

臺中市政府勞工局 102~103 年推動性別主流化實施計畫

102 年 04 月 30 日訂定

102 年 11 月 20 日修訂

壹、依據：

依臺中市政府（以下簡稱本府）100 年 10 月 31 日府授社婦字第 1000211983 號函本府各機關推動性別主流化實施計畫辦理。

貳、目標：

- 一、發展勞工局（以下簡稱本局）各單位及所屬機關執行性別主流化實施計畫所需工具。
- 二、協助本局熟稔前述工具之運用，就業務範圍檢視現有方案之不足，並發展改善計畫。
- 三、分階段逐步推動本局各單位及所屬機關分析問題、研擬法令、政策、方案計畫及資源分配時，將性別觀點納入。
- 四、依據消除婦女一切形式歧視公約(CEDAW)檢視本局法規及行政措施。
- 五、提昇本局各單位及所屬機關同仁性別主流化觀念及性別平等意識。

參、辦理單位：本局各單位及所屬機關。

肆、推動措施：

一、定期召開性別平等工作小組會議：

(一)召集人：本局局長。

(二)成員：本局副召集人 1 人、執行秘書 1 人及委員 9 人，得視議題需要邀請本局相關主管列席，另視需要邀請婦權會委員 1 人提供諮詢輔導。

(三)任務：

1. 推展本局性別平等綜合性之業務。

2. 性別平等業務之提供諮詢及指導規劃事項。
3. 性別平等觀念宣導及推動事宜。
4. 落實現職人員之推動性別主流化相關事項。
5. 其他性別平等促進事宜。
6. 性別主流化宣導事項。

(四)提案內容：包含本局性別主流化實施計畫及成果報告、性別主流化訓練規劃、性別影響評估、任務編組委員性別比例、歷次婦權會決議事項辦理情形、婦女權益重點分工表辦理情形及局科處室推動性別平等事項。

(五)彙辦單位：本局綜合規劃科。

二、性別影響評估：

(一)辦理內容：

1. 進行性別影響評估：本局各單位及所屬機關在制訂方案、計畫、政策、立法時，考量不同性別觀點，對於不同性別者的影響及受益程度進行評估檢討。
2. 蒐集所轄領域之性別影響評估專家學者名單（人事室、勞動基準科）。
3. 擇定案例提報本局性別平等工作小組。

(二)辦理單位：本局各單位及所屬機關。

(三)彙辦單位：本局綜合規劃科。

三、性別統計：

(一)辦理內容：

1. 持續充實及建置性別統計。
2. 進行性別影響評估檢視所需之性別統計，檢討是否需要增加統計項目。
3. 透過區分性別的統計資料呈現，瞭解不同性別者的社會處境。

(二)辦理單位：本局各單位及所屬機關。

(三)彙辦單位：本局會計室。

四、性別分析：

(一)辦理內容：

1. 針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境及現象。

2. 辦理調查統計、專題分析時，納入性別分析資料。

(二)辦理單位：本局各單位及所屬機關。

(三)彙辦單位：本局會計室。

五、性別預算：

(一)辦理內容：

1. 預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建制。

2. 由本局會計室彙整性別影響評估計畫預算編列情形。

(二)辦理單位：本局各單位及所屬機關。

(三)彙辦單位：本局會計室。

六、性別意識培力、組織再教育：

(一)辦理內容：

1. 性別主流化研習：包含性別主流化概念、六大工具、運用及實際案例，課程內涵結合本局業務，訓練重點為性別影響評估。

2. 高階主管性別主流化訓練：以本局各單位及所屬機關高階主管為訓練對象，訓練內容包含性別影響評估。

3. 性別專家資料庫：建立本局性別主流化種子師資及外部性別專家資料，名單送請本局性別平等工作小組核定後，供本局各單位及所屬機關同仁邀請訓練講師或進行性別影響評估參考運用。

(二)彙辦單位：本局人事室。

伍、計畫擬訂及評估：

- 一、擬訂計畫：本局 102 年~103 年推動性別主流化實施計畫及各科處室推動性別主流化計畫辦理項目(如附表)應提報本局性別平等工作小組通過。
- 二、計畫評估：本局各單位及所屬機關分別於本(102)年、明(103)年 11 月前，提報當年度實施情形或辦理成果交本局綜合規劃科彙整後，提報本局性別平等工作小組進行滾動式檢討，本局性別平等工作小組通過後提報臺中市婦女權益促進委員會。
- 三、獎勵措施：依據行政院人事行政總處訂定之獎勵措施，獎勵推動性別主流化有具體成效之有功人員。

陸、經費來源：本計畫所需經費在本局各單位及所屬機關相關經費項下支應。

柒、預期效益：

- 一、強化本局各單位及所屬機關同仁性別意識與知能，落實推動性別主流化。
- 二、深層推動性別觀點納入政府政策、計畫及方案制訂，預算編列及資源分配中，以促進性別平等。
- 三、落實消除對婦女一切形式歧視公約施行法。

捌、本計畫奉核後據以實施，並依實際需要隨時修正。

臺中市政府勞工局 102-103 年推動性別主流化計畫辦理項目表

編號	辦理單位	辦理項目	備註
1	勞資關係科	勞工教育訓練業務。	與 101 年相同。
2	勞動基準科	以微電影方式，進行性別平等暨勞工法令相關資訊宣導。	
3	綜合規劃科	勞工志工性別平等意識宣導。	
4	福利促進科	一、臺中市弱勢民眾就業或參加職業訓練家庭安置補助計畫。 二、臺中市身心障礙者求職服務。	
5	外勞事務科	聘僱外籍勞工雇主、外勞性別平等宣導。	
6	就業安全科	一、職業訓練業務。 二、防制就業歧視業務實施計畫。	
7	就業服務處	一、於徵才活動時播放就業歧視防制或職場性騷擾防治宣導影片。 二、家庭暴力及性侵害個案就業輔導服務方案計畫。	
8	勞動檢查處	一、女性同仁夜間出勤相關規定： 夜間出勤以派請男性同仁為主，倘非不得已女性同仁必須於夜間外出執行勤務，則需攜帶防身器具。目前本處已配發每位女性檢查員一台防狼電擊噴霧器，供女性同仁外出檢查發生緊急危難之用。 二、臨場檢查宣導性別平等觀念： 檢查員於臨場檢查時，除一般安全衛生檢查外，亦宣導性別平等之觀念予事業單位，並發給相關 DM 及資料供其參考。	
9	人事室	辦理本局員工「性別主流化」教育訓練課程。	

備註：秘書室、會計室、政風室無提報相關計畫項目。