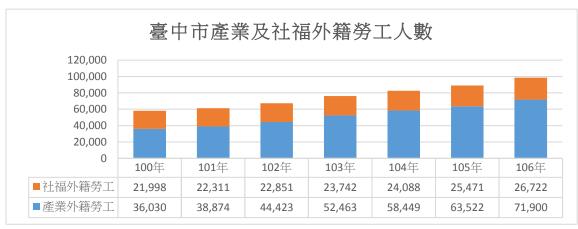
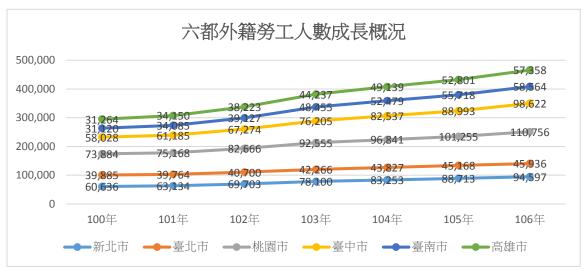
臺中市外籍勞工現況與管理統計應用分析報告

壹、外籍勞工概況

我國現行引進之外籍勞工係指受聘僱從事就業服務法第 46 條第 1 項第 8 款至第 10 款之外國人,目前開放外籍勞工來臺從事的工作為:家庭看護工及家庭幫傭、機構看護工工作、製造工作、營造工作、海洋漁撈工作及屠宰工作,可概略分為產業外籍勞工及社福外籍勞工。

臺中市外籍勞工人數逐年攀升,自100年至106年止,外籍勞工人數已由5萬8,028人增至9萬8,622人,漲幅達69.95%,其中產業外籍勞工人數增加3萬5,870人,成長率達99.55%,社福外籍勞工則增加4,724人,成長率為21.47%。(如附圖)





資料來源:

勞動部勞動統計查詢網-統計資料庫查詢-產業及社福外勞人數按縣市分(統計區間為100年至106年)

以國籍區分,臺中市產業外籍勞工以越南籍居多數,其餘依序為印尼籍、菲律賓籍與泰國籍,社福外籍勞工以印尼籍居多數,其餘依序為菲律賓籍、越南籍及泰國籍。以106年底臺中市外籍勞工人數與國籍分布為例,越南籍計39,698人居冠(約佔40.25%),其餘依序為印尼籍計30,778人(約佔31.20%),菲律賓籍計17,961人(約佔18.21%)、泰國籍計10,185人(約佔10.32%)。



貳、外國專業人員概況

鑒於全球化帶動國際人才頻繁流動,為提升我國產業及國家競爭力, 延攬國際優秀人才來臺就業,近年來中央亦推動「外國專業人才延攬及僱 用法」等相關法案修正,透過鬆綁外國專業人才之工作、簽證及居留規 定、其父母配偶及子女停居留規定,並提供退休、健保及租稅優惠等機 制,期能協助並吸引優秀外國專業人才來臺工作,投入國際創新知識、技 能,充實企業及國家競爭實力。於106年底,臺中市外國專業人員有效聘 僱許可人次3,069人次,占全國計3萬0,928人次的9.92%。



參、外籍勞工管理

鑒於外籍勞工人數逐年攀升,為輔導本市雇主及所聘僱之移工,臺中市政府勞工局除持續加強落實外籍勞工生活輔導訪視業務,亦針對本市雇主及移工常見問題及反映,推動各項移工關懷輔導措施,例如編製移工生活溝通字卡及樂遊休閒手冊、設置東協移工網站及特約通譯人員資料庫、辦理移工安心培力提昇計畫、成立「國際移工生活照顧服務中心」、「東協廣場溝通互動平臺」、「東協四國駐臺辦事處巡迴服務中心」,並辦理移工三大關懷活動,辦理移工環境教育研習活動及聘僱外籍勞工雇主入場輔導等,期透過多元輔導機制,協助雇主及聘僱之外籍勞工溝通無礙,促進勞資和諧。

肆、結論與建議

經檢視六都外籍勞工近年人數增長情形可發現,產業類及社福類外籍 勞工人數有逐年增加之現象,然隨著我國面臨工作年齡人口下降之人口結 構轉變,加以國際人才競逐激烈,缺工問題已成為各界關注焦點,在外籍 勞工開放及管理政策上亦面臨相當之挑戰,如何輔導雇主及外籍勞工良好 互動,降低外籍勞工與雇主之衝突,促進勞資和諧,將成為政府刻不容緩 之重要議題。