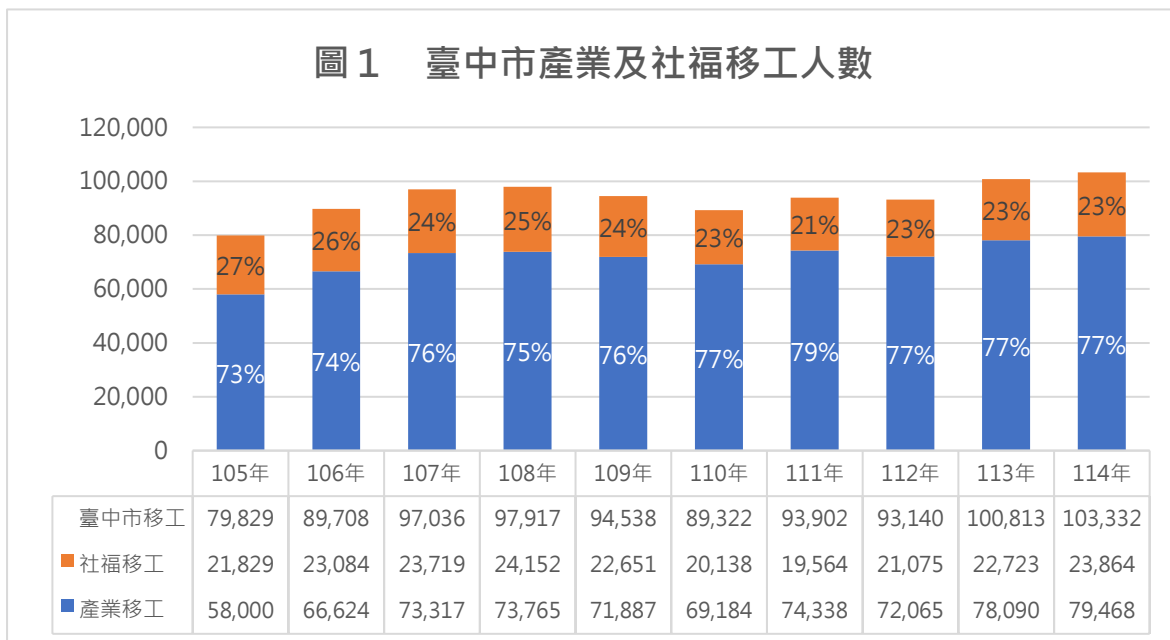


115 年度臺中市移工現況與管理統計應用分析報告

壹、外籍移工概況

我國現行引進之移工係指受聘僱從事就業服務法第 46 條第 1 項第 8 款至第 10 款工作之外國人，開放移工來臺從事之工作，依工作性質主要可分為產業類及社福類，產業類工作包含製造、營造、屠宰、海洋漁撈、農業及廢棄物與資源回收處理等工作；社福類工作則包含家庭看護、家庭幫傭及機構看護等工作。爰依工作性質可將移工概分為產業移工及社福移工。

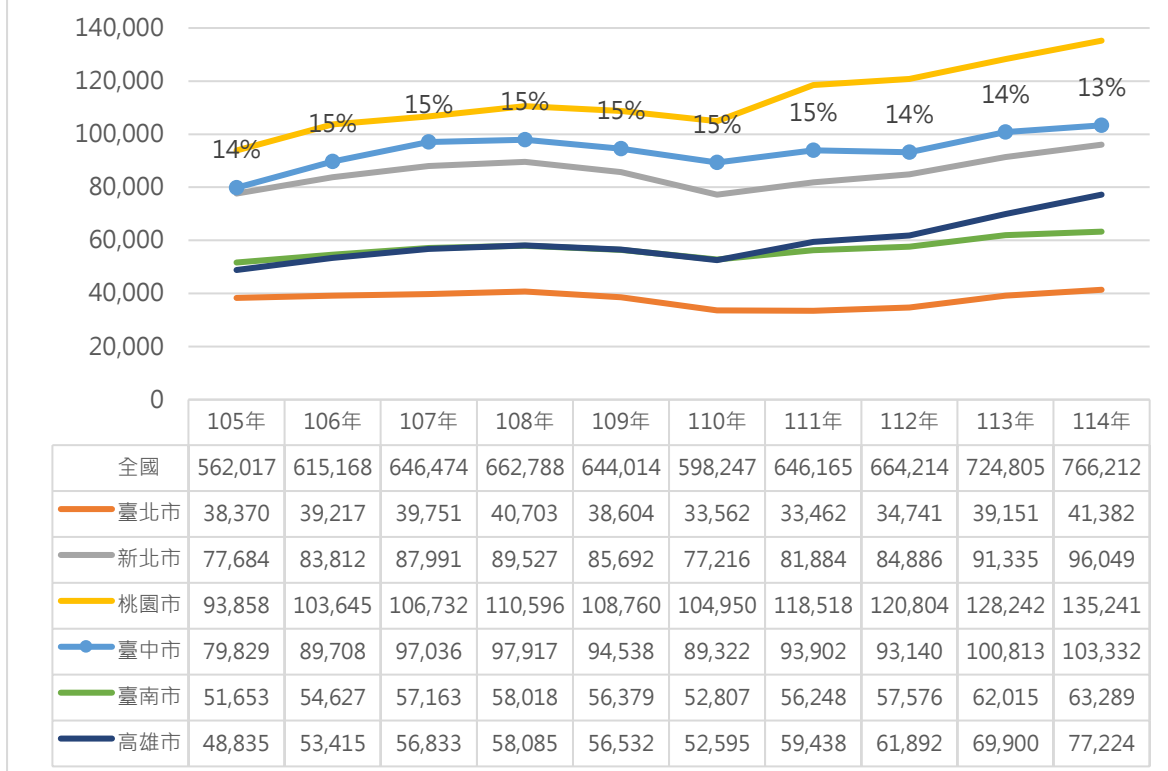
觀察 105 年底至 114 年底臺中市移工人數變化（詳圖 1、圖 2），總人數由 7 萬 9,829 人增加至 10 萬 3,332 人，10 年間增加 2 萬 3,503 人，增幅 29.44%。其中，產業移工由 5 萬 8,000 人增加至 7 萬 9,468 人，增加 2 萬 1,468 人，增幅 37.01%；社福移工則由 2 萬 1,829 人增加至 2 萬 3,864 人，增加 2,035 人，增幅 9.32%。整體而言，近 10 年間臺中市移工人數成長主要來自產業移工，其占整體移工之比重亦呈逐步提高趨勢。



資料來源：

勞動部勞動統計專網-統計查詢-特性及地區別-地區-外籍工作者-有效聘僱許可移工人數-按工作內容、縣市及國籍分-臺中市（統計區間：105 年-114 年）

圖 2 六都及全國移工人數概況

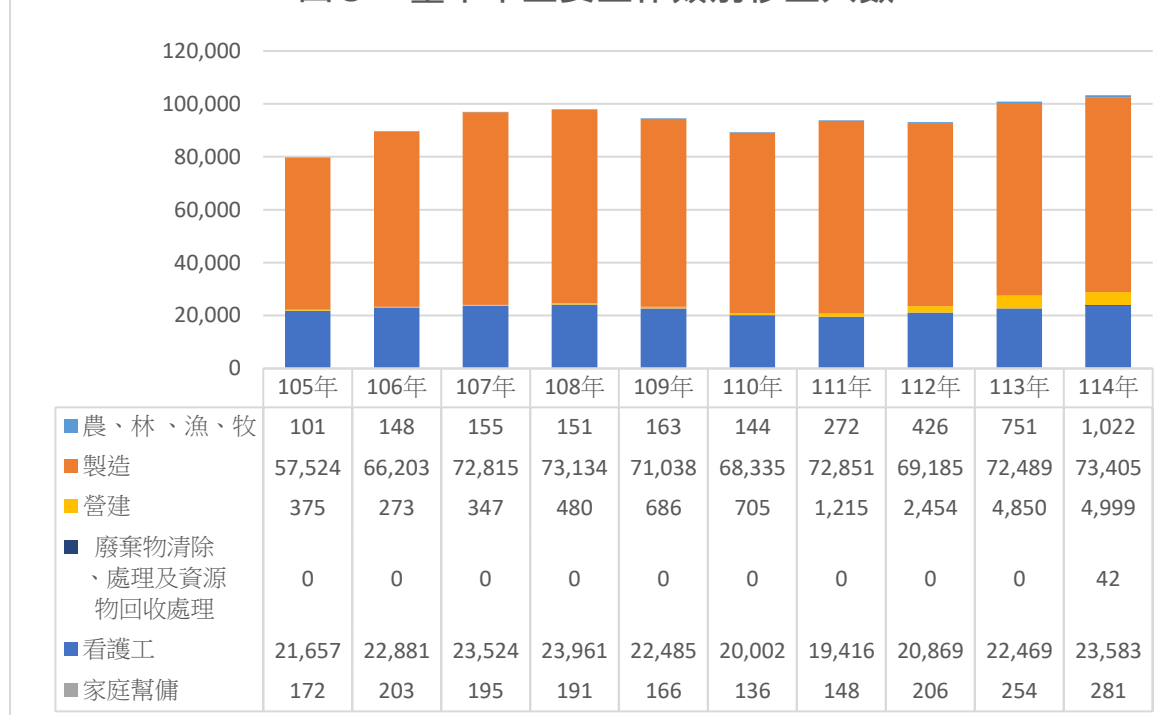


資料來源：

勞動部勞動統計專網-統計查詢-特性及地區別-地區-外籍工作者-有效聘僱許可移工人數-按工作內容、縣市及國籍分-六都（統計區間：105 年-114 年）

以工作內容觀察（詳圖 3），產業移工以「製造工作」為主要工作類別，105 年底人數為 5 萬 7,524 人，至 114 年底增加至 7 萬 3,405 人，增幅 27.61%，10 年間均占產業移工人數最大宗；「營建工作」由 375 人增加至 4,999 人，「農、林、漁、牧工作」由 101 人增加至 1,022 人，均呈成長趨勢，且近年增長較為明顯；另勞動部自 114 年 5 月 9 日起開放雇主申請聘僱移工從事「廢棄物及資源物回收處理工作」，至同年底臺中市該類移工為 42 人。至於社福移工，則以「看護工」為絕大多數，105 年底人數為 2 萬 1,657 人，至 114 年底增加至 2 萬 3,583 人，10 年間均占社福移工人數 98%以上；「家庭幫傭」則由 172 人增加至 281 人，整體規模相對較小。

圖 3 臺中市主要工作類別移工人數



資料來源：

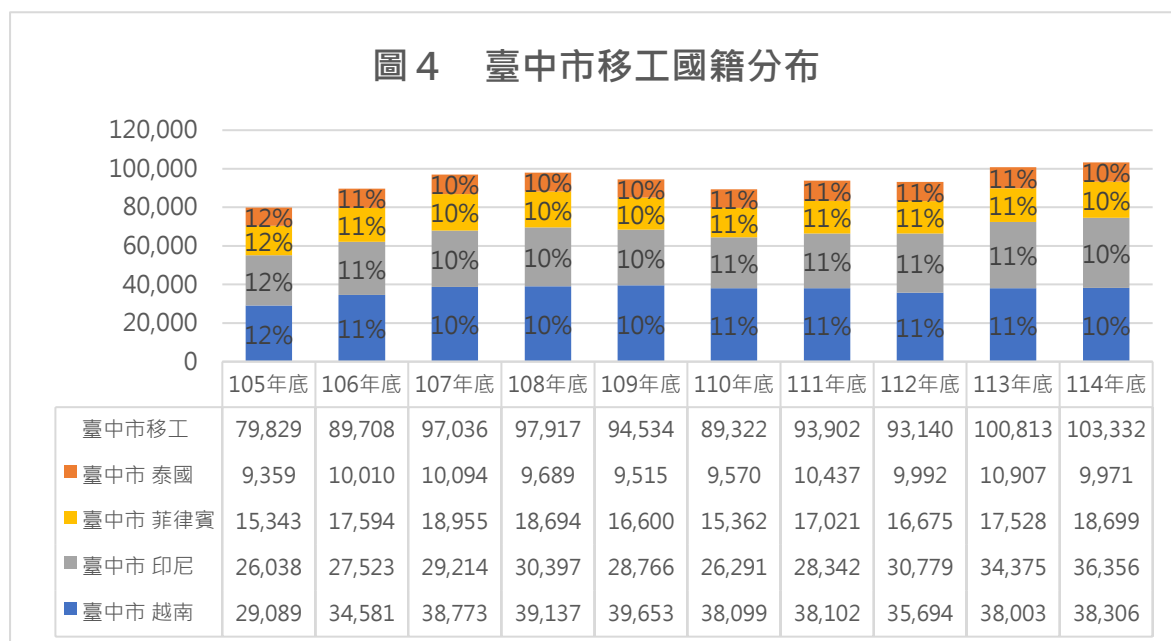
勞動部勞動統計專網-統計查詢-特性及地區別-地區-外籍工作者-有效聘僱許可移工人數-按工作內容、縣市及國籍分-臺中（統計區間：105 年-114 年）

進一步觀察 114 年底工作結構，產業移工占臺中市全體移工 76.91%，以「製造工作」人數最多，其次依序為「營建工作」、「農、林、漁、牧工作」及「廢棄物及資源物回收處理工作」，分別占產業移工人數 92.37%、6.29%、1.29%及 0.05%；社福移工則占臺中市全體移工 23.09%，並以「看護工作」為主，其次為「家庭幫傭工作」，分別占社福移工人數 98.82%及 1.18%。整體而言，臺中市移工工作結構以產業移工為主，占比逾七成五，其中又以「製造工作」占絕大多數，「營建工作」及「農、林、漁、牧工作」呈現成長趨勢；社福移工則高度集中於「看護工作」。

以國籍觀察（詳圖 4），臺中市移工主要以越南籍及印尼籍為主，其次為菲律賓籍及泰國籍。105 年底至 114 年底，越南籍人數由 2 萬 9,089 人增加至 3 萬 8,306 人，增加 9,217 人，增幅 31.69%，10 年間均居各國籍之首；印尼籍則由 2 萬 6,038 人增加至 3 萬 6,356 人，增加 1 萬 318 人，增

幅 39.63%，增幅高於越南籍，其與越南籍之人數差距亦由 105 年底的 3,051 人縮小至 114 年底的 1,950 人，兩者人數日益接近。菲律賓籍由 1 萬 5,343 人增加至 1 萬 8,699 人，增加 3,356 人，增幅 21.87%，整體呈成長趨勢；泰國籍則由 9,359 人增加至 9,971 人，增加 612 人，增幅 6.54%，10 年間人數變化相對較小。進一步就國籍占比觀察，114 年底越南籍、印尼籍、菲律賓籍及泰國籍分別占整體移工 37.07%、35.18%、18.10%及 9.65%。

圖 4 臺中市移工國籍分布

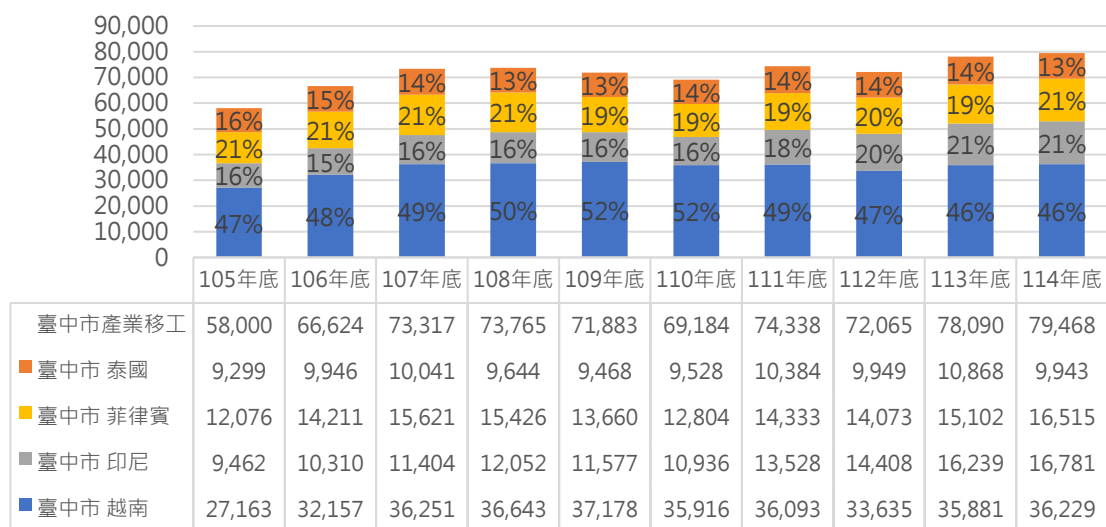


資料來源：

勞動部勞動統計專網-統計查詢-特性及地區別-地區-外籍工作者-有效聘僱許可移工人數-按工作內容、縣市及國籍分-臺中（統計區間：105 年-114 年）

另就 114 年底工作內容與國籍交叉比對（詳圖 5、圖 6），產業移工人數由多至少依序為越南籍、印尼籍、菲律賓籍及泰國籍；社福移工則以印尼籍最多，其次依序為菲律賓籍、越南籍及泰國籍，顯示不同國籍移工之工作類型分布仍具有一定差異。

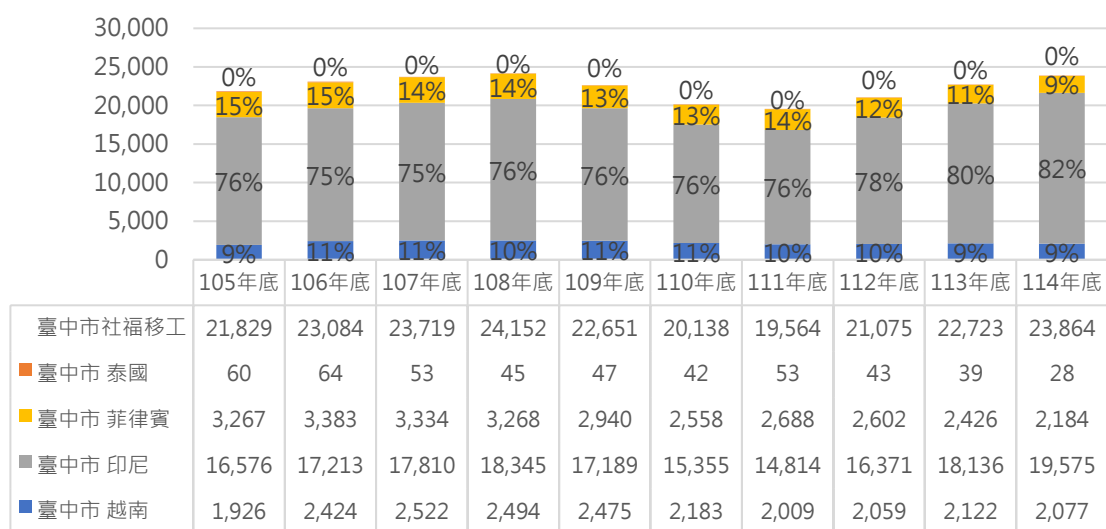
圖 5 臺中市產業移工國籍分布



資料來源：

勞動部勞動統計專網-統計查詢-特性及地區別-地區-外籍工作者-有效聘僱許可移工人數-按工作內容、縣市及國籍分-臺中（統計區間：105 年-114 年）

圖 6 臺中市社福移工國籍分布



資料來源：

勞動部勞動統計專網-統計查詢-特性及地區別-地區-外籍工作者-有效聘僱許可移工人數-按工作內容、縣市及國籍分-臺中（統計區間：105 年-114 年）

綜合上述，105 年至 114 年間臺中市移工人數持續成長，且成長主要集中於產業移工；就工作內容而言，以「製造工作」為最主要工作類別，

「營建工作」及「農、林、漁、牧工作」近年呈現成長趨勢，社福移工則高度集中於「看護工作」。就國籍而言，越南籍及印尼籍始終為臺中市主要移工來源國籍，其中印尼籍近 10 年間成長幅度較高，占比亦逐步提升，與越南籍之差距持續縮小。

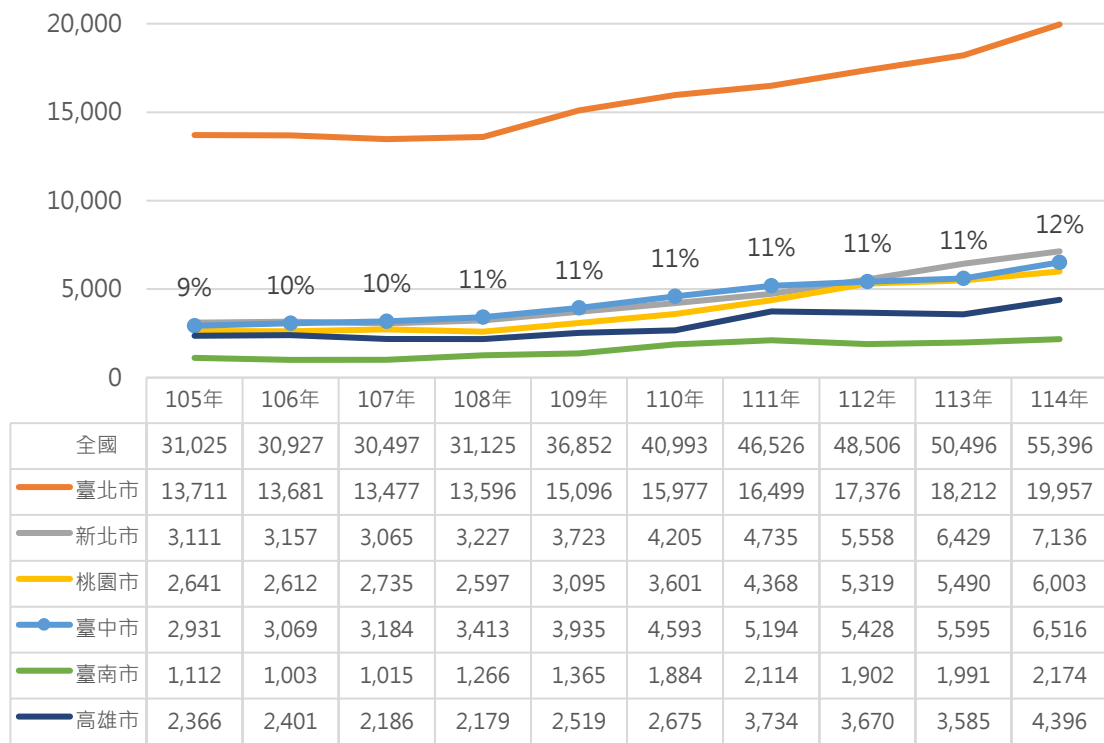
貳、外國專業人員概況

因應我國產業發展及轉型，對專業技術人才之需求日益提升，中央近年持續透過「外國專業人才延攬及僱用法」等相關法規修正及配套措施，調整外國專業人才之工作、居留及社會性保障制度，並逐步完善相關工作及生活條件。透過相關政策措施，持續拓展外國專業人才及畢業僑外生延攬及留臺工作之機會。

觀察 105 年底至 114 年底臺中市外國專業人員變化（詳圖 7），有效聘僱許可人次由 105 年底 2,931 人增加至 114 年底 6,516 人，10 年間增加 3,585 人，增幅達 122.31%，整體呈現成長趨勢。

進一步觀察臺中市外國專業人員中，畢業僑外生留臺就業情形（詳圖 8），105 年底畢業僑外生人數（含一般資格及評點制）合計 302 人，至 114 年底增加至 2,313 人，較 105 年底增加 2,011 人，增幅達 665.89%，成長幅度顯著高於外國專業人員整體。其中，一般資格畢業僑外生由 105 年底 74 人增加至 114 年底 120 人，增幅為 62.16%；評點制則由 228 人大幅增加至 2,193 人，增加 1,965 人，增幅達 861.84%。至 114 年底評點制人數已占畢業僑外生總數 94.81%，為臺中市畢業僑外生留臺工作之主要方式。另觀察畢業僑外生占臺中市外國專業人員之比重，由 105 年底 10.30%提高至 114 年底 35.50%，增加 25.20%，顯示畢業僑外生於臺中市外國專業人員中所占比重已明顯提升。

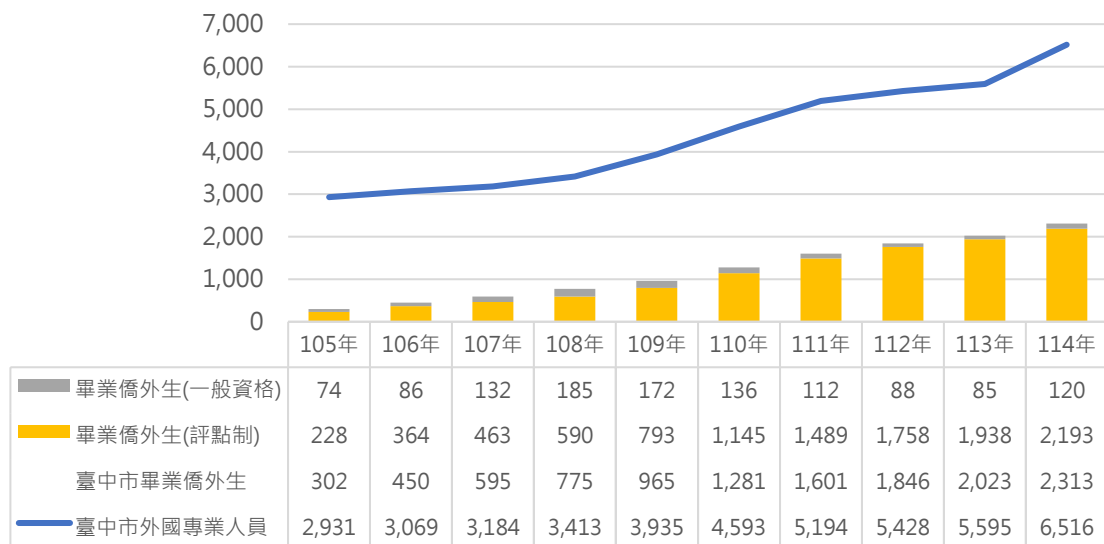
圖 7 六都及全國專業外國人有效聘僱許可人次概況



資料來源：

勞動部勞動統計專網-統計查詢-特性及地區別-地區-外籍工作者-外國專業人員-按工作地區分-六都
(統計區間：105 年-114 年)

圖 8 臺中市畢業僑外生留臺從事專門性或技術性工作概況



資料來源：

勞動部勞動統計專網-統計查詢-特性及地區別-地區-外籍工作者-畢業僑外生留臺從事專門性或技術性

另以六都比較而言，114 年底臺中市外國專業人員有效聘僱許可人次 6,516 人次，居六都第 3 位，僅次於臺北市 19,957 人次及新北市 7,136 人次，高於桃園市 6,003 人次、高雄市 4,396 人次及臺南市 2,174 人次，占全國 55,396 人次之 11.76%，顯示臺中市外國專業人員人數具一定規模，占全國外國專業人員比重達一成。

綜合觀察，105 年底至 114 年底臺中市外國專業人員人數持續增加，其中畢業僑外生人數成長尤為明顯，且評點制人數占畢業僑外生比重達九成以上；同時，臺中市畢業僑外生占外國專業人員之比重亦由 10.30% 提升至 35.50%，顯示畢業僑外生已成為臺中市外國專業人才的重要組成。

參、移工管理及輔導

鑑於本市移工人數逐年增加，截至 114 年底已達 10 萬 3,332 人，為協助移工適應在臺工作及生活，保障移工權益，臺中市政府勞工局持續強化移工生活訪視及輔導工作，並依雇主及移工實際需求，推動多元關懷及友善移工措施，包含辦理移工語言課程、提供照護技巧到宅指導、辦理模範移工選拔與表揚、於東協廣場設置「國際移工生活照顧服務中心」、推動移工休閒育樂及多元文化交流活動，以及透過入場輔導深入事業單位，向雇主及移工宣導在臺工作及生活相關規範，另透過通譯及諮詢人員提供多國語言服務，協助降低語言溝通窒礙。期待透過多元輔導機制，協助雇主與移工建立良好溝通管道，營造友善工作及生活環境，進而促進勞資關係和諧。

此外，為擴大相關法令宣導觸及範圍及成效，臺中市政府勞工局亦積極運用廣播、動畫、新聞報導、公車側板廣告及社群媒體等多元管道，將聘僱外國人相關法令及注意事項融入民眾日常生活，並針對合法聘僱移工、禁止指派移工從事許可以外工作等雇主應留意事項加強宣導，協助民眾建立正確法令認知，提升法令遵循意識。

肆、結論及建議

綜合觀察 105 年至 114 年期間臺中市跨國勞動力變動情形，移工及外國專業人員人數均呈增加趨勢，其中移工人數成長以產業移工較為明顯「製造工作」為主要工作類別，「營建」及「農、林、漁、牧」等工作近年亦呈增加情形；社福移工則以「看護工作」為主。另一方面，外國專業人員人數亦逐年增加，其中畢業僑外生人數成長較為顯著，評點制人數占畢業僑外生比重亦逐步提高，顯示畢業僑外生已逐漸成為本市外國專業人員的重要組成。

隨著我國人口結構變遷及產業發展所衍生之人力需求，加以全球化發展帶動國際人才競逐及跨國流動，跨國勞動力在勞動市場中所扮演之角色日益受到重視。面對我國人口及勞動力結構變化，中央近年持續推動外國專業人才攬才、留才及移工留才久用等相關政策，跨國勞動力政策所涵蓋之面向亦逐步由傳統勞動力補充及勞動權益保障，延伸至人口政策及人才發展策略，並涵蓋人才延攬、留才及工作生活適應等面向。在此發展脈絡下，除維護外國人工作權益及勞雇關係和諧外，如何進一步建立有利於外國人工作、生活及長期留臺發展之環境，已成為我國跨國勞動力政策所關注的重要議題。