

臺中市政府勞工局 104~107 年推動性別主流化實施計畫

104 年 5 月 7 日中市勞綜字第 1040024468 號函訂定

104 年 12 月 17 日中市勞綜字第 1040073192 號函修訂

105 年 6 月 1 日中市勞綜字第 1050028088 號函修訂

壹、依據：

依臺中市政府(以下簡稱本府)104 年 1 月 12 日府授社婦字第 1040007192 號函本府推動性別主流化實施計畫(104-107 年)辦理。

貳、目標：

- 一、培養勞工局(以下簡稱本局)同仁性別意識，實踐性別平等。
- 二、加強性別觀點融入本局業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，達到實質性別平等目標。
- 三、持續推動性別主流化各項工具，提升推動品質與擴大成效。

參、實施對象：本局各單位。

肆、實施期程：104 年 1 月至 107 年 12 月。

伍、實施內容：

一、定期召開性別平等工作小組會議：

(一)召集人：本局局長。

(二)成員：本局副召集人 1 人、執行秘書 1 人及委員 10 人，得視議題需要邀請本局相關主管列席，另視需要邀請本市性別平等委員會委員 1 人提供諮詢輔導。

(三)任務：

1. 訂定性別主流化實施計畫。
2. 協助本局各單位落實性別主流化工具運用。
3. 每半年至少召開 1 次性別平等工作小組會議，推展性別平等綜合性

之業務。

4. 相關性別平等促進事宜。

(四)提案內容：包含本局性別主流化實施計畫及成果報告、性別主流化訓練規劃、性別影響評估、任務編組委員性別比例、歷次本市性別平等委員會決議事項辦理情形、本市性別平等委員會各分工小組重點分工表辦理情形、本局各單位推動性別平等等事項。

(五)彙辦單位：本局綜合規劃科。

二、強化性別意識培力：

(一)辦理內容：

1. 性別業務聯絡窗口研習課程：以本局性別業務聯絡窗口承辦人員及主管為訓練對象，包含性別主流化觀念、性別主流化實行計畫架構、性別主流化六大工具之運用、CEDAW 公約落實與推動、性別議題、實際案例討論等課程，每人每年 6 小時訓練。
2. 公務人員性別主流化研習：以本局各單位同仁為訓練對象，包含瞭解性別主流化概念、認識 CEDAW 公約、性別主流化六大工具、性別議題、實際案例討論、性別主流化工具與實例運用等實體或數位課程，每人每年 2 小時以上訓練。
3. 中、高階主管以上性別主流化訓練：以本局各單位中、高階主管為訓練對象，培養中、高階主管性別素養、性別意識觀及性別主流化對國家競爭力的重要性、性別主流化工具與實例運用等實體或數位課程等，每人每年 2 小時以上訓練。

(二)彙辦單位：本局人事室。

三、落實性別影響評估：

(一)辦理內容：

1. 進行性別影響評估：本局各單位於訂定方案、計畫、政策、立法時，

蒐集相關性別統計，諮詢性別平等專家，填寫性別影響評估表，考量不同性別觀點，對於不同性別者的影響及受益程度進行評估與檢討。（可上本府研考會網站之「性別主流化專區」點取「性別影響評估」，內有相關操作流程與指南參考辦理）。

2. 擇定案例提報本局性別平等工作小組。

(二)辦理單位：本局各單位。

(三)彙辦單位：本局綜合規劃科。

四、深化性別統計與性別分析：

(一)辦理內容：

1. 透過區分性別的統計資料呈現及相關資訊，瞭解不同性別者的社會處境。

2. 針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境與現象。

3. 定期檢討性別統計指標之修正與更新，充實性別統計資料的完備性。

(二)辦理單位：本局各單位。

(三)彙辦單位：本局會計室。

五、優先編列性別預算：

(一)辦理內容：

1. 預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建置。

2. 進行計畫時運用性別影響評估表檢視性別相關預算之編列；並運用性別影響評估檢視表檢視性別相關預算之編列。

3. 由本局會計室彙整性別預算編列情形。

(二)辦理單位：本局各單位。

(三)彙辦單位：本局會計室。

陸、績效評估標準：

一、評估標準：

工作項目		評估標準				
		評估指標		評估方式	衡量標準	目標值
一	組織性別平等工作小組	一	訂定性別主流化實施計畫	統計數據	有無訂定實施計畫	100%
		二	組織性別平等工作小組，並定期召開會議	統計數據	有無組織性別平等工作小組	100%
					(召開性別平等工作小組會議數/每年至少召開2次性別平等工作小組會議)*100%	100%
二	強化性別意識培力	一	針對不同職務位階之公務人員規劃研習課程	統計數據	1. 性別業務聯絡窗口研習課程：(本局性別業務聯絡窗口承辦人員參訓人數/本局性別業務聯絡窗口承辦人員總人數)*100%	100%
					2. 公務人員研習課程：(本局銓敘審定職員參訓人數/本局銓敘審定職員總人數)*100%	100%
					3. 中、高階主管(單位主管、主秘層級以上)以上性別主流研習課程：(本局中、高階主管參訓人數/本局中、	80%

工作項目		評估標準				
		評估指標		評估方式	衡量標準	目標值
					高階主管總人數)*100%	
		二	公務人員參與課程時數符合規定	統計數據	(本局公務人員參與課程時數符合規定之人數/本局銓敘審定職員總人數)*100%	90%
三	落實性別影響評估	一	填寫性別影響評估表	統計數據	有無填寫性別影響評估表	100%
四	深化性別統計與性別分析	一	定期檢討性別統計指標之修正與更新	統計數據	有無每年6月底前上網公告性別統計指標	100%
五	優先編列性別預算	一	預算編列爭取優先考量性別友善環境建置	統計數據	有無爭取優先編列性別預算計畫	100%

二、獎勵措施：配合行政院所屬機關及地方行政機關推動性別主流化績效優良獎勵計畫及本府人事處之「臺中市政府所屬機關推動性別主流化績效優良獎勵計畫」辦理。

柒、經費來源：本計畫所需經費在本局相關經費項下支應。

捌、預期效益：

- 一、落實性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約施行法。
- 二、強化本局同仁性別平等意識，落實推動性別主流化。
- 三、推動性別平等觀點納入政策、計畫或方案制訂、預算編列及資源分配中，促進性別平等。

玖、本計畫奉核後據以實施，並依實際需要隨時修正。