

臺中市性別平等委員會第2組「勞動與經濟」 第6屆第2次分工小組會議紀錄

- 一、時間：110年8月20日(星期五)上午10時
- 二、地點：本府臺灣大道市政大樓惠中樓4樓401會議室
- 三、主席：賴主任秘書緣如
- 四、出席者及列席者：詳如簽到表
- 五、主席致詞(略)
- 六、工作報告：

(一)前次會議列管事項辦理情形(附件1)。

委員建議：請列管機關持續研議執行方案，包括事前培力篩選機制、開發潛在服務對象及考量規劃納入委外廠商契約要求事項等，並於下次會議提報辦理成果。

決定：請依委員建議配合辦理，本案仍持續列管。

(二)本組政策方針重點工作110年上半年辦理情形。

委員建議：

1. 請提報單位填報策進作為時衡量辦理情形是否已達標，如已提前完成之項目宜再適度調整。
2. 後續全年度辦理情形請補充因疫情所受影響之說明。

決定：請本分工小組各機關依委員建議配合辦理，於下次會議填報資料一併補充。

(三)本組110年跨局處合作議題辦理情形(附件2)。

委員建議：建議將目前女性青年經濟力之提升所遇到的困難，呈現於問題說明/計畫緣起乙節，並於執行策略補充可行之具體措施，以完整計畫書內容。

決定：於本組111年跨局處合作議題計畫書一併修正。

七、提案討論：

提案一

提案單位：勞工局

案由：有關本組111年跨局處合作議題(附件3)乙案，提請討論。

說明：依據本府性別平等委員會第5屆第3次定期會議決議辦理。

辦法：

- (一)由社會局研擬格式請相關局處研擬111年度預期辦理成效，彙整後將提供予各分工小組，請分工小組秘書單位納入會議資料提案討論。
- (二)討論後如有修正事項，依決議修正。

決議：請秘書單位及協辦機關討論跨局處合作事宜，並依本府社會局規劃期程於「臺中市性別平等委員會第6屆第2次會前協商會議」前提報，餘照案通過。

提案二

提案單位：勞工局

案由：有關110年「臺中市性別圖像」-「勞動與經濟組」面向指標(附件4)乙案，提請討論。

說明：依據本府主計處110年7月21日中市主三字第1100006095號函辦理。

辦法：討論後如有修正事項，依決議修正。

決議：新增「中高齡婦女就業狀況」及「身心障礙婦女就業狀況」2項指標，餘照案通過。

八、臨時動議：無。

九、散會：下午11時45分。

前次會議列管情形

附件1

列管編號	指(裁)示事項	列管單位	辦理情形	決議
1	<p>委員建議： 請農業局、觀光局及原民會針對各自權管業務研議辦理，俾於後續會前提報本組資料時，提報促進女性就業相關之業務成果。</p> <p>決議：請上開機關配合辦理，並於下次分組會議時提報之。</p>	農業局	<p>(1) 辦理「臺中市政府農業局青年農民創業及農企業貸款實施要點」：提供從農初期所需資金，協助無力提供或擔保不足的年輕農民取得創業、農機設備購置、農林漁牧事業經營、農企業產銷經營及創新研發等資金，提供貸款信用保證，市府與財團法人農業信用保證基金共同辦理信用保證專案貸款，提供信用保證融資額度總金額7億元，凡設籍臺中市、年滿20歲以上45歲以下的青農，每位最高可申貸創業資金1,000萬元，並提供2年利息補貼優惠措施，讓青農安心創業與從事農業生產工作，累計至109年度共核貸775萬元，男性9人次，女性0人次。</p> <p>(2) 輔導及補助農會辦理農村產業第二專長職業：提升農村婦女就業創業須具備之知能，充實家政推廣教育，加強農村婦女多元職業技能。109年度共計162場，男性139人次，女性3,702人次。</p> <p>(3) 輔導農會家政班運用在地農業資源經營副業並成立田媽媽班協助在地農村婦女創業：輔導本市基層農會家政班經營之田媽媽餐廳改善經營設施與營業環境及整潔，並協助運用在地時節農特產開發創意田園料理、地方特色農產品，增加營業績效與提升農村生活經濟。累計至109年度計13家，員工男性16人，女性42人。</p> <p>(4) 結合企業辦理相關農業產品推廣之培訓或活動，以強化中高齡女性就、創業能力：農會辦理活動結合企業、民間團體、</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> 持續列管</p> <p><input type="checkbox"/> 解除列管</p>

			政府機關及在地資源等辦理相關農業產品推廣之培訓或活動，以強化中高齡女性就、創業能力。109年度共計29場，男性794人次，女性1,698人次。	
		觀光局	已配合於臺中市性別平等政策方針重點工作表提報促進女性就業相關之業務成果。	
		原民會	已於本組政策方針重點工作表提報促進女性就業相關之業務成果。	

臺中市政府跨局處性別平等合作議題-勞動與經濟組

110年「提升女性青年經濟力」計畫書暨成果報告

壹、計畫依據：

- 一、臺中市性別平等政策方針重點工作表「第2組勞動與經濟組重點工作
(一)提供一般及弱勢婦女促進就業措施，配合不同族群屬性需求，協助適性就業」。
- 二、臺中市性別平等委員會第2組勞動與經濟組第5屆第3次分工小組會議。
- 三、行政院性別平等重要議題：提升女性經濟力。

貳、問題說明/計畫緣起：

近20年女性在教育程度提升、服務業就業機會增加及政府實施母性保護措施下，女性勞動參與率由87年45.60%上升至109年51.41%，計提升5.81個百分點。可見女性進入職場的比例逐年持續上升，女性勞動力已是社會發展中不可或缺的重要角色。惟相較109年男性勞動參與率為67.24%，仍有再精進空間。

參、性別目標：

縮減性別經濟落差，並兼顧多元族群背景女性之發展，提供跨機關整合服務措施。

肆、主責機關：臺中市政府勞工局

伍、執行機關：臺中市政府勞工局、臺中市政府經濟發展局、臺中市政府農業局、臺中市政府教育局、臺中市政府社會局、臺中市政府原住民族事務委員會、臺中市政府民政局。

陸、實施期程：110年1月至12月

柒、執行策略：

- 一、建構友善就業創業環境：提供青年女性相關補助資源並整合跨局處訊息。
- 二、培力女性青年職涯知能：協助女性青年釐清職涯規劃，並提升其投入就業創業所需具備之知能。
- 三、加強多元族群背景輔導：扶助多元族群之女性青年，鼓勵多元就業。

捌、實施內容及成果：

備註：

1. 方案包含計畫、政策、措施等。
2. 執行成果應包含量化(場次、人數、執行經費)及質性(符合在地情形、成效、檢討與工作建議)成果，並應包含性別主流化工具應用情形，如性別統計、是否進行性別影響評估等。

跨局處議題:提升女性青年經濟力						
辦理機關	性別目標與方案名稱	計畫內容	跨局處整合與分工	預期/執行成果		
				量化		質性
				預期成果	執行成果	執行成果
主 責 機 關： 勞 工 局 執 行 機 關： 勞 工 局 經 濟 局 發 展 局	1. 性別目標： 縮減性別 經濟落差 2. 方案名稱： 友善創業 環境	1. 計畫目標： 提高女性就業及創業能力。 2. 辦理方式： (1)提供創業諮詢服務，辦理企業投資媒合會、創新交流會及講座，培育女性創業力。 (2)辦理青年創業貸款利息補貼，提升女性經濟力。 (3)協助本市女性青年準備、創業計畫書其他政府資源。核轉由勞工局提供貸款補貼。 (4)輔導農會依各區生產特性及農村產業第二專長訓練課程。	勞工局提供服務，辦理企業投資媒合會、創新交流會及講座，農業局協助農村發展，農業局辦理專長訓練課程，並整合局處青年就業需求。	1. 辦理場次： (1)預計辦理3場企業投資媒合會及7場創業講座。 (2)青年創業貸款利息補貼110年度預計核准新增100人。 (3)專家學者訪視輔導申貸人40案次。 (4)農業局辦理職業第二專長訓練課程：預計6場次。 2. 參與人數： (1)10場活動共計150人參與。 (2)貸款訪視參與人數：40人。 (3)農業局辦理職業第二專長訓練課程：151人次。	1. 辦理場次： (1)截至110年7月31日止，提供女性青年創業諮詢輔導服務，並辦理4場創業講座。 (2)110年截至7月31日止，核准新增59人申請案，另延續補助108年及109年申請案，合計補助208人次。補貼延長1年紓困措施：110年截至7月31日止，共受理申請60案。 (3)110年協助有意願申貸之業者營運計畫書輔導，諮詢輔導完17案。	1. 符合在地情形： (1)透過創業諮詢輔導過程及講座課程滿意度調查回饋機制，提供符合本市女性青年需求之就業創業服務。 (2)與臺中商業銀行、臺灣銀行及臺灣中小企業銀行合作辦理貸款專案；並委託財團法人工業技術研究院臺中產業服務中心結合在地產業專家及在地大專院校老師組成輔導團隊提供女性創業貸款輔導管道。 2. 成效：

跨局處議題:提升女性青年經濟力

辦理機關	性別目標與方案名稱	計畫內容	跨局處整合與分工	預期/執行成果		
				量化		質性
				預期成果	執行成果	執行成果
		<p>3. 參與對象:本市女性青年、勞工、農民。</p> <p>4. 定期檢討機制:於年度分工小組會議討論辦理情形。</p> <p>5. 豐富度及完整度:有助本市青年女性提升就業及創業能力,並整合本府相關局處資源。</p>		<p>3. 執行經費:</p> <p>(1)「臺中市青年一站式創業服務站」運作經費:247萬5,538元整。</p> <p>(2)青年創業貸款利息補貼:500萬元。</p> <p>(3)青年申貸輔導業務費:200,000元。</p> <p>(4)農業局辦理職業第二專長訓練課程:農會預算。</p>	<p>(4)農業局辦理職業第二專長訓練課程:實際辦理6場次。</p> <p>2. 參與人數:</p> <p>(1)其中男性43位(72.88%)、女性16位(27.12%)。</p> <p>(2)創業職能培力講座課程,共計61人參與,其中男性32人次(52%),女性為29人次(48%)。</p> <p>(3)110年協助有意願申貸之業者營運計畫書輔導,其中為女性負責人者計4案,女性比例為23.5%,相較109年女性負責人計11案,尚差距7案,成長率為負63%。</p> <p>(4)農業局辦理職業第二專長訓練課程:男性7人次</p>	<p>提供女性青年客製化創業諮詢,辦理創業職能培力講座課程及創業資源對接媒合會。</p> <p>3. 檢討與工作建議:已研議滿意度調查表供女性創業青年填答。</p> <p>4. 性別主流化工具運用情形:性別統計、性別分析。</p>

跨局處議題:提升女性青年經濟力

辦理機關	性別目標 與方案名稱	計畫內容	跨局處整合 與分工	預期/執行成果		
				量化		質性
				預期成果	執行成果	執行成果
					(4.6%)，女性144人次(95.4%)。 3. 執行經費： (1)「臺中市青年一站式創業服務站」運作經費：截至七月底，執行經費計245萬20元整。 (2)青年創業貸款利息補貼：110年截至7月31日止，預算經費500萬元，已執行經費124萬3,522元，執行率25%。 (3)青年申貸輔導業務費：200,000元。 (4)農業局辦理職業第二專長訓練課程：農會預算。	

跨局處議題:提升女性青年經濟力

辦理機關	性別目標與方案名稱	計畫內容	跨局處整合與分工	預期/執行成果		
				量化		質性
				預期成果	執行成果	執行成果
<p>主 責 機 關： 勞工局 機 執行 機 關： 教育局、 社會局</p>	<p>培力女性青年 職涯知能</p>	<p>1. 計畫目標： 協助女性青年職涯 知能提升。 2. 辦理方式： (1)協助女性青年釐 清職涯規劃，並 提升其投入就業之 創業所需具備之 知能。 (2) 婦女及 新住民培力中 心：盤點不同處 境婦女之需求， 針對微型創業、 財務素養、攤位 達人等議題，規 劃講座或工作坊， 使服務方案更貼 近臺中市婦女經 濟力。 (3) 女 兒 館 ：鑑於臺灣女 生在進入青春 期後，容易因社 會對女性的刻板 印象與性別角 色框架，受到壓 力而喪失自信， 為改善職場年 輕女性得以適</p>	<p>整合教育局資 源及社會局女 性青年職涯規 劃，並提升其 創業所需具備 之知能。</p>	<p>1. 辦理場次： (1) 職涯達人經驗分 享座談109學年度 預計辦理4場。 (2) 預計辦理20場次 婦女就業支持服 務方案。 (3) 青少年培力計 畫：預計辦理20 場次，服務受益 280人次。 2. 參與人數： (1) 職涯達人經驗分 享座談計250人。 (2) 婦女就業支持服 務方案，預計服 務受益200人次。 (3) 青少年培力計 畫：服務受益280 人次。 3. 執行經費： (1) 職涯達人經驗分 享座談會64,000 元。 (2) 婦女及新住民培 力中心講座 36萬 元。 (3) 女兒館培力計 畫：12萬7,735 元。</p>	<p>1. 辦理場次： (1) 職涯達人經驗分 享座談109學年度 共計辦理4場。 (2) 婦女及新住民培 力中心：規劃4案 講座及工作坊， 包含「攤位小達 人四部曲」、「財 女養成記」、「培 你勇往職前」、 「微型創業」，預 計辦理30場次。 (3) 青少年培力計 畫：已辦理10場 次編聚工作坊， 服務受益97人 次。4場次培力課 程及3場次講 座。 2. 參與人數 (1) 職涯達人經驗分 享座談計250人。 (2) 婦女及新住民培 力中心服務420人 次110年預計辦理 20場次，服務受 益280人次。 (3) 青少年培力計 畫共計服務受益164 人次。</p>	<p>1. 符合在地情形： 邀請本市職涯講者女 性比例達到50%，110 學年規劃於新一期標 案之中，標案期程自 110學年度開始(110 年8月1日)，未來持 續注意講者性別比 例，俾利提升女性青 年經濟力。 2. 成效： 經滿意度調查，成員 對於講師溝通表達能 力及與參與者互動、 活動內容是否符合需 求、活動時間安排之 各項滿意度達96% 以上。成員透過參與 課程後，皆能釐清導 正觀念，使百分比有 顯著提升。 3. 檢討與工作建議： 結合多種心理測 驗、多元媒材職涯 探索，獲得成員的 滿意評價。90%以上 的成員認同課程內 容規劃對其有助 益。 4. 性別主流化工具運 用情形：</p>

跨局處議題:提升女性青年經濟力

辦理機關	性別目標與方案名稱	計畫內容	跨局處整合與分工	預期/執行成果		
				量化		質性
				預期成果	執行成果	執行成果
		<p>發展，規劃女孩培力計畫。</p> <p>3. 參與對象：本市女性青年、學生、勞工。</p> <p>4. 定期檢討機制：於年度分工小組會議討論辦理情形。</p> <p>5. 豐富度及完整度：盤點青年女性之需求，針對職涯知能議題規劃講座或工作坊，使服務方案更為完備。</p>			<p>3. 執行經費：</p> <p>(1) 職涯達人經驗分享座談會 64,000 元。</p> <p>(2) 婦女及新住民培力中心講座 36 萬元。</p> <p>(3) 女兒館培力計畫：12 萬 7,735 元。</p>	<p>性別統計、性別分析。</p>
<p>主責機關：勞工局 執行機關：原民會、勞工局、社會局</p>	<p>加強多元族群背景輔導</p>	<p>1. 性別目標：扶助多元族群之女性青年，鼓勵多元就業。</p> <p>2. 辦理方式：</p> <p>(1) 辦理原住民職業訓練實施計畫一大客(貨)車駕駛訓練班，考可後即參加就業輔導，考可後即參加就業輔導。</p> <p>(2) 職能前導課程：協助新住民對專業產力有基礎</p>	<p>原住民參加後局訓練由勞工局協助，遇新住民求職困難，本局協助轉介至勞工局輔導。</p>	<p>1. 辦理場次：</p> <p>(1) 原住民職業訓練實施計畫：110年8-9月開課2梯次。</p> <p>(2) 職能前導課程：預計辦理3梯次，每梯次規劃6場次課程，共計18場次。</p> <p>(3) 辦理產業鏈工作坊：預計開設18班。</p> <p>(4) 新住民生活適應輔導班：預計開辦10班。</p> <p>(5) GoFunGoJump」就業培力服務：預計辦理8場次。</p>	<p>1. 辦理場次：</p> <p>(1) 辦理原住民職業訓練實施計畫：本年度因上半年度疫情影響，職訓課程皆停止辦理，故自8月16日起開始辦理目前辦理第一梯次。</p> <p>(2) 110年上半年辦理1梯次職能前導課程，課程主題為「新住民跨境電商數位學習專班」，共6場次。</p> <p>(3) 110年上半年辦理7班次產業鏈工作坊，課程內容包含美容美髮業、</p>	<p>1. 符合在地情形：設置新住民就業服務窗口：110年度本市就業服務處、大甲、大肚、大里、東勢、西屯區、東區設置就業服務台，並受委辦豐原就業服務站(含轄下就業服務台)及沙鹿就業服務站(含轄下就業服務台)，共計23個就業服務台，就近提供新住民在地化之就業服務資訊與諮詢，並辦理開發就業機會及推介就業媒合，以提升新住民就業率。</p>

跨局處議題:提升女性青年經濟力

辦理機關	性別目標與方案名稱	計畫內容	跨局處整合與分工	預期/執行成果		
				量化		質性
				預期成果	執行成果	執行成果
		<p>及認知，以順利職進能投其意。並促進其意願。並促進其意願。</p> <p>(3) 產業鏈工作坊：結合對新住民單位特色產業，帶領新住民至各產業工作場或員工進行解說，並透過體驗模式，增進新住民對上下游鏈結及職涯規劃，以鼓勵新住民加入該產業。</p> <p>(4) 開辦新住民生活適應輔導班，以通識性課程及主題性課程，並適時提供本市勞工局相關就業及職訓資訊，以增加新住民的接觸機會。</p>		<p>2. 參與人數： (1) 原住民職業訓練實施計畫：預計招收40人。 (2) 職能前導課程：預計總人數達300人次參加，活動後參與職訓人數為3梯次8人以上。 (3) 產業鏈工作坊：每班預計招收16名學員，共計至少招收288名學員，每班次至少辦理3位新住民求職登記，以續全年度預計辦理90位新住民求職登記，以利本處提供後續就業服務資源。 (4) 新住民生活適應輔導班：預計招收150名學員。 (5) 「GoFunGoJump」就業培力服務：100人次。</p> <p>3. 執行經費： (1) 臺中市政府110年度新住民就業促進計畫：127萬1,574元。</p>	<p>醫美業、電子商務業及照顧服務業等。 (4) 新住民生活適應輔導班：開辦3班。 (5) 「GoFunGoJump」就業培力服務：辦理8場次，並拍攝13支 Youtube 影片。</p> <p>2. 參與人數： (1) 原住民職業訓練實施計畫受訓人數計24人，男性22人(92%)，女性2人(8%)。 (2) 職能前導課程：計111人次參加，國籍別以越南籍最多(93人次)，其次為中國籍、印尼籍及泰國籍(各6人次)，後續參加職業訓練者計3人。參加者皆為女性(100%)，與109年上半年度年相較(計243人次參加，男性0.4%，女性99.6%)，男性減少0.4%，女性增加0.4%。</p>	<p>2. 成效： (1) 辦理原住民職業訓練實施計畫：針對原住民之就業訓練或第二專長之課程，提升其就業競爭力及激發其潛力，以增加原住女性之經濟力。 (2) 職能前導課程：藉由認識職場基礎概念，能深入應用，逐步提升其產度，進而引導其參加後續相關職訓課程。 (3) 辦理產業鏈工作坊：促進學員更瞭解各類工作環境，有效跳脫新住民僅能從事刻板職業之現象，減少職業別隔離現象。</p>

跨局處議題:提升女性青年經濟力

辦理機關	性別目標與方案名稱	計畫內容	跨局處整合與分工	預期/執行成果		
				量化		質性
				預期成果	執行成果	執行成果
		<p>(5)「培新。培力」新服務創業前透其對場運作牌建立、品定，增自信，實中督及員參臨困正，藉以場需求。</p> <p>3. 參與對象：本市勞工、原住民、新住民。</p> <p>4. 定期檢討機制：於年度分工小組會議討論辦理情形</p> <p>5. 豐富度及完整度：為跳脫新住民僅能從事部分職業之刻板印象及減少職場性別隔離現象，透過多元類別職能前導課程，輔導新住民對於各產業相關工作之職能專業能</p>		<p>(2) 新住民生活適應輔導班：50萬4,373元。</p> <p>(3) 婦女及新住民培力中心：12萬200元。</p>	<p>(3) 產業鏈工作坊：</p> <p>i. 共計126人次參加，國籍別以越南籍居多(62人次)，中國籍次之(44人次)。參加者126人次中，男性3人次(2.4%)、女性123人次(97.6%)；與109年上半年度年相較(計179人次參加，男性3.4%、女性96.6%)，男性減少1%，女性增加1%。</p> <p>ii. 110年度上半年共辦理新登記求職計267人，其中男性10人(3.7%)，女性257人(96.3%)，有效求職推介就業人數232人，就業媒合率為86.89%，其中男性6人(2.6%)，女性226人(97.4%)。</p> <p>(4) 新住民生活適應輔導班：招收人數49人，男性9人(18.4%)女性40人(81.6%)。</p>	<p>3. 檢討與工作建議：</p> <p>(1)統計參與人數</p> <p>(2)分析學員參與狀況。</p> <p>(3)學員後續參加職業訓練或辦理求職登記情形。</p> <p>4. 性別主流化工具運用情形： 辦理性別統計、性別分析及性別影響評估作業。</p>

跨局處議題:提升女性青年經濟力

辦理機關	性別目標 與方案名稱	計畫內容	跨局處整合 與分工	預期/執行成果		
				量化		質性
				預期成果	執行成果	執行成果
		力、基本勞動權益、就業歧視概念有初步理解認知及建立性別工作平權概念，以順利銜接後續專業職業訓練課程。			(5) 「GoFunGoJump」就業培力：服務100人次、觀看影片人次達1,950人次。	

臺中市政府跨局處性別平等合作議題-勞動與經濟組

111年「提升女性青年經濟力」計畫書

壹、計畫依據：

- 一、臺中市性別平等政策方針重點工作表「第2組勞動與經濟組重點工作(一)提供一般及弱勢婦女促進就業措施，配合不同族群屬性需求，協助適性就業」。
- 二、臺中市性別平等委員會第2組勞動與經濟組第5屆第3次分工小組會議。
- 三、行政院性別平等重要議題：提升女性經濟力。

貳、問題說明/計畫緣起：

依據行政院主計總處109年人力資源調查統計年報(如表1所示)，臺中市15-24歲女性青年之勞動力參與率為30.1%，而25-29歲女性青年之勞動力參與率則為90.7%；如與臺灣地區之統計數據相比，雖求學或準備升學階段之15-24歲年齡層勞動力參與率略低，但本市25-29歲女性青年勞動力參與率已微幅高於臺灣地區之90.47%，且2年齡組別較105年亦分別成長2.7%及1.5%，可見本市女性青年勞動力參與率在市府跨局處合作下已有進展，對於女性青年經濟力之進一步提升亦有所助益。惟與同期同年齡組別之男性相比，尚存在3%-4%之差距，故仍有持續縮減落差之精進空間。

表1 年齡組別勞動力參與率

地區別	15-24歲		25-29歲	
	女	男	女	男
109年臺灣地區勞動力參與率	34.98%	38.00%	90.47%	93.65%
109年臺中市勞動力參與率	30.1%	33.9%	90.7%	93.6%
105年臺灣地區勞動力參與率	30.07%	32.64%	90.38%	94.08%
105年臺中市勞動力參與率	27.4%	29.9%	89.2%	93.5%

參、性別目標：

縮減性別經濟落差，並兼顧多元族群背景女性之發展，提供跨機關整合服務措施。

肆、主責機關：臺中市政府勞工局

伍、執行機關：

臺中市政府勞工局、臺中市政府經濟發展局、臺中市政府農業局、臺中市政府教育局、臺中市政府社會局、臺中市政府原住民族事務委員會。

陸、實施期程：111年至112年

柒、執行策略：

- 一、建構友善就業創業環境：提供青年女性相關補助資源並整合跨局處訊息。
- 二、培力女性青年職涯知能：協助女性青年釐清職涯規劃，並提升其投入就業創業所需具備之知能。
- 三、加強多元族群背景輔導：扶助多元族群之女性青年，鼓勵多元就業。

捌、實施內容及成果:

備註:

1. 方案包含計畫、政策、措施等。
2. 預期成果應包含量化(場次、人數、執行經費)及質性(符合在地情形、成效、檢討與工作建議)成果，並應包含性別主流化工具應用情形，如性別統計、是否進行性別影響評估等。

跨局處議題:提升女性青年經濟力						
辦理機關	性別目標與方案名稱	計畫內容	跨局處整合與分工	預期/執行成果		
				量化		質性
				預期成果	執行成果	預期成果
勞工局、經濟發展局、農業局	<ol style="list-style-type: none"> 1. 性別目標: 縮減性別經濟落差 2. 方案名稱: 建構友善就業創業環境 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 計畫目標: 提高女性就業及創業能力。 2. 辦理方式: <ol style="list-style-type: none"> (1) 提供創業諮詢服務，辦理企業投資媒合會、創新交流會及講座，培育女性創業力。 (2) 辦理青年創業貸款利息補貼，提升女性經濟力。 (3) 協助本市女性青年於貸款申請書件準備、創業計畫書撰寫輔導及轉介其他政府資源。核貸成功者將轉由勞工局提供貸款利息補貼。 (4) 輔導農會依各區生產特性及農村產業發展辦理職業第二專長訓練課程。 3. 參與對象: 本市女性青年、勞工、農民。 4. 定期檢討機制: 於年度分工小組會議討論辦理情形。 5. 豐富度及完整度: 	勞工局提供創業諮詢服務，辦理企業投資媒合會、創新交流會及講座，農業局協助農村產業發展辦理職業第二專長訓練課程，並整合局處資源提供本市女性青年就業創業需求。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理場次: <ol style="list-style-type: none"> (1) 預計辦理3場企業投資媒合會及7場創業講座。 (2) 青年創業貸款利息補貼110年度預計核准新增100人其中20人為30歲以下青年。 (3) 專家學者訪視輔導申貸人40案次。 (4) 農業局辦理職業第二專長訓練課程: 預計10場次。 2. 參與人數: <ol style="list-style-type: none"> (1) 10場活動共計150人參與。 (2) 貸款訪視參與人數: 40人。 	符合在地情形: <ol style="list-style-type: none"> (1) 透過創業諮詢輔導過程及講座課程滿意度調查回饋機制，提供符合本市女性青年需求之就創業服務。 (2) 與臺中商業銀行、臺灣銀行及臺灣中小企業銀行合作辦理貸款專案; 並委託財團法人工業技術研究院臺中產業服務中心結合在地產業專家及在地大專院校老師組成輔導團隊提供女性創業家更容易獲取創業貸款輔導管道。 	

跨局處議題:提升女性青年經濟力						
辦理機關	性別目標 與方案名稱	計畫內容	跨局處整合 與分工	預期/執行成果		
				量化		質性
				預期成果	執行 成果	預期成果
		有助本市青年女性提升就業及創業能力，並整合本府相關局處資源。		(3)農業局辦理職業第二專長訓練課程：400人次。 3. 執行經費： (1)「臺中市青年一站式創業服務站」運作經費：190萬9,552元整。 (2)青年創業貸款利息補貼：500萬元。 (3)青年申貸輔導業務費：240,000元。 (4)農業局辦理職業第二專長訓練課程：市預算20萬元及農會預算。		
教育局、 社會局	性別目標： 縮減性別經濟落差 方案名稱： 培力女性青年職涯知能	1. 計畫目標： 2. 辦理方式： (1)協助女性青年釐清職涯規劃，並提升其投入就業創業所需具備之知能。 (2) 女兒館辦理性別思沙龍： 鑑於臺灣女生在進入青春期末後，容易因社會對女性的刻板印象與性別角色框架，受到壓力和束縛而影響職業選擇，為突破生活中的職業性別刻板印象，改善職場性別	整合教育局及社會局資源，提供女性青年釐清職涯規劃，並提升其投入就業創業所需具備之知能。	1. 辦理場次： (1) 職涯達人經驗分享座談預計辦理4場。 (2) 預計辦理10場次職人講座。 2. 參與人數： (1) 為因應疫情，未來研擬以線上影片研習等數位形式以分享職涯達人經驗。 (2) 職人講座，約計150人次參與。 3. 執行經費：	符合在地情形： 本市108學年大專院校畢業生中，有關理工類科女性占比，資訊技術類科占5.25%、電機與電子工程類科占9.32%、機械工程類科占8.69%，大幅低於男性，為破除職業性別隔離，故辦理本方案。 本方案以臺中市15-25歲女性為主，以講座方式進行職業當中女性少數的工作職人，進行職業分享，倡導女	

跨局處議題:提升女性青年經濟力

辦理機關	性別目標與方案名稱	計畫內容	跨局處整合與分工	預期/執行成果		
				量化		質性
				預期成果	執行成果	預期成果
		<p>隔離。以講座方式進行職業類別中女性相對少數的工作職人，進行職業分享，倡導女孩不設限，增加女孩對工作的選擇，培力女孩職涯知能。</p> <p>3. 參與對象:本市女性青年、學生、勞工。</p> <p>4. 定期檢討機制: 於年度分工小組會議討論辦理情形</p> <p>5. 豐富度及完整度: 盤點青年女性之需求，針對職涯知能議題規劃講座或工作坊，使服務方案更為完備。</p>		<p>女兒館辦理性別思沙龍：100,000元。</p>		<p>孩不設限，增加女孩對工作的選擇，透過實務演練，釐清職業迷思、認識就業職業法規，習得履歷撰寫、統整就業資源技巧，增加面試能力，突破生活中的職業性別刻板印象，促進改善職場性別隔離，增進女孩職涯選擇。</p>
原民會、勞工局、民政局	<p>性別目標:族群多元女性背景發展多元族群背景</p> <p>方案名稱:族群輔導</p>	<p>1. 性別目標: 扶助多元族群之女性青年，鼓勵多元就業。</p> <p>2. 辦理方式: (1) 辦理原住民職業訓練實施計畫一大客(貨)車駕駛訓練班，參與學員完成考取駕照後，即可投入運輸公司就業，穩定家庭經濟來源，改善家庭經濟。 (2) 職能前導課程：協助新住民對於各產業職能專業能力有基礎了解及認知，以順利銜接後續專業職業訓練課程，進而強化就業能</p>	<p>原住民參加後可由勞工局協助工作媒合，民政局若有求職需求，將轉介至本府勞工局輔導。</p>	<p>1. 辦理場次: (1) 辦理原住民職業訓練實施計畫：預計辦理3梯次。 (2) 職能前導課程：111年度預計辦理4梯次(本市山線、海線、屯區、城區各辦理1梯次)，每梯次規劃6場次課程，共計24場次。 (3) 辦理產業鏈工作坊：111年度預計開設18班次，每班次為6小時之課程。</p>		<p>符合在地情形: 設置新住民就業服務窗口：110年度本市就業服務處、大甲、大肚、大里、東勢、西屯區、東區設置就業服務台，並受委辦豐原就業服務站(含轄下就服務台)及沙鹿就業服務站(含轄下就服務台)，共計23個就服台，就近提供新住民在地化之就業服務資訊與諮詢，並辦理開發就業機會及推介就業媒合，以提升新住民就業率。</p>

跨局處議題:提升女性青年經濟力

辦理機關	性別目標 與方案名稱	計畫內容	跨局處整合 與分工	預期/執行成果		
				量化		質性
				預期成果	執行 成果	預期成果
		<p>力，並促進其投入相關產業之意願。</p> <p>(3) 產業鏈工作坊：結合對新住民有需求之事業單位或當地特色產業，帶領新住民至各產業工作現場，由資深主管或員工進行解說，並透過體驗實作模式，增進新住民對於各產業上下游鏈結認知及職涯規劃路徑，以鼓勵新住民加入該產業。</p> <p>(4) 開辦新住民生活適應輔導班，內容施以通識性之基礎生活適應知能及主題性課程，並適時提供本市勞工局相關就業及職訓資訊，以增加新住民接觸多元課程的機會。</p> <p>3. 參與對象：本市勞工、原住民、新住民。</p> <p>4. 定期檢討機制： 於年度分工小組會議討論辦理情形</p> <p>5. 豐富度及完整度： 為跳脫新住民僅能從事部分職業之刻板印象及減少職場性別隔離現象，透過多元類別職能前導課程，</p>		<p>(4) 新住民生活適應輔導班：預計開辦10班。</p> <p>2. 參與人數：</p> <p>(1) 原住民職業訓實施計畫：預計100人。</p> <p>(2) 職能前導課程：每梯次參與人次至少100人次，預計總人數達400人次參加，活動後參與職訓人數為4梯次12人以上。</p> <p>(3) 產業鏈工作坊： 每班次預計招收至少16名學員，共計至少招收288名學員，18班次預計初步媒合就業90人次，未錄取者由本處所屬就業服務員提供後續就業服務資源(如就業諮詢、友善廠商面試媒合等服務)。</p> <p>(4) 新住民生活適應輔導班：預計150人。</p> <p>3. 執行經費</p> <p>(1) 辦理原住民職業訓實施計畫：100萬。</p> <p>(2) 臺中市政府110年度新住民就業促進計畫：138萬7,208元(尚未核定)。</p>		

跨局處議題:提升女性青年經濟力

辦理機關	性別目標 與方案名稱	計畫內容	跨局處整合 與分工	預期/執行成果		
				量化		質性
				預期成果	執行 成果	預期成果
		輔導新住民對於各產業相關工作之職能專業能力、基本勞權益益、防制就業歧視概念有初步理解認知及建立性別工作平權概念，以順利銜接後續專業職業訓練課程，進而促進其投入相關產業之意願，另透過產業鏈工作坊，結合對新住民有需求事業單位或當地特色之產業，帶領新住民至各產業工作現場並由資深主管或員工進行解說，並透過體驗實作模式，以實際瞭解完整產業鏈上下游作業，使其加深各企業間之競合及分工，並提供基本勞動權益、防制就業歧視概念，挑選合適的工作機會及保障自身勞動權益。		(3) 新住民生活適應輔導班：尚未核定。		

「110年臺中市性別圖像」刊物指標修訂表

附件4

面向、組別	現行指標	內涵說明	權責機關	修訂	刪除	修訂建議
勞動與經濟	勞動力參與率	勞動力參與率按性別分、六都資料，歷年資料	主計處			
勞動與經濟	年齡別勞動力參與率	勞動力參與率按性別、年齡別分，100年及最新年資料	主計處			
勞動與經濟	婚姻別勞動力參與率	勞動力參與率按性別、婚姻別分，歷年資料	主計處			
勞動與經濟	就業者行業結構	所占比率按性別、行業別分，歷年資料	主計處			
勞動與經濟	就業者職業結構	所占比率按性別、職業別分，100年及最新年資料	主計處			
勞動與經濟	就業者從業身分結構	所占比率按性別、從業身分分，100年及最新年資料	主計處			
勞動與經濟	失業率	失業率按性別分、六都資料，歷年資料	主計處			
勞動與經濟	年齡別失業率	失業率按性別、年齡別分，100年及最新資料	主計處			
勞動與經濟	教育程度別失業率	失業率按性別、教育程度別分，100年及最新資料	主計處			
勞動與經濟	非勞動力結構	占比按性別、非勞動力原因分，100年及最新資料	主計處			
勞動與經濟	失業者參與職業訓練狀況	結訓人數按性別分、輔導就業比率按性別分，歷年資料	勞工局			
勞動與經濟	就業輔導	新登記求職人數按性別分、有效求職推介就業人數按性別分，歷年資料	勞工局			
勞動與經濟	二度就業婦女就業狀況	二度就業婦女新登記求職人數、二度就業婦女新登記求職就業率、二度就業婦女有效求職就業率，歷年資料	勞工局			
勞動與經濟	商業及公司登記負責人	商業登記負責人數按性別分、公司登記負責人數按性別分、女性負責人所占比率，歷年資料	經濟發展局			
勞動與經濟	依性別工作平等法申訴案件	就業歧視及性騷擾人數按性別分 、跨性別或性傾向申訴件數，歷年資料	勞工局			新增指標內涵
勞動與經濟	申請就業保險育嬰留職停薪津貼狀況	津貼核付人數按性別分、女性所占比率，歷年資料	勞工局			
勞動與經濟	原住民勞動狀況	勞動力參與率按性別分、就業人數按性別分，歷年資料	原民會			
勞動與經濟	原住民失業率及就業輔導	失業率按性別分、就業輔導人次按性別分，歷年資料	原民會			

面向、組別	現行指標	內涵說明	權責機關	修訂	刪除	修訂建議
勞動與經濟	輔導新住民就業人次	人次按性別分、女性所占比率，歷年資料	勞工局			移動指標(從人口、婚姻與家庭移到勞動與經濟)
勞動與經濟	產業及社福外籍移工	登記人數按性別分、女性所占比率，歷年資料	勞工局			
勞動與經濟	主要社會保險被保險人狀況	被保險人數按性別、保險種類分、女性所占比率按保險種類分，最新年資料	社會局、 農業局、 人事處、 勞工局			

建議新增指標：						
勞動與經濟	中高齡婦女就業狀況	中高齡就業婦女新登記求職人數、中高齡就業婦女新登記求職就業率、中高齡就業婦女有效求職就業率，歷年資料	勞工局			
勞動與經濟	身心障礙婦女就業狀況	身心障礙婦女新登記求職人數、身心障礙婦女就業婦女新登記求職就業率、身心障礙婦女有效求職就業率，歷年資料	勞工局			

