作項目	評估標準					
	評估指標		評估方式	衡量標準	目標值	
識培力				2. 政務人員、性別連絡人性別主流化研習課程：本局政務人員及性別連絡人參訓人數/本局政務人員及性別連絡人總人數*100%	80%	
		(二)	公務人員參與 3 小時以上 CEDAW 教育訓練課程(含實體及數位課程)	統計數據	(本局公務人員參與課程時數符合規定之人數/本局銓敘審定職員總人數)*100%	50%
	質性	(一)	<u>CEDAW 實體課程辦理內容</u>	<u>佐證資料</u>	依「 <u>消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練及成效評核實施計畫</u> 」 <u>訓練內容辦理 CEDAW 課程</u>	無
四 落實性別影響評估	量化	(一)	填寫性別影響評估表(含計畫案及法案)	統計數據	<u>有無填寫性別影響評估表</u>	80%
	質性	(一)	<u>填列性別影響評估表計畫後續參採情形</u>	<u>佐證資料</u>	<u>採納程序參與者意見後計畫調整情形</u>	無
		(二)	<u>性別影響評估之程序參與情形</u>	<u>佐證資料</u>	<u>加強宣導以性別人才資料庫專家學者做為</u>	無

工作項目		評估標準					
		評估指標		評估方式	衡量標準	目標值	
					程序參與者		
五	深化性別統計與性別分析	量化	(一)	定期檢討性別統計指標之修正與更新	統計數據	有無每年 6 月底前上網公告性別統計指標	100%
			(二)	每年新增 1 則以上性別分析報告	成果報告	有無每年編制 1 篇性別分析報告	100%
	質性	(一)	<u>使用性別圖像或性別統計資料分析不同性別於社會處境上差異及現象之情形</u>	<u>佐證資料</u>	<u>運用性別為基礎的相關事實資料、複分類等據以分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。</u>	無	
六	優先編列性別預算	量化	(一)	<u>彙整性別預算編列情形</u>	統計數據	<u>有無納入性別影響評估計畫預算</u>	100%
七	推展性別平等工作	質性	(一)	結合本機關業務辦理各面向性別平等宣導或政策措施	佐證資料	(1) 品質：包括資源投注及結合運用情形、創新度、重要性、難易度等。 (2) 執行成效：包括場次規模、目標達成情形、影響範	無

工作項目		評估標準			
		評估指標	評估方式	衡量標準	目標值
策略及具體措施				圍、性別平等實施效益等。	
	(二)	建構性別友善環境所推動之政策措施		(1) 品質：包括資源投注及結合運用情形、創新度、重要性、難易度等。 (2) 執行成效：包括場次規模、目標達成情形、影響範圍、性別平等實施效益等。	
	(三)	訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫		(1) 內容具豐富度及完整度。 (2) 內容符合在地情形。 (3) 訂有定期修正檢討機制並落實檢討。 (4) 執行成效	
	(四)	結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措施		(1) 品質：包括資源投注及結合運用情形、創新度、重要性、難易度等。 (2) 執行成效：包括場次規模、目標達成情形、影響範圍、性	

工作項目		評估標準				
		評估指標		評估方式	衡量標準	目標值
					別平等實施效益等。	
		(五)	依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題(請參照行政院頒布之性別平等重要議題)，主動規劃與推動性別平等措施。		政策措施執行成效良好且影響範圍廣大。	
		(六)	推動性別電影院、讀書會活動合作方案成果。		辦理場次、執行成效	
		(七)	結合本機關業務研發自製 CEDAW 教材，並公布於官網供參考運用。		CEDAW 教材規模、品質、原創性及推廣運用情形。	
八	各機關性別主流化實施計畫	量化	(一) 成果報告	佐證資料	<u>是否完成性別主流化實施計畫成果報告</u>	100%

工作 項目	評估標準				
	評估指標		評估 方式	衡量標準	目標值
畫 之 訂 定 與 執 行					

二、獎勵措施：為鼓勵各機關積極推動性別主流化工作，由本府推動性平業務幕僚單位(社會局)訂定獎勵措施，獎勵推動性別平等業務優良之機關及有功人員。

柒、經費來源：本計畫所需經費在本局相關經費項下支應。

捌、預期效益：

- 一、落實性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約施行法。
- 二、強化本局同仁性別平等意識，落實推動性別主流化。
- 三、推動性別平等觀點納入政策、計畫或方案制訂，預算編列及資源分配中，促進性別平等。

玖、本計畫奉核後據以實施，並依實際需要隨時修正。

臺中市政府勞工局性別平等專案小組設置要點

100年11月16日訂定

104年2月3日中市勞綜字第1040005761號函修訂

104年11月13日中市勞綜字第1040066397號函修訂

105年6月1日中市勞綜字第1050028088號函修訂

107年1月3日中市勞綜字第1070000340號函修訂

108年5月6日中市勞綜字第1080027200號函修訂

一、臺中市政府勞工局(以下簡稱本局)依據臺中市政府推動性別主流化實施計畫(108-111年)伍、實施內容之第一項第一款規定，特設置性別平等專案小組(以下簡稱本小組)，並訂定本要點。

二、本小組任務如下：

(一)訂定性別主流化實施計畫。

(二)協助本局各單位落實性別主流化工具運用。

(三)每半年至少召開1次性別平等工作小組會議，推展性別平等綜合性之業務，上半年會議應於2月前召開完竣，下半年會議應於7月前召開完竣。

(四)相關性別平等促進事宜。

三、本小組成員：

(一)置委員十至十二人，其中召集人及副召集人各一人，由本局局長、副局長兼任，其餘委員由局長就本局各科、室主管業務相關人員派兼之，其中女性委員人數應有二分之一以上。

(二)置執行秘書一人，由本局綜合規劃科科長兼任，承召集人之命，處理本小組幕僚業務。

四、小組會議：

本小組每半年至少召開會議一次，由召集人召集並擔任主席，召集人因故不能出席時，由副召集人或指定委員一人代理之。本小組之決議應有二分之一以上委員出席，出席委員過半數之同意行之，出席委員可否意見同數時，由主席決定。另必要時得召開會前協商會議，由召集人指定委員一人擔任主席，邀集相關委員開會協商。

五、委員任期及酬勞：

本小組委員任期四年，任期屆滿得續派任之。任期內出缺時，繼任委員任期至原任期屆滿之日止；委員及工作人員均為無給職。

六、經費：

本小組所需經費，由本局相關預算項下支應。

七、其他：

本小組開會時，得視議題需要邀請本局相關主管列席。

八、本設置要點奉核後據以實施，並依實際需要，隨時修正。

臺中市政府勞工局推動性別主流化實施計畫 (108-111 年)修正對照表

項目	修正計畫內容	現行計畫內容	修正說明
<p><input checked="" type="checkbox"/> 本文</p> <p><input type="checkbox"/> 績效評估標準</p>	<p>伍、實施內容：</p> <p>一、定期召開性別平等專案小組會議：</p> <p>(一)召集人：本局局長。</p> <p>(二)成員：本局副召集人 1 人、執行秘書 1 人及委員 8-10 人，得視議題需要邀請本局相關主管列席，另視需要聘任本市性別平等委員會委員 1 人提供諮詢輔導。</p> <p>(三)任務：</p> <p>1. 訂定性別主流化實施計畫。</p> <p>2. 協助本局各單位落實性別主流化工具運用。</p> <p>3. 每半年至少召開 1 次性別平等專案小組會議，推展性別平等綜合性之業務，<u>上半年會議於 2 月底前召開完竣，下半年會議於 7 月底前召開完竣。</u></p>	<p>伍、實施內容：</p> <p>一、定期召開性別平等工作小組會議：</p> <p>(一)召集人：本局局長。</p> <p>(二)成員：本局副召集人 1 人、執行秘書 1 人及委員 8-10 人，得視議題需要邀請本局相關主管列席，另視需要邀請本市性別平等委員會委員 1 人提供諮詢輔導。</p> <p>(三)任務：</p> <p>1. 訂定性別主流化實施計畫。</p> <p>2. 協助本局各單位落實性別主流化工具運用。</p> <p>3. 每半年至少召開 1 次性別平等工作小組會議，推展性別平等綜合性之業務，上半年會議應於 2 月前召開完竣，下半年會議應於 7 月前召開完竣。</p>	<p>1. 依據性別主流化工具推動小組第 5 屆第 1 次分工小組會議決議，參考新北市、臺北市政府作法將「性別平等工作小組」更名為「性別平等專案小組」並配合修正相關本文文字。</p> <p>2. 依據性別平等委員會第 5 屆第 2 次會前協商會議紀錄決議：建請各一級機關專案小組應有至少 1 名外聘委員且以本市性別平等委員會之委員為建議聘任名單，酌作文字修正。</p> <p>3. 依據性別平等委員會第 5 屆第 2 次會前協商會議紀錄決議：因應各機關業務性質不同而有不同之開會期程，為保留機關作業彈性，爰修正為「各機關每半年至少</p>

	4. 相關性別平等促進事宜。	4. 相關性別平等促進事宜。	召開 1 次性別平等專案小組會議，推展性別平等綜合性之業務，上半年會議建議於 2 月前召開完竣，下半年會議建議於 7 月前召開完竣」，酌作文字修正。
<input checked="" type="checkbox"/> 本文 <input type="checkbox"/> 績效評估標準	伍、實施內容： 二、強化性別意識培力： (一)辦理內容： 1. <u>性別聯絡人暨聯絡窗口研習課程</u> ：以本局性別聯絡人及聯絡窗口為訓練對象，包含性別主流化觀念、性別主流化實行計畫架構、性別主流化六大工具之運用、CEDAW 公約落實與推動、性別議題、實際案例討論等課程， <u>性別聯絡人及其代理人每年 6 小時訓練、性別業務聯絡窗口每年 10 小時訓練</u> 。	伍、實施內容： 二、強化性別意識培力： (一)辦理內容： 1. 性別業務聯絡窗口研習課程：以本局性別業務聯絡窗口承辦人員及主管為訓練對象，包含性別主流化觀念、性別主流化實行計畫架構、性別主流化六大工具之運用、CEDAW 公約落實與推動、性別議題、實際案例討論等課程，每人每年 10 小時訓練。	依本局性別主流化執行成效報告，酌作文字修正。
<input checked="" type="checkbox"/> 本文 <input type="checkbox"/> 績效評估標準	伍、實施內容 六、推展性別平等工作策略及具體措施 (一) 辦理內容 1. 結合本機關業務辦理 <u>去除性別刻板印象與偏見的宣導或政策措</u>	伍、實施內容 六、推展性別平等工作策略及具體措施 (一) 辦理內容 1. 結合本機關業務辦理各面向性別平等宣導或政策措	依 109 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵評審項目衡量標準，酌作文字修正。

	施。		
<input type="checkbox"/> 本文 <input checked="" type="checkbox"/> 績效評估標準	<u>陸、性別主流化執行</u> <u>成效報告</u>	陸、績效評估標準	依據性別主流化工具推動小組第5屆第1次分工小組會議決議，刪除原計畫之績效評估標準，修正為新版性別主流化執行成效報告。
新增附件	臺中市政府勞工局性別平等 <u>專案</u> 小組設置要點	臺中市政府勞工局性別平等工作小組設置要點	要點名稱及內容配合本局推動性別主流化實施計畫，酌作文字修正。

臺中市政府勞工局推動性別主流化實施計畫(108-111 年)

104 年 5 月 7 日中市勞綜字第 1040024468 號函訂定

104 年 12 月 17 日中市勞綜字第 1040073192 號函修訂

105 年 6 月 1 日中市勞綜字第 1050028088 號函修訂

107 年 1 月 3 日中市勞綜字第 1070000340 號函修訂

108 年 5 月 6 日中市勞綜字第 1080027200 號函修訂

109 年 2 月 19 日中市勞綜字第 1090007223 號函修訂

壹、依據：

依臺中市政府（以下簡稱本府）108 年 8 月 9 日府授社婦字第 1080183656 號函本府推動性別主流化實施計畫(108-111 年)辦理。

貳、目標：

- 一、培養本府勞工局（以下簡稱本局）同仁性別意識，實踐性別平等。
- 二、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，達到實質性別平等目標。
- 三、持續推動性別主流化各項工具，提升推動品質與擴大成效。

參、實施對象：本局各單位。

肆、實施期程：108 年 1 月至 111 年 12 月。

伍、實施內容：

- 一、定期召開性別平等專案小組會議：
 - (一)召集人：本局局長。
 - (二)成員：本局副召集人 1 人、執行秘書 1 人及委員 8-10 人，得視議題需要邀請本局相關主管列席，另視需要聘任本市性別平等委員會委員 1 人提供諮詢輔導。

(三)任務：

1. 訂定性別主流化實施計畫。
2. 協助本局各單位落實性別主流化工具運用。
3. 每半年至少召開 1 次性別平等專案小組會議，推展性別平等綜合性之業務，上半年會議於 2 月底前召開完竣，下半年會議於 7 月底前召開完竣。
4. 相關性別平等促進事宜。

(四)提案內容：包含本局性別主流化實施計畫及成果報告、性別主流化訓練規劃、性別影響評估、任務編組委員性別比例、歷次本市性別平等委員會決議事項辦理情形、本市性別平等委員會各分工小組重點分工表辦理情形、本局各單位推動性別平等事項。

(五)彙辦單位：本局綜合規劃科。

二、強化性別意識培力：

(一)辦理內容：

1. 性別聯絡人暨聯絡窗口研習課程：以本局性別聯絡人及聯絡窗口為訓練對象，包含性別主流化觀念、性別主流化實行計畫架構、性別主流化六大工具之運用、CEDAW 公約落實與推動、性別議題、實際案例討論等課程，性別聯絡人及其代理人每年 6 小時訓練、性別業務聯絡窗口承辦人員每年 10 小時訓練。
2. 公務人員性別主流化研習：以本局各單位同仁為訓練對象，包含瞭解性別主流化概念、認識 CEDAW 公約、性別主流化六大工具、性別議題、實際案例討論、性別主流化工具與實例運用等實體或數位課程，每人每年 2 小時以上訓練。
3. 中、高階主管以上性別主流化訓練：以本局各單位中、高階主管為訓練對象，培養中、高階主管性別素養、性別意識觀及性別主流化對國家競爭力的重要性、性別主流化工具與實例運用等實體或數位課程

等，每人每年 2 小時以上訓練。

4. CEDAW 教育訓練：以本局各單位同仁及中、高階主管為訓練對象，針對不同人員屬性設計課程內容，據以辦理初階、進階課程；課程結束後提供學習回饋並製成成果報告(含年度訓練計畫、訓練需求調查表、測驗問卷、上課教材…等)。訓練之場次、時數、內容、訓練方式依「消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 教育訓練及成效評核實施計畫」辦理。

(二)彙辦單位：本局人事室。

三、落實性別影響評估：

(一)辦理內容：

1. 進行性別影響評估：本局各單位於訂定方案、計畫、政策、立法時，蒐集相關性別統計，諮詢性別平等專家，填寫性別影響評估表，考量不同性別觀點，對於不同性別者的影響及受益程度進行評估與檢討，並依評估結果調整計畫、法案內容。
2. 程序參與者需為列冊性別平等專家（婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者、現任或曾任本市性別平等委員會或工作小組之民間委員、本市性別人才資料庫之民間專家學者）。

(二)辦理單位：本局各單位。

(三)彙辦單位：本局綜合規劃科。

四、深化性別統計與性別分析：

(一)辦理內容：

1. 定期檢討性別統計指標之修正與更新，充實性別統計資料的完備性。
2. 透過區分性別的統計資料呈現及相關資訊，瞭解不同性別者的社會處境。並針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境與現象。
3. 每年編製 1 篇性別分析報告，並將該報告提送性別平等專案小組研析，據以修訂、調整政策。

(二)辦理單位：本局各單位。

(三)彙辦單位：本局會計室。

五、優先編列性別預算：

(一)辦理內容：

1. 預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建置。
2. 進行計畫時運用性別影響評估表檢視性別相關預算之編列；並運用性別影響評估檢視表檢視性別相關預算之編列。

(二)辦理單位：本局各單位。

(三)彙辦單位：本局會計室。

六、推展性別平等工作策略及具體措施

(一)辦理內容：

1. 結合本局業務辦理去除性別刻板印象與偏見的宣導或政策措施。
2. 建構性別友善環境所推動之政策措施。
3. 訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫。
4. 結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措施。
5. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題（請參照行政院頒布之性別平等重要議題），主動規劃與推動性別平等措施。
6. 推動性別電影院、讀書會活動合作方案成果。
7. 結合本機關業務研發自製 CEDAW 教材，並公布於官網供參考運用。

(二)辦理方式：每年度上半年會議擇 3 項辦理。並於每年 2 月底前完成前年度之上述性平措施成果報告，並將成果報告報送本局性別平等專案小組通過後公告於本局官網。

(三)辦理單位：本局各單位。

(四)彙辦單位：本局綜規科。

七、性別主流化實施計畫之訂定與執行

(一)計畫訂定：將本計畫提報機關性別平等專案小組通過後公告於本局官網。

(二)成果報告

於每年 2 月底前完成前年度之性別主流化實施計畫成果報告，並將成果報告報送本局性別平等專案小組通過後公告於機關官網。

陸、性別主流化執行成效報告：

臺中市政府勞工局__年度性別主流化執行成果報告(範本)

經本局/會性別平等專案小組__年__月__日會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人				<input type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下
性別聯絡人(代理人)				<input type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)				<input type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、 小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
二、 外聘委員	是否聘任外聘委員	外聘委員：	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
三、 小組成員性別比例	單一性別比是否達 1/3 以上	男：__人、女：__人 特殊情形說明：	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
四、 定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年：__年__月__日 下半年：__年__月__日	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
五、 性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (三) 上半年會議： (四) 下半年會議：	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件佐證。	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件佐證。	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 7. 機制（會議） 8. 性別意識培力 9. 性別影響評估 10. 性別統計 11. 性別分析 12. 性別預算	<input type="checkbox"/> 皆涵蓋六大工具 <input type="checkbox"/> 未涵蓋六大工具，缺： _____。	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

參、性別意識培力

四、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6 小時		%
性別聯絡人 (代理人)	6 小時		%
性別業務聯絡窗口(承辦人)	10 小時		%

五、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總人數)
政務人員	2 小時			%
中高階主管	2 小時			%
一般公務人員	2 小時			%

六、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總人數	實際完成參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關總人數)
		3 小時(含實體及數位課程)	%

肆、性別影響評估

一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	

二、自治條例(若無可免填)

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	

伍、性別統計

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址			
(二)性別統計指標數			
(三)本年年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或 指標修正說明
1.	<input type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正		

陸、性別分析

項次		說明		
(一)性別分析公布網址				
(二)今年性別分析總篇數				
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間		年 月 日		
(四)今年新增之性別分析說明				
序 號	性別分析名稱	承辦 科/室	承辦人	公告上網日期
1.				
性別分析摘要(200字以內為原則)				

柒、性別預算

一、____年性別預算編列情形

序號	計畫項目	預算數	對促進性別平等之影響

二、前年度及當年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	前年預算數	當年預算數	增減情形		備註
				金額	超過 10% 差異說明	

捌、性別平等措施

性別平等措施成果 報告公告網址		
性別平等措施成果報告提送 性別平等專案小組通過時間		年 月 日
性別平等措施成果彙整表		
類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告 請以附件方式呈現)
<input type="checkbox"/> 結合本機關業務辦理去除性別刻板印象與偏見的宣導或政策措施。 <input type="checkbox"/> 建構性別友善環境所推動之政策措施。 <input type="checkbox"/> 訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫。 <input type="checkbox"/> 結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措施。 <input type="checkbox"/> 依轄內社經發展狀況與不		

<p>同性別人口需求，或針對重要性別平等議題(請參照行政院頒布之性別平等重要議題)，主動規劃與推動性別平等措施。</p> <p><input type="checkbox"/>推動性別電影院、讀書會活動合作方案成果。</p> <p><input type="checkbox"/>結合本機關業務研發自製CEDAW教材，並公布於官網供參考運用。</p>		
---	--	--

二、獎勵措施：為鼓勵各機關積極推動性別主流化工作，由本府推動性平業務幕僚單位(社會局)訂定獎勵措施，獎勵推動性別平等業務優良之機關及有功人員。

柒、經費來源：本計畫所需經費在本局相關經費項下支應。

捌、預期效益：

四、落實性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約施行法。

五、強化本局同仁性別平等意識，落實推動性別主流化。

六、推動性別平等觀點納入政策、計畫或方案制訂，預算編列及資源分配中，促進性別平等。

玖、本計畫奉核後據以實施，並依實際需要隨時修正。

臺中市政府勞工局性別平等專案小組設置要點

100年11月16日訂定

104年2月3日中市勞綜字第1040005761號函修訂

104年11月13日中市勞綜字第1040066397號函修訂

105年6月1日中市勞綜字第1050028088號函修訂

107年1月3日中市勞綜字第1070000340號函修訂

108年5月6日中市勞綜字第1080027200號函修訂

109年2月19日中市勞綜字第1090007223號函修訂

一、臺中市政府勞工局(以下簡稱本局)依據臺中市政府推動性別主流化實施計畫(108-111年)伍、實施內容之第一項第一款規定，特設置性別平等專案小組(以下簡稱本小組)，並訂定本要點。

二、本小組任務如下：

(一)訂定性別主流化實施計畫。

(二)協助本局各單位落實性別主流化工具運用。

(三)每半年至少召開1次性別平等工作小組會議，推展性別平等綜合性之業務(上半年會議於2月底前召開完竣，下半年會議於7月底前召開完竣)。

(四)相關性別平等促進事宜。

三、本小組成員：

(一)置委員八至十人，召集人及副召集人由本局局長、副局長兼任，其餘委員由局長就本局各科、室主管業務相關人員派兼之，其中女性委員人數應有二分之一以上。

(二)置執行秘書一人，由本局綜合規劃科科長兼任，承召集人之命，處理本小組幕僚業務。

四、小組會議：

本小組每半年至少召開會議一次，由召集人召集並擔任主席，召集人因故不能出席時，由副召集人或指定委員一人代理之。本小組之決議應有二分之一以上委員出席，出席委員過半數之同意行之，出席委員可否意見同數時，由主席決定。另必要時得召開會前協商會議，由召集人指定委員一人擔任主席，邀集相關委員開會協商。

五、委員任期及酬勞：

本小組委員任期四年，任期屆滿得續派任之。任期內出缺時，繼任委員任期至原任期屆滿之日止；委員及工作人員均為無給職。

六、經費：

本小組所需經費，由本局相關預算項下支應。

七、其他：

本小組開會時，得視議題需要邀請本局相關主管列席。

八、本設置要點奉核後據以實施，並依實際需要，隨時修正