

115 年度臺中市挑戰勞動知識王

高中組題庫

一、促進勞資和諧(勞資關係科)

序號	題目	答案	題目來源
1	有關工會的意義與功能，下列何者為非？ (A)可運用教育訓練的機會提升能力，促進勞資和諧 (B)參加工會之勞工，雇主不可以有拒絕僱用或解僱及其他不利之待遇 (C)透過工會集體的力量爭取權益 (D)事業單位有企業工會時，應加入該工會始得投保勞健保	(D)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
2	某縣市一群醫療產業從業人員，為保障自身權益、改善勞動條件，決定依據《工會法》籌組地方產業工會。請問根據工會法第 2 條規定，工會的法律性質為何？ (A) 財團法人，因工會可接受捐款並管理資金。 (B) 社團法人，因工會為會員基於共同目的所組成。 (C) 商號，因工會有收取會費與辦活動的經濟行為。 (D) 行號，因工會可能從事特定業務委外或合作。	(B)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
3	下列何者工會職務之變更無須報請主管機關備查？ (A)理事長 (B)理事 (C)監事 (D)總幹事	(D)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
4	工會依工會法規定為合併或分立時，應於完成合併或分立後幾日內，將其過程、工會章程、理事、監事名冊等，報請主管機關備查？ (A)10 日 (B)30 日 (C)50 日 (D)60 日	(B)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
5	組織工會應有勞工三十人以上之連署發起，組成籌備會辦理公開徵求會員，所稱公開徵求會員以下何者為非？ (A)公告於報紙 (B)公告於公開網站 (C)其他使具加入工會資格者可得知之方式 (D)公告於未公開的 LINE 群組	(D)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
6	依據工會法規定，下列何者不得為企業工會之發起人？ (A)採購助理 (B)工程師	(D)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系

	(C)清潔人員 (D)代表雇主行使管理權之主管人員。		統/工會法
7	工會有以下情形之一者，可以經會員大會或會員代表大會議決，自行宣告解散，何者為非： (A)破產 (B)合併或分立 (C)會員人數不足 (D)無專任會務人員	(D)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
8	依工會法之規定，雇主或代表其行使管理權之人對於勞工因組織工會而解僱、降調或減薪者，所為之解僱、降調或減薪之法律效力為何？ (A)得撤銷 (B)有效 (C)無效 (D)效力未定	(C)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
9	小銘欲在臺中市籌組職業工會，請問他應該向下列何者機關申請？ (A)勞動部 (B)勞工保險局 (C)臺中市政府社會局 (D)臺中市政府勞工局	(D)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
10	依照工會法規定，企業工會經會員同意後，誰應自該勞工加入工會為會員之日起，自其工資中代扣工會會費，轉交該工會？ (A)工會理事長 (B)工會總幹事 (C)工會會員代表 (D)雇主	(D)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
11	依工會法第 13 條之規定，工會章程之訂定，應經成立大會會員或會員代表過半數之出席，並經出席會員或會員代表多少比例之同意： (A)二分之一以上 (B)三分之一以上 (C)三分之二以上 (D)四分之三以上	(C)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
12	發起全國性工會聯合組織，其發起數額未達發起工會種類數額三分之一以上，且所含行政區域未達全國直轄市、縣（市）總數幾分之幾者，中央主管機關不予登記？ (A)二分之一 (B)三分之一 (C)三分之二 (D)四分之三	(A)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
13	某縣市一群健身教練及體適能指導員計畫成立地方性職業工會。他們已召開籌備會、擬好章程，並在健身產業相關社群網站與臉書社團發布公告徵求會員。在提交登記文件後，主管機關通知他們文件不全，暫不予登記。請問下列哪一項 非 主管機關得不予工會登記的法定理由？ (A) 連署的發起人數不足三十人 (B) 未依法組成工會籌備會	(D)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法 施行細則

	(C) 工會章程尚未訂立 (D) 未登報徵求會員，而是僅在公開網站公告		
14	工會法第十七條第一項第一款所稱會員人數超過五百人者，每逾五百人得增置理事二人，因此工會會員人數達 2,023 人時，可增置理事幾人？ (A)4 人 (B)6 人 (C)8 人 (D)10 人	(C)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
15	工會法第三十六條所定辦理會務，其範圍下列何者為非？ (A)辦理該工會之事務，包括召開會議、辦理選舉或會員教育訓練活動、處理會員勞資爭議或辦理日常業務 (B)從事或參與由主管機關或目的事業主管機關指定、舉辦與勞動事務或會務有關之活動或集會 (C)參加所屬工會聯合組織，舉辦與勞動事務或會務有關之活動或集會 (D)工會章程明訂事項。	(D)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法 施行細則
16	會員或會員代表依工會法第二十九條規定連署查核工會之財產狀況，其連署應以書面為之。依前項規定，會同何者查核工會之財產狀況？ (A)理事長 (B)監事 (C)秘書長 (D)會計師	(B)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
17	下列何者可以組織工會？ (A)教師 (B)消防員 (C)警察 (D)以上皆非	(A)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
18	下列事項何者非有工會出席會員或會員代表三分之二以上同意，不得議決？ (A)集體勞動條件之維持或變更 (B)會內公共事業之創辦 (C)加入工會聯合組織 (D)基金之運用及處分	(C)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
19	臺中市政府勞工局勞資關係科，其負責的職掌業務為何？ (A)工會組織輔導 (B)勞資會議備查 (C)勞資爭議調解 (D)以上皆是	(D)	局網/機關 簡介/基本 資訊及業務 職掌
20	依工會法規定，監事人數不得超過理事人數多少比例？ (A)依各工會章程規定 (B)二分之一 (C)三分之一 (D)四分之一	(C)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
21	A 職業工會 115 年重新選舉理、監事，如果該工會訂定理事人數為 9 人，那麼監事人數不可超過多少人？ (A)1 人 (B)2 人 (C)3 人 (D)法規沒有限制，依章程規定	(C)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法

22	<p>企業工會與雇主間無約定者，小華如果擔任該工會之理事或監事得於每月幾小時之範圍內，請公假辦理會務？</p> <p>(A)20 小時 (B)30 小時 (C)40 小時 (D)50 小時</p>	(D)	法規檢索 / 勞動部勞動法令查詢系統 / 工會法
23	<p>下列何項內容係屬工會法明定之工會任務？</p> <p>(A)代辦勞健保業務 (B)勞工家庭生計之調查及勞工統計之編制 (C)支持政黨運作 (D)以上皆是</p>	(B)	法規檢索 / 勞動部勞動法令查詢系統 / 工會法
24	<p>臺中市某科技股份有限公司欲成立企業工會，依據工會法規定，下列何者不得作為該企業工會之發起人？</p> <p>(A)未代表雇主行使管理權之經理 (B)外包的清潔人員 (C)外籍勞工 (D)以上人員皆可</p>	(B)	法規檢索 / 勞動部勞動法令查詢系統 / 工會法
25	<p>工會應於年度決算後幾日內將會務事業經營狀況報請主管機關備查？</p> <p>(A)10 日 (B)15 日 (C)20 日 (D)30 日</p>	(D)	法規檢索 / 勞動部勞動法令查詢系統 / 工會法
26	<p>小郭想團結同公司員工籌組一個企業工會，下列何者非法定要件？</p> <p>(A)找 30 人以上勞工連署發起成立 (B)組成籌備會辦理公開徵求會員 (C)召開成立大會 (D)取得雇主或代表雇主行使管理權之主管人員的核准</p>	(D)	法規檢索 / 勞動部勞動法令查詢系統 / 工會法
27	<p>根據工會法第 26 條規定，甲職業工會之下列事項何者應經會員大會或會員代表大會之議決？</p> <p>(A)會員代表、理事長、監事召集人之選任、解任及停權之規定 (B)工會之聯合、合併、分立或解散 (C)會員之停權及除名之規定 (D)以上皆是</p>	(D)	法規檢索 / 勞動部勞動法令查詢系統 / 工會法
28	<p>根據工會法規定之會務假，下列說明何者正確？</p> <p>(A)工會之理事、監事於工作時間內有辦理會務之必要者，工會得與雇主約定，由雇主給予一定時數之事假 (B)企業工會如有辦理會務之必要者，如未與雇主約定，其理事長得於每月 50 小時之範圍內，請公假辦理會務 (C)企業工會之理監事於工作時間內，有辦理會務之必要者，即使未與雇主約定，亦得於每月 30 小時之範圍內請會務假 (D)會務假性質屬於公假</p>	(D)	法規檢索 / 勞動部勞動法令查詢系統 / 工會法
29	<p>臺中市某工會章程規定該工會應置監事 5 名，則候補監事名額為幾人時，違反工會法之規定？</p>	(D)	法規檢索 / 勞動部勞動

	(A)不設置候補監事 (B)1 (C)2 (D)3		法令查詢系統/工會法
30	臺中市某工會章程規定該工會應置理事 9 名、監事 3 名，則該工會依工會法相關規定，應至少選出幾名會員代表？ (A)18 名 (B)27 名 (C)36 名 (D)45 名	(B)	法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/工會法施行細則
31	臺中市某職業工會現有會員人數 80 人，在本次召開第 4 屆 3 次會員大會時，已有 33 位會員親自出席，至少應有 A 位會員委託其他會員出席，而委託人數最多不得逾 B 位，才符合工會法之規定。試問 A 及 B 各為多少？ (A)A=8；B=16 (B) A=7；B=11 (C)A=7；B=16 (D) A=8；B=11	(D)	法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/工會法
32	臺中市某工會章程規定該工會應置監事 1 名，則候補監事至多可設置幾名？ (A)不得置候補監事 (B)1 名 (C)2 名 (D)無名額限制	(B)	法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/工會法
33	下列何者為工會法第 1 條明示之立法宗旨？ (A)保障工作者安全及健康 (B)促進社會與經濟發展 (C)改善勞工生活 (D)穩定勞動關係	(C)	法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/工會法
34	企業工會經會員同意，雇主應於何時起，自勞工之工資中代扣工會會費，轉交給工會？(A)自勞動契約簽訂之日起 (B)自該勞工加入工會為會員之次月起 (C)自該勞工加入工會為會員之日起 (D)自團體協約簽訂之日起	(C)	法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/工會法
35	關於工會之敘述，下列何者正確？ (A)代表雇主行使管理權之主管人員，不得加入該企業之企業工會，工會章程另有規定者亦禁止之 (B)工會法規定所有工會均應置專任會務人員辦理會務 (C)同一直轄市、縣（市）內之同種類產業工會，以組織一個為限 (D)未滿 20 歲之勞工亦得組織或加入工會	(D)	法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/工會法
36	關於企業工會之敘述，下列何者 錯誤 ？ (A)企業工會，不分其類型，均以組織一個為限 (B)企業工會會員(代表)大會之決議，應報請事業單位核准後始具備法律效力 (C)依公司法所定具有控制與從屬關係之企業，結合其所屬勞工亦得組成之 (D)結合同一廠場或事業單位之勞工得組成之	(B)	法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/工會法

37	依工會財務處理準則之規定，工會提用存款時無須經何人核章？ (A)理事長 (B)出納或會計人員 (C)秘書長 (D)監事會召集人	(D)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會財 務處理準則
38	工會年度事業費及辦公費支出，應達總支出多少比例？ (A)視當年度收支狀況而定 (B)30% (C)40% (D)50%	(C)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會財 務處理準則
39	老張為某職業工會理事，該工會第6屆理事長退休，所遺任期為1年，理事會補選老張接任第6屆理事長，因老張勵精圖治，深獲會員好評，故當選第7屆理事長，並連任第8屆理事長，是否違反工會法理事長僅得連任1次之規定？ (A)是 (B)否 (C)倘經會員(代表)大會過半數出席，出席會員(代表)三分之二同意，即符合規定 (D)倘經會員(代表)大會過半數出席，出席會員(代表)四分之三同意，即符合規定	(A)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
40	老王為某職業工會理事，該工會第5屆理事長退休，所遺任期2個月，老王依工會章程規定，經理事會推派代理第5屆理事長，因老王勵精圖治，深獲會員好評，故當選第6屆理事長，並連任第7屆理事長，是否違反工會法理事長僅得連任1次之規定？ (A)是 (B)否 (C)倘經會員(代表)大會過半數出席，出席會員(代表)三分之二同意，即符合規定 (D)倘經會員(代表)大會過半數出席，出席會員(代表)四分之三同意，即符合規定	(B)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
41	下列何者非工會每年度應送主管機關備查之項目？ (A)上年度決算書 (B)當年度預算書 (C)會員入會、出會名冊 (D)全體會員名冊。	(D)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
42	某工會第2屆會員代表任期於115年12月15日屆滿，該工會於115年10月1日選舉第3屆會員代表，並於115年12月20日召開第3屆第1次會員代表大會，則該工會第3屆會員代表任期應自何日起算？ (A)115年10月1日 (B)115年12月16日 (C)115年12月20日 (D)115年12月21日	(C)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
43	某工會第2屆理、監事任期於115年12月15日屆滿，該工會於115年12月20日召開第3屆第1次會員代表大會，於115年	(C)	法規檢索/ 勞動部勞動

	<p>12月22日召開第3屆第1次理、監事會，並於115年12月24日辦理新舊任理、監事交接，則該工會第3屆理、監事任期應自何日起算？</p> <p>(A)115年12月16日 (B)115年12月20日 (C)115年12月22日 (D)115年12月24日</p>		<p>法令查詢系統/工會法施行細則</p>
44	<p>甲工會第6屆理、監事任期至115年4月30日止，第6屆理、監事應於何時上任始符合工會法相關規定？</p> <p>(A)115年5月1日 (B)115年5月5日 (C)115年5月10日 (D)以上皆符合</p>	(D)	<p>法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/工會法施行細則</p>
45	<p>小銘出生於新北市，戶籍設於桃園市，平常居住於南投縣，每日通勤至臺中市擺攤維生，倘小銘有加入職業工會投保勞健保之需求，應加入哪一縣市之職業工會？</p> <p>(A)新北市 (B)桃園市 (C)南投縣 (D)臺中市</p>	(D)	<p>法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/工會法</p>
46	<p>小華剛剛畢業並進入一家大型製造業公司工作，滿懷熱情地參加公司內部的勞資會議。他對公司內部的運作充滿了好奇心，並希望能夠代表勞方發聲，參與勞資會議中的決策。請問：根據現行法律，應年滿多少歲，才可選舉及被選舉為勞資會議勞方代表？</p> <p>(A) 20歲(B) 18歲(C) 16歲(D) 15歲</p>	(D)	<p>法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞資會議實施辦法</p>
47	<p>有關辦理勞資會議及代表選舉費用，應由誰負擔？</p> <p>(A) 全體勞資會議代表 (B) 事業單位 (C) 職工福利委員會 (D) 向主管機關申請補助</p>	(B)	<p>法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞資會議實施辦法</p>
48	<p>勞資會議得設立何種小組處理有關議案、重要問題及辦理選舉工作？</p> <p>(A)專業小組 (B)專門小組 (C) 專項小組 (D) 專案小組</p>	(D)	<p>法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞資會議實施辦法</p>
49	<p>有關勞資會議之議事範圍，下列何者屬於討論事項？</p> <p>(A) 勞動條件 (B) 勞工福利籌劃 (C) 協調勞資關係、促進勞資合作 (D) 以上皆是</p>	(D)	<p>法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞資會議實施辦法</p>

50	<p>王先生是某科技公司的人力資源部門主管，負責擔任該公司在勞資會議中的資方代表。由於公司即將進行部門調整，王先生的職位可能會變動，王先生想確認自己是否可以因為職位變動而隨時改派其他人來替代自己。請問根據勞資會議實施辦法規定，以下哪一項關於勞資會議代表的敘述是正確的？</p> <p>(A) 資方代表得因職務變動或出缺隨時改派之。 (B) 勞資會議代表之任期由勞資會議決定。 (C) 勞方代表不得連選連任。 (D) 資方代表不得連派連任。</p>	(A)	法規檢索 / 勞動部勞動法令查詢系統 / 勞資會議實施辦法
51	<p>勞資會議之資方代表，由事業單位於資方代表任期屆滿前幾日就熟悉業務、勞工情形之人指派之？</p> <p>(A)30 日。(B)60 日。(C)10 日。(D)7 日。</p>	(A)	勞資會議實施辦法
52	<p>如事業單位女性勞工人數逾勞工人數二分之一者，其當選勞資會議勞方代表名額不得少於勞方應選出代表總額？</p> <p>(A)五分之一。(B)四分之一。(C)三分之一。(D)二分之一。</p>	(C)	勞資會議實施辦法
53	<p>好賺錢公司勞資會議代表選派完成後，應於幾日內報請當地主管機關備查？</p> <p>(A)5 日。(B)10 日。(C) 15 日。(D) 20 日。</p>	(C)	勞資會議實施辦法
54	<p>勞資會議代表之任期為幾年？</p> <p>(A)2 年。(B)4 年。(C)3 年。(D)由勞資會議討論決定。</p>	(B)	勞資會議實施辦法
55	<p>請問下列那一項有關勞資會議的規定是正確的？</p> <p>(A)事業單位女性勞工人數占勞工人數二分之一以上者，女性勞工當選名額不得少於勞方應選出代表總額的三分之一。 (B)勞資會議代表由勞資雙方人數比例產生。 (C)事業單位分支機構人數在 50 人以上者，應分別舉辦勞資會議。 (D)勞工年滿 16 歲有選舉勞資會議勞方代表之權。</p>	(A)	勞資會議實施辦法
56	<p>雇主或代表雇主行使管理權之人，不得對於勞資會議代表因行使職權而有那些行為？</p> <p>(A)解僱。(B)調職。(C)減薪。(D)以上皆是。</p>	(D)	勞資會議實施辦法
57	<p>根據勞動基準法第 83 條，事業單位舉辦勞資會議之主要目的為何？(A)強化經營管理(B)協調勞資關係(C)訂立違約條款(D)討論裁員計畫</p>	(B)	勞資會議實施辦法
58	<p>勞資會議勞方代表之選舉，應於選舉前幾日公告投票日期、時間、地點及方式等選舉相關事項？</p> <p>(A)14 日。(B)10 日。(C)7 日。(D)5 日。</p>	(B)	勞資會議實施辦法
59	<p>勞動部目前推出「勞資會議代表名單線上備查系統」，請問事業單位須以何種方式登入該系統？</p>	(C)	勞動部網站

	(A)工商憑證。(B)健保卡。(C)以上皆是。(D)以上皆非。		
60	事業單位依勞資會議實施辦法應舉辦勞資會議，其分支機構人數在多少人以上，亦應分別舉辦？ (A)50人。(B)40人。(C)30人。(D)20人。	(C)	勞資會議實施辦法
61	團體協約得約定何種事項？ (A)參與企業經營與勞資合作組織之設置及利用。 (B)仲裁機構之設立及利用。 (C)申訴制度。 (D)以上皆是。	(D)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/團體協 約法
62	簽訂團體協約有那些好處，下列何者為非？ (A)穩定勞動關係。 (B)穩定雇主的主導權。 (C)促進勞資和諧。 (D)保障勞資權益。	(B)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/團體協 約法
63	某家成衣製造公司，工會和公司簽訂團體協約，約定團體協約的期限將以完成特定設備升級為條件。這項設備升級的工作原本預計在2年內完成，但由於技術問題，升級工程延誤，至今已經過了3年，設備升級仍未完成。請問該團體協約視為以幾年為期限簽訂之團體協約？ (A)1年。(B)2年。(C)3年。(D)無規定。	(C)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/團體協 約法
64	簽訂團體協約有何項好處？ (A)確立勞資間權利義務之規範。 (B)可穩定勞動關係。 (C)促進勞資和諧。 (D)以上皆是。	(D)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/團體協 約法
65	團體協約法規定，勞資之一方於有協商資格之他方提出協商時，有下列何者情形，為無正當理由： (A)對於他方提出合理適當之協商內容、時間、地點及進行方式，拒絕進行協商。(B)未於60日內針對協商書面通知提出對應方案，並進行協商。(C)拒絕提供進行協商所必要之資料。(D)以上皆是。	(D)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/團體協 約法
66	團體協約得約定下列事項有那些？ (A)有效期間及和諧履行協約義務。 (B)協商資料之提供。 (C)企業設施之利用。 (D)以上皆是。	(D)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/團體協 約法

67	<p>團體協約法規定，勞資之一方於有協商資格之他方提出協商時，未於幾日內針對協商書面通知提出應對方案，並進行協商，為無正當理由？</p> <p>(A)30日。(B)60日。(C)90日。(D)120日。</p>	(B)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/團體協 約法
68	<p>團體協約除另有約定者外，下列何項之雇主及勞工應遵守團體協約所約定之勞動條件？(A)為團體協約當事人之雇主。(B)屬於團體協約當事團體之雇主及勞工。(C)團體協約簽訂後，加入團體協約當事團體之雇主及勞工。(D)以上皆是。</p>	(D)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/團體協 約法
69	<p>團體協約為不定期者，當事人之一方於團體協約簽訂一年後，得隨時終止團體協約。但應於幾個月前，以書面通知他方當事人？</p> <p>(A)3個月。(B)2個月。(C)1個月。(D)6個月。</p>	(A)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/團體協 約法
70	<p>有關團體協約之協商及簽訂何者有誤？</p> <p>(A)團體協約雙方當事人應將團體協約公開揭示之。</p> <p>(B)團體協約簽訂後，勞方當事人應將團體協約送其主管機關備查。</p> <p>(C)因進行團體協約之協商而提供資料之勞資一方，得要求他方保守秘密，無須給付必要費用。</p> <p>(D)應備置一份供團體協約，供關係人隨時查閱。</p>	(C)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/團體協 約法
71	<p>某工會與雇主公司就薪資、勞動條件和福利等問題簽訂了一份團體協約，涵蓋了勞工福利條款，包括薪水、休假、退休、工會提出了一些與生產設備有關的條件，要求雇主須採用某型號的機器等。請問上述何者為團體協約內不得有下列何種約定？</p> <p>(A)關於資遣、退休的條件</p> <p>(B)指定雇主採用機器型號</p> <p>(C)工會之組織、運作、活動等</p> <p>(D)雇主僱用勞工，以一定工會之會員為限</p>	(B)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/團體協 約法
72	<p>依大量解僱勞工保護法之規定，經法院核定之協議書，以給付金錢或其他代替物或有價證券之一定數量為標的者，其協議書得為何者？</p> <p>(A)執行名義。(B)裁定。(C)命令。(D)判決。</p>	(A)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/大量解 僱勞工保護 法
73	<p>大量解僱勞工保護法第9條所稱股東係指佔原事業單位一半以上股權之股東持有新公司百分之多少以上股權？</p>	(B)	法規檢索/ 勞動部勞動

	(A) 百分之三十四。 (B) 百分之五十。 (C) 百分之五十一。 (D) 百分之三十三。		法令查詢系統/大量解僱勞工保護法
74	依大量解僱勞工保護法規定，協商委員會協議成立時，應作成協議書，並由協商委員簽名或蓋章。主管機關得於協議成立之日起幾日內，將協議書送請管轄法院審核？ (A)3 日。(B)7 日。(C)10 日。(D)30 日。	(B)	法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/大量解僱勞工保護法
75	以下何者為大量解僱勞工保護法禁止出國之對象？ (A)無限公司之執行業務股東。 (B)股份有限公司之董事長。 (C)獨資者之出資人。 (D)以上皆是。	(D)	法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/大量解僱勞工保護法
76	為掌握勞動市場變動趨勢，中央主管機關應設置何種委員會，就事業單位大量解僱勞工原因進行資訊蒐集與評估，以作為產業及就業政策制訂之依據？ (A)調查委員會 (B) 評估委員會 (C)特別委員會 (D)評議委員會	(B)	法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/大量解僱勞工保護法
77	中央主管機關應編列何種預算，作為因違法大量解僱勞工所需訴訟及必要生活費用？ (A)專業預算 (B)一般預算 (C)特別預算 (D)專款預算	(D)	法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/大量解僱勞工保護法
78	事業單位大量解僱勞工後再僱用工作性質相近之勞工時，除法令另有規定外，應優先僱用何者？ (A) 大量解僱勞工 (B) 相關事業勞工 (C) 外籍勞工 (D) 失業勞工	(A)	法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/大量解僱勞工保護法
79	某事業單位僱有員工未滿 30 人，於 60 日內解僱勞工多少人，符合大量解僱勞工之定義？ (A) 9 人 (B) 10 人 (C) 11 人 (D) 15 人	(C)	法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/大量解

			僱勞工保護法
80	事業單位大量解僱勞工時，不得以何者為由解僱勞工？ (A)年齡 (B)一個月內曠工達六日 (C)違反勞動契約或工作規則，情節重大者 (D)以上皆非	(A)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/大量解 僱勞工保護 法
81	依大量解僱勞工保護法第4條規定，事業單位大量解僱勞工時，應於幾日前，將解僱計畫書通知主管機關及相關單位或人員，並公告揭示？ (A) 30日 (B) 60日 (C) 90日 (D) 100日	(B)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/大量解 僱勞工保護 法
82	請問事業單位提出之解僱計畫書內容，下列何者非應記載事項？ (A) 解僱人數 (B) 解僱部門 (C) 工資計算方式 (D) 解僱對象之選定標準	(C)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/大量解 僱勞工保護 法
83	調解人與調解委員不應抱持下列何種態度參與勞資爭議調解會？ (A)耐心。(B)負責。(C)平和。(D)消極。	(D)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/勞資爭 議處理法
84	臺中市政府勞工局目前提供下列哪個地點召開勞資爭議調解會？ (A)臺中市潭子區公所。(B)臺中市大甲區公所。(C)臺中市太平區公所。(D)以上皆是。	(D)	局網/勞資 關係/勞資 爭議
85	有關勞資爭議調解何者正確？ (A)直轄市或縣(市)主管機關指派調解人進行調解者，應於收到調解申請書5日內為之。(B)勞資爭議當事人一方申請調解時，應向勞方當事人勞務提供地之直轄市或縣(市)主管機關提出調解申請書。(C)調解委員會開會時，得委任他人代理(D)調解委員會之委員全數出席，始得開會	(B)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/勞資爭 議處理法
86	倘調解成立後，若資方未如期給付調解和解金額，則勞方應如何處理最為恰當？	(B)	法規檢索/ 勞動部勞動

	(A)向警察機關報案。(B)向法院聲請裁定強制執行。(C)同一事由再次申請調解。(D)以上皆非。		法令查詢系統/勞資爭議處理法
87	仲裁委員會就權利事項之勞資爭議所作成之仲裁判斷,於當事人間具有何效力? (A)委任契約之效力。(B)雙方契約之效力。(C)團體協約之效力。(D)與法院之確定判決有同一效力。	(D)	法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞資爭議處理法
88	何者不屬權利事項之勞資爭議? (A)雇主未依勞動基準法規定發給資遣費。 (B)勞工要求加薪。 (C)雇主未依團體協約條款發給加班費。 (D)雇主未依勞動契約給付工資。	(B)	法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞資爭議處理法
89	勞資爭議經調解成立者,視為當事人間之? (A)勞動契約。(B)團體協約。(C)委任契約。(D)特別契約。	(A)	法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞資爭議處理法
90	依勞資爭議處理法規定,以下何者應親自出席,不得委任他人代理? (A)調解委員。(B)裁決委員。(C)以上皆是。(D)以上皆非。	(C)	法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞資爭議處理法

二、勞工福利(福利促進科)

序號	題目	答案	題目來源
1	員工協助方案涵蓋之面向為何? (A)工作(B)生活(C)健康(D)以上皆是。	(D)	勞動部工作生活平衡網首頁/員工協助方案&專家入場輔導/實務案例手冊一版
2	事業單位推動「員工協助方案」的好處是? (A)提升職場安全。(B)增加工作生產力。(C)減少企業成本。 (D)以上皆是。	(D)	勞動部工作生活平衡網首頁/員工協助方案&專家入場輔導
3	有關臺中市員工無憂專線的敘述,下列何者正確? (A)撥打員工無憂專線是需要付費的。(B)員工無憂專線電話號碼是 0800-666-160。(C)有精神疾病的人才需要撥打員工無憂專線。(D)員工無憂專線沒有提供婚姻家庭諮詢服務。	(B)	本局網站首頁/勞工服務/員工協助資源/員工協助方案)
4	關於員工協助方案,下列何者正確?	(D)	勞動部工作生活平衡網首頁

	(A)員工協助方案的英文簡稱為 EAPs。(B)員工協助方案是企業透過系統化的專業服務，規劃方案與提供資源，以預防及解決可能導致員工工作生產力下降的組織與個人議題，塑造勞資雙贏。(C)員工協助方案源自於美國。(D)以上皆是。		/員工協助方案&專家入場輔導
5	臺中市推動員工協助方案的服務措施，下列何者正確？ (A)提供本市勞工朋友員工無憂專線。(B)協助本市事業單位辦理免費講座。(C)以上皆是。(D)以上皆非。	(C)	本局網站首頁/勞工服務/勞工協助資源/員工協助方案)
6	勞動部補助企業設置哺(集)乳室，最高補助金額為？ (A)30萬元。(B)2萬元。(C)1萬元。(D)10萬元。	(B)	2.其他(本局網站首頁/企業服務/友善職場環境/托兒服務專區)
7	若雇主欲申請勞動部補助企業辦理托兒設施措施，以下哪個月份不受理申請？ (A)1月。(B)2月。(C)6月。(D)7月。	(D)	2.其他(本局網站首頁/企業服務/友善職場環境/托兒服務專區)
8	雇主與以下何種合法立案機構簽約，提供勞工托兒措施，無法申請勞工局獎勵事業單位辦理勞工托兒措施？ (A)課後照顧服務中心。(B)補習班。(C)幼兒園。(D)托嬰中心。	(B)	2.其他(本局網站首頁/企業服務/友善職場環境/托兒服務專區)
9	請問勞保投保人數需達幾人以上且登記設立於臺中市之事業單位，才能申請勞工局獎勵事業單位辦理勞工托兒措施？ (A)10人。(B)20人。(C)50人。(D)100人。	(B)	2.其他(本局網站首頁/企業服務/友善職場環境/托兒服務專區)
10	請問勞工局獎勵事業單位辦理勞工托兒措施，以下哪一項不屬於勞工托兒措施？ (A)哺集乳室。(B)與托育機構簽約。(C)員工聚餐。(D)實施彈性上下班。	(C)	2.其他(本局網站首頁/企業服務/友善職場環境/托兒服務專區)
11	請問下列哪一項目可以由職工福利金動支？ (A)工作制服。(B)公司尾牙餐費。(C)員工旅遊費用。(D)公司建物修繕費。	(C)	2.其他(勞工福利資訊網/法令專區)
12	請問職工福利委員會的預算書何時要申報？ (A)年度終了前1個月內。(B)年度終了前2個月內。(C)年度終了前3個月內。(D)以上皆非。	(A)	2.其他(勞工福利資訊網/法令專區)
13	請問職工福利金不可動支在下列哪一項？ (A)勞工保險費。(B)員工旅遊。(C)員工聚餐。(D)生日禮金。	(A)	2.其他(勞工福利資訊網/法令專區)
14	臺中市政府勞工局的福利促進科，其負責的職掌業務，下列何者為非？ (A)勞工服務中心管理。(B)職工福利委員會設立輔導。 (C)協助身心障礙者求職。(D)中高齡就業服務。	(D)	本局網站首頁/機關簡介/組織與職掌
15	請問職工福利委員會那些事項應申報？	(D)	2.其他(勞工

	(A)每年度預算書。(B)每年度決算書。(C)每年度工作計畫書。 (D)以上皆是。		福利資訊網/ 法令專區)
16	你在咖啡店打工時，發現新來的同事小宇是智能障礙者，支持性就業服務員將工作流程寫成圖卡，小宇就能順利完成工作，你認為這樣的安排為何？ (A)合理調整，幫助他發揮工作能力。(B)對他特別待遇，不公平。(C)表示他不適合工作。(D)增加其他同事負擔，應該讓他離職。	(A)	2. 其他(勞動力發展署身心障礙者就業資源網站/首頁/身心障礙者就業資源/就業服務/支持性就業
17	小哲因為車禍致脊髓損傷，需要透過輪椅行動，支持性就業服務員幫他找到一份工作內容很適合他的公司，但公司入口有樓梯，進出不方便。支持性就業服務員可以如何協助他？ (A)直接放棄這份工作。(B)幫他每天搬進公司。(C)與公司討論改善無障礙空間或替代方案。(D)請同事每天幫他搬輪椅。	(C)	2. 其他(勞動力發展署身心障礙者就業資源網站/首頁/身心障礙者就業資源/就業服務/支持性就業
18	公司招募門市人員，面試了一位有自閉症特質的求職者，不太擅長與客人聊天，但整理商品非常細心。支持性就業服務員怎麼做最合適？ (A)為了讓他有工作，打包票說可以讓他跟客人聊天。(B)依照他的優勢，與公司討論調整適合的工作內容。(C)因為不善社交，請公司不錄用他。(D)讓他自己面對公司的安排。	(B)	2. 其他(勞動力發展署身心障礙者就業資源網站/首頁/身心障礙者就業資源/就業服務/支持性就業
19	關於「支持性就業服務」，哪一個理解最正確？ (A)只有重度障礙者才能使用。(B)協助身心障礙者從求職到穩定就業的過程。(C)找到工作後服務就立刻結束。(D)主要是提供經濟補助。	(B)	2. 其他(勞動力發展署身心障礙者就業資源網站/首頁/身心障礙者就業資源/就業服務/支持性就業
20	支持性就業服務員在協助身心障礙者就業時，通常不會做哪一件事？ (A)協助尋找適合工作。(B)提供職場適應支持。(C)代替服務對象永久完成工作。(D)與雇主溝通需要的協助。	(C)	2. 其他(勞動力發展署身心障礙者就業資源網站/首頁/身心障礙者就業資源/就業服務/支持性就業
21	阿明因職業災害導致脊髓損傷且必須使用輪椅行動，經一年多的治療及休養後，近日即將重返職場，為協助明道順利復職，公司可以運用職務再設計進行下列何項改善？ (A)設置專屬無障礙停車空間。(B)於馬桶旁加裝扶手。(C)提供電動升降桌方便輪椅進桌辦公。(D)以上皆是。	(D)	2. 其他(勞工局/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/雇主專區/職務再設計)
22	國輝是一名小兒麻痺症者，並從事電腦型公益彩券經銷業，下列哪一項職務再設計的補助內容是「錯誤」的？	(D)	2. 其他(勞工局/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/雇主專區/職

	(A)基於防搶、防性騷擾及通報所需設備之改善。(B)輪椅進出店家之高低階落差問題。(C)調整櫃台高度，方便輪椅進桌。(D)補助購買招財貓，增加客源收入。		務再設計)
23	嘉明是一位患有慢性精神疾病的員工，下列哪一項「不是」適合的職務再設計改善方式？ (A)提供清楚的工作流程與固定工作內容。(B)視需要安排彈性的休息時間。(C)在未告知情況下經常更換工作內容與班表。(D)提供支持性溝通與適當工作協助。	(C)	2. 其他(勞工局/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/雇主專區/職務再設計)
24	阿寶是一名智能障礙者，下列哪一項職務再設計的協助內容是「錯誤」的？ (A)使用易讀版的工作流程表。(B)將工作分解成較簡單、具體的步驟。(C)給予複雜性、需要大量判斷及記憶性的工作。(D)建立職場自然支持者，提供現場指導與鼓勵。	(C)	2. 其他(勞工局/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/雇主專區/職務再設計)
25	小光為肌肉萎縮症者並使用電動輪椅輔助行動，近日獲得一家科技廠的面試機會，下列哪一項「不是」適合的職務再設計改善方式？ (A)使用視訊方式進行面試。(B)安排在沒有電梯的 5 樓辦公室進行面試。(C)安排於適合輪椅通行的面試空間。(D)依小光需求延長面試時間或測驗方式。	(B)	2. 其他(勞工局/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/雇主專區/職務再設計)
26	關於視力協助員敘述，下列何者錯誤？ (A)視協員可以依視障者的工作需求，在書籍報讀、資料校對及文件整理等協助排除工作障礙。(B)勞工局每年提供視障者最高 180 小時的視力協助服務。(C)視協員可以協助視障者在外開會時，提供交通陪同服務。(D)視協員可以完全替代視障者工作職務，視障者僅須在旁休息即可。	(D)	2. 其他(勞工局/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/視障專區/視力協助員服務)
27	政府機關(構)及公營事業自行或委託辦理諮詢性電話服務工作，電話值機人數在十人以上者，除其他法規另有規定外，應進用視覺功能障礙者達電話值機人數多少以上？ (A)十分之一。(B)五分之一。(C)三分之一。(D)二分之一。	(A)	身心障礙者權益保障法第 46-1 條
28	大明為某公司進用的全盲客服人員，為協助大明就業，下列何者是勞工局可以運用的服務資源？ (A)視力協助員。(B)手語翻譯員。(C)聽打服務員。(D)居家服務員。	(A)	2. 其他(勞工局/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/視障專區/視力協助員服務)
29	視覺功能障礙者擔任話務工作時，哪一項技能最關鍵？ (A)能快速閱讀文字資料(B)良好的口語表達與傾聽能力(C)能夠畫圖與繪製流程圖(D)熟悉影片剪輯與攝影技術。	(B)	2. 其他(勞工局/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工)
30	馨蓉是一名全盲的視覺障礙者對於語音表達能力良好，若她想成為話務人員，以下哪一項是政府或雇主可以提供的合理	(B)	2. 其他(勞工局/勞工服務/特殊身分勞工)

	協助？ (A) 拒絕聘用以避免責任 (B) 提供語音導引系統與無障礙工作設備 (C) 減少工作時數但不給薪 (D) 要求必須能使用滑鼠操作所有系統		/身障勞工)
31	根據身心障礙者權益保障法規定，庇護性就業者之職業災害補償所採薪資計算之標準不得低於下列那一項標準？ (A) 基本工資。(B) 勞工保險投保薪資。(C) 進用單位與庇護性就業者之議定薪資。(D) 依實際產能核算之薪資。	(A)	2. 其他(身心障礙者權益保障法、勞動部勞動力發展署網頁/業務專區/身心障礙者就業/庇護性就業服務)
32	有關庇護工場進用庇護員工，下列何者 錯誤 ？ (A) 應於庇護員工到職當日為其辦理勞工保險。(B) 應簽定書面勞動契約並遵守勞動法規之規定。(C) 庇護員工小明從每月產能 20% 提升至 70%，已經與一般職場接近，但因為小明是目前工場內產能最好的員工，為了營運著想，不能讓他到一般職場就業。(D) 庇護工場應依庇護員工個別障礙狀況提供職務再設計協助提升工作效能。	(C)	2. 其他(身心障礙者權益保障法、勞動部勞動力發展署網頁/業務專區/身心障礙者就業/庇護性就業服務)
33	庇護工場成立需經地方政府哪一道程序，始可提供服務？ (A) 審查通過後，取得許可證。(B) 頒發獎狀。(C) 口頭同意即可。(D) 可先成立待營運穩定後再向地方政府報備。	(A)	2. 其他(身心障礙者權益保障法、勞動部勞動力發展署網頁/業務專區/身心障礙者就業/庇護性就業服務)
34	居住在臺中市且具有身心障礙者身分之民眾想要進入庇護工場，可以到下列何處洽詢？ (A) 臺中市政府勞工局身心障礙者職業重建服務中心。(B) 臺中就業服務中心。(C) 勞工保險局。(D) 臺中市政府社會局。	(A)	2. 其他(本局網站首頁/勞工服務/特殊身分勞工/身心障礙者職業重建服務/庇護性就業服務)
35	關於庇護工場之敘述，下列何者 正確 ？ (A) 因為身障者工作及產能狀況不穩定，庇護工場提供餐食即可，不需要發給薪資。(B) 一般公司行號只要有進用身心障礙員工，就可以成立庇護工場。(C) 依法設立之庇護工場，需要經由當地主管機關發給許可證，方可提供服務。(D) 庇護工場不需要依照政府頒布的基本工資調漲幅度，調整庇護員工薪資。	(C)	2. 其他(身心障礙者權益保障法、勞動部勞動力發展署網頁/業務專區/身心障礙者就業/庇護性就業服務)
36	各縣(市)政府積極推動身心障礙者職業訓練，請問有關辦理方式何者正確？	(D)	2. 其他(勞動部勞動力發展署網站/首頁/業務專區/身心障礙者就業/身心障礙者)

	(A)由地方政府補助之身心障礙者職業訓練機構辦理。(B)委任或委託相關訓練單位辦理。(C)由地方政府自行辦理。(D)以上皆是。		職業訓練)
37	花花是身心障礙者，大學畢業後積極準備就業，因此想了解身心障礙者職業訓練課程，請協助花花有關身心障礙者職業訓練課程內容下列何者錯誤？ (A)訓練課程可分學科、術科及實習課程類別。(B)在職訓練得另規劃就業準備課程。(C)就業準備課程不得超過訓練時數20%。(D)各職類班次之訓練期程，得依訓練職類之特性及招收學員障別與程度彈性調整。	(B)	2. 其他(勞動部勞動力發展署網站/首頁/業務專區/身心障礙者就業/身心障礙者職業訓練)
38	有關身心障礙者在職訓練課程，訓練時數最高以多少小時為原則？ (A)沒有時數限制。(B)120 小時。(C)360 小時。(D)480 小時。	(C)	2. 其他(勞動部勞動力發展署網站/首頁/業務專區/身心障礙者就業/身心障礙者職業訓練)
39	有關身心障礙者養成訓練課程，訓練時數最高以多少小時為原則？ (A)沒有時數限制。(B)900 小時。(C)1000 小時。(D)1600 小時。	(D)	2. 其他(勞動部勞動力發展署網站/首頁/業務專區/身心障礙者就業/身心障礙者職業訓練)
40	小智今年參加臺中市政府辦理的身心障礙者職業訓練，且領取身心障礙職業訓練生活津貼，請問有關身障生活津貼之複審、發放、查核及追繳等業務，由下列哪個單位負責？ (A)勞動部勞動力發展署。(B)臺中市政府。(C)勞動部勞動力發展署中彰投分署。(D)訓練單位。	(C)	2. 其他(勞動部勞動力發展署網站/首頁/業務專區/身心障礙者就業/身心障礙者職業訓練)
41	以下哪些場所只能提供給視障者從事按摩工作？ (A)醫療機構。(B)民用航空站。(C)公園。(D)以上皆是。	(D)	身心障礙者權益保障法
42	政府機關(構)及公營事業如有辦理諮詢性電話服務工作，電話服務人員在多少人以上應進用一定比例之視覺功能障礙者？ (A)5 人。(B)10 人。(C)15 人。(D)20 人。	(B)	身心障礙者權益保障法
43	依 104 年修正通過的身心障礙者權益保障法的規定，定向行動訓練，可以歸在哪一個服務項下？ (A)心理重建(B)生活重建(C)課後照顧(D)居家照顧	(B)	身心障礙者權益保障法
44	視覺功能障礙者於選擇職業時，除了按摩師之外，還能選擇何種職業？ (A)律師。(B)電話客服人員。(C)醫師。(D)以上皆可。	(D)	2. 其他(勞工局/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/視障專區/視障就業)

45	為協助視覺功能障礙學生在校生活與課業及職涯發展，下列哪所大學最早設有視障資源中心？ (A)臺灣大學。(B)東吳大學。(C)淡江大學。(D)嘉義大學。	(C)	2. 其他(教育部資訊網/視障資源中心/中心簡介)
46	臺中市各身心障礙者職業重建服務中心所在行政區域，下列何者有誤？ (A)沙鹿區、西屯區。(B)西屯區、東區。(C)大雅區、東勢區。(D)豐原區、東區。	(C)	2. 其他(本局網站/勞工服分務/特殊身分勞工/身心障礙者職業重建服務/個案管理服務計畫)
47	下列那一項是身心障礙者職業重建服務提供的就業服務模式： (A)支持性就業、庇護性就業。(B)家庭代工。(C)志願服務。(D)電話問安。	(A)	2. 其他(本局網站/勞工服分務/特殊身分勞工/身心障礙者職業重建服務)
48	身心障礙者職業重建服務，為臺中市政府那一個局(處)的業務？ (A)社會局。(B)民政局。(C)勞工局。(D)就業服務處。	(C)	2. 其他(本局網站/機關簡介/組織與掌)
49	身心障礙者職業重建服務，服務對象年齡範圍下列何者正確？ (A)20-64歲。(B)15歲以上。(C)18-60歲。(D)15-60歲。	(B)	2. 其他(本局網站/勞工服分務/特殊身分勞工/身心障礙者職業重建服務/個案管理服務計畫)
50	下列何者屬於身心障礙者職業重建服務專業人員的職稱？ (A)社工員。(B)教保員。(C)職業重建個案管理員。(D)職能治療師。	(C)	2. 其他(全國法規資料庫/法規查詢/身心障礙者職業重建服務專業人員遴用及培訓準則)
51	要擔任身心障礙者職業重建個案管理員，需要具備哪些資格與條件？ (A)領有社會工作師、職能治療師、物理治療師、心理師或特殊教育教師證書，並且有一年以上身心障礙者就業服務、職業輔導評量或成人個案管理工作經驗。(B)通過就業服務乙級技術士檢定，並且有一年以上身心障礙者就業服務、職業輔導評量或成人個案管理工作經驗。(C)取得身心障礙者職業重建服務學分學程證明，並且有二年以上身心障礙者就業服務、職業輔導評量或成人個案管理工作經驗。(D)以上皆是。	(D)	2. 其他(全國法規資料庫/法規查詢/身心障礙者職業重建服務專業人員遴用及培訓準則)
52	下列何者為身心障礙者職業重建服務的服務對象？ (A)領有身心障礙證明者(B)視覺功能漸失者(C)經精神科專	(D)	2. 其他(本局網站/勞工服分務/特殊身分)

	科醫師診斷為精神疾病，且病情穩定之精神疾病病人。(D)以上皆是。		勞工/身心障礙者職業重建服務計畫
53	豐原區身心障礙者職業重建服務中心，服務地點下列何者為是？ (A)陽明市政大樓。(B)臺灣大道市政大樓。(C)豐原就服站。 (D)豐原區公所。	(A)	2. 其他(本局網站/勞工身分勞務/特殊身心障礙者職業重建服務計畫)
54	接到民眾申請身心障礙者職業重建服務時，職業重建個案管理員需要考慮哪些條件才能決定是否開案？ (A)申請者有工作的意願。(B)申請者有生活自理跟交通能力。 (C)申請者想要在臺中市就業。(D)以上皆是。	(D)	2. 其他(本局網站/勞工身分勞務/特殊身心障礙者職業重建服務計畫)
55	臺中市身心障礙者職業重建服務中心共設有幾個服務據點？ (A)一個。(B)二個。(C)三個。(D)四個。	(D)	2. 其他(本局網站/勞工身分勞務/特殊身心障礙者職業重建服務計畫)
56	勞動基準法第 59 條所稱職災受領補償權，自得受領之日起，因幾年不行使而消滅？ (A)一年。(B)二年。(C)三年。(D)四年。	(B)	2. 其他(本局網站/勞動法令/全國法規資料庫/勞動基準法)
57	下列何者不是職業災害保險內的給付項目？ (A)傷病給付。(B)失能給付。(C)死亡給付。(D)老年給付。	(D)	2. 其他(本局網站/勞動法令/全國法規資料庫/勞工職業災害保險及保護法)
58	依勞工職業災害保險及保護法規定，職業災害未認定前，勞工無法上班，應如何處理？ (A)先請事假。(B)先請普通傷病假。(C)先請公傷病假。(D)先予留職停薪。	(B)	2. 其他(本局網站/勞動法令/全國法規資料庫/勞工職業災害保險及保護法)
59	臺中市目前設有 4 家職業傷病診治專責醫院，下列何者「不是」職業災病診治專責醫院？ (A)中國醫藥大學附設醫院。(B)慈濟醫院。(C)童綜合醫院。 (D)臺中榮民總醫院。	(B)	2. 其他(職業安全衛生署網站/職災保護/職業傷病診治、通報及職業病鑑定)
60	勞工因遭遇職業災害在醫療中不能工作時，雇主應按其「」數額予以補償，請問「」內何者正確？	(D)	2. 其他(本局網站/勞動法令/全國法規資料庫/勞動

	(A)平均工資。(B)受傷當月半薪。(C)勞保投保薪資。(D)原領工資。		基準法)
61	勞工因為工作時受傷，經醫師診斷須休養一段時間，勞工可以向公司申請？ (A) 公假。(B)事假。(C)普通傷病假。(D)公傷病假。	(D)	2. 其他(本局網站/勞動法規資料庫/勞動基準法)
62	有投保勞工職業災害保險的職災勞工，在不能工作期間可以向勞工保險局申請哪一項職災給付？ (A)失能給付。(B)傷病給付。(C)老年給付。(D)醫療給付。	(B)	2. 其他(本局網站/勞動法規資料庫/勞工職業災害保險及保護法)
63	勞動基準法規定勞工發生職災而死亡時，雇主依規定應給予5個月喪葬費及給予其遺屬40個月死亡補償，是按何種計算標準給予？ (A)基本工資。(B)原領工資。(C)最低月投保薪資。(D)平均工資。	(D)	2. 其他(本局網站/勞動法規資料庫/勞動基準法)
64	勞工在橡膠工廠工作，因為長期暴露在含有「苯」的環境，而產生苯中毒，這種職業病是屬於： (A)人因性危害。(B)生物性危害。(C)化學性危害。(D)物理性危害。	(C)	2. 其他(職業安全衛生署網站/職災保護/職業傷病診治、通報及職業病鑑定)
65	職災勞工受傷後，身體喪失部分功能，可進行失能診斷並向勞保局申請失能給付，請問失能等級分為幾級？ (A)14級。(B)15級。(C)16級。(D)17級。	(B)	2. 其他(勞保局網站/便民服務/勞保法規)
66	因禽流感而必須進行撲殺雞、鴨的工作人員，因撲殺工作而感染禽流感病毒住院治療，這種職業病是屬於： (A)人因性危害。(B)生物性危害。(C)化學性危害。(D)物理性危害。	(B)	2. 其他(職業安全衛生署網站/職災保護/職業傷病診治、通報及職業病鑑定)
67	「勞工職業災害保險及保護法」是111年什麼時候開始施行？ (A)4月1日 (B)5月1日(C)6月1日 (D)7月1日	(B)	2. 其他(本局網站/勞動法規資料庫/勞工職業災害保險及保護法)
68	義務機關(構)若未依規進用身心障礙者，應繳納差額補助費，如何計算？ (A) 每月定額5萬元。(B) 每月定額10萬元。(C) 依差額人數乘以每月基本工資計算。(D) 每人每月按每月最低生活費計算。	(C)	2. 其他(全國法規資料庫/身心障礙者權益保障法)
69	進用極重度以上身心障礙者，每進用1人以幾人計算？ (A)4人。(B)1人。(C)2人。(D)3人。	(C)	2. 其他(本局網站首頁/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/雇主專區)

70	依身心障礙者權益保障法第 38 條規定，各級政府機關、公立學校及公營事業機構員工總人數在多少人以上，須進用身心障礙者？又其比率為何？ (A) 67 人，1%。(B)50 人，2%。(C)34 人，3%。(D)沒有人數及比率規定。	(C)	2. 其他(本局網站首頁/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/雇主專區)
71	義務機關(構)定額進用身心障礙者，員工總人數及進用身心障礙者人數，以每月何日計算？ (A) 1 日。(B)2 日。(C)15 日。(D)每月最後一日。	(A)	2. 其他(本局網站首頁/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/雇主專區)
72	依身心障礙者權益保障法第 38 條規定，私立學校、團體及民營事業機構員工總人數在在多少人以上，須進用身心障礙者？又其比率為何？ (A) 100 人，1%。(B)34 人，3%。(C)67 人，1%。(D)沒有人數及比率規定。	(C)	2. 其他(本局網站首頁/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/雇主專區)
73	依身心障礙者權益保障法第 38 條規定，某公司進用員工總人數為 134 人，請問需進用多少名身心障礙者？(A)1 名。(B)2 名。(C)3 名。(D)4 名。	(A)	2. 其他(本局網站首頁/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/雇主專區)
74	依身心障礙者權益保障法第 38 條規定，某公立學校進用員工總人數為 34 人，請問需進用多少名身心障礙者？(A)1 名。(B)2 名。(C)3 名。(D)4 名。	(A)	2. 其他(本局網站首頁/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/雇主專區)
75	臺中市政府身心障礙職業重建服務行政管理中心的諮詢地點？(A)臺中市政府臺灣大道市政大樓文心樓(B)西屯區公所(C)西屯區衛生所(D)西屯區戶政事務所。	(A)	2. 其他(本局網站/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/身心障礙者職業重建服務/個案管理服務計畫)
76	臺中市政府身心障礙職業重建服務第二區職重中心的服務電話諮詢地點？(A)臺中市政府陽明大樓(B)豐原區公所(C)豐原區衛生所(D)豐原區戶政事務所。	(A)	2. 其他(本局網站/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/身心障礙者職業重建服務/個案管理服務計畫)
77	職工福利委員會組成成員，下列何者為非？(A)勞方委員(B)資方委員(C)當然委員(D)公司股東。	(D)	2. 其他(勞工福利資訊網/法令專區)

78	下列何者為職工福利金動支範圍及項目？(A)婚、喪、喜、慶、生育、傷病、急難救助、急難貸款、災害輔助 (B)勞工進修補助、子女教育獎助 (C)文康活動、社團活動、休閒旅遊、育樂設施 (D)以上皆是。	(D)	2. 其他 (職工福利相關法令：勞工福利資訊網-法令專區)
79	下列何者為職工福利金不可動支項目？(A)工作服 (B)對社福團體的捐助(C)委員出國考察 (D)以上皆為不可動支項目。	(D)	2. 其他 (職工福利相關法令：勞工福利資訊網-法令專區)
80	職工福利金以現金方式發給職工，應以直接普遍為原則，並不得超過當年度職工福利金收入總額的百分之幾？(A)15% (B)30% (C)40% (D)70%。	(C)	2. 其他 (職工福利相關法令：勞工福利資訊網-法令專區)
81	下列何者是勞工局補助身心障礙者參加公職考試補習學費補助的考試？(A)TOEIC (B)鋼琴檢定 (C)公務人員特種考試 (D)學科能力測驗	(C)	2. 其他 (本局網站首頁 / 勞工服務 / 特殊身分勞工 / 身障者參加公職考試補習學費補助)
82	申請身心障礙者參加公職考試補習學費補助不需要檢附什麼文件？(A)身心障礙證明影本(B)身分證影本(C)發票或收據正本(D)學生證	(D)	2. 其他 (本局網站首頁 / 勞工服務 / 特殊身分勞工 / 身障者參加公職考試補習學費補助)
83	下列何者是勞工局輔導身心障礙者參加公職考試補習學費的補助對象？(A)智能障礙者(B)視覺障礙者(C)聽覺障礙者(D)以上皆是	(D)	2. 其他 (本局網站首頁 / 勞工服務 / 特殊身分勞工 / 身障者參加公職考試補習學費補助)
84	下列不是勞工局補助身心障礙者汽機車駕駛訓練考照補助的補助項目？(A)飛機 (B)普通小型車 (C)重型機車 (D)職業大客車	(A)	2. 其他 (本局網站首頁 / 勞工服務 / 特殊身分勞工 / 身障者汽機車考照補助)
85	申請身心障礙者汽機車駕駛訓練考照補助需要檢附什麼文件？(A)身分證影本 (B)身心障礙證明影本 (C)駕照影本 (D)以上皆是	(D)	2. 其他 (本局網站首頁 / 勞工服務 / 特殊身分勞工 / 身障者)

			者汽機車考照補助)
86	申請身心障礙者汽機車駕駛訓練考照補助，申請人須有工作且年滿？(A)18歲 (B)20歲 (C)30歲 (D)50歲	(A)	2. 其他(本局網站首頁 / 勞工服務 / 特殊身分勞工 / 身障勞工 / 身障者汽機車考照補助)
87	下列何者為身心障礙者創業諮詢輔導服務的直接目的？ (A)有成功的經驗 (B)減少創業風險 (C)提昇創業者生活品質 (D)改善創業者的健康狀況	(B)	2. 其他(本局網站首頁 / 勞工服務 / 特殊身分勞工 / 身障勞工 / 創業輔導)
88	某位肢體障礙者想創立線上手工藝品店，下列哪一項是政府輔導可能提供的支持？ (A) 指導經營社交帳號與行銷技巧。 (B) 免費提供原物料。 (C) 幫忙送貨給客人。 (D) 開設分店資助。	(A)	2. 其他(本局網站首頁 / 勞工服務 / 特殊身分勞工 / 身障勞工 / 創業輔導)
89	下列何者非身心障礙者創業諮詢輔導服務內容？ (A)提供資金協助。 (B)提供創業講座訊息 (C)加強成本之管控能力。 (D)提供經營管理診斷服務。	(A)	2. 其他(本局網站首頁 / 勞工服務 / 特殊身分勞工 / 身障勞工 / 創業輔導)
90	申請身心障礙者創業協力補助者，家庭總收入按全家人口平均分配，每人每月不得超過政府公告本市最低生活費用標準的幾倍？(A) 1倍(B)1.5倍 (C)2倍 (D)無須看倍數	(D)	2. 其他(本局網站首頁 / 勞工服務 / 特殊身分勞工 / 身障勞工 / 創業輔導)

三、就業安全(就業服務處)

序號	題目	答案	題目來源
1	民眾若有求職需求除了上臺中市政府建置的台中就業網，尚可至勞動部建置的哪個網站查詢職缺？ (A)台灣就業通。(B)全民勞教E網。(C)勞動統計查詢網。(D)新住民教育資源網。	(A)	處網/便民服務/相關連結
2	本市求職專門網站「台中就業網」針對各族群設有哪些專區？ (A)青年專區。(B)新住民專區。(C)原住民專區。(D)以上皆是。	(D)	台中就業網 / 首頁

3	本市求職專門網站「台中就業網」針對熱門職缺設有哪些專區？ (A)照顧服務專區。(B)公部門職缺區。(C)工業區。(D)以上皆是。	(D)	台中就業網/首頁
4	依照就業保險法第12條規定，所謂就業諮詢之範圍不包括下列何者？ (A)津貼申請服務。(B)轉業訊息提供。(C)職業資訊。(D)職業訓練訊息提供。	(A)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統
5	什麼是職涯工作卡？ (A)一種整合求職者學習紀錄、職訓、就業情形等職涯發展歷程，幫助求職者提升職場競爭力的客製化職涯履歷。(B)上班簽到卡。(C)一種類似像花博卡的卡。(D)上班時的日記本。	(A)	局網/臺中市就業服務處
6	下列有關「體驗百業 就業成功」活動敘述，何者為非？ (A)可了解產業趨勢。(B)活動完全免費。(C)5人以上即可成團。(D)無提供交通車。	(D)	局網/臺中市就業服務處
7	畢業生不知道該找甚麼性質的工作，可以到何處尋找職涯方向？ (A)臺中市就業服務處所屬就業服務據點。(B)停車管理局。(C)警察局。(D)教育局。	(A)	局網/臺中市就業服務處
8	臺中市政府勞工局108年起推動「青年就業金安薪方案」，鼓勵青年儘速進入並站穩職場、累積職場發展實力，請問主辦機關是哪一個？ (A)社會局。(B)教育局。(C)勞工局。(D)以上皆是。	(C)	局網/臺中市就業服務處
9	下列何者為臺中市「青年就業金安薪方案」的獎補助內容？ (A)上工獎勵金。(B)跨域就業補助金。(C)短期職場適應金。(D)以上皆是。	(D)	局網/臺中市就業服務處
10	下列臺中市就業服務處提供的服務中，哪一項可以透過科學化的測驗結果，由專業諮詢師為職涯不明確的民眾分析適合的工作類型？ (A)心理諮商。(B)面試技巧指導。(C)職業適性診斷。(D)履歷健診	(C)	局網/臺中市就業服務處
11	臺中市政府勞工局為青年提供「青秀樂台中，就業成功」方案，針對青年「職涯探索」、「求職準備」及「就業媒合」三階段，協助青年掌握職場先機。請問該方案提供職業適性診斷、履歷健診等幾項服務？— (A)3種 (B)6種 (C)9種 (D)12種。	(D)	局網/臺中市就業服務處
12	臺中市就業服務處為青年提供了整合式服務，其中「青秀樂台中，就業成功」方案包含下列何項服務？ (A)職業適性診斷。(B)履歷健診服務。(C)心理諮商及面試技巧諮詢。(D)以上皆正確。	(D)	局網/臺中市就業服務處
13	臺中市就業服務處為青年提供了整合式方案，其中「青年就業金安薪方案」未提供下列何項獎勵措施？ (A)短期職場適應金。(B)上工獎勵金。(C)僱用獎助金。(D)跨域補助金。	(C)	局網/臺中市就業服務處
14	職涯工作卡是參考哪一國家工作卡精神？ (A)美國。(B)日本。(C)新加坡。(D)德國。	(B)	局網/臺中市就業服務處

			處
15	臺中市政府勞工局除了開辦「職涯工作卡」，也結合了勞動部何項計畫，協助失業青年釐清職涯發展方向，解決青年尋職困難問題？ (A)釐清職涯計畫。(B)找尋職涯計畫。(C)職得好評計畫。(D)工作找尋計畫。	(C)	局網/臺中市就業服務處
16	依據就業服務法規定，公立就業服務機構辦理就業服務，下列敘述何者不正確？(A)一律平等。(B)以高學歷者為優先推介對象。(C)免費服務。(D)接受雇主委託招考人才所需之費用，得向雇主收取。	(B)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統
17	依據就業保險法規定，公立就業服務機構為促進失業之被保險人再就業，得提供的服務，下列何者不正確？(A) 推介參加職業訓練 (B) 推介參加技能競賽。(C) 推介就業。(D) 就業諮詢。	(B)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統
18	針對單一廠商單次缺工人數達幾人以上者，可單獨辦理「單一徵才活動」？ (A)2人。(B)3人。(C)4人。(D)5人。	(D)	局網/臺中市就業服務處
19	下列何者為雇主申請移工前國內求才登記之共同應具備文件？ (A)求才登記表及說帖。(B)仲介經辦人證明文件。(C)負責人身分證影本及委託書。(D)以上皆是。	(D)	處網/求才專區/移工服務
20	家庭暴力及性侵害被害人經本局就服員推介就業初期二個月內，面臨經濟困難時，可至本局就業服務台申請下列何項補助？ (A) 臺中市政府勞工局弱勢勞工就業補助。(B) 馬上關懷急難救助。(C) 2歲以下托育津貼。(D) 弱勢民眾托兒托老補助。	(A)	局網/法規檢索/臺中市政府主管法規查詢系統
21	下列何者非家庭暴力及性侵害被害人支持性就業服務項目？ (A) 就業心理諮商。(B) 托育服務。(C) 個別化就業服務。(D) 就業媒合與職場關懷。	(B)	處網/便民服務/文宣品及宣導手冊下載
22	有關面試服裝儀容，下列何者不正確？ (A)穿著輕便拖鞋。(B)穿著襯衫。(C)穿著長褲。(D)穿著套裝。	(A)	其他/台灣就業通網站/如何找工作/面試補帖
23	本局遊民支持性就業協助服務包含哪些服務？ (A) 個別化就業諮詢及輔導服務。(B) 推介媒合及陪同面試。(C) 就業獎勵及就業促進服務。(D) 以上皆是。	(D)	處網/臺中市就業服務處
24	中高齡者及高齡者就業促進法規定中高齡者係指幾歲？ (A)年滿四十五歲至六十五歲之人。(B)年滿四十歲至六十歲之人。(C)	(A)	局網/法規檢索/勞動

	年滿四十五歲至六十歲之人。(D)年滿四十歲至六十五歲之人。		部勞動法令查詢系統
25	新住民(外籍配偶)想找工作，下列管道何者不適合： (A)至公立就業服務機構。(B)撥打 0800-777-888。(C)搜尋台灣就業通。(D)撥打 110。	(D)	其他/台灣就業通網站

三、就業安全(就業安全科)

序號	題目	答案	題目來源
1	以下哪個不是求職詐騙手法。 (A)要求刷卡買產品衝業績。(B)要求先繳交報名費、工作保證金。(C)要求支付訓練費或拍照費。(D)雙方簽署合理的勞動契約，且 1 式 2 份，分由雙方收執。	(D)	局網/勞工服務/求職安全/防範守則
2	雇主在招募或僱用員工時，不得有下列何行為？ (A)為不實之廣告或揭示。(B)違反求職人或員工之意思，留置其國民身分證、工作憑證或其他證明文件，或要求提供非屬就業所需之隱私資料。(C)扣留求職人或員工財物或收取保證金。(D)以上皆是。	(D)	法規
3	求職詐騙何其多，請問下列何種為常見的求職陷阱徵兆？ (A)「工作輕鬆、純內勤、免經驗、可借貸」的徵人廣告。 (B)面試地點偏僻或有轉換面試地點的狀況。(C)佯稱填寫薪資等財務資料，需要求職者的金融卡和密碼。(D)以上皆是。	(D)	局網/勞工服務/求職安全/防範守則
4	以下那些情形未暗藏求職陷阱？ (A)在泡沫紅茶店面試。(B)工作一個月後依工作能力考核是否加薪。(C)要求先繳交報名費。(D)要求提供金融卡密碼。	(B)	局網/勞工服務/求職安全/防範守則
5	刊登徵才廣告，實為公司要求求職者必須繳交訓練費用，參加所辦理之職業訓練課程後才能成為正式員工，是屬於哪一種詐騙之態樣？ (A)假徵才真銷售產品或服務。(B)假徵才真誘使加入多層次傳銷或加盟。(C)假徵才真誘使求職人投資。(D)假徵才真招生。	(D)	局網/勞工服務/求職安全/防範守則
6	關於求職就業時，「假徵才真購物」的案件仍普遍常見，要預防此類案件發生，何者為無效的預防行為？ (A)不隨便簽署文件。(B)不繳交與求職無關的費用。(C)事先上網查詢公司評價。(D)積極參與公司投資。	(D)	局網/勞工服務/求職安全/防範守則
7	阿山進了公司後，公司要求他繳交一筆教育費用並接受公司教育訓練，但他卻發現教育訓練跟工作內容完全不相關，阿山該怎麼辦？	(C)	局網/勞工服務/求職安全/案例分析

	(A)為了工作一定要趕快繳交教育費。(B)公司有心辦教育訓練，沒有不參加的道理。(C)拒絕繳費並離開公司。(D)以上皆非		
8	求職時發現有被騙的情形時，下列何者為正確的解決方法？ (A)向當地勞工單位諮詢或申訴。(B)蒐集廣告、面試者資料及契約等做為未來申訴的證據。(C)虛與委蛇離開，並與檢警等相關單位聯繫。(D)以上皆是。	(D)	局網/勞工服務/求職安全/防範守則
9	求職人在進行面試時應該注意什麼？ (A)面試時以不食用他人提供之餐食為宜。(B)面試地點偏僻或有轉換面試地點的狀況，甚至要求夜間面試者，應加倍小心。(C)感覺有不安全、不正常的狀況，應立即藉口離開，以保自身安全。(D)以上皆是。	(D)	局網/勞工服務/求職安全/防範守則
10	以下徵才條件，哪個可能暗藏求職陷阱？ (A)先筆試再面試。(B)條件不拘、免經驗、待遇優渥、輕鬆月入數十萬。(C)工作一個月後依工作能力考核是否加薪。(D)徵才廣告清楚標示公司資訊與工作內容。	(B)	局網/勞工服務/求職安全/防範守則
11	以下何者非求職應有的心態？ (A)只要薪資高，其他都不重要。(B)找尋工作應持平實的態度。(C)尋職切忌貪心或好高騖遠。(D)求職時應小心謹慎。	(A)	局網/勞工服務/求職安全/防範守則
12	以下何者非進公司面試時的首要觀察重點？ (A)觀察公司是否部門清楚，員工各司其職。(B)面試過程是否草率隨便。(C)是否所有員工的工作都是在面試新進者。(D)公司裝潢是否華麗氣派。	(D)	局網/勞工服務/求職安全/防範守則
13	就業服務法所規定的就業隱私資料，下列何者非屬個人生活資訊部分？ (A)信用紀錄。(B) 犯罪紀錄。(C)懷孕計畫。(D) 心理測驗。	(D)	法規
14	下列何者屬於雇主面試時可要求求職者提供之資訊？ (A)心理測驗。(B)學、經歷。(C)犯罪紀錄。(D)重大疾病病史。	(B)	勞動部勞動力發展署-求職防騙暨就業隱私宣導手冊
15	以下何者徵才廣告用語可能暗藏陷阱？ (A)條件不拘、待遇優渥、月入數十萬。(B)免經驗、可兼職、時間彈性。(C) 可先貸款、協助解決問題。(D)以上皆是。	(D)	局網/勞工服務/求職安全/防範守則
16	如果誤入求職陷阱，可向那些單位反應協助處理？ (A)民政局。(B)勞工局。(C)水利署。(D)交通局。	(B)	局網/勞工服務/求職安全/防範守則

17	<p>海外度假打工前，可先至那些網站瞭解當地國工作的相關資訊？</p> <p>(A)外交部臺灣青年 FUN 眼世界。(B)勞動部。(C)臺中市政府勞工局。(D)以上皆是。</p>	(D)	局網/勞工服務/特殊身分勞工/兼職打工/海外度假打工
18	<p>下列何者非屬求職時要做的準備工作？</p> <p>(A)與面試單位進行秘密面談。(B)確定是否為合法設立、經營之公司。(C)對於公司提出不合常理的要求保持存疑。(D)不提供信用卡、金融卡等相關資料。</p>	(A)	局網/勞工服務/求職安全/防範守則
19	<p>下列何者屬於求職常見的詐騙手法？</p> <p>(A)求職時要求先購買產品或材料費。(B)要求提供本人姓名及身分證字號以投保勞健保。(C)要求求職者提供履歷表及學歷證明。(D)要求進行職前教育訓練。</p>	(A)	局網/勞工服務/求職安全/防範守則
20	<p>下列何者非屬就業服務法所規定的就業隱私資料？</p> <p>(A)HIV 檢測。(B)信用紀錄。(C)學歷及經歷。(D)背景調查。</p>	(C)	法規
21	<p>阿華應徵業務員之工作，請問他應該要接受公司提出下列的哪些事項？</p> <p>(A)先買公司產品衝業績。(B)接受職前教育訓練，瞭解公司產品特色。(C)公司要求提供阿華信用卡卡號、授權碼及有效期限。(D)與公司簽訂不合理的僱用契約。</p>	(B)	局網/勞工服務/求職安全/案例分析
22	<p>凱凱是大學畢業生，在參加校園徵才期間，有廠商要求需經過筆試，下列何種筆試內容可能涉及違反就業服務法就業隱私之規定？</p> <p>(A)英文測驗。(B)電腦聽打能力測試。(C)企劃書撰寫。(D)性向測驗及心理測驗。</p>	(D)	勞動部勞動力發展署-求職防騙暨就業隱私宣導手冊
23	<p>下列何者非屬於就業隱私保障的對象？</p> <p>(A)中華民國國民。(B)依法取得許可在我國境內工作之外國人。(C)偷渡來臺工作之外國人。(D)依法取得許可在臺灣地區工作之香港、澳門居民。</p>	(C)	勞動部勞動力發展署-求職防騙暨就業隱私宣導手冊
24	<p>下列何者非屬求職時應關心及問清楚之事項？</p> <p>(A)工作性質及職務內容。(B)投保勞健保及出缺勤之規定。(C)薪資。(D)主管的興趣及嗜好。</p>	(D)	局網/勞工服務/求職安全/防範守則
25	<p>求職或到職時，如遇公司要求提供個人重要文件，下列非屬適宜之處理方式？</p> <p>(A)問明用途後，僅提供影本另加註用途。(B)檢視提供之資料與目的間是否具有正當合理之關聯。(C)立即報警。(D)如提供之資料不具正當合理之關聯性，堅定拒絕並蒐集相關資料以作為未來申訴之證據。</p>	(C)	局網/勞工服務/求職安全/防範守則

26	下列招募廣告內容何者已涉及違反就業歧視？ (A)誠徵廚房阿桑。(B)長相清秀、身材高挑。(C)青春有活力。(D)以上皆是。	(D)	勞動部勞動法令查詢系統
27	下列何者為求職者求職時遭受詐騙時主要申訴管道？ (A)直轄市、縣市政府就業歧視評議委員。(B)直轄市、縣市政府勞工局、處。(C)行政院公平交易委員會。(D)113 婦幼保護專線。	(B)	勞動部勞動法令查詢系統
28	透過朋友介紹去做既輕鬆又好賺的「提款快遞」，只要依照指示到提款機領錢，再交付款項即可，每趟有新臺幣一千元的車馬費，於是你滿心歡喜的接受這份工讀機會。 誰知，某天一早，警察便到學校找你，詢問朋友最近的行蹤，才知道代領的款項，全是詐騙集團以不法手段詐騙來的贓款。請問：下列說法哪一項有誤？ (A)恐怕難脫幫助詐欺的嫌疑，甚至會被認定為詐騙集團的共犯。 (B)犯下的是刑法上的「故意犯」中的「不確定故意犯」。 (C)在打工求職過程中，務必再三確認工作性質與店家合法性，以避免誤入歹徒的陷阱，成為代罪羔羊。 (D)你沒有參與詐騙計畫，只是依指示代領贓款，故不需要負擔法律責任。	(D)	局網/勞工服務/求職安全/案例分析
29	瑛瑛透過朋友介紹，錄取一份網拍模特兒工作，但繳交一筆龐大金額的訓練費。請問：下列說法哪一項正確？ (A)為了網拍模特兒的工作，還是付了訓練費。 (B)與公司商量，訓練費由日後的薪資中扣除。 (C)公司基於栽培旗下模特兒，訓練費應由公司承擔。 (D)模特兒的訓練費用，先向朋友借貸。	(C)	局網/勞工服務/求職安全/案例分析
30	雇主不論透過人力銀行等私立就業服務機構或自行刊登廣告求才，該職缺之每月實際經常性薪資未達多少，即應依法揭示薪資範圍。 (A) 3 萬。(B) 4 萬。(C) 5 萬。(D) 6 萬。	(B)	法規

四、職業安全衛生(勞動檢查處)

序號	題目	答案	題目來源
1	職業安全衛生法之立法意旨為保障工作者安全與健康，防止下列何種災害？ (A) 職業災害 (B) 交通災害 (C) 公共災害 (D) 天然災害	A	職安法

2	<p>勞動檢查員執行職務，下列何者屬不得預先通知事業單位之檢查？</p> <p>(A) 危險性機械或設備竣工檢查 (B) 專案檢查 (C) 危險性工作場所審查之現場檢查 (D) 職業災害檢查</p>	B	職業安全衛生
3	<p>防護具選用為職業災害預防之第幾道防線？</p> <p>(A) 最後一道 (B) 第一道 (C) 第二道 (D) 第三道</p>	A	工安概論
4	<p>公司機台負責部門須於請購規範中明定，材質之安全等級，並確保該項資訊是否符合之安全規範或法令規定，稱之為何種管理？</p> <p>(A) 承攬管理 (B) 變更管理 (C) 風險管理 (D) 採購管理</p>	D	職業安全衛生
5	<p>依職業安全衛生法規定，事業單位工作場所如發生職業災害，應由下列何者會同勞工代表實施調查、分析及作成紀錄？</p> <p>(A) 勞動檢查機構 (B) 警察局 (C) 縣市政府 (D) 雇主</p>	D	職安法
6	<p>有關臺灣職業安全衛生管理系統指引，下列敘述何者錯誤？</p> <p>(A) 為重點式的管理 (B) 系統化的管理制度 (C) 採預防職災的理念 (D) 目的在強化自主管理，持續改善安全衛生績效</p>	A	職業安全衛生
7	<p>依用戶用電設備裝置規則規定，高速型之漏電斷路器，在額定動作電流下，其動作時間需在多少秒以內？</p> <p>(A) 2.0 (B) 0.1 (C) 0.5 (D) 1.0</p>	B	職業安全衛生
8	<p>為防止堆高機之油壓過高發生危險，應有下列何種安全裝置？</p> <p>(A) 警報裝置 (B) 過負荷遮斷裝置 (C) 制動裝置 (D) 釋壓閥</p>	D	職安法
9	<p>依職業安全衛生教育訓練規則規定，操作下列何種機具不必接受具有危險性機械或設備操作人員訓練？</p> <p>(A) 鍋爐（小型鍋爐除外） (B) 第一種壓力容器 (C) 吊升荷重在 3 公噸以上之起重機 (D) 荷重 1 公噸以上堆高機</p>	D	職安法
10	<p>依職業安全衛生設施規則規定，雇主對於染有油污之破布、紙屑等應蓋藏於下列何者之內？</p> <p>(A) 塑膠容器 (B) 橡膠容器 (C) 不銹鋼容器 (D) 大型紙</p>	C	工安概論

	箱。		
11	<p>勞工體格檢查主要目的為下列何者？</p> <p>(A) 決定薪資高低</p> <p>(B) 達成勞工的要求</p> <p>(C) 適當分配勞工工作</p> <p>(D) 配合公司保險業務</p>	C	職安法
12	<p>有危害勞工之虞之局限空間作業，下列敘述何者有誤？</p> <p>(A) 應經雇主、工作場所負責人或現場作業主管簽署後始得進入</p> <p>(B) 作業區域超出監視人員目視範圍者，應使勞工佩戴符合國家標準 CNS14253 -1 同等以上規定之全身背負式安全帶及可偵測人員活動情形之裝置</p> <p>(C) 置備可以動力或機械輔助吊升之緊急救援設備</p> <p>(D) 人員許可進入之簽署紀錄應保存 1年</p>	D	職安法
13	<p>依職業安全衛生法施行細則所定職業安全衛生管理計畫，包括幾款安全衛生事項？</p> <p>(A) 16 (B) 14 (C) 12 (D) 10</p>	A	職業安全衛生
14	<p>下列何種物質是危害性化學品標示及通識規則中指定之危險物？</p> <p>(A) 致癌物質 (B) 毒性物質 (C) 氧化性物質 (D) 腐蝕性物質</p>	C	職業安全衛生
15	<p>安全資料表至少應每幾年檢討 1 次？</p> <p>(A)4 (B) 3 (C) 2 (D) 1</p>	B	職業安全衛生
16	<p>使勞工從事屋頂維修作業，該作業之主要危害為何？</p> <p>(A)人員發生墜落踏穿屋頂</p> <p>(B)瓦片未灑水，致更換屋頂瓦片時產生粉塵</p> <p>(C)材料未經核對，至外觀不良</p> <p>(D)屋頂維修只要聘請專業泥水師父，就不會產生危害</p>	A	職安法
17	<p>雇主使勞工於夏季期間從事戶外作業，為防範高氣溫環境引起之熱疾病，下列何者非屬必要之危害預防措施？</p> <p>(A)提供陰涼之休息場所</p> <p>(B)播放音樂使勞工心情愉悅</p> <p>(C)提供適當之飲料或食鹽水</p> <p>(D)調整作業時間</p>	B	職業衛生
18	<p>下列何者不是反撥預防裝置？</p> <p>(A) 撐縫片 (B) 護罩 (C) 反撥防止爪 (D) 反撥防止滾輪</p>	B	職業安全衛生
19	<p>營造施工架應多久定期實施檢查一次？</p> <p>(A) 每日 (B) 每週 (C) 每月 (D) 每三個月</p>	B	職安法

20	製程安全評估定期實施辦法所稱製程修改，不包括下列何者？ (A) 對適用工作場所之製程化學品之變更 (B) 製程操作程序之變更 (C) 製程操作人員異動 (D) 製程設備之變更	C	職業安全衛生
21	下列何者非勞動檢查法明定之立法目的？ (A)貫徹勞動法令之執行 (B)人力發展 (C)安定社會 (D)發展經濟。	B	職安法
22	對於事業單位有違反勞動法令規定之檢查結果，勞動檢查機構應於幾日內以書面通知立即改正或限期改善？ (A) 5 (B) 8 (C) 10 (D) 15	C	職安法
23	依職業安全衛生法規定，17 歲男性工作者可從事下列何種工作？ (A)坑內工作 (B) 處理易燃性物質 (C)有害輻射散布場所 (D) 有機溶劑作業	D	職安法
24	依職業安全衛生設施規則規定，固定梯之上端應比所靠之物突出多少公分以上？ (A)30 (B) 40 (C) 50 (D)60 。	D	工安概論
25	依職業安全衛生管理辦法規定，勞工人數至少在多少人以上之事業單位，擔任職業安全衛生業務主管者，應受甲種職業安全衛生業務主管安全衛生教育訓練？ ①30 ②100 ③200 ④300 。	B	工安概論
26	依職業安全衛生管理辦法規定，雇主對化學設備或其附屬設備，應就規定事項多久實施定期檢查 1 次？ ①每日 ②每月 ③每年 ④每 2 年	D	工安概論
27	下列有關職業安全衛生教育訓練之辦理方式，下列敘述何者有誤？ (A) 事業單位不具辦理資格，應指派勞工至職業訓練機構受訓 (B) 對於已取得資格之不同職類勞工，應定期分別使其接受在職教育訓練 (C) 訓練單位辦理鍋爐操作人員教育訓練，應向當地主管機關報備 (D) 雇主對於小型鍋爐操作人員，應使其接受特殊作業安全衛生教育訓練	A	職安法
28	風險評估方法以簡單的公式描述為下列何者？ (A) 風險 x 暴露=危害 (B) 風險 x 危害=評估 (C) 危害 x 暴露=風險 (D) 危害 x 風險=暴露	C	職安法

29	<p>某一長期執行苯作業勞工於健康檢查發現有貧血現象，該公司的職安人員建議將該勞工調至非苯作業的工作，此屬何種對策？</p> <p>(A) 抑制、隔離危害物質避免勞工暴露 (B) 健康管理 (C) 作業環境改善 (D) 教育及訓練</p>	B	職業安全衛生
30	<p>下列何者非屬工作安全分析中「潛在的危險」？</p> <p>(A) 不安全設備 (B) 不安全環境 (C) 天災 (D) 不安全行為</p>	C	工安概論
31	<p>依職業安全衛生管理辦法規定，事業單位勞工在多少人以上時，雇主應訂定職業安全衛生管理規章？ (A) 30 (B) 50 (C) 100 (D) 300</p>	C	職安法
32	<p>下列何者為危險性設備？</p> <p>(A) 固定式起重機 (B) 升降機 (C) 營建用提升機 (D) 鍋爐</p>	D	職安法
33	<p>依職業安全衛生設施規則規定，架設之通道及機械防護跨橋有墜落之虞之場所，應設置至少高度幾公分以上之堅固扶手？</p> <p>(A) 75 (B) 80 (C) 85 (D) 90</p>	A	職安法
34	<p>有害物進入人體最常見的器官或途徑為下列何者？</p> <p>(A) 口 (B) 呼吸 (C) 皮膚 (D) 眼睛</p>	B	職業衛生
35	<p>事業單位勞動場所發生死亡職業災害時，雇主應於多少小時內通報勞動檢查機構？</p> <p>(A) 8 (B) 12 (C) 24 (D) 48</p>	A	職安法
36	<p>預防樓地板開口墜落最有效的防護方式為下列何者？</p> <p>(A) 設置足夠強度的覆蓋 (B) 拉警示帶 (C) 使用安全帶 (D) 設警語</p>	A	職安法
37	<p>使勞工於高度 2 公尺以上施工架上從事作業時，下列敘述何者不正確？</p> <p>(A) 工作臺應低於施工架立柱頂點 1 公尺以上 (B) 活動式踏板不得使用木板 (C) 應供給足夠強度之工作臺 (D) 工作臺寬度應在 40 公分以上並鋪滿密接之踏板</p>	B	職業安全衛生

38	<p>機械安全防護中，下列何種安全裝置具有發生異常時，可迅即停止其動作並維持安全之功能？</p> <p>(A) 緊急停止裝置 (B) 一行程一停止裝置 (C) 自動吹洩安全裝置 (D) 自動電擊防止裝置</p>	A	職安法
39	<p>檢查牆上插座是否有電，最適當的方法為何？</p> <p>(A) 以瓦特計量所號之功率 (B) 以歐姆表量其接觸電阻 (C) 以電流量表量其短路電流 (D) 以電壓表量其開路電壓</p>	D	電氣安全
40	<p>金屬鈉屬於下列何者？</p> <p>(A) 爆炸性物質 (B) 著火性物質 (C) 易燃液體 (D) 氧化性物質。</p>	B	職安法
41	<p>下列何者非屬工作安全分析中「潛在的危險」？</p> <p>(A) 不安全設備 (B) 不安全環境 (C) 不安全行為 (D) 天災。</p>	D	工安概論
42	<p>為確保鋼筋儲存時之安全性，下列何者有誤？</p> <p>(A) 應使用纜索等加以適當捆紮 (B) 可加裝護套 (C) 應盡可能堆高以節省空間 (D) 應遠離電源</p>	C	職安法
43	<p>勞工定期健康檢查所需費用應由下列何者負擔？</p> <p>(A) 勞資雙方協議 (B) 全由雇主負擔 (C) 未明文規定 (D) 勞工</p>	B	職安法
44	<p>以乙炔熔接裝置或氣體集合裝置從事金屬熔接、切斷或加熱作業人員應接受下列何種安全衛生教育訓練？</p> <p>(A) 一般作業 (B) 特殊作業 (C) 危險性機械操作人員 (D) 危險性設備操作人員</p>	B	職安法
45	<p>可燃物於無明火等火源條件下，在大氣中僅因受熱而開始自行持續燃燒 所需之最低溫度為下列何者？</p> <p>(A) 沸點 (B) 閃火點 (C) 熔點 (D) 自燃溫度</p>	D	安全工程
46	<p>依營造安全衛生設施標準之安全網設置規定，除鋼構組配作業外，工作面至安全網架設平面之攔截高度，不得超過多少公尺？ (A) 3 (B) 5 (C) 7 (D) 9。</p>	C	工安概論
47	<p>依製程安全評估定期實施辦法規定，事業單位製程危害控制措施不包括下列何者？(A) 領導(B) 變更管理 (C) 承攬管理</p>	A	製程安全

	(D) 機械完整性		
48	依營造安全衛生設施標準規定，安全母索繫固之錨錠，至少應能承受每人多少公斤之拉力？(A) 2000 (B) 2100 (C) 2300 (4)2500 。	C	工安概論
49	事業單位建置及推動職業安全衛生管理系統，必須先獲得內部誰的支持與承諾？(A) 現場領班 (B) 業務主管 (C) 雇主或高階主管 (D) 安全衛生管理人員 。	C	職安法
50	事業單位如欲申請臺灣職業安全衛生管理系統之驗證，可向下列何者申請？(A)當地主管機關 (B) 經濟部工業局 (C) 當地勞動檢查機構 (D) 驗證機構 。	D	職安法
51	對於化學燒傷傷患的一般處理原則，下列何者正確？(A)立即用大量清水沖洗 (B)傷患必須臥下，而且頭、胸部須高於身體其他部位 (C)於燒傷處塗抹油膏、油脂或發酵粉 (D)使用酸鹼中和	A	工安概論
52	下列何者非為評估安全作業標準的功用之一？ (A)事故調查的參考 (B)安全教導的參考 (C)員工升遷的參考 (D)安全觀察的參考	C	職安法
53	雇主依法應實施之自動檢查種類，下列何者非其主要項目？ (A) 機械之定期檢查 (B) 機械、設備之重點檢查 (C) 健康檢查 (D) 機械、設備之作業檢點	C	職安法
54	事業單位製作職業安全衛生管理計畫，必需先瞭解事業單位的下列何者？ (A) 經營績效 (B) 安全衛生政策 (C) 職業教育程度 (D) 生產設備及流程	B	職業安全衛生
55	事業單位以其事業之全部或一部分交付承攬，並與承攬人、再承攬人分別僱用勞工共同作業，如再承攬人之勞工未依規定接受安全衛生教育訓練即進入工作場所作業時，下列敘述何者不正確？ (A) 屬再承攬人之勞工，與原事業單位無關 (B) 原事業單位應管制，不准其進場 (C) 再承攬人之雇主違反職業安全衛生法規定	A	職安法

	(D) 原事業單位應協助再承攬人之勞工符合勞工法令		
56	依缺氧症預防規則規定，勞工有因缺氧致墜落之虞時，應供給適合之設備，下列何者為非？ (A) 梯子 (B) 安全帶 (C) 救生索 (D) 手套	D	職安法
57	因災害發生導致損失一隻手者，屬下列何者？ (A) 永久部分失能 (B) 暫時部分失能 (C) 暫時全失能 (D) 永久全失能	A	職安法
58	某常日班勞工上午因工作受傷，中午開始請公傷假，24 小時後，隔天下午恢復上班，則此勞工缺席兩個半天之工資應如何處理？ (A) 領全薪 (B) 不領薪 (C) 領兩倍薪 (D) 領半薪	A	勞基法
59	下列人體器官對電擊的承受最易致命？ (A) 心臟 (B) 手 (C) 肺 (D) 腦。	A	電氣安全
60	事業單位以其事業招人承攬時，其承攬人就承攬部分負雇主之責任，原事業單位就職業災害補償部分之責任為何？ (A) 事業已交付承攬，即無須負擔責任 (B) 仍應與承攬人負連帶責任 (C) 再承攬者無須再負擔責任 (D) 依承攬契約決定責任	B	職安法
61	多少公斤以上之物品宜以人力車輛或工具搬運為原則？ (A) 40 (B) 45 (C) 50 (D) 55	A	職安法
62	金屬鈉屬於下列何者？ (A) 爆炸性物質 (B) 著火性物質 (C) 易燃液體 (D) 氧化性物質	B	職安法
63	乙烷屬於下列何者？ (A) 爆炸性物質 (B) 著火性物質 (C) 易燃液體	D	職安法

	(D) 可燃性氣體		
64	依職業安全衛生設施規則規定，勞工在高度多少公尺以上場所作業時，雇主應有防止勞工墜落之措施？ (A) 1.5 (B) 2 (C) 3 (D) 5	B	職安法
65	雇主對室內工作場所通道之設置，下列何者正確？ (A) 主要人行道寬度不得小於 1 公尺 (B) 各機械間或其他設備通道寬度不得小於 60 公分(C) 自路面算起 3 公尺範圍內不得有障礙物 (D) 主要人行道應設置緊急呼救設備	A	職安法
66	下列何者不是發生火災的主要原因？ (A) 漏電 (B) 電器接點短路 (C) 電纜線置於地上 (D) 電氣火花	C	工安概論
67	靜電電荷累積後易產生電弧放熱，下列何者非消除靜電電荷累積的方法？ (A) 隔離產生靜電之設備 (B) 以導體接地 (C) 裝置靜電消除器 (D) 提高靜電環境之濕度	A	電氣安全
68	一般情況下，起重機吊運物件時，吊物上最多可乘坐幾人？ (A) 無限制 (B) 1 (C) 不可載人 (D) 2	C	職安法
69	職業病最根本的預防措施為下列何者？ (A) 實施定期健康檢查 (B) 實施特殊健康檢查 (C) 實施僱用前體格檢查 (D) 實施作業環境改善	D	職安法
70	下列何者為混擬土預拌車於清掃內部結塊或維修時，較不易發生之危害？ (A) 缺氧 (B) 墜落 (C) 捲夾 (D) 火災	D	工安概論
71	依高壓氣體勞工安全規則規定，在常用溫度下，壓力達每平方公分多少公斤以上之壓縮乙炔氣，即是高壓氣體？ (A) 1 (B) 2 (C) 5 (D) 10	B	職安法
72	依職業安全衛生設施規則規定，有關使用合梯作業，下列何者為非？ (A) 合梯須有堅固之構造 (B) 合梯材質不可有顯著損傷 (C) 梯角與地面應在 75 度以內，且兩梯腳間不需有繫材扣牢	C	職安法

	(D) 有安全梯面		
73	若電氣迴路之電壓越高, 該迴路電擊之危害性為何? (A) 不一定 (B) 越高 (C) 越低 (D) 與電壓無關	B	電氣安全
74	對於從事大型物件之噴漆作業, 應設置下列何種氣罩較佳? (A) 外裝式向下吸引氣罩 (B) 外裝式側邊吸引氣罩 (C) 外裝式向上吸引氣罩 (D) 吹吸式氣罩	D	職安法
75	下列何者不屬於職場健康促進主要推行工作範圍? (A) 疾病治療 (B) 友善職場 (C) 健康生活 (D) 舒適環境	A	職安法
76	缺氧環境下, 不建議使用以下那種防護具? (A) 正壓式全面罩 (B) 自攜式呼吸防護具 (C) 供氣式呼吸防護具 (D) 拋棄式半面口罩	D	職安法
77	被通知停工之事業單位, 依勞動檢查法規定, 勞動檢查機構未允許復工前, 若私自復工, 事業單位會受何種處分? (A) 罰鍰 (B) 有期徒刑、拘役或科或併科罰金 (C) 以函通知改善 (D) 移送法院強制執行	B	職業安全衛生
78	從事吊掛作業吊掛物之重心應在何處? (A) 起重機重心處 (B) 起重機吊桿之中心 (C) 吊鉤正下方 (D) 吊鉤下方 15 度角	C	職安法
79	因踏穿而墜落致傷害時, 應歸類為下列何種職業災害類型? (A) 墜落 (B) 物體飛落 (C) 踏穿 (D) 衝撞	A	職業安全衛生
80	勞工未切實遵行安全衛生工作守則, 主管機關最高可處罰鍰新台幣多少元? (A) 6000 (B) 9000 (C) 3000 (D) 1000	C	職業安全衛生
81	下列何者無強制規定要裝設感電防止用漏電斷路器? (A) 營造工地之電氣設備 (B) 使用對地電壓 220 伏特之手提電鑽	D	職安法

	(C) 於潮濕場所使用電銲機 (D) 使用單相三線 220 伏特之冷氣機		
82	依職業安全衛生設施規則規定，雇主對於架設之通道屬營建使用之階梯，其高度應在多少公尺以上時，每隔 7 公尺內設置平台一處？ (A) 8 (B) 10 (C) 9 (D) 12	A	職安法
83	為確保鋼筋儲存時之安全性，下列何者有誤？ (A) 應使用纜索等加以適當捆紮 (B) 可加裝護套 (C) 應盡可能堆高以節省空間 (D) 應遠離電源	C	職安法
84	勞工定期健康檢查所需費用應由下列何者負擔？ (A) 勞資雙方協議 (B) 全由雇主負擔 (C) 未明文規定 (D) 勞工	B	職安法
85	下列何者不易造成累積性肌肉骨骼傷害？ (A) 長時間作業 (B) 不自然的姿勢 (C) 低作業頻率 (D) 重複性作業	C	職安法
86	研磨作業時，研磨機砂輪破裂所造成之職災應屬下列何種災害類型？ (A) 爆炸 (B) 擦傷 (C) 物體飛落 (D) 物體破裂	C	職業安全衛生
87	具有下列何種危害之化學品需進行危害評估及分級管理？ (A) 具有感電危害者 (B) 具有健康危害者 (C) 具有火災爆炸危害者 (D) 具有環境危害者	B	職業衛生
88	依職業安全衛生法令規定，固定式起重機吊升荷重至少在多少公噸以上者，須由接受中央主管機關認可之訓練或經技能檢定合格人員擔任操作人員？ (A) 1 (B) 3 (C) 5 (D) 10	B	職安法
89	下列何者非造成機械災害之因素？ (A) 異常壓力 (B) 位能 (C) 電能 (D) 動能	A	職安法
90	動力堆高機之載物架，最多可載幾人？ (A) 2 (B) 不可載人 (C) 3 (D) 1	B	職安法

五、勞動權益（勞動基準科）

序號	題目	答案	題目來源
題組式問題	小玲在「金好吃燒肉店」上班，任職 10 個月又 5 天，有關其勞動相關權益，請依序回答：		
1	小玲最近剛生下一名女嬰，為了調養身體跟照顧小孩，跟雇主請了 8 個星期的產假，請問下列敘述何者正確？ (A)小玲請產假的期間，雇主仍需給付全額工資。 (B)小玲請產假期間的工資，勞雇雙方可自行協商，就算低於原本的工資也沒關係。 (C)由雇主自行決定是否要給付小玲產假期間的工資。 (D)小玲因請了產假沒有到公司上班，所以雇主可以不用給小玲工資。	(A)	局網/勞動權益
2	小惠請完產假回公司上班，接著想跟家人外出旅行，欲跟公司請特別休假，請問小惠任職 10 個月又 5 天，應享有幾天的特別休假？ (A)3 天。 (B)5 天。 (C)7 天。 (D)沒有特別休假。	(A)	局網/勞動權益
3	餐廳同意小玲請特休假，在請假的前一天為小玲的平常上班日，小惠加班 1 個小時支援餐廳清潔的工作，請問當天的加班費如何計算？ (A)小惠延長工作 1 小時，應加給按平日每小時工資額加給五分之一以上。 (B)小惠延長工作 1 小時，應加給按平日每小時工資額加給四分之一以上。 (C)小惠延長工作 1 小時，應加給按平日每小時工資額加給三分之一以上。 (D)小惠延長工作 1 小時，應加給按平日每小時工資額加給二分之一以上。	(C)	局網/勞動權益
題組式問題	小華是好棒棒大學四年級的學生，今年學校安排小華到世界集團實習，並協助小華與世界集團簽訂「技術生」訓練契約，有關技術生相關規定，請依序回答：		
4	世界集團招收技術生時，技術生人數，不得超過勞工人數的幾分之幾。勞工人數不滿四人者，以四人計？ (A)六分之一。(B)五分之一。(C)四分之一。(D)三分之一。	(C)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法

序號	題目	答案	題目來源
5	世界集團於訓練技術生期間中，關於訓練中有關產生的訓練費用，可以向小華取幾成訓練費用？ (A)三分之一。 (B)二分之一。 (C)全部有關訓練費用。 (D)不得向小華收取訓練費用。	(D)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞動基準法
6	如果小華訓練期滿，世界集團得留用之，並應與同等工作之勞工享受同等之待遇。世界集團如於技術生訓練契約內訂明留用期間，應不得超過多久期間？ (A)1年。(B)2年。(C)3年。(D)其訓練期間。	(D)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞動基準法
題組式問題	依勞動基準法第 21 條規定，工資由勞雇雙方議定之，但不得低於基本工資，旨在保障勞工基本生活並維持其購買能力，對於工資在基本工資數額邊緣的弱勢勞工，尤其重要，有關基本工資之問題，請依序回答：		
7	自 115 年 1 月 1 日日起，每月基本工資修正為？ (A)修正每月基本工資為新臺幣 29,700 元。 (B)修正每月基本工資為新臺幣 29,500 元。 (C)修正每月基本工資為新臺幣 28,590 元。 (D)修正每月基本工資為新臺幣 28,000 元。	(B)	勞動部網站/業務專區/工資、工時
8	自 115 年 1 月 1 日 1 日起，每小時基本工資修正為？ (A)修正每小時基本工資為新臺幣 196 元。 (B)修正每小時基本工資為新臺幣 190 元。 (C)修正每小時基本工資為新臺幣 185 元。 (D)修正每小時基本工資為新臺幣 170 元。	(A)	勞動部網站/業務專區/工資、工時
9	那些工資項目或獎金（津貼）可以納入基本工資計算？ (A)每個月的績效獎金。 (B)年終獎金。 (C)三節獎金。 (D)交際費。	(A)	勞動部網站/業務專區/工資、工時
10	若勞資雙方原本約定的工資已高於基本工資，雇主可否予以調低至基本工資標準？ (A)可以，雇主調降勞工的薪水只要不低於基本工資就合法。 (B)不可以，雇主仍應依原約定辦理，不得徑自調降。 (C)可以，只要雇主於工作場所張貼公告就可調降。 (D)不可以，應依此次基本工資扣除上次基本工資之差額調	(B)	勞動部網站/業務專區/工資、工時

序號	題目	答案	題目來源
	高勞工工資。		
選擇題			
11	有關勞動基準法童工的規定，雇主雇用童工時，應注意之事項下列何者為非？ (A)應置備童工之法定代理人同意書及其年齡證明文件。 (B)童工不得從事危險性或有害性之工。 (C)勞資協商同意後，可以使童工一天工作 10 小時。 (D)不可使童工在晚上 8 時至翌日 6 時內工作。	(C)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞動基準法
12	雇主與勞工為最低服務年限之約定，應進行綜合考量並不得逾合理範圍，下列那一項非屬應考量的事項？ (A)雇主為勞工進行專業技術培訓之成本。 (B)從事相同或類似職務之勞工，其人力替補可能性。 (C)雇主提供勞工補償之額度及範圍。 (D)勞工自行進修所負擔之學習成本。	(D)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞動基準法
13	下列何者非屬性別平等工作法所規定之性騷擾？ (A)敵意環境性騷擾 (B)交換式性騷擾 (C)跟蹤式性騷擾 (D)權勢性騷擾	(C)	114 年初等考
14	若勞工於遭受職業傷害或罹患職業病而死亡時，雇主應給予勞工之遺屬幾個月的平均工資作為喪葬費用？ (A)5 個月。(B)10 個月。(C)15 個月。(D)20 個月。	(A)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞動基準法
15	勞動基準法中處以有期徒刑、拘役或科或併科罰金，乃是勞動刑罰的形式之一，下列何項非屬勞動刑罰處分之行為？ (A)拒絕或阻撓勞工檢查員依法執行職務 (B)童工於午後八時至翌晨六時之時間內工作 (C)介入他人之勞動契約，抽取不法利益 (D)強制勞工從事勞動 (D)10 萬至 50 萬。	(A)	112 年初等考
16	依照勞動基準法第 44 條之規定，童工係指年滿 15 歲以上，未滿幾歲以下之勞工？ (A)20 歲。(B)18 歲。(C)17 歲。(D)16 歲。	(D)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查

序號	題目	答案	題目來源
			詢系統/ 勞動基準法
17	雇主依法應給予勞工之職業災害之死亡補償，應於勞工死亡後幾日內給付？ (A)60日。(B)30日。(C)15日。(D)10日。	(C)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞動基準法
18	依勞動基準法規定，童工及16歲以上未滿幾歲之人，不得從事危險性或有害性之工作？ (A)17歲。(B)18歲。(C)19歲。(D)20歲。	(B)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞動基準法
19	勞工遭遇職業傷害或罹患職業病而死亡時，雇主應給予其遺屬死亡補償，試問下列何者為最優先受償順序？ (A)子女。(B)父母。(C)兄弟姊妹。(D)孫子女。	(A)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞動基準法
20	於妊娠或哺乳期間之女工，雇主不得使其在哪個時段工作？ (A)晚上8時至隔天早上8時。 (B)晚上10點至隔天早上8時。 (C)晚上8時至隔天早上6時。 (D)晚上10時至隔天早上6時。	(D)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞動基準法
21	雇主依勞動基準法規定終止勞動契約，應發給勞工資遣費，每滿1年發給發給相當於一個月平均工資之資遣費。工作未滿1年者，如何計給？ (A)以比例計給。 (B)不予計給。 (C)以半年計給。	(A)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞動基準法

序號	題目	答案	題目來源
	(D)以 1 年計給。		法
22	依勞動基準法第 35 條規定，勞工繼續工作四小時，至少應有多久的休息時間？ (A)10 分鐘。(B)20 分鐘。(C)30 分鐘。(D)40 分鐘。	(C)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞動基準法
23	雇主於訓練技術生期間中，關於訓練中有關產生的訓練費用，雇主可以向技術生收取幾成訓練費用？ (A)三分之一。 (B)二分之一。 (C)全部有關訓練費用。 (D)不得收取。	(D)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞動基準法
24	如果技術生訓練期滿，雇主得留用之，並應與同等工作之勞工享受同等之待遇。雇主如於技術生訓練契約內訂明留用期間，應不得超過多久期間？ (A)1 年。(B)2 年。(C)3 年。(D)其訓練期間。	(D)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞動基準法
25	雇主僱用勞工人數在幾人以上者，應依其事業性質，就依勞動基準法第 70 條所列事項訂立工作規則，報請主管機關核備後並公開揭示之？ (A)10 人。(B)15 人。(C)30 人。(D)40 人。	(C)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞動基準法
26	依勞動基準法規定，雇主於平日使勞工延長工作時間在二小時以內者，按平日每小時工資額加給多少加班費？ (A)1/3 以上。 (B)2/3 以上。 (C)1 又 1/3 以上。 (D)1 又 2/3 以上。	(A)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞動基準法
27	依勞動基準法規定，勞工之特別休假，因年度終結或契約	(A)	局網/法

序號	題目	答案	題目來源
	<p>終</p> <p>止而未休之日數，雇主應如何辦理？</p> <p>(A)發給工資。</p> <p>(B)發給加倍工資。</p> <p>(C)遞延至次年6月底。</p> <p>(D)遞延至次年底。</p>		規檢索/ 勞動部勞 動法令查 詢系統/ 勞動基準 法
28	<p>勞動基準法第 84 條之 1 有所謂「責任制」，係指中央主 管機關核定公告之工作者，下列何種勞動條件得由勞雇雙 方另行約定？</p> <p>(A)女性勞工夜間工作安排</p> <p>(B)勞工福利措施</p> <p>(C)延長工作時間工資</p> <p>(D)安全衛生</p>	(D)	112 年初 等考試題
29	<p>有關工作規則之敘述，下列選項何者正確？</p> <p>(A)工作規則須由雇主與勞方共同商議後決定之。</p> <p>(B)工作規則僅對勞工有拘束力，對雇主則無。</p> <p>(C)工作規則可以達成事業單位內部勞動條件和管理規定統 一之效果。</p> <p>(D)僱用人數 20 人以上之事業單位即應制定工作規則。</p>	(C)	109 年初 等考試題
30	<p>雇主於僱用勞工人數滿三十人時應即訂立工作規則，並於 幾 日內報請當地主管機關核備？</p> <p>(A)5 日內。(B)10 日內。(C)20 日內。(D)30 日內。</p>	(D)	局網/法 規檢索/ 勞動部勞 動法令查 詢系統/ 勞動基準 法施行細 則
31	<p>工讀生遇職業災害時，可申請補償，下列何者不在補償的 項 目內？</p> <p>(A)醫療費用。(B)失能補償。(C)精神損失。(D)工資補 償。</p>	(C)	局網/工 讀生權益 Q&A
32	<p>依勞動基準法規定，勞工有違反勞動契約或工作規則，情 節 重大者，雇主應自知悉其情形之日起，至遲幾日內，得不 經 預告終止契約？</p>	(C)	局網/法 規檢索/ 勞動部勞 動法令查 詢系統/

序號	題目	答案	題目來源
	(A)10日。(B)20日。(C)30日。(D)40日。		勞動基準法
33	事業單位收到勞動檢查結果之通知時，應將檢查結果： (A)印發所有勞工周知。 (B)在違規場所顯明易見處公告7日以上。 (C)於7日內告知工會。 (D)於7日內告知企業內安全衛生管理單位。	(B)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞動檢查法
34	勞工正常工作時間，每日不得超過8小時，若勞工在某天工作時數為10小時，請問這個情況稱為： (A)超時。(B)延長工時。(C)以上皆是。(D)以上皆非。	(B)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞動基準法
35	下列有關勞動基準法第9條之1勞工離職後競業禁止條款之說明，何者有誤？ (A)雇主對勞工因不從事競業行為所受損失有合理補償。 (B)離職後競業禁止條款內容明確即無須書面約定。 (C)競業禁止之區域，應以原雇主實際營業活動之範圍為限。 (D)競業禁止之期間，最長不得超過2年。	(B)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞動基準法
36	下列那種情況下，雇主可以預告終止勞動契約？ (A)歇業或轉讓時。 (B)虧損或業務緊縮時。 (C)勞工對於所擔任之工作確不能勝任時。 (D)以上皆是。	(D)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞動基準法
37	雇主依第十一條規定終止勞動契約，如勞工年資為6個月，應於幾日前預告勞工？ (A)10日。(B)7日。(C)5日。(D)3日。	(A)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞動基準法

序號	題目	答案	題目來源
38	<p>雇主依第十一條規定終止勞動契約，如勞工年資為4年，應於幾日前預告勞工？</p> <p>(A)20日。(B)10日。(C)15日。(D)30日。</p>	(D)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
39	<p>依勞動基準法規定，身心障礙不堪勝任工作者，因強制退休之勞工，依規定加給百分之多少的退休金？</p> <p>(A)10%。(B)20%。(C)30%。(D)40%。</p>	(B)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
40	<p>雇主如因虧損或業務緊縮而資遣勞工，應於幾日內發給資遣費？</p> <p>(A)30日。(B)50日。(C)60日。(D)90日。</p>	(A)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
41	<p>勞動基準法第9條所稱之臨時性工作，是指無法預期之非繼續性工作，其工作期間在幾個月以內者？</p> <p>(A)9個月。(B)6個月。(C)3個月。(D)2個月。</p>	(B)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
42	<p>勞動基準法第9條所稱之短期性工作，是指可預期於幾個月內完成之非繼續性工作？</p> <p>(A)1個月。(B)3個月。(C)5個月。(D)6個月。</p>	(D)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
43	<p>勞動基準法第9條所稱之特定性工作，其工作時間超過多久者應報請主管機關同意？</p>	(B)	局網/法規檢索/

序號	題目	答案	題目來源
	(A)24 個月。(B)12 個月。(C)9 個月。(D)6 個月。		勞動部勞動法令查詢系統/ 勞動基準法
44	依勞動基準法規定，離職後競業禁止之期間，最長不得超過幾年？ (A)1 年。(B)2 年。(C)3 年。(D)5 年。	(B)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞動基準法
45	請問無正當理由繼續曠工幾日，雇主得依勞動基準法有關雇主得不經預告勞工終止勞動契約？ (A)1 日。(B)2 日。(C)3 日。(D)5 日。	(C)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞動基準法
46	勞工工作年資以服務同一事業者為限，但受同一雇主調動之工作年資，依勞動基準法第 20 條規定，應由新雇主繼續予以承認之年資，應如何處理？ (A)依雇主決定。 (B)應承認一半。 (C)應重新計算。 (D)應予併計。	(D)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞動基準法
47	請問舊制勞工退休金計算標準為何？ (A)同一事業單位服務年資 15 年以下，1 年給與 2 個基數；第 16 年開始 1 年給與 1 個基數。 (B)同一事業單位服務年資 15 年以下，1 年給與 1 個基數；第 16 年開始 1 年給與 2 個基數。 (C)依雙方約定。 (D)依雇主決定。	(A)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞動基準法
48	小明是大學生，利用暑假在餐廳打工，若他在打工期間遭受到雇主不利的對待，可向哪個單位申訴？ (A)地方政府勞工局。(B)地方法院。(C)地檢署。(D)立法院。	(A)	局網/勞動權益/ 工讀生權益

序號	題目	答案	題目來源
49	依勞動基準法規定，勞工工作 10 年以上年滿幾歲時，得自請退休？ (A)50 歲。(B)55 歲。(C)60 歲。(D)65 歲。	(C)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞動基準法
50	勞退新制適用對象何者為非？ (A)適用勞動基準法之本國籍勞工。 (B)獲准居留之外籍配偶。 (C)外籍勞工。 (D)工讀生、臨時人員。	(C)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞工退休金條例
51	下列關於舊制退休金制度描述何者正確？ (A)法源依據為勞工退休金條例。 (B)退休金之提繳年資無須在同一事業單位。 (C)年滿 60 歲，無論在職與否皆可請領。 (D)適用勞基法勞工(不限本國籍)。	(D)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞動基準法
52	適用勞動基準法第 84 條之 1 之工作者，勞資雙方簽定之約定書，其內容應包括下列事項？ (A)敘明排除勞動基準法之條款。 (B)敘明勞工職稱。 (C)工作權責及工作性質。 (D)以上皆是。	(D)	勞基法 84 條之 1 規定- 責任制 規定
53	臺中市政府勞工局的勞動基準科，其負責的職掌業務何者為非？ (A)勞動契約。 (B)技術生核備。 (C)輔導成立勞資會議。 (D)勞工退休準備金管理。	(C)	局網/機關簡介/ 基本資訊 及業務職 掌
54	勞工適用勞工退休金條例後，得否再變更選擇適用勞動基準法退休金制度規定？ (A)可以。 (B)不可以。	(B)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查

序號	題目	答案	題目來源
	(C)請雇主變更。 (D)自行發函向勞保局變更。		詢系統/ 勞工退休 金條例
55	依勞工退休金條例規定，資遣費應於終止勞動契約多久內發給？ (A)10日。(B)20日。(C)30日。(D)40日。	(C)	局網/法 規檢索/ 勞動部勞 動法令查 詢系統/ 勞工退休 金條例
56	小明為A公司98年7月1日新進之勞工，其退休金制度為下列何者？ (A)由小明自己決定。 (B)無規定。 (C)適用勞工退休金條例。 (D)勞動基準法。	(C)	局網/法 規檢索/ 勞動部勞 動法令查 詢系統/ 勞工退休 金條例
57	我國勞動基準法規定，雇主延長勞工之工作時間連同正常工作時間，每日不得超過幾小時： (A)9小時。(B)10小時。(C)11小時。(D)12小時。	(D)	局網/法 規檢索/ 勞動部勞 動法令查 詢系統/ 勞動基準 法
58	工讀生小美工作3個月了，向雇主阿財表示因課業忙碌想要離職，但阿財怕少了一個人店裡會忙不過來，於是告訴小美離職需要提前1個月講才算數，並打算趁這1個月徵人，阿財可以這麼做嗎？ (A)可以，阿財可單方面決定小美的離職日。 (B)不可以，依勞基法規定，勞工終止契約時準用第16條規定期間預告雇主，小美年資為3個月，需提前10日預告阿財。 (C)不可以，依勞基法規定，勞工終止契約時準用第16條規定期間預告雇主，小美年資為3個月，需提前15日預告阿財。 (D)不可以，依勞基法規定，勞工終止契約時準用第16條規定期間預告雇主，小美年資為3個月，需提前20日預告	(B)	勞動教育 扎根教材

序號	題目	答案	題目來源
	阿財。		
59	勞工章魚哥採輪班制，雇主蟹老闆在更換班次時，應至少給章魚哥連續幾小時之休息時間？ (A)12小時。(B)11小時。(C)10小時。(D)9小時。	(B)	局網/勞動基準法專區/新修勞基法常見問題
60	下列針對「例假」與「休息日」之敘述，下列何者有誤？ (A)「例假」屬於強制性規定，俾以適當地中斷勞工連續多日之工作，保護其身心健康。 (B)雇主可視營運狀況取消勞工「例假」之權利。 (C)「休息日」之出勤較為彈性，其出勤性質屬延長工作時間。 (D)勞工於休息日出勤時，雇主仍需給付勞工加班費。	(B)	局網/勞動基準法專區/新修勞基法常見問題
61	勞工魯夫規劃明年要出國旅遊，因為需要較長之假期，魯夫要怎麼做才能跟雇主阿財協商遞延特別休假，下列敘述何者有誤？ (A)魯夫年度終結未休之日數，得經與阿財協商遞延至次一年度實施。 (B)魯夫經遞延至次一年度實施特休，其遞延之日數，於次一年度請休特別休假時，應優先扣除。 (C)於次一年度終結或契約終止仍未休之特休日數，阿財可不用折算工資給魯夫。 (D)魯夫依法主張特別休假權利時，阿財如認為其權利不存在，應負舉證責任。	(C)	局網/勞動基準法專區/新修勞基法常見問題
62	定期契約屆滿後，未滿幾個月而訂定新約，則勞工前後工作年資須合併計算？ (A)3個月。(B)6個月。(C)8個月。(D)10個月。	(A)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
63	依勞動基準法規定，再延長工作時間在二小時以內者，其延長工作時間之工資依何標準加給之？ (A)按平日每小時工資額加給一倍以上。 (B)按平日每小時工資額加給二分之一以上。 (C)按平日每小時工資額加給三分之二以上。	(C)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/

序號	題目	答案	題目來源
	(D)按平日每小時工資額加給三分之一以上。		勞動基準法
64	關於舊制勞工退休金給與標準，未滿半年及滿半年未滿1年之年資應如何計算？ (A)未滿半年以半年計，滿半年未滿1年以1年計。 (B)無條件捨去。 (C)無條件以1年計算。 (D)依雙方約定。	(A)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞動基準法
65	依勞動基準法規定，下列有關工資的敘述，何者錯誤？ (A)工資由勞雇雙方議定之，但不得低於基本工資。 (B)雇主應置備勞工工資清冊，工資清冊應保存十年。 (C)雇主延長勞工工作時間者，其延長工作時間在二小時以內者，按平日每小時工資額加給三分之一以上。 (D)雇主積欠之工資、退休金及資遣費，經勞工請求未獲清償者，由積欠工資墊償基金依規定墊償；雇主應於規定期限內，將墊款償還積欠工資墊償基金。	(B)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞動基準法
66	勞動基準法所謂的平均工資：謂計算事由發生之當日前多少個月內所得工資總額除以該期間之總日數所得之金額？ (A)三個月。(B)六個月。(C)九個月。(D)十二個月。	(B)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞動基準法
67	勞動基準法第23條新規定，雇主應提供工資各項目計算方式明細給勞工，其中「各項目」，不包含下列哪個項目？ (A)工資總額。 (B)平日每小時工資額。 (C)勞工保險費。 (D)醫療補助費。	(D)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞動基準法
68	雇主未按勞工退休金條例之規定按月提繳或足額提繳勞工退休金，致勞工受有損害者，勞工得向雇主請求損害賠償，請問該請求權自何時起算5年間不行使而消滅？ (A)勞工退休時。 (B)勞工離職時。 (C)勞工知悉時。 (D)雇主未按月提繳時。	(B)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞動基準法

序號	題目	答案	題目來源
69	勞工適用勞工退休金條例者，其資遣費最高以發給幾個月平均工資為限？ (A)二十四個月。(B)十二個月。(C)十個月。(D)六個月。	(D)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞工退休金條例
70	勞工離職時，下列何種情形雇主不須開立「非自願離職證明書」？ (A)小明因公司歇業而被資遣。 (B)小玲因一個月內曠工達六日而被雇主解僱。 (C)小美因目前擔任的職務不能勝任而被雇主資遣。 (D)小華因公司改組，未被新舊雇主商定留用而被資遣。	(B)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞動基準法
71	勞工請普通傷病假，一年內未超過三十日部份，雇主工資應如何發給？ (A)全額發給。 (B)折半發給。 (C)由勞資雙方協商。 (D)因當日未提供勞務，得不發給。	(B)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞工請假規則
72	依勞工退休金條例規定，下列敘述何者錯誤？ (A)雇主提繳之金額，應每月以書面通知勞工。 (B)雇主應置備僱用勞工名冊。 (C)事業單位得以其他自訂之勞工退休金制度，取代勞工退休金條例規定之勞工退休金制度。 (D)勞工適用勞工退休金條例之退休金制度後，不得再變更選擇適用勞動基準法之退休金規定。	(C)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞工退休金條例
73	勞工受僱於雇主從事工作而獲致工資，下列何者屬於工資之範圍內？ (A)每個月薪水。 (B)按日計酬所給予之現金。 (C)每個月績效獎金。 (D)以上皆是。	(D)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞動基準法
74	何者不屬工資清冊應記載之項目？ (A)勞工教育程度。	(A)	局網/法規檢索/

序號	題目	答案	題目來源
	(B)工資計算項目。 (C)工資總額。 (D)發放工資。		勞動部勞動法令查詢系統/ 勞動基準法
75	小華是今天剛來報到的工讀生，請問雇主與小華約定之工作時間及工資等勞動條件是否有適用勞動基準法？ (A)有，相關工作時間及工資等勞動條件皆應符合勞基法規定。 (B)沒有，相關工作時間及工資等勞動條件無須符合勞基法規定。 (C)部分適用，僅工資不可低於勞基法規定，其他如工作時間不受限制。 (D)部分適用，僅工作時間須符合勞基法規定，其他如工資可約定低於基本工資。	(A)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞動基準法
76	依勞動基準法規定，下列何者屬不定期契約？ (A)臨時性或短期性的工作。 (B)季節性的工作。 (C)特定性的工作。 (D)有繼續性的工作。	(D)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞動基準法
77	依勞動基準法之規定，平均工資謂計算事由發生之當日前幾個月內所得工資總額除以該期間之總日數所得之金額？ (A)三個月。(B)六個月。(C)九個月。(D)十二個月。	(B)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞動基準法
78	下列何項情形終止契約時，雇主可不給付勞工資遣費？ (A)旺旺公司因歇業而資遣勞工小華。 (B)金讚公司因勞工小美對於所擔任之工作確不能勝任，因而資遣小美。 (C)勞工小禎因遭遇職業災害而致受傷且在醫療期間，雇主因公司因地震全毀，導致事業不能繼續，已報主管機關核定，因而資遣小禎。	(D)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞動基準法

序號	題目	答案	題目來源
	(D)勞工阿虎沒有正當理由連續曠工三日被雇主解僱。		
79	某勞工在同一事業單位繼續工作達 7 年，雇主如因虧損有意對該勞工終止勞動契約，其預告期間為： (A)10天。(B)20天。(C)30天。(D)無須預告。	(C)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞動基準法
80	依現行勞動基準法規定，雇主應置備勞工出勤紀錄，逐日記 載勞工出勤情形，並記載至分鐘為止，前揭出勤紀錄雇主應 依法保存多久？ (A)1年。(B)5年。(C)10年。(D)15年。	(B)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞動基準法
81	依照勞動基準法第 30 條規定，現行最高工時為下列何者？(A)每週 38 小時 (B)每週 44 小時 (C)每週 40 小時 (D)每 2 週 84 小時	(C)	113 年初 等考試題
82	勞工退休金(新制)之收支、保管、滯納金之加徵及罰緩處分等業務，請問中央主管機關是由委任哪個單位辦理？ (A)各地方縣市政府。 (B)勞動部勞工保險局。 (C)勞動部勞動基金運用局。 (D)以上皆非。	(B)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞工退休金條例
83	依勞工退休金條例第 18 條規定，雇主應於勞工到職、離職、復職或死亡之日起幾日內，列表通知勞保局，辦理開始或停止提繳手續？ (A)9 日。(B)7 日。(C)5 日。(D)3 日。	(B)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞工退休金條例
84	依勞動基準法第 32 條規定，延長之工作時間，一個月不得超過幾小時？ (A)36小時。(B)46小時。(C)56小時。(D)66小時。	(B)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查

序號	題目	答案	題目來源
			詢系統/ 勞動基準 法
85	依現行勞動基準法規定，在未作彈性工時或變形工時的情況下，每七日至少應有多少天休息，作為「例假」？ (A)1天。(B)1.5天。(C)2天。(D)2.5天。	(A)	局網/法規檢索/ 勞動部勞 動法令查 詢系統/ 勞動基準 法
86	勞工在同一雇主或事業單位，繼續工作满一定期間者，每年應依勞動基準法規定給予特別休假，設某小惠於 A 事業單位工作满半年，A 事業單位應給予特別休假幾日？ (A)1日。(B)2日。(C)3日。(D)4日。	(C)	局網/法規檢索/ 勞動部勞 動法令查 詢系統/ 勞動基準 法
87	根據勞動基準法之規定，勞工因正當理由拒絕接受正常工作時間以外之加班時，雇主依法應如何處理： (A)不得強制勞工工作。 (B)可加以懲戒。 (C)可解僱勞工。 (D)可要求勞工另擇他日補加班。	(A)	局網/法規檢索/ 勞動部勞 動法令查 詢系統/ 勞動基準 法
88	勞工工作年資以服務同一事業者為限，但受同一雇主調動之工作年資，依勞動基準法第 20 條規定，應由新雇主繼續予以承認之年資，應如何處理？ (A)依雇主決定。 (B)應承認一半。 (C)應重新計算。 (D)應予併計。	(D)	局網/法規檢索/ 勞動部勞 動法令查 詢系統/ 勞動基準 法
89	依據「勞動基準法」規定，一般退休金給付標準最高以多少個基數為限？ (A)30 個月。(B)40 個月。(C)45 個月。(D)50 個月。	(C)	局網/法規檢索/ 勞動部勞 動法令查 詢系統/ 勞動基準 法

序號	題目	答案	題目來源
			法
90	普通傷病假依年內未超過幾日之部分，工資折半發給？ (A)7天。(B)14天。(C)20天。(D)30天。	(D)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞工請假規則
91	下列何種情形，勞工無法領取資遣費？ (A)雇主因虧損或業務緊縮時而預告勞工終止勞動契約 (B)勞工對於所擔任之工作確不能勝任時 (C)定期勞動契約期滿離職者 (D)勞工主張雇主違反勞動契約或勞工法令，致有損害勞工權益之虞而終止勞動契約	(C)	109年初等考試題
92	依勞動基準法規定，勞工繼續工作4小時，至少應有30分鐘之休息，下列何者非屬雇主得另行調配休息時間之情形？ (A)實行輪班制。 (B)實行排班制。 (C)工作有連續性。 (D)工作有緊急性。	(B)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞動基準法
93	依勞動基準法第7條規定，雇主有置備勞工名卡之義務，當雇用童工時，尚應置備下列何種文件？ (A)法定代理人同意書及其年齡證明文件。 (B)勞動契約書。 (C)畢業證書。 (D)以上皆非。	(A)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞動基準法
94	下列關於工資之敘述，何者錯誤？ (A)勞工於特別休假期間，雇主不得視為缺勤而影響全勤獎金之發給。 (B)績效獎金若是因勞工工作達成預定目標而發放，應屬工資範疇。 (C)雇主得與勞工約定工資每月發給1次。 (D)雇主得因勞工曠工1日而懲罰性扣除2日工資。	(D)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞動基準法
95	下列何者不是勞動基準法規定之勞工應放假日？	(B)	局網/工讀生權益

序號	題目	答案	題目來源
	(A)228 紀念日。(B)國父誕辰紀念日。(C)兒童節。(D)51 勞動節。		Q&A
96	我國現行最高勞工行政機關為何？ (A)勞動部。(B)內政部。(C)消防署。(D)台北市政府勞動局。	(A)	勞動部網站
97	下列有關勞動基準法及其施行細則中童工規定之敘述，何者最正確？ (A)童工係指年滿 15 歲未滿 18 歲之勞工。 (B)童工之工資不得低於基本工資。 (C)童工每日之正常工作時間及延長工作時間合計不得超過 10 小時。 (D)童工尚未成年，故其工資應由法定代理人代為受領。	(B)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統
98	依勞動基準法中有關離職後競業禁止的規定，下列敘述何者錯誤？ (A)離職後競業禁止之約定，應以書面為之，並由雇主與勞工簽章，各執一份。 (B)離職後競業禁止之期間，最長不得逾 2 年，逾 2 年者，縮短為 2 年。 (C)當雇主對勞工因不從事競業行為所受損失有合理補償，雇主得與勞工為離職後競業禁止之約定。 (D)競業禁止之就業對象，應具體明確，並以與原雇主之營業活動相同或類似，但不須以具有競爭關係者為限。	(D)	108 年初等考試題目
99	依勞動基準法第 84 條之 1 規定，經中央主管機關核定公告之工作者，雖得由勞雇雙方另行約定關於工作時間、例假、休假及女性夜間工作，但應經下列何種程序始得為之？ (A)須經工會同意。 (B)須報請當地主管機關核定。 (C)須報請當地主管機關核備。 (D)須報請當地主管機關備查。	(C)	108 年初等考試題目
100	下列何者非屬勞工保險被保險人因執行職務而致傷病審查準則所訂之職業災害？ (A)勞工於上班日之中午休息時間外出用餐，於用餐途中發生事故而致之傷害。 (B)勞工於工作時間中如廁或飲水時發生事故而致之傷害。 (C)勞工於上、下班途中駕駛車輛違規闖紅燈而致之事故傷害。 (D)勞工參加雇主舉辦之運動會，因運動場地之瑕疵而致發生滑倒事故之傷害。	(C)	108 年初等考試題目
101	有關勞動基準法第 2 條用詞之定義，下列敘述何者有誤？ (A)勞動契約：指約定勞雇關係而具有從屬性之契約。 (B)派遣事業單位：指從事勞動派遣業務之事業單位。 (C)要派單位：指依據要派契約，實際指揮監督管理派遣勞	(D)	108 年新修法

序號	題目	答案	題目來源
	工從事工作者。 (D)派遣勞工：指受派遣事業單位僱用，並向派遣單位提供勞務者。		
102	立法院於 114 年 5 月 9 日三讀通過《紀念日及節日實施辦法》新增 4 日國定假日，下列何者未包含在內？ (A)小年夜 (B)教師節 (C)光復節 (D)復活節。	(D)	新聞時事
103	主管機關或檢查機構於接獲勞工對事業單位違反勞工法令規定之申訴後，應為必要之調查，並於幾日內將處理情形，以書面通知勞工？ (A)90 日。 (B)60 日。 (C)45 日。 (D)30 日。	(B)	110 年初考勞工行政與勞工法規大意
104	對於調職的合法判斷，雖我國學說與判決多以所謂的「調動五原則」進行判斷，但在民國 104 年修正勞動基準法時新增第 10 條之一。除了將調職五原則立法化外，也增加了下列何者原先不屬於調職五原則之內容？ (A)不得違反勞動契約之規定。 (B)基於企業經營上所必須。 (C)調動工作地點過遠，雇主應予以必要之協助。 (D)考量勞工及其家庭之生活利益。	(D)	110 年初考勞工行政與勞工法規大意
105	勞動基準法所規定的變形工時制度中，何者不須每七日至少有一日例假？ (A)二週變形工時制度。 (B)四週變形工時制度。 (C)八週變形工時制度。 (D)所有變形工時制度均須每七日至少有一日之例假。	(B)	110 年初考勞工行政與勞工法規大意
106	勞動基準法第 11 條所規定之雇主得預告勞工終止勞動契約的事由不包含下列何者？ (A)歇業。 (B)轉讓。 (C)改組。 (D)不可抗力暫停工作在一個月以上時。	(C)	110 年初考勞工行政與勞工法規大意
107	小明為旅遊業員工，因嚴重特殊傳染性肺炎導致業務量受到衝擊，與雇主協商同意減班休息，並申請由政府提供部分薪資差額的補貼，我國行政機關負責此項業務政策之部門為何？ (A)勞動部勞動力發展署。 (B)勞動部勞動條件及就業平等司。 (C)交通部觀光局。	(A)	110 年初考勞工行政與勞工法規大意

序號	題目	答案	題目來源
	(D)衛生福利部社會救助及社工司。		
108	<p>依勞動基準法之規定，下列何者非屬雇主得不經預告終止契約之事由？</p> <p>(A)勞工受有期徒刑以上刑之宣告確定，而未諭知緩刑或未准易科罰金者。</p> <p>(B)勞工對於所擔任之工作確不能勝任時。</p> <p>(C)勞工故意損耗機器、工具、原料、產品，或其他雇主所有物品，或故意洩漏雇主技術上、營業上之秘密，致雇主受有損害。</p> <p>(D)勞工無正當理由繼續曠工三日，或一個月內曠工達六日。</p>	(B)	111年初等考試題目
109	<p>依相關勞動法令之規定，勞工於下列何種未提供勞務期間，雇主不需繼續給付勞工工資？</p> <p>(A)女性勞工受僱工作在六個月以上，於分娩前後之停止工作的產假期間。</p> <p>(B)勞工之特別休假期間</p> <p>(C)受僱者於其家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧，而請家庭照顧假之期間。</p> <p>(D)受僱者妊娠期間，雇主應給予產檢假的七日期間。</p>	(C)	111年初等考試題目
110	<p>依勞動基準法之規定，雇主有使勞工在正常工作時間以外工作之必要，且在一日不得超過十二小時的範圍內，下列何項規定非屬雇主應遵守者？</p> <p>(A)雇主應經工會同意，如事業單位無工會者，應經勞資會議之同意。</p> <p>(B)雇主依勞工意願選擇補休並經雇主同意者，應依勞工工作之時數計算補休時數。</p> <p>(C)延長工作時間之工資，依勞動基準法第 24 條標準加給。</p> <p>(D)應報當地主管機關備查。</p>	(D)	111年初等考試題目