

## 115 年度臺中市挑戰勞動知識王

### 大專院校組題庫

#### 一、促進勞資和諧(勞資關係科)

序號	題目	答案	題目來源
1	阿美想在台中市成立挽救從業人員職業工會，下列何者不是工會法規 定必須送主管機關審核的文件？ (A)連署人所得稅繳納證明(B)連署人名冊 (C)連署人本業證明文件 (D)工會章程	(A)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法
2	阿梅任職於台中市 A 醫院，從事護理師工作，理論上下列何者是他能 選擇加入的工會？ (A)台中市 A 醫院企業工會 (B)台中市醫療產業工會 (C)台中市護理 師職業工會(D)以上皆可。	(D)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法
3	下列關於工會之論述，何者 <b>不符合</b> 我國工會法之規定？ (A)組織工會應有勞工二十五人以上之連署發起 (B)教師不得依規組織及加入企業工會 (C)結合同一廠場、同一事業單位、依公司法所定具有控制與從屬關 係之企業，或依金融控股公司法所定金融控股公司與子公司內之勞工 所組織之各企業工會以組織一個為限 (D)各級政府機關及公立學校公務人員之結社組織，依其他法律之規定	(A)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法
4	下列關於工會會務假之論述，何者 <b>錯誤</b> ？ (A)所謂工會之會務，包括參與由主管機關或目的事業主管機關指 定、舉辦與勞動事務或會務有關之活動或集會 (B)企業工會與雇主間無特別約定時，其理事長得以半日或全日，請 公假辦理會務 (C)企業工會與雇主間無特別約定時，其監事得於每月五十小時之範 圍內，請公假辦理會務 (D)對於工會理事長或其他理事、監事申請會務假，不論事由，雇主即 應照准	(D)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法
5	工會法、團體協約法與勞資爭議處理法均為保護勞工「勞動三權」之 立法，請問下列何者非屬勞動三權之內容？ (A)工作權 (B)團結權 (C)集體協商權 (D)爭議權	(A)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法

6	<p>依據工會法規定之代扣工會會費之程序，下列敘述何者正確？</p> <p>(A) 雇主獲得企業工會同意後，即應自該勞工加入工會為會員之日起，自其工資中代扣工會會費，轉交該工會</p> <p>(B) 企業工會經會員同意，雇主即應自該勞工加入工會為會員之日起，自其工資中代扣工會會費，轉交該工會</p> <p>(C) 企業工會經與雇主在團體協約中約定，雇主即應自該勞工加入工會為會員之日起，自其工資中代扣工會會費，轉交該工會</p> <p>(D) 產業工會及職業工會經會員個別同意後，雇主即應自該勞工工資中代扣工會會費，轉交該工會</p>	(B)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法
7	<p>勞動部於 109 年及 110 年因應新冠肺炎推出多項紓困方案，請問其中有關自營業者或無一定雇主之勞工生活補貼方案，是針對下列何種工會保有勞工保險之勞工，才得以提出申請？</p> <p>(A) 企業工會 (B) 產業工會 (C) 職業工會 (D) 以上皆可</p>	(C)	新聞時事
8	<p>下列有關工會財務之規定，何者錯誤？</p> <p>(A) 會員工會對工會聯合組織之會費繳納，最低不得少於會員工會會員所繳會費總額之百分之五</p> <p>(B) 經常會費不得低於該會員當月工資之百分之零點五</p> <p>(C) 會員工會對工會聯合組織之會費繳納，最高不得超過會員工會會員所繳會費總額之百分之四十</p> <p>(D) 入會費每人不得低於其入會時之一日工資所得</p>	(C)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法
9	<p>工會每屆理、監事之任期，自何時開始起算？</p> <p>(A) 上屆任期屆滿之翌日</p> <p>(B) 當選日之翌日</p> <p>(C) 當選日</p> <p>(D) 召開第一次理、監事會議之日</p>	(D)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法 施行細則
10	<p>經常會費係工會經費來源之一，依工會法規定經常會費不得低於該會員當月工資之多少比例？</p> <p>(A) 2% (B) 1.5% (C) 1% (D) 0.5%</p>	(D)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法
11	<p>108 年 6、7 月份長榮航空大罷工，本次發動罷工程序之對象為何者？</p> <p>(A) 長榮航空股份有限公司關係企業工會</p> <p>(B) 長榮航空股份有限公司企業工會</p> <p>(C) 桃園市空服員職業工會</p> <p>(D) 桃園市機師職業工會</p>	(C)	新聞時事
12	<p>因應勞動法令新修正，工會得於章程所訂目的範圍內做為勞工訴訟之</p>	(A)	勞動部勞

	輔佐人，請問是規定在哪項法條？ (A)勞動事件法(B)團體協約法 (C)勞資爭議處理法 (D)工會法		動法令查詢系統
13	工會召開會員代表大會，討論會員除名或停權之提案時，應先保障當事人之下列何種權利？ (A)出席會員代表會議 (B)選舉權 (C)被選舉權 (D)陳述意見	(D)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法
14	台中市某職業工會因會員代表任期將屆滿須重新選舉會員代表，有關會員代表人數計算，請問下列何者符合法令規定？ (A) 應選理事 9 人，會員代表應選人數為 36 人 (B) 應選理事 7 人，會員代表應選人數為 28 人 (C) 應選理事 5 人，會員代表應選人數為 15 人 (D) 以上皆是	(D)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法
15	依工會法之規定，會員大會或會員代表大會之委託規定，下列何項敘述正確？ (A)會員或會員代表因故無法出席會議時，得委託不具會員或會員代表身分之親友出席。 (B)委託其他會員或會員代表代為出席會議，得以口頭為之。 (C)會員或會員代表因故無法出席會議時，得委託數位會員或會員代表代為出席。 (D)工會召開會員大會或會員代表大會，委託人數不得超過親自出席人數之三分之一。	(D)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法
16	台中市某工會召開會員代表大會，該工會在以下何種情況未達到開會之法定人數？ (A) 會員代表應到 40 人，已到 20 人、委託 2 人，達到開會人數 (B) 會員代表應到 48 人，已到 21 人、委託 6 人，達到開會人數 (C) 會員代表應到 58 人，已到 21 人、委託 8 人，達到開會人數 (D) 會員代表應到 60 人，已到 25 人、委託 8 人，達到開會人數	(C)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法
17	有一家台中市網紅工會，於章程內訂定應選出理事名額 9 名，而該工會應選之監事名額，最多不得超過幾名？ (A)1 名 (B)2 名 (C)3 名 (D)9 名	(C)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法
18	工會會員大會或會員代表大會，分定期會議及臨時會議二種，定期會議每年應至少召開幾次？ (A)1 次 (B)2 次 (C)3 次 (D)4 次	(A)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法

19	B 工會章程規定應選理事為 7 名，應選監事為 1 名，依工會法規定，最多各得設置幾位候補理事及候補監事？ (A)2 名候補理事；1 名候補監事 (B)2 名候補理事；不得設候補監事 (C)3 名候補理事；1 名候補監事 (D)3 名候補理事；不得設候補監事	(C)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法
20	依工會法之規定，理事會應至少多久召開一次？另監事會應至少多久召開一次？ (A)1 個月；1 個月 (B)2 個月；2 個月 (C)3 個月；1 個月 (D)3 個月；3 個月	(D)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法
21	小新為台中市某工會之會員代表，要參加該工會之會員代表大會，該工會會員代表人數有 50 人，請問大會當日，總共至少要有多少會員代表出席，會議才能開始？ (A)20 人 (B)25 人 (C)26 人 (D)法無明訂	(C)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法
22	有關會員大會或會員代表大會之議決事項，下列何者應經出席會員或會員代表三分之二以上同意，始得議決？ (A)基金之運用及處分 (B)集體勞動條件之維持或變更 (C)事業報告及收支決算之承認 (D)會員之停權及除名之規定	(D)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法
23	台中市某工會欲修正其工會章程，工會訂於召開會員(代表)大會時進行修正及議決，請問依據工會法規定，需經多少比例之出席會員或會員代表同意，始得議決？ (A)二分之一 (B)三分之一 (C)三分之二 (D)四分之三	(C)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法
24	台中市某職業工會依據工會法第 31 條將相關資料報送主管機關，請問按工會法規定，下列何者無須報主管機關備查？ (A)工會會務人員名冊 (B)理、監事名冊 (C)會員入會、出會名冊 (D)工會會務及事業經營之狀況	(A)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法
25	工會會員大會或會員代表大會決議內容違反法令或工會章程者，其效力為何？ (A)有效 (B)無效 (C)效力未定 (D)出席之會員或會員代表議決同意時，有效	(B)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法
26	依工會法之規定，雇主或代表雇主行使管理權之人，不得因勞工或求	(D)	法規檢索

	<p>職者有下列何項行為，而予以解僱、降調或減薪或為其他不利之待遇？</p> <p>(A)支持爭議行為</p> <p>(B)加入工會</p> <p>(C)參與團體協商相關事務</p> <p>(D)以上皆是</p>		<p>/勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法</p>
27	<p>承上題，雇主或代表雇主行使管理權之人違反工會法之規定所為之解僱、降調或減薪或為其他不利之待遇，何者不會因此而無效？</p> <p>(A)解僱 (B)降調 (C)減薪 (D)其他不利之待遇</p>	(D)	<p>法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法</p>
28	<p>依工會法之規定，有關會務假之敘述何者有誤？</p> <p>(A)工會之理事、監事於工作時間內有辦理會務之必要者，工會得與雇主約定一定時數之會務假。</p> <p>(B)會務假屬公假性質，因此雇主應給付薪資。</p> <p>(C)企業工會理、監事與雇主若無會務假之約定，仍有會務假之適用。</p> <p>(D)即便未與雇主有會務假之約定，為保障工會之順利運作，依工會法規定所有工會之理、監事仍有相同時數之會務假。</p>	(D)	<p>法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法</p>
29	<p>依工會法之規定，工會得經會員大會或會員代表大會議決，自行宣告解散之事由，下列何者為非？</p> <p>(A)破產</p> <p>(B)會員人數不足</p> <p>(C)合併或分立</p> <p>(D)年度經費收支決算連續3年絀數</p>	(D)	<p>法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法</p>
30	<p>承上題，工會無法自行宣告解散時，下列何者得依利害關係人等之申(聲)請解散之？</p> <p>(A)勞動部 (B)勞工局 (C)內政部 (D)法院</p>	(D)	<p>法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法</p>
31	<p>我國現有之工會，何種類型之工會數量最多？</p> <p>(A)企業工會 (B)產業工會 (C)職業工會 (D)同業工會</p>	(C)	<p>勞動部/ 勞動統計 專網/統 計報告</p>
32	<p>結合同一廠場、同一事業單位、依公司法所定具有控制與從屬關係之企業，或依金融控股公司法所定金融控股公司與子公司內之勞工，所組織之工會，為下列何種類型之工會？</p> <p>(A)工會聯合組織 (B)企業工會 (C)產業工會 (D)職業工會</p>	(B)	<p>法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統</p>

			/工會法
33	目前工會法規定之強制入會原則，僅適用於何類型之工會？ (A)工會聯合組織 (B) 職業工會 (C)產業工會 (D)企業工會	(D)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法
34	同一直轄市或縣（市）內之同種類職業工會，以組織幾個為限？ (A)1 個 (B)2 個 (C)3 個 (D)無上限規定	(A)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法
35	依現行工會法有關工會理事及監事之規定事項，下列敘述何者正確？ (A)工會理事、監事之任期，每一任不得超過 3 年 (B) 工會會員年滿 20 歲，始得被選舉為工會之理事、監事 (C) 工會理事名額最多不得超過 27 人 (D) 工會理事、監事，因執行職務所致他人之損害，因屬於理事、監事的個人行為，工會不須負連帶責任	(C)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法
36	工會法允許同一廠場勞工得組織工會，所謂廠場之要件不包括下列何者？ (A)獨立之會計部門 (B)獨立編列及執行預算 (C)獨立之人資單位 (D)具有人事進用或解職決定權	(C)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法 施行細則
37	現行工會法規定，工會會員人數在多少人以上者，得依章程選出會員代表，其任期每一任不得超過幾年？ (A)30 人以上依章程選出會員代表，及其任期每一任不得超過 3 年 (B) 30 人以上依章程選出會員代表，及其任期每一任不得超過 4 年 (C) 100 人以上依章程選出會員代表，及其任期每一任不得超過 3 年 (D) 100 人以上依章程選出會員代表，及其任期每一任不得超過 4 年	(D)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法
38	依工會法中有關會務假之規定，下列敘述何者正確？ (A)企業工會理事或監事擔任全國性工會聯合組織理事長，如未與雇主約定者，得以每月 50 小時之範圍內請會務假 (B)企業工會理事長如未與雇主約定，即不得享有半日或全日之會務假辦理會務 (C)企業工會理事或監事有辦理會務之必要者，即使未與雇主約定，亦得於每月 50 小時之範圍內請會務假辦理會務 (D)會務假的性質應視為特別休假	(C)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法

39	甲工會目前處於會員代表大會之休會期間，應該由何者來處理甲工會一切事務？ (A)理事長 (B)理事會 (C)監事會 (D)總幹事	(B)	法規檢索 / 勞動部 勞動法令 查詢系統 / 工會法
40	乙工會章程規定應選理事為 9 名，應選監事為 3 名，並置常務理事 3 名、總幹事 1 名，依工會法施行細則之規定，該工會最少應設幾名會員代表？ (A)18 名 (B)24 名 (C)27 名 (D)36 名	(C)	法規檢索 / 勞動部 勞動法令 查詢系統 / 工會法 施行細則
41	下列何者非屬工會法明文規定之工會類型？ (A)企業工會 (B)產業工會 (C)職業工會 (D)同業工會	(D)	法規檢索 / 勞動部 勞動法令 查詢系統 / 工會法
42	阿嬤想要籌組成立人工智慧運用發展產業工會，應至少有幾人之連署才得以成立？ (A)10 人 (B)20 人 (C)30 人 (D)40 人	(C)	法規檢索 / 勞動部 勞動法令 查詢系統 / 工會法
43	我國制定工會法保障勞工組織及加入工會，係保障勞工之何種權利？ (A)團結權 (B)工作權 (C)財產權 (D)參政權	(A)	法規檢索 / 勞動部 勞動法令 查詢系統 / 工會法
44	下列何者為工會之任務？ (A) 會員康樂事項之舉辦 (B) 勞工家庭生計之調查及統計之編製 (C) 勞資爭議之處理 (D) 以上皆是	(D)	法規檢索 / 勞動部 勞動法令 查詢系統 / 工會法
45	下列各款人員，何者不得組織工會？ (A)現役軍人 (B)外籍移工 (C)高中教師 (D)自營作業者	(A)	法規檢索 / 勞動部 勞動法令 查詢系統 / 工會法
46	有關勞資會議實施辦法之規定何者有誤？ (A)代表遞補、補選、改派或調減時，名單應於 15 日內報請當地主管	(D)	法規檢索 / 勞動部

	<p>機關備查。</p> <p>(B)應於選舉前 10 日公告投票日期、時間、地點及方式等相關事項。</p> <p>(C)開會通知應於會議 7 日前發出</p> <p>(D)會議之提案應於會議 5 日前分送各代表。</p>		<p>勞動法令 查詢系統 / 勞資會 議實施辦 法</p>
47	<p>設立於臺中市的 00 商行辦理勞資會議及代表選舉費用，應由誰負擔？</p> <p>(A) 勞資會議全體代表</p> <p>(B) 00 商行</p> <p>(C) 00 商行與勞方平均分攤</p> <p>(D) 向臺中市政府勞工局申請經費</p>	(B)	<p>法規檢索 / 勞動部 勞動法令 查詢系統 / 勞資會 議實施辦 法</p>
48	<p>某科技公司因擬定新的獎金分配制度，決定於下個月召開勞資會議。但因涉及制度設計與評比原則，議題龐雜，且當屆的勞資會議代表也即將改選。為提高效率並確保各項工作能事先規劃、妥善進行，主席建議先成立一個小組，專責處理議案研議、代表改選等事項。請問：依勞資會議實施辦法規定，該公司應成立下列何種小組來辦理上述任務？</p> <p>(A) 代表小組</p> <p>(B) 專門小組</p> <p>(C) 專案小組</p> <p>(D) 專業小組</p>	(C)	<p>法規檢索 / 勞動部 勞動法令 查詢系統 / 勞資會 議實施辦 法</p>
49	<p>有關勞資會議之議事範圍，下列何者非屬討論事項？</p> <p>(A) 關於事業之生產計畫、業務概況</p> <p>(B) 協調勞資關係、促進勞資合作事項</p> <p>(C) 勞工福利籌劃事項</p> <p>(D) 勞動條件事項</p>	(A)	<p>法規檢索 / 勞動部 勞動法令 查詢系統 / 勞資會 議實施辦 法</p>
50	<p>有關勞資會議之代表，下列敘述何者正確？</p> <p>(A) 資方代表得因職務變動或出缺隨時改派之</p> <p>(B) 勞資會議代表之任期為三年</p> <p>(C) 勞方代表不得連選連任</p> <p>(D) 資方代表不得連派連任</p>	(A)	<p>法規檢索 / 勞動部 勞動法令 查詢系統 / 勞資會 議實施辦 法</p>

51	<p>勞資會議實施辦法係依勞動基準法第幾條規定訂定？</p> <p>(A)17-1 條。(B)38 條。(C) 83 條。(D) 84-1 條。</p>	(C)	<p>法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /勞資會 議實施辦 法</p>
52	<p>勞資會議應有勞資雙方代表各過半數之出席，協商達成共識後應做成決議；無法達成共識者，其決議應有出席代表以上之同意？</p> <p>(A)四分之三。(B) 三分之二。(C) 二分之一。(D) 四分之一。</p>	(A)	<p>法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /勞資會 議實施辦 法</p>
53	<p>勞資會議至少每幾個月舉辦一次，必要時得召開臨時會議？</p> <p>(A)四個月(B)三個月(C)二個月(D)一個月</p>	(B)	<p>法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /勞資會 議實施辦 法</p>
54	<p>某家電子製造公司召開定期的勞資會議，討論近期加班制度與員工福利調整。會議前，勞方代表小王主動表示，希望由他來擔任本次會議的紀錄與議事安排工作，以確保過程中能呈現勞方觀點。資方代表則認為應由公司內部行政人員來處理，以維持程序一致性。請問：依據相關法規，以下哪一項處理方式最為正確？</p> <p>(A) 勞資雙方輪流擔任議事人員，確保公平性。</p> <p>(B) 勞方自行推派紀錄人員，以增加透明度。</p> <p>(C) 由事業單位指定人員負責議事與紀錄等事務。</p> <p>(D) 抽籤決定由誰負責，以避免爭議。</p>	(C)	<p>法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /勞資會 議實施辦 法</p>
55	<p>關於勞資會議辦理方式，下列敘述何者正確？</p> <p>(A) 資方代表由事業單位指派之。</p> <p>(B) 勞資會議至少每四個月舉辦一次。</p> <p>(C) 勞資會議開會通知，事業單位應於 5 日前發出。</p> <p>(D) 事業單位辦理勞工代表選舉者，應於勞方代表任期屆滿前 20 日完成新任代表之選舉。</p>	(A)	<p>新聞時 事、勞資 會議實施 辦法、事 業單位召 開勞資會 議應行注 意事項</p>

56	<p>勞動部目前推出「勞資會議代表名單線上備查系統」，請問事業單位須以何種方式登入該系統？</p> <p>(A) 工商憑證。(B) 組織及團體憑證。(C) 醫事憑證。(D) 以上皆是。</p>	(D)	勞動部網站
57	<p>勞資會議由勞資雙方同數代表組成，其代表人數視事業單位人數多寡各為二人至十五人。但事業單位人數在幾人以上者，各不得少於五人。</p> <p>(A)200人。(B)150人。(C)100人。(D)50人。</p>	(C)	法規檢索 / 勞動部 勞動法令 查詢系統 / 勞資會 議實施辦 法
58	<p>勞資會議之資方代表，由事業單位於資方代表任期屆滿前幾日就熟悉業務、勞工情形之人指派之？</p> <p>(A)30日。(B)40日。(C)45日。(D)60日。</p>	(A)	法規檢索 / 勞動部 勞動法令 查詢系統 / 勞資會 議實施辦 法
59	<p>勞資會議代表名冊須報主管機關備查，請問用何種方式最恰當？</p> <p>(A)至各地主管機關民意信箱報備勞資會議代表名冊。</p> <p>(B)以工商憑證或健保卡登入勞動部「勞資會議代表名單線上備查系統」報備勞資會議代表名冊。</p> <p>(C)寄電子郵件至勞動部信箱。</p> <p>(D)以上皆是。</p>	(B)	勞動部網站
60	<p>下列何者文件須向主管機關(勞工局)報備？</p> <p>(A) 勞資會議紀錄。</p> <p>(B) 勞資會議決議。</p> <p>(C) 勞資代表名冊。</p> <p>(D) 選舉公告及簽到簿。</p>	(C)	法規檢索 / 勞動部 勞動法令 查詢系統 / 勞資會 議實施辦 法
61	<p>團體協約為不定期者，當事人之一方於團體協約簽訂幾年後，得隨時終止團體協約。但應於3個月前，以書面通知他方當事人？</p> <p>(A)1年。(B)2年。(C)3年。(D)4年。</p>	(A)	法規檢索 / 勞動部 勞動法令 查詢系統 / 團體協 約法

62	臺中市政府環境保護局工會與臺中市政府環境保護局簽定團體協約後，應將團體協約送哪裡備查？ (A) 臺中市政府勞工局。 (B) 臺中市政府環境保護局。 (C) 勞動部。 (D) 環境部。	(A)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /團體協 約法
63	下列何項為臺中市政府勞工局勞資關係科負責的職掌的業務？ (A)就業促進。(B)職工福利輔導。(C)團體協約。(D)志願服務。	(C)	局網/機 關簡介/ 基本資訊 及業務職 掌
64	工會或雇主團體以其團體名義進行團體協約之協商時，其協商代表應依下列那種方式產生： (A)依其團體章程之規定。(B)依其會員大會或會員代表大會之決議。 (C)經通知其全體會員，並由過半數會員以書面委任。(D)以上皆是	(D)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /團體協 約法
65	團體協約協商代表之人數，規定須多少人？ (A)5 人(B)3 人(C)7 人(D)以該團體協約之協商所必要者為限	(D)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /團體協 約法
66	團體協約之約定期間有那幾種？ (A)定期。(B)不定期。(C)完成一定工作為期限。(D)以上皆是。	(D)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /團體協 約法
67	團體協約為定期者，其期限不得超過三年；超過三年者，縮短為？ (A) 3 年。(B) 2 年。(C) 1.5 年。(D) 1 年。	(A)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /團體協 約法
68	勞資之任一方，違反團體協約法第六條第一項規定，經依勞資爭議處理法之裁決認定者，處新臺幣 10 以上多少萬元以下罰鍰？ (A)30 萬元。(B)50 萬元。(C)60 萬元。(D)100 萬元。	(B)	法規檢索 /勞動部 勞動法令

			查詢系統 /團體協約法
69	下列何者非團體協約得約定事項？ (A)資遣、退休等勞動條件。 (B)企業內勞動組織之設立與利用。 (C)團體協約之適用範圍、有效期間及和諧履行協約義務。 (D)雇主採用之機器型號。	(D)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /團體協約法
70	勞資雙方應本誠實信用原則，進行團體協約之協商；對於他方所提團體協約之協商，無正當理由者，不得拒絕，勞資之一方於有協商資格之他方提出協商時，有下列那種情形之一，為無正當理由？ (A)對於他方提出合理適當之協商內容、時間、地點及進行方式，拒絕進行協商。(B)未於六十日內針對協商書面通知提出對應方案，並進行協商。(C)拒絕提供進行協商所必要之資料。(D)以上皆是。	(D)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /團體協約法
71	有關團體協約之敘述何者正確？ (A) 團體協約是約定勞動關係及相關事項為目的所簽訂之書面契約。 (B) 有二個以上之團體協約可適用時，團體協約非以職業或職務為規範者，優先適用地域或人數適用範圍較大團體協約。 (C) 有二個以上之團體協約可適用時，除效力發生在前之團體協約有特別約定者外，優先適用職業範圍較為狹小或職務種類較為特殊之團體協約。 (D) 以上皆是	(D)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /團體協約法
72	大量解僱勞工保護法訂定有所謂「通報」規定，要求相關單位或人員應進行通報，下列那一項不是所稱的「相關單位或人員」？ (A)勞動部勞工保險局 (B)勞動檢查機構或單位 (C)衛生福利部中央健康保險署 (D)工會或事業單位的勞工	(B)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /大量解僱勞工保護法
73	大量解僱勞工保護法第9條所稱股東係指佔原事業單位一半以上股權之股東持有新公司百分之多少以上股權？ (A) 百分之三十。 (B) 百分之四十。 (C) 百分之五十。 (D) 百分之五十一	(C)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /大量解僱勞工保護法

74	<p>依大量解僱勞工保護法規定，協商委員會協議成立時，應作成協議書，並由協商委員簽名或蓋章。主管機關得於協議成立之日起幾日內，將協議書送請管轄法院審核？</p> <p>(A)3日。(B)5日。(C)7日。(D)10日。</p>	(C)	<p>法規檢索 / 勞動部 勞動法令 查詢系統 / 大量解 僱勞工保 護法</p>
75	<p>某電子零件企業因訂單急遽下滑，決定於3個月內大量解僱200名勞工。勞工們得知消息後擔心雇主未依法提出大量解僱計畫與給付資遣費。主管機關緊急啟動調查程序，依法對負有責任的公司負責人發出限制出境通知。請問：根據大量解僱勞工保護法，以下哪些人員可能會被禁止出境？</p> <p>(A) 該公司董事長，因其為股份有限公司最高負責人。 (B) 獨資單位的出資人，準備於解僱前出國洽商。 (C) 某無限公司中負責業務執行的股東，積極主導裁員決策。 (D) 以上皆是。</p>	(D)	<p>法規檢索 / 勞動部 勞動法令 查詢系統 / 大量解 僱勞工保 護法</p>
76	<p>為掌握勞動市場變動趨勢，中央主管機關應設置何種委員會，就事業單位大量解僱勞工原因進行資訊蒐集與評估，以作為產業及就業政策制訂之依據？</p> <p>(A)調查委員會 (B) 評估委員會 (C)評議委員會 (D) 審查委員會</p>	(B)	<p>法規檢索 / 勞動部 勞動法令 查詢系統 / 大量解 僱勞工保 護法</p>
77	<p>中央主管機關應編列何種預算，作為因違法大量解僱勞工所需訴訟及必要生活費用？</p> <p>(A) 專款預算 (B)專用預算 (C) 年度預算 (D) 特別預算</p>	(A)	<p>法規檢索 / 勞動部 勞動法令 查詢系統 / 大量解 僱勞工保 護法</p>
78	<p>因疫情影響，公司不得已欲解僱勞工，依大量解僱勞工保護法規定，下列敘述何者不正確？</p> <p>(A)經預告解僱之勞工於協商期間就任他職，原雇主仍應依法發給資遣費或退休金。 (B)協商之結果條件較優者，從其規定。 (C)協商期間，雇主不得任意將預告解僱之勞工解僱。 (D)協商期間，雇主得任意將預告解僱之勞工調職。</p>	(D)	<p>新聞時事 法規檢索 / 勞動部 勞動法令 查詢系統 / 大量解 僱勞工保 護法</p>

79	依大量解僱勞工保護法第 2 條規定，所稱大量解僱，其中一款規定是同一事業單位於 60 日內解僱勞工逾 200 人或單日逾幾人？ (A) 80 人 (B) 99 人 (C) 100 人 (D) 101 人	(C)	法規檢索 / 勞動部 勞動法令 查詢系統 / 大量解 僱勞工保 護法
80	事業單位大量解僱勞工時，不得以何者為由解僱勞工？ (A)黨派 (B)籍貫 (C)思想 (D)以上皆是	(D)	法規檢索 / 勞動部 勞動法令 查詢系統 / 大量解 僱勞工保 護法
81	請問事業單位提出之解僱計畫書內容，下列何者非應記載事項？ (A) 解僱部門 (B) 解僱名單 (C) 輔導轉業方案 (D) 資遣費計算方式	(B)	法規檢索 / 勞動部 勞動法令 查詢系統 / 大量解 僱勞工保 護法
82	依大量解僱勞工保護法第 4 條規定，事業單位大量解僱勞工時，應於幾日前，將解僱計畫書通知主管機關及相關單位或人員，並公告揭示？ (A) 30 日 (B) 60 日 (C) 90 日 (D) 100 日	(B)	法規檢索 / 勞動部 勞動法令 查詢系統 / 大量解 僱勞工保 護法
83	依勞資爭議處理法，勞資爭議經調解成立後，下列敘述何者正確？ (A)視為爭議雙方當事人間之契約 (B)送管轄法院核定後，始發生契約之效力 (C)如有工會，經工會同意後，始發生契約之效力 (D)經公證機關公證後，始發生契約之效力	(A)	法規檢索 / 勞動部 勞動法令 查詢系統 / 勞資爭 議處理法
84	下列何種爭議不得向中央主管機關申請裁決？ (A)雇主對提出團體協商要求之勞工予以減薪。 (B)雇主對於組織或加入工會之勞工予以解僱。 (C)雇主對打算籌組工會員工寄發律師函要求員工停止「非法集會」，	(D)	法規檢索 / 勞動部 勞動法令 查詢系統

	甚至揚言會記過處分。 (D)雇主未依勞基法所生個別勞工之勞資爭議。		/勞資爭議處理法
85	勞資爭議調解成立後，因 CCC 公司不履行義務時，勞方當事人向該管法院聲請強制執行時，得暫免繳？ (A)裁判費及保證金。 (B)裁判費及執行費。 (C)執行費及供擔保金。 (D)訴訟費及執行費。	(B)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /勞資爭議處理法
86	勞資爭議在調解或仲裁期間，雇主得為下列那一項行為？ (A)減薪。(B)降調。(C)向區公所再行申請調解。(D)終止勞動契約。	(C)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /勞資爭議處理法
87	下列關於勞資爭議行為，何者錯誤？ (A)影響大眾生命安全、國家安全或重大公共利益之事業，不得罷工 (B)勞資爭議非經調解不成立，不得為爭議行為 (C)爭議行為期間，爭議當事人雙方應維持工作場所安全及衛生設備之正常運轉 (D)權利事項之勞資爭議，不得罷工	(A)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /勞資爭議處理法
88	陳先生與其父親在同一家物流公司工作多年，日前因公司裁員而被資遣。請問根據勞資爭議處理法，下列哪一項爭議不得列入勞資調解事項？ (A)公司未給付加班費。 (B)主張父親過世後，其退休金應由自己繼承。 (C)請公司開立非自願離職證明。 (D)雙方對資遣費金額認定不一致。	(B)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /勞資爭議處理法
89	調解人應於開始進行調解幾日內作出調解方案？ (A)5日。(B)7日。(C)10日。(D)14日。	(C)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /勞資爭議處理法
90	以下那些情形可選定獨任仲裁人進行仲裁？ (A)依勞資雙方申請人合意申請。(B)一方申請交付仲裁。(C)主管機關依職權交付仲裁。(D)以上皆是。	(A)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統

## 二、勞工福利(福利促進科)

序號	題目	答案	題目來源
1	關於員工協助方案，下列何者錯誤？ (A)員工協助方案的英文簡稱為 EAPs。(B)員工協助方案效益包含「提高工作生產力」、「減少企業成本」與「提升職場安全」。(C)員工協助方案源自於英國。(D)員工協助方案服務模式分為整合服務模式、委託服務模式、兼辦服務模式、特定方案服務模式、社會資源連結模式等五種。	(C)	勞動部工作生活平衡網首頁/員工協助方案&專家入場輔導
2	員工協助方案的服務運作模式為何？ (A)整合服務模式：由公司內設置部門或專人，整合公司內外資源來提供服務。(B)委託服務模式：委託外部專業單位合作來提供服務。(C)兼辦服務模式：由人資/員工關係/健康中心等部門兼辦，組訓公司熱心同仁共同提供服務。(D)以上皆是。	(D)	勞動部工作生活平衡網首頁/員工協助方案&專家入場輔導
3	事業單位對內提供員工協助方案的影響，下列何者錯誤？ (A)降低職災發生的機率。(B)增加罹患精神疾病的風險。(C)增進工作效率。(D)凝聚事業單位之向心力。	(B)	勞動部工作生活平衡網首頁/員工協助方案&專家入場輔導
4	「員工協助方案是企業透過系統化的專業服務，規劃方案與提供資源，以預防及解決可能導致員工工作生產力下降的組織與個人議題，塑造勞資雙贏。」請問這段敘述？ (A)正確。(B)錯誤。(C)部分皆是。(D)無法判斷。	(A)	勞動部工作生活平衡網首頁/員工協助方案&專家入場輔導
5	勞工朋友遇到什麼問題可能會影響工作情緒而需要員工協助方案？ (A)個人身心健康。(B)工作適應發展。(C)生活瑣碎雜事。(D)以上皆是。	(D)	勞動部工作生活平衡網首頁/員工協助方案&專家入場輔導
6	「員工協助方案」涵蓋之面向主要包含？ (A)工作 (B)生活 (C)健康 (D)以上皆是。	(D)	勞動部工作生活平衡網首頁/員工協助方案&專家入場輔導/實務案例手冊一版
7	請問「員工協助方案」協助的對象為？ (A)事業單位。(B)勞工朋友。(C)以上皆是。(D)以上皆非。	(C)	本局網站首頁/勞工服務/員工協助資源/員工協助方案
8	請問員工協助方案整合服務模式，適用情況包含？ (A)有專責部門或專人負責推動。(B)提供多元、完整且即時之服務方案。(C)員工人數多且工作地點集中。(D)以上皆是。	(D)	勞動部工作生活平衡網首頁/員工協助方案&專家入場輔導

9	關於臺中市推動之員工協助方案，下列何者錯誤？ (A)撥打員工無憂專線需要付費。(B)員工無憂專線電話號碼是0800-666-160。(C)員工無憂專線服務時間是週一至週五中午 12 時至晚上 8 時(國定假日休息)。(D)員工無憂專線有提供婚姻家庭諮詢服務。	(A)	本局網站首頁/勞工服務/勞工協助資源/員工協助方案
10	請問下列何者情況可撥打員工無憂專線諮詢？ (A)雇主發現員工工作狀態異常。(B)發現同事上班精神不佳。(C)遇到工作、生活或健康等困擾。(D)以上皆是。	(D)	本局網站首頁/勞工服務/勞工協助資源/員工協助方案
11	請問成立職工福利委員會後，如公司有下腳料，每月應提撥多少做為職工福利金？ (A)1%~5%。(B)10%~20%。(C)20%~40%。(D)50%~60%。	(C)	2. 其他 (勞工福利資訊網/法令專區)/職工福利金條例
12	請問職工福利委員會的決算書何時要申報？ (A)年度終了後 1 個月內。(B) 年度終了後 2 個月內。(C)年度終了後 3 個月內。(D)以上皆非。	(C)	2. 其他 (勞工福利資訊網/法令專區)/職工福利金條例
13	請問職工福利委員會之會務人員應如何設置？ (A)設置 1 人。(B)設置 5 人。(C)設置 10 人。(D)視公司需求設置。	(D)	2. 其他 (勞工福利資訊網/法令專區)/職工福利金條例
14	請問事業單位提撥資本額 1%~5%至職工福利金當中，係以何者為基礎？ (A)以申請設立職工福利委員會當下之資本額。(B)以增資後之資本額。(C)以減資後之資本額。(D)以公司創立時之資本額。	(D)	2. 其他 (勞工福利資訊網/法令專區)/職工福利金條例
15	請問職工福利委員會委員當中，勞方代表不得少於委員會總人數之多少比例？(A)1/2。(B)1/4。(C)2/3 人。(D)1/3 人。	(C)	2. 其他 (勞工福利資訊網/法令專區)
16	臺中市政府勞工局的福利促進科，其負責的職掌業務，下列何者為非？ (A)獎勵企業辦理勞工托兒措施。(B)勞工職業災害關懷服務。 (C)定額進用身心障礙者。(D)失業者職業訓練。	(D)	局網/機關簡介/組織與職掌
17	請問公司員工人數多少人以上須設立職工福利委員會？ (A)30 人。(B)40 人。(C)50 人。(D)100 人。	(C)	2. 其他 (勞工福利資訊網/法令專區)
18	請問職工福利委員會各項福利金發放之何者敘述正確？ (A)以公平普及之方式發放(B)依職別、年資給予不同福利(C)給予職工福利委員較多利益(D)新進 3 個月內員工不須給予福利。	(A)	2. 其他 (勞工福利資訊網/法令專區)
19	請問公司僱用之何種人員應加入職工福利委員會？ (A)公司僱用之員工。(B)公司僱用之移工。(C)公司僱用之工讀生。 (D)以上皆是。	(D)	2. 其他 (勞工福利資訊網/法令專區)
20	勞工因故離職可否要求退還福利金？ (A)可要求全數退還。(B)可退還所繳交金額之 50%。(C)可退還所繳交金額之 80%。(D) 不可退還。	(D)	2. 其他 (勞工福利資訊網/法令專區)

21	<p>小明是支持性就業服務員，為了協助身心障礙者找到合適的工作，或是穩定在職場上工作，他可以提供求職者以下何種服務項目？</p> <p>(A)面試技巧演練。(B)職場輔導。(C)交通訓練。(D)以上皆是。</p>	(D)	2. 其他(勞動力發展署身心障礙者就業資源網站/首頁/身心障礙者就業資源/就業服務/支持性就業)
22	<p>你在實習公司看到支持性就業服務員到訪，與主管討論某位員工的適應情況。這最有可能是在做什麼？</p> <p>(A)和主管投訴這位員工。(B)替員工接受考核。(C)協助員工與公司調整合作方式。(D)調查公司違法情形。</p>	(C)	2. 其他(勞動力發展署身心障礙者就業資源網站/首頁/身心障礙者就業資源/就業服務/支持性就業)
23	<p>阿志是智能障礙者，他想申請支持性就業服務，請問支持性就業服務由誰進行評估派案？</p> <p>(A)縣市政府職業重建服務窗口。(B)醫師。(C)學校老師。(D)職訓老師。</p>	(A)	2. 其他(勞動力發展署身心障礙者就業資源網站/首頁/身心障礙者就業資源/就業服務/支持性就業)
24	<p>小明有情緒障礙，上班後經常感到很緊張。支持性就業服務員可以怎麼幫助他？</p> <p>(A)直接幫他辭職。(B)僅告訴他不要想太多。(C)替他完成工作。(D)陪他找方法減少壓力並和公司溝通。</p>	(D)	2. 其他(勞動力發展署身心障礙者就業資源網站/首頁/身心障礙者就業資源/就業服務/支持性就業)
25	<p>支持性就業的服務對象，下列何者為非？</p> <p>(A)領有身心障礙者證明。(B)僅有重大傷病卡。(C)經精神科專科醫師診斷為精神疾病，病情穩定，且未取得身心障礙證明者。(D)經縣市政府職業重建服務中心派案。</p>	(B)	2. 其他(勞動力發展署身心障礙者就業資源網站/首頁/身心障礙者就業資源/就業服務/支持性就業)
26	<p>下列何者「不是」身心障礙者職務再設計補助之對象？</p> <p>(A)雇主(指僱用身心障礙員工之公、民營事業機構、政府機關、學校或團體)。(B)身心障礙自營作業者。(C)因就業有需就業輔具之身心障礙者。(D)私立老人養護機構之受照顧服務者。</p>	(D)	2. 其他(勞工局/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/雇主專區/職務再設計)
27	<p>阿凱罹患血管性失智症，為協助阿凱繼續就業，下列何者「不是」職務再設計的協助項目？</p> <p>(A)簡化任務流程。(B)安排熟悉或友善的同事一起工作。(C)標示清楚的操作介面與工作區。(D)面對失誤要責備。</p>	(D)	2. 其他(勞工局/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/雇主專區/職務再設計)
28	<p>阿英近日剛完成心臟支架手術，在休養一個月後將返回職場工作，下列哪一項「不是」適合的職務再設計改善方式？</p>	(C)	2. 其他(勞工局/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/

	(A)暫時減少高強度體力工作安排。(B)提供彈性的休息與工作調整。(C)要求阿英立即恢復長時間高負荷工作以訓練體能。(D)視工作需求調整工作流程與工作量。		雇主專區/職務再設計)
29	關於身心障礙者職務再設計之敘述，下列何者「錯誤」？ (A)為聽覺障礙者申請警示燈，藉由燈光閃爍代替聽覺功能。(B)為視覺障礙者申請擴視設備或螢幕報讀軟體等相關設備，增進或輔助其視覺功能。(C)為肢體障礙者申請升降式工作桌，以改善坐姿或方便輪椅進出。(D)為智能障礙者設計複雜且需要大量記憶的工作內容，增加其工作挑戰性。	(D)	2. 其他(勞工局/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/雇主專區/職務再設計)
30	阿宏因為有中風病史，導致手部力量不足，下列哪一項是「合適」的職務再設計改善方式？ (A)要求阿宏搬運重物以恢復手部力量。(B)提供輕巧或省力的工作工具協助操作。(C)增加工作量以訓練阿宏的體耐力。(D)不提供任何協助，由阿宏自行適應。	(B)	2. 其他(勞工局/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/雇主專區/職務再設計)
31	各國對於庇護工場的型態有不同定義，我國現行庇護工場型態屬於何種性質？ (A)就業安置型。(B)醫療安置型。(C)養護型。(D)社區日間作業所。	(A)	2. 其他(身心障礙者權益保障法、勞動部勞動力發展署網頁/業務專區/身心障礙者就業/庇護性就業服務)
32	關於庇護工場之敘述，下列何者 <b>錯誤</b> ？ (A)工場可透過職務再設計的協助提升庇護員工產能。(B)庇護員工沒有工時規範問題，想做的時候就做，想休息就休息。(C)每個身障者即使障礙類別、程度相同，需要的服務仍有個別落差，工場應有個別化輔導策略。(D)為了培養庇護員工獨立完成工作的能力，簡易圖文說明及 SOP 工作流程建立是可行的方式。	(B)	2. 其他(勞動部勞動力發展署網頁/業務專區/身心障礙者就業/庇護性就業服務)
33	庇護工場員工勞動權益(工時、休息、休假等)需符合哪一法規？ (A)勞動基準法。(B)有特別保障身心障礙者法規可不適用勞動基準法。(C)非勞雇關係無特別適用勞動法規。(D)身心障礙者個人照顧服務辦法。	(A)	2. 其他(身心障礙者權益保障法、勞動部勞動力發展署網頁/業務專區/身心障礙者就業/庇護性就業服務)
34	有關庇護工場的敘述，下列何者 <b>正確</b> ？ (A)我是左撇子，生活習慣上比慣用右手的人不方便，所以我應該去庇護工場工作。(B)具身心障礙證明但不代表產能與體耐力一定比一般人差，所以需要經過職業輔導評量來做客觀的產能狀況施測。(C)庇護工場薪資應該優於政府公告的基本工資，因為身障者工作較吃力。(D)庇護工場只是身障者的日間照顧單位，讓家人白天可以放心出門工作，所以工作產能並不重要。	(B)	2. 其他(身心障礙者權益保障法、勞動部勞動力發展署網頁/業務專區/身心障礙者就業/庇護性就業服務)

35	<p>庇護工場除了提供身障者庇護性就業外，也是一個事業體，下列關於庇護工場之經營核心目標何者<b>正確</b>？</p> <p>(A)服務庇護就業者是最重要的事，經營上有些虧損也沒關係。(B)以愛心為號召就好，反正都會有人買單。(C)以經營企業的概念掌控成本、管理行銷，不僅是提供庇護就業者適切服務，追求永續經營與自給自足，未來亦能提供更多身障者至工場接受服務。(D)因為社會上大多是雙薪家庭，為了讓家人放心出門工作，把庇護工場當成身障者的日間照顧單位，工作產能不重要。</p>	(C)	2. 其他(勞動發展部勞動力發展署網頁/業務專區/身心障礙者就業/庇護性就業服務)
36	<p>小芬的兒子是位視障者，目前設籍於桃園市，為幫助兒子報名身心障礙者職業訓練課程，於是查詢相關身心障礙者職業訓練計畫資訊，以下何者敘述<b>正確</b>？</p> <p>(A)小芬的兒子可以重複參與職業訓練，沒有次數上限制。(B)臺中市訓練單位不得以設籍在桃園市為由，拒絕身心障礙者參加。(C)訓練單位只需提供專業訓練，結訓後由無須協助學員就業輔導。(D)為使訓練課程更加豐富多元，訓練職種並無任何規範。</p>	(B)	2. 其他(勞動發展部勞動力發展署網站/首頁/業務專區/身心障礙者就業/身心障礙者職業訓練)
37	<p>關於身心障礙者職業訓練計畫的辦理目的，以下何者敘述<b>錯誤</b>？</p> <p>(A)養成訓練主要是針對未就業之身障者，協助學習一技之長。(B)在職身障勞工可以透過在職訓練課程，提高勞動生產力。(C)為確保身心障礙者參訓權益，完成參訓報名後，即可馬上參訓。(D)養成訓練課程須年滿 15 歲或國民中學畢業之失業身障者才能報名參加。</p>	(C)	2. 其他(勞動發展部勞動力發展署網站/首頁/業務專區/身心障礙者就業/身心障礙者職業訓練)
38	<p>為確保身心障礙者參訓權益，政府應致力於推動融合式職業訓練，協助身心障礙者參訓。有關融合式訓練，身心障礙者參訓規定為何？</p> <p>(A)精神障礙者不適合參與融合式訓練。(B)每年身心障礙者參訓人數不得低於總參訓人數 10%。(C)可透過職務再設計協助，提供與一般民眾共同參與職業訓練。(D)每年身心障礙者參訓人數不得低於總參訓人數 20%。</p>	(C)	2. 其他(勞動發展部勞動力發展署網站/首頁/業務專區/身心障礙者就業/身心障礙者職業訓練)
39	<p>『就業促進津貼實施辦法』之職業訓練生活津貼計算標準，下列何者<b>錯誤</b>？</p> <p>(A)身心障礙者補助最長以 6 個月為限。(B)受訓期間每月依基本工資之 60%計算。(C)第一個月須受訓滿 30 日才發放。(D)一般失業者補助期間最長以 6 個月為限。</p>	(A)	2. 其他(勞動發展部勞動力發展署網站/首頁/為民服務/常見問答/職業訓練)
40	<p>花花是身心障礙者，大學畢業後積極準備就業，因此想了解身心障礙者職業訓練課程，請協助花花有關身心障礙者職業訓練課程下何非屬訓練範疇？</p> <p>(A)屬基礎教育、語文、體育活動、休憩益智、生活自理、性情陶冶等課程。(B)與就業目標直接關聯性不顯著之訓練學習活動。(C)</p>	(D)	2. 其他(勞動發展部勞動力發展署網站/首頁/業務專區/身心障礙者就業/身心障礙者職業訓練)

	涉及醫療行為或違反善良風俗習慣等內容。(D)以上皆是。		
41	身心障礙權益保障法中視障相關條文下列選項何者為非? (A)醫療機構得僱用視覺功能障礙者於特定場所從事非醫療按摩工作。 (B)醫療機構、車站、民用航空站、公園營運者及政府機關(構),不得提供場所供非視覺功能障礙者從事按摩或理療按摩工作。 (C)非視覺功能障礙者,不得從事按摩業。 (D)醫療機構、車站、民用航空站、公園營運者及政府機關(構)提供場地供視覺功能障礙者從事按摩或理療按摩工作者應予優惠。	(C)	2. 其他(身心障礙權益保障法)
42	下列何者為按摩職類丙級技術士技能檢定之資格? (A)合於身心障礙者權益保障法規定之視覺功能障礙者,並領有身心障礙手冊或身心障礙證明。 (B)年滿 15 歲或國中學畢業。 (C)以上皆是。 (D)以上皆非。	(C)	2. 其他(勞動力發展署技能檢定中心/技能檢定/常見問答)
43	以下何者為按摩技術士證照最高等級? (A)甲級。(B)乙級。(C)丙級。(D)丁級。	(B)	2. 其他(勞動力發展署技能檢定中心/法規查詢/技術士技能檢定規範)
44	視障者行進需要他人協助時,通常使用下列何種方法? (A)都導法。(B)人導法。(C)宣導法。(D)熱導法。	(B)	2. 其他(勞工局/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/視障專區/視力協助員服務)
45	為協助視覺功能障礙學生在校生活與課業及職涯發展,下列哪所大學最早設有視障資源中心? (A)臺灣大學。(B)東吳大學。(C)淡江大學。(D)嘉義大學。	(C)	2. 其他(教育部無障礙全球資訊網/視障資源中心/中心簡介)
46	臺中市政府勞工局為協助身心障礙者減輕創業初期之壓力提供相關協助,其中關於身心障礙者營業場所租金補助,下列何者錯誤? (A)具身心障礙身分的小明,因為創業需要店面,便向爺爺租賃閒置的舊房子,剛好可以申請租金補助給爺爺貼補家用。(B)申請人須設籍並居住臺中市 6 個月以上。(C)申請人應親自經營創業項目,不得委託他人代為經營。(D)申請人創業設立於本市之公司或行號必須登記未滿一年。	(A)	2. 其他(本局網站/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/創業輔導/創業協力計畫)
47	臺中市政府勞工局有提供身心障礙者創業相關協助服務,除了利息補貼和營業場所租金補助之外,創業諮詢輔導包含之項目,下列何者正確?	(D)	2. 其他(本局網站/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/創業輔導/)

	(A)創業計畫書撰寫指導。(B)產品行銷策略。(C)營運及財務管理。 (D)以上皆是。		創業諮詢輔導)
48	臺中市政府勞工局對於身心障礙者在創業上提供的服務，下列何者正確？ (A)創業貸款的利息補貼。(B)營業場所的租金補助。(C)專業顧問一對一諮詢與輔導。(D)以上皆是。	(D)	2. 其他(本局網站/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/創業輔導)
49	臺中市政府勞工局為協助身心障礙者減輕創業初期之壓力提供相關協助，其中關於身心障礙者創業貸款利息補貼，下列何者錯誤？ (A)本項服務僅提供利息補貼，並沒有提供貸款之申請，貸款仍請直接向各銀行申辦。(B)申請人創業設立於本市之公司或行號必須登記未滿三年。(C)申請人利用自己的身分來申請利息補貼，但因為障礙的關係無法親自經營，可以交由家人擔任實際經營者。(D)申請利息補貼之貸款以一筆為限。	(C)	2. 其他(本局網站/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/創業輔導/創業貸款利息補貼)
50	關於臺中市政府勞工局提供之身心障礙者創業貸款利息補貼、營業場所租金補助及創業諮詢輔導服務之敘述，下列何者錯誤？ (A)創業前和創業後都可以申請創業諮詢輔導服務。(B)因創業需求有向銀行申請貸款，也有租賃店面，因此可向政府申請利息補貼及租金補助。(C)不管是申請利息補貼或是租金補助，創業之公司或行號皆須向主管機關登記。(D)已經申請營業場所租金補助了，還是可以申請針對產品行銷策略安排專業顧問輔導。	(B)	2. 其他(本局網站/就勞服務/特殊身分勞工/身障勞工/創業輔導)
51	身心障礙者職業重建服務的法源依據為何？ (A)就業保險法。(B)身心障礙者權益保障法。(C)就業服務法。(D)身心障礙者生涯轉銜計畫實施辦法。	(B)	2. 其他(全國法規資料庫/法規查詢/身心障礙者權益保障法)
52	提供身心障礙者職業重建服務之單位？ (A)就業服務中心。(B)國稅局。(C)職業重建服務中心。(D)區公所。	(C)	2. 其他(本局網站/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/身心障礙者職業重建服務/個案管理服務計畫)
53	下列何者為法定身心障礙者職業重建服務項目？ (A)就業服務。(B)職業訓練。(C)職業輔導評量。(D)以上皆是。	(D)	2. 其他(全國法規資料庫/法規查詢/身心障礙者權益保障法)
54	臺中市身心障礙者職業重建服務由哪一單位提供？ (A)臺中市就業服務處。(B)臺中市政府勞工局。(C)臺中市政府教育局。(D)勞動部勞工保險局臺中市辦事處。	(B)	2. 其他(本局網站/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工)
55	身心障礙者職業重建服務之對象，應具備條件為？ (A)年滿 15 歲以上。(B)具備工作意願與工作動機。(C)領有身心障礙證明者或符合計畫規定之特定對象。(D)以上皆是。	(D)	2. 其他(本局網站/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工)

			工/身心障礙者職業重建服務/個案管理服務計畫
56	勞工遭遇職業災害或罹患職業病而死亡時，雇主除給予五個月平均工資之喪葬費外，並應一次給其遺屬四十個月平均工資之死亡補償。其遺屬受領死亡補償之第一順位為何？ (A)父母。(B)配偶及子女。(C)孫子女。(D)兄弟姐妹。	(B)	2. 其他(本局網站/勞動法法令/全國法規資料庫/勞動基準法)
57	職災勞工在醫療期間，雇主不得終止勞動契約，是規定在勞動基準法第幾條？ (A)第 11 條。(B)第 12 條。(C)第 13 條。(D)第 14 條。	(C)	2. 其他(本局網站/勞動法法令/全國法規資料庫/勞動基準法)
58	「勞工職業災害保險及保護法」投保最高級距為多少？ (A)43,900 元。(B)45,800 元。(C)69,800 元。(D)72,800 元	(D)	2. 其他(勞動部勞工保險局/便民服務/常見問答/勞工職業災害保險/納保對象/登記有案單位/投保薪資相關)
59	依據「直轄市及縣(市)政府辦理協助職業災害勞工重返職場補助辦法」，政府提供職災勞工及雇主多項重返職場補助，下列何者並非政府提供之補助或津貼項目？ (A)職能復健津貼。(B)僱用補助。(C)輔助設施補助。(D)器具補助。	(D)	2. 其他(本局網站/就勞服務/特殊身分勞工)
60	職業安全衛生法規定事業單位勞動場所下列情形者：一、發生死亡災害。二、發生災害之罹災人數在三人以上。三、發生災害之罹災人數在一人以上，且需住院治療。四、其他經中央主管機關指定公告之災害。雇主應於幾小時內通報勞動檢查機構？ (A)6 小時。(B)7 小時。(C)8 小時。(D)9 小時。	(C)	2. 其他(本局網站/勞動法法令/全國法規資料庫/職業安全衛生法)
61	以下敘述何者為非？ (A)勞工在醫療中不能工作時，雇主應按其原領工資數額予以補償。但醫療期間屆滿二年仍未痊癒，經指定之醫院診斷，審定為喪失原有工作能力，且不合第三款之失能給付標準者，雇主得一次給付四十個月之平均工資後，免除此項工資補償責任。 (B)雇主依據勞動基準法第 59 條第 4 款給予死亡補償，其喪葬費用應於死亡後三日內給予，死亡補償應於死亡後十五日內給付。 (C)勞動基準法第 59 條第 2 款所稱原領工資，係指該勞工遭遇職業災害前六個月平均工資。 (D)勞工受傷或罹患職業病時，雇主應補償其必需之醫療費用。	(C)	2. 其他(本局網站/勞動法法令/全國法規資料庫/勞動基準法)
62	阿龍在工地中不慎從高處墜落，醫生評估需休養三個月。阿龍想起他有加入職災保險，可以申請傷病給付，請問：他可以在不能	(C)	2. 其他(本局網站/勞動法法令/全國法規

	工作的第幾天申請？在傷病給付前二個月給付計算方式為何？ (A)第一天，投保薪資 100%給予。(B)第一天，投保薪資 70%給予。 (C)第四天，投保薪資 100%給予。(D)第四天，投保薪資 70%給予。		資料庫/勞工職業災害保險及保護法)
63	「勞工職業災害保險及保護法」中保險給付種類除了醫療給付、傷病給付、失能給付、死亡給付，還有哪一種給付？ (A)失蹤給付。(B)老年給付。(C)生育給付。(D)復健給付。	(A)	2. 其他(本局網站/勞動法規資料庫/勞工職業災害保險及保護法)
64	未依勞工職業災害保險及保護法第 7 條、第 9 條第 1 項第 1 款、第 10 條第 1 項規定參加職業災害保險之受僱員工或自營作業，遭遇職業傷病致失能或死亡，且無法請領職災保險給付者(簡稱未加保職災勞工)，可申請那些補助？(複選題) (A)照護補助。(B)傷病給付。(C)未加保失能補助。(D)未加保死亡補助。	(A、C、D)	2. 其他(職業安全衛生署網站/職災保護/職災勞工失能津貼等相關補助)
65	勞工罹患頸椎椎間盤突出之職業病，多數是因為長期負重於肩部，或從事頻繁高舉重物的工作，這種職業病是屬於： (A)人因性危害。(B)生物性危害。(C)化學性危害。(D)物理性危害。	(A)	2. 其他(職業安全衛生署網站/職災保護/職業傷病診治、通報及職業病鑑定)
66	老王長期在機器噪音大之工作環境工作，近期聽力檢測發現聽力嚴重受損，這種職業病是屬於： (A)人因性危害。(B)生物性危害。(C)化學性危害。(D)物理性危害。	(B)	2. 其他(職業安全衛生署網站/職災保護/職業傷病診治、通報及職業病鑑定)
67	依「直轄市及縣(市)政府辦理協助職業災害勞工重返職場補助辦法」規定，事業單位提供職災勞工工作所需補助設施，每一職災勞工同一職災事故之補助總金額上限為多少？ (A)新臺幣 5 萬元。(B)新臺幣 10 萬元。(C)新臺幣 20 萬元。(D)新臺幣 30 萬元。	(C)	2. 其他(本局網站/就勞服務/特殊身分勞工/職災勞工)
68	依身心障礙者權益保障法第 38 條規定，各級政府機關、公立學校及公營事業機構員工總人數在多少人以上，須進用身心障礙者？又其比率為何？ (A)100 人，1%。(B)67 人，2%。(C)34 人，3%。(D)沒有人數及比率規定。	(C)	2. 其他(本局網站首頁/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/雇主專區)
69	依身心障礙者權益保障法第 38 條規定，私立學校、團體及民營事業機構員工總人數在在多少人以上，須進用身心障礙者？又其比率為何？ (A)100 人，1%。(B)34 人，3%。(C)67 人，1%。(D)沒有人數及比率規定。	(C)	2. 其他(本局網站首頁/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/雇主專區)

70	<p>依身心障礙者權益保障法第 38 條規定對於公司行號定額進用身心障礙者之規定，下列何者錯誤？</p> <p>(A)私立學校、團體及民營事業機構員工總人數在 67 人以上者，進用具有就業能力之身心障礙者人數不得低於員工總人數百分之 1。(B)進用重度或極重度之身心障礙者，每進用 1 人以 2 人計。(C)非義務機關(構)若未依規進用需繳納差額補助費(D)義務機關(構) 員工總人數及進用身心障礙者人數之計算方式，以每月 1 日參加勞保、公保人數為準。</p>	(C)	2. 其他(全國法規資料庫/身心障礙者權益保障法)
71	<p>義務機關(構)若依規進用且超額會有獎勵嗎？</p> <p>(A)有，獎勵 1 萬元。(B)有，獎勵 2 萬元。(C)有，由各級勞工主管機關自行訂定獎勵辦法。(D)沒有。</p>	(C)	2. 其他(全國法規資料庫/身心障礙者權益保障法)
72	<p>現行身心障礙者就業及相關權益之法規名稱為何？</p> <p>(A)殘障福利法。(B)身心障礙者保護法。(C)身心障礙者權益保障法。(D)殘障者保護法。</p>	(C)	2. 其他(全國法規資料庫/身心障礙者權益保障法)
73	<p>依身心障礙者權益保障法第 38 條規定對於政府機關、公立學校及公營事業機構之規定，下列何者正確？</p> <p>下列何者正確？(A)政府機關如未足額進用身心障礙者，不需繳納差額補助費。(B)進用輕度身心障礙員工，不計入身心障礙者人數計算。(C)民營事業機構員工總人數在六十七人以上者，進用具有就業能力之身心障礙者人數，不得低於員工總人數百分之一，且不得少於一人。(D)員工總人數及進用身心障礙者人數之計算方式，以每月最後一日參加勞保、公保人數為準。</p>	(C)	2. 其他(全國法規資料庫/身心障礙者權益保障法)
74	<p>依身心障礙者權益保障法第 38 條規定對於進用身心障礙者規定，下列何者正確？</p> <p>(A)進用身心障礙者不分障別等級，每進用 1 位身心障礙者以 1 人計。(B)進用輕度之身心障礙者，每進用 1 人以 2 人計。(C) 進用重度以上之身心障礙者，每進用 1 人以 2 人計。(D) 進用身心障礙者不分障別等級，每進用 1 位身心障礙者以 2 人計。</p>	(C)	2. 其他(全國法規資料庫/身心障礙者權益保障法)
75	<p>臺中市政府身心障礙職業重建服務行政管理中心的諮詢地點？</p> <p>(A)臺中市政府臺灣大道市政大樓文心樓(B)西屯區公所(C)西屯區衛生所(D)西屯區戶政事務所。</p>	(A)	2. 其他(本局網站/勞工服務/特殊身分勞工/身心障礙者職業重建服務/個案管理服務計畫)
76	<p>臺中市政府身心障礙職業重建服務第二區職重中心的服務電話諮詢地點？(A)臺中市政府陽明大樓(B)豐原區公所(C) 豐原區衛生所(D)豐原區戶政事務所。</p>	(A)	2. 其他(本局網站/勞工服務/特殊身分勞工/身心障礙者職業重建服

			務/個案管理服務計畫)
77	下列何者為職工福利金來源? (A)每月於每個職員工薪津內提撥 0.5% (B)每月營業收入總額內提撥 0.05% ~ 0.15%(C)下腳變價時提撥 20%~ 40%(D)以上皆是。	(D)	2.其他(職工福利相關法令:勞工福利資訊網-法令專區)
78	下列何者為職工福利委員會的任務? (A)職工福利事業之審議、促進及督導事項(B)職工福利金之籌劃、保管及動用事項(C)職工福利事業經費之分配、稽核及收支報告事項(D)以上皆是。	(D)	2.其他(職工福利相關法令:勞工福利資訊網-法令專區)
79	本市提供之勞工服務中心,有下列情事者,不予核准使用,已核准使用者,可停止使用? (A)活動項目與申請登記內容不符(B)將場地轉讓他人使用(C)各種政治活動、宗教講座、佈道或法會儀式等(D)以上皆是。	(D)	本局網站首頁/機關簡介/勞工服務中心
80	勞工局職災個管員(簡稱PAS)可提供本市職災勞工何種服務? (A)職業災害勞工權益維護(B)重返職場協助(C)職業災害慰問與家庭功能維護(D)以上皆是	(D)	2.其他(職業安全衛生署網站/職災保護)
81	下列何者不是勞工局補助身心障礙者參加公職考試補習學費補助的考試?(A)特種考試交通事業鐵路人員考試 (B)專技高考中醫師考試 (C)公務人員普通考試(D)國營事業聯合甄試(台水、台電)	(D)	2.其他(本局網站首頁/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/身障者參加公職考試補習學費補助)
82	申請身心障礙者參加公職考試補習學費補助需要檢附什麼文件? (A)身心障礙證明影本(B)身分證影本(C)發票或收據正本(D)以上皆是	(D)	2.其他(本局網站首頁/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/身障者參加公職考試補習學費補助)
83	下列何者是勞工局輔導身心障礙者參加公職考試補習學費的補助對象?(A)12歲考鋼琴檢定的視障者品妤(B)18歲考學測的智障者家豪(C)24歲考會計師考試的聽障者詩涵(D)20歲考多益測驗的肢障者俊傑	(C)	2.其他(本局網站首頁/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/身障者參加公職考試補習學費補助)
84	下列何者不是勞工局補助身心障礙者汽機車駕駛訓練考照補助的補助項目?(A)普通大客車(B)職業小型車 (C)腳踏車 (D)職業聯結車	(C)	2.其他(本局網站首頁/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/身障者汽機車考照補助)
85	申請身心障礙者汽機車駕駛訓練考照補助不需要檢附什麼文件?	(A)	2.其他(本局網站首頁/勞

	(A)戶籍謄本 (B)駕照影本 (C)身心障礙證明影本 (D)身分證影本		工服務 / 特殊身分勞工 / 身障勞工 / 身障者汽機車考照補助)
86	怡靜已於今年 3 月取得駕照，最遲應於次日起多久期限內提出申請身心障礙者汽機車駕駛訓練考照補助？(A)1 個月內(B)3 個月內(C)6 個月內(D)1 年內	(C)	2. 其他(本局網站首頁 / 勞工服務 / 特殊身分勞工 / 身障勞工 / 身障者汽機車考照補助)
87	關於視力協助員敘述，下列何者錯誤？ (A)視協員可以依視障者的工作需求，在書籍報讀、資料校對及文件整理等協助排除工作障礙。(B)勞工局每年提供視障者最高 180 小時的視力協助服務。(C)視協員可以協助視障者在外開會時，提供交通陪同服務。(D)視協員可以完全替代視障者工作職務，視障者僅須在旁休息即可。	(D)	2. 其他(勞工局 / 勞工服務 / 特殊身分勞工 / 身障勞工 / 視障專區 / 視力協助員服務)
88	下列何種為視障按摩師工作型態？ (A)自營院所(工作室)。(B)按摩便利站。(C)企業進用。(D)以上皆可。	(D)	2. 其他(勞工局 / 勞工服務 / 特殊身分勞工 / 身障勞工 / 視障專區)
89	大明為某公司進用的全盲客服人員，為協助大明就業，下列何者是勞工局可以運用的服務資源？ (A)視力協助員。(B)手語翻譯員。(C)聽打服務員。(D)居家服務員。	(A)	2. 其他(勞工局 / 勞工服務 / 特殊身分勞工 / 身障勞工 / 視障專區 / 視力協助員服務)
90	政府機關(構)及公營事業如有辦理諮詢性電話服務工作，電話服務人員在多少人以上應進用一定比例之視覺功能障礙者？ (A)5 人。(B)10 人。(C)15 人。(D)20 人。	(B)	身心障礙者權益保障法

### 三、就業安全(就業服務處)

序號	題目	答案	題目來源
1	民眾若有求職需求除了上臺中市政府建置的台中就業網，尚可至勞動部建置的哪個網站查詢職缺？ (A)台灣就業通。(B)全民勞教 E 網。(C)勞動統計查詢網。(D)新住民教育資源網。	(A)	處網/便民服務/相關連結
2	本市求職專門網站「台中就業網」針對各族群設有哪些專區？ (A)青年專區。(B)新住民專區。(C)原住民專區。(D)以上皆是。	(D)	台中就業網 / 首頁
3	本市求職專門網站「台中就業網」針對熱門職缺設有哪些專區？ (A)照顧服務專區。(B)公部門職缺專區。(C)工業區。(D)以上皆是。	(D)	台中就業網 / 首頁

4	<p>就業服務法所稱「長期失業者」，係指連續失業期間至少達多久以上，且辦理勞工保險退保當日前3年內，保險年資合計滿6個月以上，並於最近至少1個月內有向公立就業服務機構辦理求職登記者？(A)2年。(B)6個月。(C)1年6個月。(D)1年。</p>	(D)	局網/法規 檢索/勞動 部勞動法令 查詢系統
5	<p>依就業保險法11條規定，失業給付請領條件為何？ (A)非自願離職。(B)具有工作能力及繼續工作意願。(C)自求職登記之日起十四日內仍無法推介就業或安排職業訓練。(D)以上皆是。</p>	(D)	局網/法規 檢索/勞動 部勞動法令 查詢系統
6	<p>請問下列何者非為適用就業保險給付？ (A)提早就業獎助津貼。(B)失業之被保險人及隨同被保險人辦理加保之眷屬全民健康保險保險費補助。(C)老年給付。(D)育嬰留職停薪津貼。</p>	(C)	局網/法規 檢索/勞動 部勞動法令 查詢系統
7	<p>小明22歲就讀某大學老人照顧科系，今年就要畢業了，希望可以到臺中市所屬的就業服務站台經由推介從事照顧服務工作，請問如果小明是台中人，就業服務人員可以提供哪個方案給予就業協助？ (A)鼓勵失業勞工從事照顧服務工作作業要點/照顧服務就業獎勵津貼。(B)獎勵青年就業計畫要點/就業獎勵金。(C)以上皆是。(D)以上皆非。</p>	(C)	局網/法規 檢索/勞動 部勞動法令 查詢系統
8	<p>依據就業促進津貼實施辦法規定，中央主管機關得視國內經濟發展、國民失業及經費運用等情形，發給各項就業促進津貼，下列何者正確？ (A)臨時工作津貼。(B)職業訓練生活津貼。(C)求職交通補助金。(D)以上皆是。</p>	(D)	局網/法規 檢索/勞動 部勞動法令 查詢系統
9	<p>公立就業服務機構係政府為國人求才與求職所提供的服務機構，根據就業服務法之規定，應否針對其所提供之服務收費？ (A)對求職的國民及求才的雇主都不得收費。(B)對求職的國民不收費，但得向求才的雇主收取委託招考人才所需的費用。(C)對求職的國民及求才的雇主都收費，以杜絕資源浪費。(D)求職的國民及求才的雇主在有特殊的服務要求時，才酌收費用。</p>	(B)	局網/法規 檢索/勞動 部勞動法令 查詢系統
10	<p>臺中市政府勞工局「臺中市獎勵青年就業作業要點」中，領取職能提升獎勵金至少要完成幾小時的訓練時數？ (A)10小時。(B)15小時。(C)20小時。(D)30小時。</p>	(B)	局網/臺中 市就業服務 處
11	<p>依照就業保險法第12條規定，所謂就業諮詢之範圍不包括下列何者？ (A)津貼申請服務。(B)轉業訊息提供。(C)職業資訊。(D)職業訓練訊息提供。</p>	(A)	局網/法規 檢索/勞動 部勞動法令 查詢系統
12	<p>就業保險促進就業實施辦法第13條規定，領取求職交通補助金者，經公</p>	(C)	局網/法規

	立就業服務機構推介就業時，應於推介就業之次日起幾日內，填具推介就業情形回覆卡通知公立就業服務機構？ (A)3日。(B)5日。(C)7日。(D)9日。		檢索/勞動部勞動法令查詢系統
13	就業保險促進就業實施辦法第21條僱用獎助措施中，勞雇雙方約定按月計酬方式給付工資者，僱用失業期間連續達三個月以上者，依受僱人數每人每月發給新臺幣多少元？ (A)8,000元。(B)9,000元。(C)10,000元。(D)11,000元。	(B)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統
14	臺中市108年起推動「青年就業金安薪方案」，鼓勵青年儘速進入並站穩職場、累積職場發展實力，請問主辦機關是哪一個？ (A)社會局。(B)教育局。(C)勞工局。(D)以上皆是。	(C)	局網/臺中市就業服務處
15	為協助婦女重返職場，本市推動「婦女展薪再就業服務計畫」三大面向提供十項服務措施，期能有效促進婦女再就業。請問上述三大面向，何者正確？ (A)找方向(履歷健診及面試技巧指導)。(B)增人才(開發多元彈性工作機會)。(C)促就業(婦女再就業獎勵)。(D)以上皆是。	(D)	處網/對象專區/婦女專區
16	臺中市政府勞工局「臺中市獎勵青年就業作業要點」中，針對經推介就業連續就業滿1個月青年，可領取多少獎勵金(包含因應美國關稅加碼)？ (A)3,000元。(B)6,000元。(C)8,000元。(D)10,000元。	(B)	局網/臺中市就業服務處
17	下列何者為臺中市「就業金安薪方案」的獎補助內容？ (A)上工獎勵金。(B)跨域就業補助金。(C)短期職場適應金。(D)以上皆是。	(D)	局網/臺中市就業服務處
18	為增加青年跨域就業的動機，減少因距離所致就業障礙，提供18-29歲以下初次跨域尋職青年異地求職交通補助金，請問推介就業地點與日常居住處所需距離多遠？ (A)20公里。(B)30公里。(C)40公里。(D)只要跨行政區就業就符合。	(B)	局網/臺中市就業服務處
19	青年具特定對象資格者經諮詢推介至「職場學習及再適應計畫」用人單位進行職場學習者，得請領個案職場學習及再適應津貼，請問二年內合計補助最長為幾個月？ (A)3個月。(B)4個月。(C)5個月。(D)6個月。	(D)	局網/臺中市就業服務處
20	有關臺中市獎勵青年就業計畫規定青年經就業服務處站台推介就業滿幾個月，得申請第一次就業獎勵金？ (A)1個月。(B)3個月。(C)6個月。(D)8個月。	(A)	局網/臺中市就業服務處
21	有關臺中市獎勵青年就業計畫，青年於推介就業加保起一年內完成多少訓練時數以上，得申請職能提升獎勵金5,000元？ (A)15小時。(B)30小時。(C)45小時。(D)70小時。	(C)	局網/臺中市就業服務處
22	下列臺中市就業服務處提供的服務中，哪一項可以透過科學化的測驗結果，由專業諮詢師為職涯不明確的民眾分析適合的工作類型？ (A)心理諮商。(B)面試技巧指導。(C)職業適性診斷。(D)履歷健診	(C)	局網/臺中市就業服務處

23	臺中市政府勞工局除了開辦「職涯工作卡」，也結合了勞動部何項計畫，協助失業青年釐清職涯發展方向，解決青年尋職困難問題？ (A)釐清職涯計畫。(B)找尋職涯計畫。(C)職得好評計畫。(D)工作找尋計畫。	(C)	局網/臺中市就業服務處
24	臺中市政府勞工局為青年提供「青秀樂台中，就業成功」方案，針對青年「職涯探索」、「求職準備」及「就業媒合」三階段，協助青年掌握職場先機。請問該方案提供職業適性診斷、履歷健診等幾項服務？- (A)3種 (B)6種 (C)9種 (D)12種。	(D)	局網/臺中市就業服務處
25	臺中市就業服務處為青年提供了整合式服務，其中「青秀樂台中，就業成功」方案包含下列何項服務？ (A)職業適性診斷。(B)履歷健診服務。(C)心理諮商及面試技巧諮詢。(D)以上皆正確。	(D)	局網/臺中市就業服務處
26	臺中市就業服務處為青年提供了整合式方案，其中「青年就業金安薪方案」未提供下列何項獎勵措施？ (A)短期職場適應金。(B)上工獎勵金。(C)中高齡僱用獎助金。(D)跨域補助金。	(C)	局網/臺中市就業服務處
27	為增加未就業青年至外地就業之機會，減少其因距離所致就業障礙，依據就業保險促進就業實施辦法，提供失業民眾至外地就業哪些津貼？ (A)異地就業交通補助金。(B)搬遷補助金。(C)租屋補助金者。(D)以上皆是。	(D)	局網/臺中市就業服務處
28	下列何者為企業刊登職缺之管道？ (A)各就業服務站(台) (B)台中就業網(C)台灣就業通(D)以上皆是	(D)	局網/臺中市就業服務處
29	職涯工作卡是參考哪一國家工作卡精神？ (A)美國。(B)日本。(C)新加坡。(D)德國。	(B)	局網/臺中市就業服務處
30	依據就業服務法規定，公立就業服務機構辦理就業服務，下列敘述何者不正確？(A)一律平等。(B)以高學歷者為優先推介對象。(C)免費服務。(D)接受雇主委託招考人才所需之費用，得向雇主收取。	(B)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統
31	依就業保險法第5條之規定，下列何者不具被保險人之身分資格？ (A)與在中華民國境內設有戶籍之國民結婚，且獲准居留依法在臺灣地區工作之外國人。(B)與在中華民國境內設有戶籍之國民結婚，且獲准居留依法在臺灣地區工作大陸地區人民、香港居民或澳門居民。(C)依法應參加公教人員保險或軍人保險。(D)具中華民國國籍者。	(C)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統
32	勞動部為鼓勵雇主聘僱受國際情勢影響產業之失業勞工，推出「勞工就業通計畫」，提供3種客製化包裹式服務，協助失業勞工儘早再就業或	(D)	局網/法規檢索/勞動

	轉業，下列何者服務不正確？ (A) 工作崗位訓練費。(B) 僱用獎助。(C) 職務再設計。(D) 求職交通補助金。		部勞動法令 查詢系統
33	依據就業保險法規定，公立就業服務機構為促進失業之被保險人再就業，得提供的服務，下列何者不正確？(A) 推介參加職業訓練 (B) 推介參加技能競賽。(C) 推介就業。(D) 就業諮詢。	(B)	局網/法規 檢索/勞動 部勞動法令 查詢系統
34	依據就業促進津貼實施辦法規定，領取臨時工作津貼者，經公立就業服務機構推介就業時，應於推介就業之次日起七日內，填具推介就業情形回覆卡通知公立就業服務機構。期限內通知者，應徵當日給予 4 小時或 8 小時之有給求職假。每週以多少小時為限？ (A) 16 小時。(B) 8 小時。(C) 12 小時。(D) 10 小時。	(B)	局網/法規 檢索/勞動 部勞動法令 查詢系統
35	公立就業服務機構推介國民就業規定與實際執行概況之敘述，下列何者不正確？ (A) 免費。(B) 單一窗口。(C) 一案到底。(D)核發失業給付。	(D)	局網/法規 檢索/勞動 部勞動法令 查詢系統
36	依就業保險法第 23 條規定，申請人與原雇主因什麼事由發生勞資爭議者，仍得請領失業給付？ (A)離職日期。(B)離職事由。(C)休假。(D)薪資。	(B)	局網/法規 檢索/勞動 部勞動法令 查詢系統
37	依就業保險法第 24 條規定，保險給付請求權，自得請領之日起，因幾年不行使而消滅？ (A)1。(B)2。(C)3。(D)4。	(B)	局網/法規 檢索/勞動 部勞動法令 查詢系統
38	依就業保險法施行細則第 16 條規定，何謂「全日制職業訓練」？ (A)訓練期間 1 個月以上。(B)每星期訓練 4 日以上，每日訓練日間四小時以上。(C)每月總訓練時數達 100 小時以上。(D)以上皆是。	(D)	局網/法規 檢索/勞動 部勞動法令 查詢系統
39	依就業保險法第 19 條規定，非自願離職者，向公立就業服務機構辦理求職登記，經安排參加全日制職業訓練，於受訓期間，職業訓練生活津貼，最長發給幾個月？ (A)2 個月。(B)3 個月。(C)6 個月。(D)9 個月。	(C)	局網/法規 檢索/勞動 部勞動法令 查詢系統
40	依就業保險促進就業實施辦法失業勞工經由公立就業服務機構推介上工 30 日後申請異地交通補助金，勞工就業地點與原日常居住處所距離五十公里以上未滿七十公里者，每月發給新臺幣？ (A)一千元。(B)二千元。(C)三千元。(D)四千元。	(B)	局網/法規 檢索/勞動 部勞動法令 查詢系統
41	依就業保險促進就業實施辦法失業勞工經由公立就業服務機構推介上工 30 日後申請異地交通補助金，勞工就業地點與原日常居住處所距離三	(A)	局網/法規 檢索/勞動

	十公里以上未滿五十公里者，每月發給新臺幣？ (A)一千元。(B)二千元。(C)三千元。(D)四千元。		部勞動法令 查詢系統
42	依鼓勵失業勞工受僱特定行業作業要點規定，勞動部透過發放就業獎勵津貼，鼓勵失業勞工投入特定行業工作，津貼最長可領幾個月？ (A)6個月。(B)12個月。(C)18個月。(D)24個月。	(C)	局網/法規 檢索/勞動 部勞動法令 查詢系統
43	雇主因天災、事變或其他不可抗力之情事所致者，資遣員工時，應自被資遣員工離職之日起，幾日內列冊，通報當地主管機關及公立就業服務機構？ (A)3日。(B)5日。(C)7日。(D)10日。	(A)	局網/法規 檢索/勞動 部勞動法令 查詢系統
44	針對單一廠商單次缺工人數達幾人以上者，可單獨辦理「單一徵才活動」？ (A)2人。(B)3人。(C)4人。(D)5人。	(D)	局網/勞動 權益
45	下列何者為雇主申請移工前國內求才登記之共同應具備文件？ (A)求才登記表及說帖。(B)仲介經辦人證明文件。(C)負責人身分證影本及委託書。(D)以上皆是。	(D)	處網/求才 服務/移工 業務
46	為協助婦女重返職場，本市啟動「婦女展薪再就業服務計畫」，請問哪一個是本市提供服務的面向？ (A)找方向。(B)增人才。(C)促就業。(D)以上皆是。	(D)	處網/對象 專區/婦女 專區
47	就業保險適用對象下列何者為是 (A)年滿十四歲以上，六十歲以下具中華民國國籍者之受僱勞工。 (B)軍公教人員 (C)年滿十五歲以上，六十五歲以下具中華民國國籍者之受僱勞工 (D)受僱於依法免辦登記且無核定課稅或依法免辦登記且無統一發票購票證之雇主或機構。	(C)	局網/法規 檢索/勞動 部勞動法令 查詢系統
48	臺中市有哪一個單位可以專門協助 55 歲以上或依法退休者找工作？ (A)臺中市各區公所(B)臺中市各銀髮人才服務據點(C)臺中市各戶政事務所(D)臺中市各轄區派出所	(B)	處網/對象 專區/中高 齡專區/55 歲以上銀髮
49	家庭暴力及性侵害被害人經本局就服員推介就業初期二個月內，面臨經濟困難時，可至本局就業服務台申請下列何項補助？ (A)臺中市政府勞工局弱勢勞工就業補助。(B)馬上關懷急難救助。 (C)2歲以下托育津貼。(D)弱勢民眾托兒托老補助。	(A)	局網/法規 檢索/臺中 市政府主管 法規查詢系 統
50	下列何者非家庭暴力及性侵害被害人支持性就業服務項目？ (A)就業心理諮商。(B)托育服務。(C)個別化就業服務。 (D)就業媒合與職場關懷。	(B)	處網/便民 服務/文宣 品及宣導手 冊下載

51	有關臺中市履歷健診服務方式，下列何者正確？ (A)可面對面與專家討論。(B)可 e-mail 提供履歷健診服務。(C)可電話提供履歷健診服務。(D)以上皆是。	(D)	其他/台灣就業通網站/如何找工作/面試補帖
52	本局遊民支持性就業協助服務包含哪些服務？ (A) 個別化就業諮詢及輔導服務。(B) 推介媒合及陪同面試。 (C) 就業獎勵及就業促進服務。(D) 以上皆是。	(D)	處網/臺中市就業服務處
53	就業服務法規定中高齡者係指幾歲？ (A)年滿四十五歲至六十五歲之人。(B)年滿四十歲至六十歲之人。(C)年滿四十五歲至六十歲之人。(D)年滿四十歲至六十五歲之人。	(A)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統
54	新住民(外籍配偶)想找工作，下列管道何者不適合： (A)至公立就業服務機構。(B)撥打 0800-777-888。(C)搜尋台灣就業通。 (D)撥打 110。	(D)	其他/台灣就業通網站
55	就業保險促進就業實施辦法第 21 條僱用獎助措施中，勞雇雙方約定按月計酬方式給付工資者，僱用年滿四十五歲至六十五歲失業者、身心障礙者及長期失業者，依受僱人數每人每月發給新臺幣多少元？ (A)16,000 元。(B)15,000 元。(C)14,000 元。(D)13,000 元。	(D)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統

### 三、就業安全(就業安全科)

序號	題目	答案	題目來源
1	就業服務法所規定的就業隱私資料有哪些？以下何者為非。 (A)基因檢測、醫療測試、藥物測試、HIV 檢測、智力測驗或指紋等。 (B)信用紀錄、犯罪紀錄、懷孕計畫或背景調查等。(C)畢業學校、科系。 (D)心理測驗、誠實測試或測謊等。	(C)	法規
2	關於應徵就業、打工後要注意預防「假工作、真詐財」之情形發生，何者有誤？ (A)注意公司的營運情形，是否僅為一空殼公司而別有意圖。(B)為了表示對公司的忠誠，積極參加投資及購買產品等。(C)不隨便答應公務以外的不當要求。(D)初進公司的數天內，公司即要求交付一筆金錢要特別小心。	(B)	局網/勞工服務/求職安全/防範守則
3	關於求職面試前的準備項目，何者有誤？ (A)仔細檢視應徵公司刊登的徵人職缺內容。(B)前往面試時，應將面試時間、地點等事先告知家人。(C)不需事先蒐集應徵公司的資料、背景。 (D)提早到場探察應徵公司是否有不合常理的異常情形。	(C)	局網/勞工服務/求職安全/防範守則
4	關於求職打工面談時應注意的事項，何者有誤？	(C)	局網/勞

	(A)面試時，要注意公司是否一直隱瞞工作和業務性質。(B)面談時注意面談者的言行舉止，如有曖昧不清，應立即離開。(C)因為飢餓的關係，可任意食用他人準備的點心或飲料。(D)面談前先觀察面談地點的外觀及注意面談場地的外觀與對外通道。		工服務/ 求職安全/ 防範守 則
5	前往面試時，應先上哪個網站查詢該公司是否有合法設立登記？ (A)全國法規資料庫入口網站。(B)縣市政府網站。(C)165 全民防騙超連結。(D)全國商工行政服務入口網。	(D)	局網/ 勞 工服務/ 求職安全/ 防範守 則
6	下列有關遭遇求職安全相關問題，何項有誤？ (A)遇到不實徵才廣告時，可向當地勞工局諮詢。(B)面試時，公司要求提供醫療測試或藥物檢測時，可向醫院詢問是否違反就業隱私相關規定。(C)求職時誤入色情行業或遭遇詐騙等刑事案件，應立即報警處理。(D)如有買到生前契約、健康器材等產品或服務，可向直轄市或縣(市)政府消費爭議調解委員會申請調解。	(B)	局網/ 勞 工服務/ 求職安全/ 防範守 則
7	下列何者非屬面試時應觀察或注意之事項？ (A)詳記公司及主試官的基本資料及特徵。(B)面試官態度詳細謹慎或輕挑隨便。(C) 接受公司提出購買產品衝業績之要求。(D)觀察公司部門是否清楚，且每位員工各司其職。	(C)	局網/ 勞 工服務/ 求職安全/ 防範守 則
8	東東看見一間公司求職廣告寫著：「保障年薪 14 個月，另提供車馬費等優厚福利」，進而應徵並獲錄取，正式上班後，主管卻告訴他保障年薪是要至少待滿 3 年的員工才能享有的福利，請問本案違反就業服務法中的哪一種類型？ (A)指派求職人或員工從事違背公共秩序或善良風俗之工作。(B)扣留求職人或員工財物或收取保證金。(C)為不實之廣告或揭示。(D)違反求職人或員工之意思，留置其國民身分證、工作憑證或其他證明文件，或要求提供非屬就業所需之隱私資料。	(C)	局網/ 勞 工服務/ 求職安全/ /案例分 析
9	下列何者非屬海外度假打工前應做的準備工作？ (A)至外交部「臺灣青年 FUN 眼世界」網站，瞭解度假打工資訊及應注意事項。(B) 慎選經勞動部許可設立之私立就業服務機構尋找打工職缺。(C) 辦理觀光簽證後，再到當地找工作。(D) 瞭解當地國之勞動條件(薪資、工時等)。	(C)	局網/ 勞 工服務/ 特殊身分 勞工/兼 職打工/ 海外度假 打工
10	下列何者非屬求職常見的詐騙手法？ (A) 求職時要求先購買產品或材料費。(B) 要求交出金融卡或到自動提款機辦理薪資入帳。(C) 要求求職者提供履歷表及學歷證明。(D) 要求申辦行動電話或辦理數個手機門號。	(C)	局網/ 勞 工服務/ 求職安全/ 防範守 則
11	下列何者屬於就業隱私保障的對象？ (A)勞工。(B)公務員及教師。(C)依法許可在我國依親居留並取得在臺	(D)	法規

	灣工作許可之大陸地區人民。(D)以上皆是。		
12	<p>小熊遭新公司老闆留置身分證及印章，並表示需到試用期滿後才交還給他，經小熊要求返還後仍遭拒絕，請問小熊老闆觸犯之法律及罰則，下列何者為非？</p> <p>(A)就業服務法第5條第2項第2款、第3款之規定。(B)違反求職人或員工之意思，留置其國民身分證、工作憑證或其他證明文件。(C)恐面臨新臺幣6至30萬之罰鍰。(D)恐面臨新臺幣30萬至150萬之罰鍰。</p>	(D)	法規
13	<p>雇主要求求職者或員工提供隱私資料前，下列何者非屬應注意事項？</p> <p>(A)尊重當事人意願及權益。(B)不得逾越基於經濟上之需求或維護公共利益等特定目的之必要範圍。(C)求職者的結婚生子計劃是否會與公司生產績效有所衝突。(D)提供之資料與目的間具有正當合理之關聯。</p>	(C)	勞動部勞動力發展署-求職防騙暨就業隱私宣導手冊
14	<p>依就業服務法第五條的規定，為保障國民就業機會平等，雇主對求職人或所僱用員工，不得以種族、階級、…、身心障礙、星座、血型或以往工會會員身分為由，予以歧視。」請問總共規範幾種類型？</p> <p>(A)13種。(B)18種。(C)17種。(D)15種。</p>	(B)	法規
15	<p>請問以下非就業服務法第五條第一項規定的禁止歧視類型？</p> <p>(A)思想。(B)語言。(C)學歷。(D)身心障礙。</p>	(C)	法規
16	<p>請問以下非就業服務法第五條第一項規定的禁止歧視類型？</p> <p>(A)階級、種族、性別。(B)黨派、年齡、五官。(C)學歷、工作能力、以往工作經驗。(D)身心障礙、出生地、籍貫。</p>	(C)	法規
17	<p>請問以下解釋何者為非？</p> <p>(A)語言歧視係指雇主對求職人或受僱者因使用某種與語言，或無法使用某種語言，而在招聘過程或僱用上有不公平或差別待遇。(B)思想歧視是求職人或受僱者因思想的問題，而在招聘過程或僱用上受到不公平或差別待遇(C)黨派歧視是指雇主因為對待特定政黨的偏好或偏見，而在就業上給予求職人或受僱人差別待遇(D)性別歧視僅及於女性，男性不可能面臨性別歧視問題。</p>	(D)	法規
18	<p>請問以下解釋何者正確？</p> <p>(A)性別歧視係指雇主因特定性傾向的偏好或偏見，使求職人或受僱者在招聘過程或僱用上受到不公平或差別待遇。(B)婚姻歧視是指求職人或受僱者因為婚姻的狀態，在招聘過程或對受僱者在僱用期間施予不公平或不同的差別待遇。(C)為了讓餐廳生意賺大錢，可以依求職者個人臉型、體格胖瘦、身材高矮等外在條件為僱用條件。(D)性別歧視僅及於女性，男性不可能面臨性別歧視問題。</p>	(B)	法規
19	<p>雇主若違反就業服務法第五條第一項規定，依法可以裁處最低多少罰鍰？</p>	(B)	法規

	(A)20 萬。(B)30 萬。(C)50 萬。(D)40 萬。		
20	如雇主或事業單位涉就業歧視，應依何法裁處？ (A)就業服務法。(B)勞動基準法。(C)職業安全衛生法。(D)性別平等工作法。	(A)	法規
21	雲芬從人力銀行網站看見某美容坊徵才，當中載明公司免費培訓。登錄資料不久，就收到面試通知。不料，面試時，主管卻要求雲芬參加美甲課程，學費 3 萬，雲芬問，不是免費培訓嗎？主管說，你全無經驗，必須從基礎教，需要收費。請問：下列說法哪一項正確？ (A)主管說的沒錯，培訓需要收費。(B)徵才廣告與培訓招生課程不同，本案例恐涉違反就業服務法規定。(C)要求學費減免。(D)以上皆非。	(B)	勞動部勞動力發展署-求職防騙暨就業隱私宣導手冊
22	雇主不論透過人力銀行等私立就業服務機構或自行刊登廣告求才，該職缺之每月實際經常性薪資未達多少，即應依法揭示薪資範圍。 (A) 3 萬。(B) 4 萬。(C) 5 萬。(D) 6 萬。	(B)	法規
23	事業單位資遣員工時，應該向以下哪一個政府主管機關辦理通報呢？ (A)總統府。(B)行政院。(C)勞保局。(D)員工實際勞務提供地之當地主管機關及公立就業服務機構。	(D)	法規
24	有關就業服務法第 33 條規定所稱資遣，以下何者原因終止勞僱關係時，無須辦理資遣通報？ (A)歇業或轉讓時。(B)無正當理由繼續曠工三日。(C)虧損或業務緊縮時。(D)業務性質變更，有減少勞工之必要，又無適當工作可供安置時。	(B)	法規
25	有關就業服務法第 33 條第 1 項規定，公司登記地在新北市，員工勞務提供地在臺中市，請問事業單位應向哪個縣市政府通報。 (A)臺中市。(B)新北市。(C)臺北市。(D)彰化縣。	(A)	法規
26	雇主與員工簽訂試用期，員工任職 10 日以上未滿 1 個月，公司覺得不適任資遣員工，請問雇主應於何時辦理資遣通報。 (A)員工離職 3 日前。(B)員工離職 10 日內。(C)員工離職 3 日內。(D)員工離職 10 日前。	(D)	法規
27	求職人在招聘過程或受僱者在僱用期間，由於「個人臉型相貌美醜、端正、體格胖瘦、身材高矮與殘缺等外在條件」而受到雇主不公平差別待遇者，涉及違反下列哪種就業歧視？ (A)容貌歧視。(B)五官歧視。(C)身心障礙歧視。(D)年齡歧視。	(A)	法規
28	就業服務法第 5 條第 1 項，為保障國民就業機會平等，雇主對求職人或所僱用員工，不得予以歧視。其中所稱「求職人或所僱用員工」包含下列何者身分？ (A)依法許可在臺灣地區依親居留，並取得許可在臺灣地區工作之大陸地區人民。 (B)依法許可在臺灣地區工作之取得華僑身分之香港、澳門居民及其符	(D)	法規

	合中華民國國籍取得要件之配偶及子女。 (C)依法取得許可在臺灣地區工作之香港、澳門居民。 (D)以上皆是。		
29	雇主甲認為原住民都愛喝酒、好吃懶做，因此當求職人乙來應徵時，雖然求職人乙各方面條件皆符合雇主甲的要求，但卻因為求職人乙原住民身份而拒絕錄用，涉及下列何者禁止歧視類型？ (A)籍貫歧視。(B)種族歧視。(C)出生地歧視。(D)年齡歧視。	(B)	法規
30	雇主甲在徵才過程，聽出求職者乙說話口音，一問之下發現其來自越南，多年前嫁到臺灣，已取得我國國籍，惟未給予乙任何面談機會下，即拒絕予以僱用，雇主甲的行為涉及下列何者禁止歧視類型？ (A)階級歧視。(B)種族歧視。(C)出生地歧視。(D)籍貫歧視。	(C)	法規

#### 四、職業安全衛生(勞動檢查處)

序號	題目	答案	題目來源
1	依職業安全衛生管理辦法規定, 雇主應依其事業單位之規模及下列何者, 以訂定職業安全衛生管理計畫? (A) 產品 (B) 範圍 (C) 行業 (D) 性質。	D	職安法
2	為維持施工架之穩定, 預防倒塌, 對於施工架下列何者不正確? (A) 連接混凝土模板支撐 (B) 應有荷重限制 (C) 設置繫牆桿、壁連座 (D) 設置斜撐材	A	職安法
3	某工程由甲營造公司承建, 甲營造公司再將其中之施工架組配及拆除交由乙公司施作, 則甲公司就職業安全衛生法而言是何者? (A) 承攬人 (B) 業主 (C) 再承攬人 (D) 原事業單位	D	職安法
4	電氣接地之目的與下列何者無關? (A) 防止因絕緣不良感電 (B) 避雷 (C) 避免高低壓混觸高壓經接地回路而危害人畜 (D) 在配電線接地故障時使繼電器不動作	D	職安法
5	下列何者非屬局限空間作業進入許可應載明的事項? (A) 作業種類 (B) 作業時間及期限 (C) 作業場所	D	職業衛生

	(D) 作業成本		
6	依職業安全衛生管理辦法規定，堆高機多少應整體定期實施檢查一次？ (A) 每月 (B) 每週 (C) 每年 (D) 每季	C	職安法
7	依職業安全衛生管理辦法規定，餐旅業之事業單位勞工人數在多少人以上應設職業安全衛生管理單位？ (A) 300 人 (B) 100 人 (C) 500 人 (D) 1000 人	A	職安法
8	依職業安全衛生設施規則規定，特高壓係指超過多少伏特之電壓？ (A) 169000 (B) 222800 (C) 311400 (D) 4161000 。	B	工安概論
9	下列何種物品適用危害性化學品標示及通識規則之規定？ (A) 菸草或菸草製品 (B) 藥物 (C) 桶裝油漆 (D) 滅火器	C	職安法
10	依缺氧症預防規則規定，下列何者非屬從事缺氧危險作業時應有的設施？ (A) 適當換氣 (B) 置備空氣呼吸器 (C) 置備測定空氣中氧氣濃度之測定儀器 (D) 佩戴醫療口罩	D	職安法
11	依營造安全衛生設施標準規定，雇主使勞工以機械從事露天開挖作業，下列何者非屬應辦理之事項？ (A) 應指派專人指揮 (B) 車輛機械應設倒車或旋轉警示燈及蜂鳴器 (C) 嚴禁非操作人員進入營建機械操作半徑範圍內 (D) 營建機械應取得危險性機械檢查合格證	D	職安法
12	依高溫作業勞工作息時間標準規定，下列何者為輕工作？ (A) 鍋爐房從事作業者 (B) 鏟、掘、推等全身運動之工作者 (C) 走動中提舉或推動一般重量物體者 (D) 以坐姿或立姿進行手臂部動作以操縱機器者	D	職安法
13	依職業安全衛生設施規則規定，雇主對室內工作場所通道之設置，下列何者正確？ (A) 主要人行道寬度不得小於 1 公尺 (B) 各機械間或其他設備通道寬度不得小於 60 公分 (C) 自路面算起 3 公尺範圍內不得有障礙物 (D) 主要人行道應設置緊急呼救設備 。	A	工安概論
14	依起重升降機具安全規則規定，對於吊籠之使用，下列何者有	B	職安法

	<p>誤？</p> <p>(A) 運轉中禁止操作人員擅離操作位置</p> <p>(B) 放置腳墊供勞工使用</p> <p>(C) 在強風、大雨等惡劣氣候有發生危險之虞，應禁止工作</p> <p>(D) 不得超過積載荷重</p>		
15	<p>溫度在 25°C、一大氣壓條件下，下列氣體濃度之單位換算何者正確？</p> <p>(A) 1 ppm=10,000 ppb</p> <p>(B) 1 %=100 ppm</p> <p>(C) 1 ppb=1 mg/L</p> <p>(D) 1 mg/m<sup>3</sup>=1 ppm×分子量/24.45</p>	D	職業衛生
16	<p>下列何種通風設備可用於第一種有機溶劑之室內作業場所？</p> <p>(A) 整體換氣 (B) 局部排氣 (C) 自然換氣 (D) 溫差換氣</p>	B	職業衛生
17	<p>依職業安全衛生設施規則規定，對於勞工 8 小時日時量平均音壓級超過 85 分貝或暴露劑量超過多少百分比時，雇主應使勞工戴用耳塞、耳罩等防護具？</p> <p>(A) 50 (B) 40 (C) 30 (D) 20</p>	A	職業衛生
18	<p>下列何者非屬勞工健康保護規則所稱特別危害健康作業？</p> <p>(A) 重體力作業</p> <p>(B) 粉塵作業</p> <p>(C) 噪音作業</p> <p>(D) 鉛作業</p>	A	職業衛生
19	<p>高壓氣體類壓力容器 1 日之處理能力 1000 立方公尺之下列何種氣體之工作場所，不屬於勞動檢查法所稱之危險性工作場所？</p> <p>(A) 氮氣 (B) 有毒氣體 (C) 氧氣 (D) 可燃性氣體</p>	A	職安法
20	<p>依法令規定，室內工作場所各機械間或其他設備間通道寬度不得小於幾公分？</p> <p>(A) 80 (B) 100 (C) 120 (D) 140</p>	A	職安法
21	<p>四氯化碳可能危害下列何者？</p> <p>(A) 骨骼 (B) 肝腎 (C) 血液系統 (D) 呼吸系統</p>	B	職業衛生
22	<p>依危險性機械及設備安全檢查規則規定，危險性設備中之第一種壓力容器係指最高使用壓力(kg/cm<sup>2</sup>)與內容積(m<sup>3</sup>)之乘積，超過下列何者？</p> <p>(A) 0.04 (B) 0.05 (C) 0.03 (D) 0.2</p>	D	職安法
23	<p>依營造安全衛生設施標準規定，施工架上鋪設 2 個以上之工作用板料時，其板料間隙須在多少公分以下，以避免勞工發生墜落？</p>	D	職安法

	(A) 4 公分 (B) 6 公分 (C) 5 公分 (D) 3 公分		
24	職業安全衛生管理系統所強調的 P-D-C-A 管理循環,係指那些管理功能? (A) 規劃-實施-檢查-改進 (B) 程序-執行-改進-考核 (C) 規劃-發展-確認-改進 (D) 計畫-檢討-執行-回饋	A	職安法
25	依勞工作業環境監測實施辦法規定,下列何種作業場所不必實施作業環境監測? (A) 鉛作業場所 (B) 高溫作業場所 (C) 無中央空調之一般辦公室作業場所 (D) 坑內作業場所	C	職安法
26	依危險性工作場所審查及檢查辦法規定,乙類工作場所之申請期限為作業幾日前? (A) 60 日 (B) 15 日 (C) 30 日 (D) 45 日	D	職安法
27	依精密作業勞工視機能保護設施標準規定,雇主使勞工從事精密作業,於連續作業多少小時,應給予作業勞工至少 15 分鐘之休息? (A) 4 小時 (B) 3 小時 (C) 2 小時 (D) 1 小時	C	職安法
28	依營造安全衛生設施標準規定,護欄以鋼管構成者,其杆柱相鄰間距不得大於多少公尺? (A) 1.5 公尺 (B) 2.5 公尺 (C) 3 公尺 (D) 2 公尺	B	職安法
29	下列敘述何者非為高壓氣體之製造? (A) 將容器中 150 kg/cm <sup>2</sup> 之氮氣,以減壓閥減壓為 50 kg/cm <sup>2</sup> 時 (B) 將液氮用液泵自槽車卸入高壓氣體儲槽時 (C) 將 20 kg/cm <sup>2</sup> 之壓縮天然氣經減壓閥減壓為 5 kg/cm <sup>2</sup> 時 (D) 將液化石油氣以液泵增壓為 10 kg/cm <sup>2</sup> 之液化石油氣時。	C	職安法
30	石綿最可能引起下列何種疾病? (A) 巴金森氏症 (B) 心臟病 (C) 退伍軍人症 (D) 間皮細胞瘤	D	職業衛生
31	依危害性化學品標示及通識規則規定,危害圖示為「骷顱頭」有可能為下列何種危害性化學品? (A) 急毒性物質 (B) 致癌物質 (C) 生殖毒性物質 (D) 呼吸道過敏物質	A	職安法
32	依職業安全衛生法規定,17 歲男性工作者可從事下列何種工	D	職業衛生

	作? (A) 坑內工作 (B) 處理易燃性物質 (C) 有害輻射散布場所 (D) 有機溶劑作業。		
33	依職業安全衛生設施規則規定，勞工暴露之噪音音壓級增加多少分貝時，其工作日容許暴露時間減半？ (A) 2 分貝 (B) 5 分貝 (C) 3 分貝 (D) 7 分貝	B	職安法
34	勞工室內作業場所空氣中二氧化碳容許濃度為多少 ppm? (A) 100 (B) 500 (C) 1000 (D) 5000 。	D	職業衛生
35	動力衝剪機械之感應式安全裝置，應為下列何種型式？ (A) 防護式 (B) 寸動式 (C) 機械式 (D) 光電式	D	職安法
36	以爆炸界限來論，試比較下列何者最危險？ (A) 乙醇(LEL4.3%，UEL19%) (B) 二硫化碳(LEL1.3%，UEL50%) (C) 丙酮(LEL2.6%，UEL12.8%) (D) 苯(LEL1.4%，UEL7.1%)	B	安全工程
37	依危險性機械及設備安全檢查規則規定，固定式起重機變更設置位置時，需申請下列何種檢查？ (A) 使用檢查 (B) 構造檢查 (C) 竣工檢查 (D) 重新檢查	C	職安法
38	有關生物安全櫃，下列敘述何者正確？ (A) 病原體不得於正壓式無菌操作台內操作以避免暴露 (B) 機台上方開口要常保持關閉以避免粉塵堆積 (C) 操作台面前緣窗框在運作時要儘量拉低開口以避免污染 (D) 紫外線燈開啟時要用布簾等不透光材料遮住玻璃窗以避免紫外線危害	A	職業衛生
39	下列工業用機器人中，何者應具有該區域防爆之性能？ (A) 以空氣驅動之檢驗機器人 (B) 以電力驅動之裝配用機器人 (C) 以電力驅動之噴漆機器人 (D) 以油壓驅動之搬運用機器人	C	職安法
40	四用氣體偵測器無法偵測下列何種氣體之濃度？ (A) 硫化氫 (B) 一氧化碳 (C) 氮氣 (D) 氧氣	C	職業衛生
41	依營造安全衛生設施標準關於護欄的規定，下列何者有誤？ (A) 護欄應包括上欄杆、中欄杆、腳趾板及杆柱 (B) 護欄前方 2 公尺內嚴禁堆放物料 (C) 護欄能抵抗於上欄杆之任何一點，於任何方向加以 75 公斤的荷重，而無顯著變形 (D) 護欄的高度應在 75 公分以上	D	職安法
42	依勞工作業環境監測實施辦法規定，中央管理方式之空調建物	B	職安法

	室內作業場所應多久期間監測二氧化碳濃度 1 次以上？ (A) 1 個月 (B) 6 個月 (C) 3 個月 (D) 1 年		
43	依高架作業勞工保護措施標準規定，於高度 5 公尺以上未滿 20 公尺之高架作業者，每連續作業 2 小時，至少應休息多少分鐘？ (A) 20 分鐘 (B) 30 分鐘 (C) 25 分鐘 (D) 40 分鐘	C	職安法
44	依危害性化學品標示及通識規則規定，安全資料表應具有幾項內容？ (A) 8 項 (B) 12 項 (C) 6 項 (D) 16 項	D	職安法
45	勞工工作時右手嚴重受傷，住院醫療期間公司應按下列何者給予職業災害補償？ (A) 前 6 個月平均工資 (B) 基本工資 (C) 前 1 年平均工資 (D) 原領工資	D	勞基法
46	依職業安全衛生設施規則規定，合梯梯腳與地面之角度應在多少度以內？ (A) 75 度 (B) 30 度 (C) 60 度 (D) 45 度	A	職安法
47	依職業安全衛生管理辦法規定，職業安全衛生委員會之委員中由工會推派或勞工推選之代表應佔委員人數之多少以上？ (A) 四分之一 (B) 三分之一 (C) 五分之一 (D) 二分之一	B	職安法
48	依有機溶劑中毒預防規則之立法精神，下列何種有機溶劑對勞工之健康危害最大？ (A) 第四種 (B) 第二種 (C) 第三種 (D) 第一種	D	職安法
49	職業災害統計，有關失能傷害頻率計算公式，下列何者正確？ (A) 總損失日數乘以 $10^6$ 除以總經歷工時 (B) 總損失日數乘以 $10^6$ 乘以總經歷工時 (C) 失能傷害人次數乘以 $10^6$ 乘以總經歷工時 (D) 失能傷害人次數乘以 $10^6$ 除以總經歷工時。	D	安全工程
50	依職業安全衛生法規定，勞工不參加雇主安排之安全衛生教育、訓練，下列敘述何者正確？ (A) 法院得予判決徒刑 (B) 法院得予判決罰金 (C) 主管機關得予處分罰鍰 (D) 雇主得予處分罰鍰	C	職安法
51	在職勞工一般健康檢查，依勞工健康保護規則規定，年齡未滿 40 歲者，應每幾年定期檢查 1 次？ (A) 2 (B) 3 (C) 4 (D) 5	D	職業衛生

52	下列何者不會造成呼吸循環系統職業病？ (A) 石綿 (B) 粉塵 (C) 游離二氧化矽 (D) 鉛中毒	D	職業衛生
53	下列何者非屬物理性危害？ (A) 噪音 (B) 振動 (C) 異常氣壓 (D) 有機溶劑中毒	D	職業衛生
54	勞工修理混合機時，未將電源開關上鎖，而不知情之第三者將該開關打開，造成災害，此為沒有做好下列何者？ (A) 阻卻 (B) 閉鎖 (C) 連鎖 (D) 隔離	B	安全工程
55	依營造安全衛生設施標準之規定，安全帶或安全母索繫固之錨錠，至少應能承受每人若干公斤以上之拉力？ (A) 2200 (B) 1300 (C) 2300 (D) 1200	C	職業衛生
56	依危害性化學品評估及分級管理辦法規定，事業單位從事特別危害健康作業之勞工人數在 100 人以上，暴露濃度低於容許暴露標準多少者，至少每 3 年評估 1 次？ (A) 1/8 (B) 1/4 (C) 1/2 (D) 1/6	C	職安法
57	依職業安全衛生教育訓練規則規定，辦理調換作業之勞工一般安全衛生教育訓練時，其訓練時數不得少於多少小時？ (A) 6 小時 (B) 12 小時 (C) 9 小時 (D) 3 小時	D	職安法
58	依高壓氣體勞工安全規則規定，下列何者同時具有毒性與可燃性？ (A) 氟 (B) 二甲醚 (C) 甲烷 (D) 硫化氫	D	職安法
59	依缺氧症預防規則規定，於缺氧危險作業場所入口之公告，不包括下列何者？ (A) 事故發生時之緊急措施 (B) 雇主電話 (C) 罹患缺氧症之虞之事項 (D) 進入該場所應採取之措施	B	職安法
60	某事業單位設置液氮儲槽，槽內之液氮經強制汽化器汽化後，出口側氣態氮之壓力為每平方公分 15 公斤，經配管及減壓閥供製程設備使用，則此事業單位稱之為下列何種高壓氣體之事業單位？ (A) 儲存 (B) 消費 (C) 製造 (D) 供應	C	職安法
61	依有機溶劑中毒預防規則規定，勞工戴用輸氣管面罩之連續作業時間，每次不得超過多少小時？ (A) 1 小時 (B) 0.5 小時 (C) 2 小時 (D) 3 小時	A	職安法
62	下列何者為有機溶劑中毒預防規則所列之第二種有機溶劑？ (A) 三氯甲烷 (B) 乙醚 (C) 二硫化碳 (D) 松節油	B	職安法
63	依危險性工作場所審查及檢查辦法規定，蒸汽鍋爐其傳熱面積多少平方公尺以上者，方列為危險性工作場所？	A	職安法

	(A) 500 平方公尺 (B) 600 平方公尺 (C) 400 平方公尺 (D) 300 平方公尺。		
64	依危險性工作場所審查及檢查辦法規定，事業單位對經檢查機構審查合格之甲類危險性工作場所，應於製程修改時或至少每多少年重新評估一次？ (A) 1 年 (B) 3 年 (C) 5 年 (D) 10 年	C	職安法
65	用戶用電設備裝置規則所規定高速型之漏電斷路器，在額定靈敏度電流下，其動作時間需在多少秒以內？ (A) 0.1 秒 (B) 2.0 秒 (C) 0.5 秒 (D) 1.0 秒	A	職安法
66	氣瘡瘡是因暴露於下列何種危害因子而造成？ (A) 氯乙烯 (B) 多氯聯苯 (C) 過氯酸 (D) 氯苯	B	職業衛生
67	依勞工健康保護規則規定，勞工從事特別危害健康作業，特殊健康檢查或健康追蹤檢查結果，部分或全部項目異常，經醫師綜合判定為異常，而與工作無關者，其健康管理屬第幾級？ (A) 一 (B) 二 (C) 三 (D) 四	B	職安法
68	三用電錶量測電流時，電錶需與待測電路保持下列何種情形才可量測？ (A) 串聯 (B) 串並聯 (C) 並排 (D) 並聯	A	電氣安全
69	二個以上之事業單位分別出資共同承攬時，防止職業災害之雇主責任應由下列何者負責？ (A) 出資較多之事業單位 (B) 此二事業單位互推一人為代表人 (C) 二事業單位一起負責 (D) 勞工人數較多之事業單位	B	職安法
70	下列何種佈置方式是屬於搬運最少的設計？ (A) 功能式 (B) 混合式 (C) 製成式 (D) 固定式	C	職業衛生
71	固定式起動機不必實施下列何種檢查？ (A) 定期檢查 (B) 熔接檢查 (C) 型式檢查 (D) 竣工檢查	B	職業衛生
72	下列何種場所不屬缺氧症預防規則所稱之缺氧危險場所？ (A) 礦坑坑內氧氣含量 17.5%。 (B) 下水道內氧氣含量 17.8%。 (C) 營建工地地下室氧氣含量 18.3% (D) 污泥沉澱池氧氣含量 16%。	C	職安法
73	於勞動契約存續中，由雇主所提示，使勞工履行契約提供勞務之場所，為職業安全衛生法施行細則所稱之何種場所？ (A) 職業場所 (B) 作業場所 (C) 工作場所 (D) 勞動場所	D	職安法
74	依職業安全衛生教育訓練規則規定，操作下列何種機具不必接	A	職安法

	<p>受具有危險性機械或設備操作人員訓練？</p> <p>(A) 荷重 1 公噸以上堆高機</p> <p>(B) 吊升荷重在 3 公噸以上之起重機</p> <p>(C) 第一種壓力容器</p> <p>(D) 鍋爐（小型鍋爐除外）</p>		
75	<p>依危害性化學品標示及通識規則規定，致癌物質之危害圖式，為下列何者？</p> <p>(A) 骷顱頭 (B) 癌細胞 (C) 人頭及胸腔 (D) 驚歎號</p>	C	職安法
76	<p>某一鉛作業場所鉛作業人數為 60 人，均為軟焊作業，則本鉛作業場所整體換氣裝置之換氣量約為每分鐘多少立方公尺以上？</p> <p>(A) 60 立方公尺</p> <p>(B) 100 立方公尺</p> <p>(C) 600 立方公尺</p> <p>(D) 1000 立方公尺</p>	B	職業衛生
77	<p>依製程安全評估定期實施辦法規定，事業單位實施製程安全評估不包括下列何者？</p> <p>(A) 製程安全資訊</p> <p>(B) 機械完整性</p> <p>(C) 事業單位基本資料</p> <p>(D) 標準作業程序</p>	C	職安法
78	<p>依勞工作業環境監測實施辦法規定，特定粉塵作業場所應每多久實施作業環境監測 1 次以上？</p> <p>(A) 1 個月 (B) 3 個月 (C) 半年 (D) 半個月</p>	C	職安法
79	<p>人力搬運時應儘量利用人體之何部位？</p> <p>(A) 肩肌 (B) 腳肌 (C) 腿肌 (D) 手肌</p>	C	人因工程
80	<p>在 1atm 下，室溫為 30°C 時，一工作場所處置甲醇(閃火點 12°C)、乙醇(閃火點 13°C)、二甲苯(閃火點 17-27°C)、異戊醇(閃火點 43°C)，下列何者發生火災爆炸之可能性最小？</p> <p>(A) 乙醇 (B) 甲醇 (C) 異戊醇 (D) 二甲苯</p>	C	安全工程
81	<p>雇主對於高壓氣體之貯存，下列敘述何者正確？</p> <p>(A) 同成分之盛裝容器和空容器應同區放置</p> <p>(B) 貯存周圍 1 公尺內得放置煙火</p> <p>(C) 有毒氣體與氧氣應同區貯存，以提供緊急呼吸救援用途</p> <p>(D) 貯存比空氣重之氣體應注意低窪處之通風</p>	D	職安法
82	<p>依職業安全衛生管理辦法規定，第一類事業單位勞工人數在幾人以上者，應建置適合該事業單位之職業安全衛生管理系統？</p> <p>(A) 100</p> <p>(B) 200</p>	B	職安法

	(C) 300 (D) 500		
83	下列何者可據以計算風速？ (A) 動壓 (B) 靜壓 (C) 全壓 (D) 大氣壓	A	職業衛生
84	依營造安全衛生設施標準規定，為防止模板支撐之支柱的水平移動，應設置下列何種構件？ (A) 螺栓 (B) 牽引板 (C) 水平繫條 (D) 鋼製頂板	C	職業衛生
85	依起重升降機具安全規則規定，升降機依其構造及材質，於搬器上乘載人員或貨物上升之最大荷重，為下列何者？ (A) 吊升荷重 (B) 額定荷重 (C) 積載荷重 (D) 額定總荷重	C	職業衛生
86	對於從事鋼筋混凝土之作業時，下列敘述何者不正確？ (A) 鋼筋不得散放於施工架上 (B) 使從事搬運鋼筋作業之勞工戴用手套 (C) 不得使用吊車或索道運送鋼筋 (D) 禁止使用鋼筋作為拉索支持物、工作架或起重支持架	C	職業衛生
87	在職勞工一般健康檢查，依勞工健康保護規則規定，年齡超過65歲者，應每幾年定期檢查1次？ (A) 1 (B) 2 (C) 3 (D) 4	A	職業衛生
88	依營造安全衛生設施標準規定，雇主對於置放於高處，位能超過下列多少公斤·公尺之物件有飛落之虞者，應予以固定之？ (A) 5 (B) 8 (C) 12 (D) 10	C	職業衛生
89	下列何者為有機溶劑中毒預防規則所列之第二種有機溶劑？(A) 三氯甲烷 (B) 乙醚 (C) 松節油 (D) 二硫化碳。	B	職業衛生
90	依特定化學物質危害預防標準規定，氯乙烯係屬下列何種特定化學物質？ (A) 乙類物質 (B) 丙類第1種物質 (C) 丁類物質 (D) 甲類物質	B	職安法

## 五、勞動權益 (勞動基準科)

序號	題目	答案	題目來源
<b>題組式問題</b>	依勞動基準法第21條規定，工資由勞雇雙方議定之，但不得低於基本工資，旨在保障勞工基本生活並維持其購買能力，對於工資在基本工資數額邊緣的弱勢勞工，尤其重要，有關基本工資之相關問題，請依序回答：		
1	自115年1月1日日起，每月基本工資修正為？	(B)	勞動部網

序號	題目	答案	題目來源
	(A)修正每月基本工資為新臺幣 29,700 元。 (B)修正每月基本工資為新臺幣 29,500 元。 (C)修正每月基本工資為新臺幣 28,590 元。 (D)修正每月基本工資為新臺幣 28,000 元。		站/業務專區/工資、工時
2	自 115 年 1 月 1 日 1 日起，每小時基本工資修正為？ (A)修正每小時基本工資為新臺幣 196 元。 (B)修正每小時基本工資為新臺幣 190 元。 (C)修正每小時基本工資為新臺幣 185 元。 (D)修正每小時基本工資為新臺幣 170 元。	(A)	勞動部網站/業務專區/工資、工時
3	那些工資項目或獎金（津貼）可以納入基本工資計算？ (A)每個月的績效獎金。 (B)年終獎金。 (C)三節獎金。 (D)交際費。	(A)	勞動部網站/業務專區/工資、工時
4	若勞資雙方原本約定的工資已高於基本工資，雇主可否予以調低至基本工資標準？ (A)可以，雇主調降勞工的薪水只要不低於基本工資就合法。 (B)不可以，雇主仍應依原約定辦理，不得逕自調降。 (C)可以，只要雇主於工作場所張貼公告就可調降。 (D)不可以，應依此次基本工資扣除上次基本工資之差額調高勞工工資。	(B)	勞動部網站/業務專區/工資、工時
<b>題組式問題</b>	小惠在「金賺錢銀行」上班，任職 10 個月又 5 天，有關其勞動相關權益，請依序回答：		
5	小惠最近剛生下一名女嬰，為了調養身體跟照顧小孩，跟雇主請了 8 個星期的產假，請問下列敘述何者正確？ (A)小惠請產假的期間，雇主仍需給付全額工資。 (B)小惠請產假期間的工資，勞雇雙方可自行協商，就算低於原本的工資也沒關係。 (C)由雇主自行決定是否要給付小惠產假期間的工資。 (D)小惠因請了產假沒有到公司上班，所以雇主可以不用給小惠工資。	(A)	局網/勞動權益
6	小惠請完產假回公司上班，接著想跟家人外出旅行，欲跟公司請特別休假，請問小惠任職 10 個月又 5 天，應享有幾天的特別休假？ (A)3 天。 (B)5 天。 (C)7 天。 (D)沒有特別休假。	(A)	局網/勞動權益

序號	題目	答案	題目來源
7	<p>公司同意小惠請特休假，在請假的前一天為小惠的平常上班日，小惠加班 1 個小時處理主管交代的業務，請問當天的加班費如何計算？</p> <p>(A)小惠延長工作 1 小時，應按平日每小時工資額加給五分之一以上。</p> <p>(B)小惠延長工作 1 小時，應按平日每小時工資額加給四分之一以上。</p> <p>(C)小惠延長工作 1 小時，應按平日每小時工資額加給三分之一以上。</p> <p>(D)小惠延長工作 1 小時，應按平日每小時工資額加給二分之一以上。</p>	(C)	局網/勞動權益
<b>題組式問題</b>	<p>小琪是微笑企業的員工，某天早上在上班途中遭遇車禍，被認定為職業災害，有關雇主之「職業災害補償責任」，請依序回答：</p>		
8	<p>小琪在醫療中不能工作時，雇主應按勞工之原領工資數額予以補償，試問，原領工資係指？</p> <p>(A)勞工遭遇職業災害前一日正常工作時間所得之工資。</p> <p>(B)勞工遭遇職業災害前一日延長工作時間所得之工資。</p> <p>(C)勞工遭遇職業災害當日正常工作時間所得之工資。</p> <p>(D)勞工遭遇職業災害當日延長工作時間所得之工資。</p>	(A)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法施行細則
9	<p>若小琪遭受職業傷害而死亡時，雇主應給予勞工之遺屬幾個月的平均工資作為喪葬費用？</p> <p>(A)5 個月。(B)10 個月。(C)15 個月。(D)20 個月。</p>	(A)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
10	<p>若小琪遭受職業傷害而死亡時，雇主依法應給予勞工之職業災害之死亡補償，應於勞工死亡後幾日內給付？</p> <p>(A)60 日。(B)30 日。(C)15 日。(D)10 日。</p>	(C)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法施行細則
11	<p>雇主若未依勞動基準法之法定標準給予勞工職業災害補償金額，主管機關得處以雇主多少罰鍰？</p> <p>(A)2 萬至 15 萬。</p> <p>(B)2 萬至 100 萬。</p> <p>(C)6 萬至 30 萬。</p> <p>(D)10 萬至 50 萬。</p>	(B)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基

序號	題目	答案	題目來源
			準法
12	小琪遭遇職業傷害而死亡時，雇主應給予其遺屬死亡補償，試問下列何者為最優先受償順序？ (A)子女。(B)父母。(C)兄弟姊妹。(D)孫子女。	(A)	局網/法規 檢索/勞動 部勞動法 令查詢系 統/勞動基 準法
<b>選擇題</b>			
13	有關勞動基準法童工的規定，雇主雇用童工時，應注意之事項下列何者為非？ (A)應置備童工之法定代理人同意書及其年齡證明文件。 (B)童工不得從事危險性或有害性之工。 (C)勞資協商同意後，可以使童工一天工作 10 小時。 (D)不可使童工在晚上 8 時至翌日 6 時內工作。	(C)	局網/法規 檢索/勞動 部勞動法 令查詢系 統/勞動基 準法
14	採取何種變形工時制度時，勞工的每日正常工作時間為 8 小時？ (A) 2 週變形工時 (B) 4 週變形工時 (C) 8 週變形工時 (D)所有變形工時之每日正常工作時間均為 8 小時	(C)	114 初等考 試題
15	依照勞動基準法第 44 條之規定，童工係指年滿 15 歲以上，未滿幾歲以下之勞工？ (A)20 歲。(B)18 歲。(C)17 歲。(D)16 歲。	(D)	局網/法規 檢索/勞動 部勞動法 令查詢系 統/勞動基 準法
16	於妊娠或哺乳期間之女工，雇主不得使其於晚間幾時至隔天早上幾時內工作？ (A)晚上 8 時至隔天早上 8 時。 (B)晚上 10 點至隔天早上 8 時。 (C)晚上 8 時至隔天早上 6 時。 (D)晚上 10 時至隔天早上 6 時。	(D)	局網/法規 檢索/勞動 部勞動法 令查詢系 統/勞動基 準法
17	雇主不得招收未滿幾歲之人為技術生。但國民中學畢業者，不在此限。 (A)18 歲。(B)17 歲。(C)16 歲。(D)15 歲。	(D)	局網/法規 檢索/勞動 部勞動法 令查詢系 統/勞動基 準法

序號	題目	答案	題目來源
18	<p>雇主於招收技術生時，技術生人數，不得超過勞工人數的幾分之幾。勞工人數不滿四人者，以四人計？</p> <p>(A)六分之一。(B)五分之一。(C)四分之一。(D)三分之一。</p>	(C)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
19	<p>雇主於訓練技術生期間中，關於訓練中有關產生的訓練費用，雇主可以向技術生收取幾成訓練費用？</p> <p>(A)三分之一。 (B)二分之一。 (C)全部有關訓練費用。 (D)不得收取。</p>	(D)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
20	<p>如果技術生訓練期滿，雇主得留用之，並應與同等工作之勞工享受同等之待遇。雇主如於技術生訓練契約內訂明留用期間，應不得超過多久期間？</p> <p>(A)1年。(B)2年。(C)3年。(D)其訓練期間。</p>	(D)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
21	<p>雇主僱用勞工人數在幾人以上者，應依其事業性質，就依勞動基準法第70條所列事項訂立工作規則，報請主管機關核備後並公開揭示之？</p> <p>(A)10人。(B)15人。(C)30人。(D)40人。</p>	(C)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
22	<p>檢查員執行職務，應出示檢查證，各事業單位不得拒絕。事業單位如果拒絕檢查時，檢查員得會同甚麼機關來強制檢查之？</p> <p>(A)警察機關。(B)消防機關。(C)水利單位。(D)農田水利會。</p>	(A)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
23	<p>依勞動基準法規定，平日再延長工作時間在二小時以內者，其延長工作時間之工資依何標準加給之？</p> <p>(A)按平日每小時工資額加給一倍以上。 (B)按平日每小時工資額加給二分之一以上。 (C)按平日每小時工資額加給三分之二以上。 (D)按平日每小時工資額加給三分之一以上。</p>	(C)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
24	<p>小華是今天剛來報到的工讀生，請問雇主與小華約定之工</p>	(A)	局網/勞動

序號	題目	答案	題目來源
	<p>作時間及工資等勞動條件是否有適用勞動基準法？</p> <p>(A)有，相關工作時間及工資等勞動條件皆應符合勞基法規定。</p> <p>(B)沒有，相關工作時間及工資等勞動條件無須符合勞基法規定。</p> <p>(C)部分適用，僅工資不可低於勞基法規定，其他如工作時間不受限制。</p> <p>(D)部分適用，僅工作時間須符合勞基法規定，其他如工資可約定低於基本工資。</p>		權益/工讀生權益
25	<p>有關勞動基準法第84條之1規定簽訂約定書，其內容應包含下列事項？</p> <p>(A)敘明排除勞動基準法之條款。</p> <p>(B)工作權責及工作性質。</p> <p>(C)工作時間、例假、休假。</p> <p>(D)以上皆是。</p>	(D)	勞基法第84條之1責任制規定
26	<p>下列敘述何者正確？</p> <p>(A)勞動契約只有定期契約。</p> <p>(B)勞動契約只有不定期契約。</p> <p>(C)勞動契約可分為定期契約跟不定期契約。</p> <p>(D)以上皆非。</p>	(C)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
27	<p>下列那種情況下，雇主可以預告終止勞動契約。</p> <p>(A)歇業或轉讓時。</p> <p>(B)虧損或業務緊縮時。</p> <p>(C)勞工對於所擔任之工作確不能勝任時。</p> <p>(D)以上皆是。</p>	(D)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
28	<p>雇主依勞動基準法第11條規定終止勞動契約，如勞工年資為7個月，應於幾日前預告勞工？</p> <p>(A)10日。(B)7日。(C)5日。(D)3日。</p>	(A)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
29	<p>雇主依勞動基準法第11條規定終止勞動契約，如勞工年資為5年，應於幾日前預告勞工？</p> <p>(A)20日。(B)10日。(C)15日。(D)30日。</p>	(D)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系

序號	題目	答案	題目來源
			統/勞動基準法
30	<p>雇主如因虧損或業務緊縮而資遣勞工，應於幾日內發給資遣費？</p> <p>(A)30日。(B)50日。(C)60日。(D)90日。</p>	(A)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
31	<p>勞動基準法第9條所稱之臨時性工作，是指無法預期之非繼續性工作，其工作期間在幾個月以內者？</p> <p>(A)9個月。(B)6個月。(C)3個月。(D)2個月。</p>	(B)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
32	<p>勞動基準法第9條所稱之短期性工作，是指可預期於幾個月內完成之非繼續性工作？</p> <p>(A)1個月。(B)3個月。(C)5個月。(D)6個月。</p>	(D)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
33	<p>請問無正當理由繼續曠工幾日，雇主得依勞動基準法有關雇主得不經預告勞工終止勞動契約？</p> <p>(A)1日。(B)2日。(C)3日。(D)5日。</p>	(C)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
34	<p>依勞動基準法規定，工資清冊應保存多少年？</p> <p>(A)十年。(B)五年。(C)三年。(D)一年。</p>	(B)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
35	<p>勞動基準法所謂的平均工資：謂計算事由發生之當日前多少個月內所得工資總額除以該期間之總日數所得之金額？</p> <p>(A)三個月。(B)六個月。(C)九個月。(D)十二個月。</p>	(B)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基

序號	題目	答案	題目來源
			準法
36	勞工因天然災害原因無法出勤，工資應如何發給？ (A)雇主不宜扣薪。 (B)雇主一定要給加倍工資。 (C)法律有規定，勞工未出勤時，雇主可以資遣勞工。 (D)看雇主的意願來決定是否要給薪。	(A)	局網/工讀 生權益 Q&A
37	勞工適用勞工退休金條例者，其資遣費最高以發給幾個月平均工資為限？ (A)十二個月。(B)六個月。(C)三個月。(D)一個月。	(B)	局網/法規 檢索/勞動 部勞動法 令查詢系 統/勞工退 休金條例
38	勞工請普通傷病假，一年內未超過三十日部份，雇主工資應如何發給？ (A)全額發給。 (B)折半發給。 (C)由勞資雙方協商。 (D)因當日未提供勞務，得不發給。	(B)	局網/法規 檢索/勞動 部勞動法 令查詢系 統/勞工請 假規則
39	何者不屬工資清冊應記載之項目？ (A)勞工教育程度。 (B)工資計算項目。 (C)工資總額。 (D)發放工資。	(A)	局網/法規 檢索/勞動 部勞動法 令查詢系 統/勞動基 準法
40	勞工正常工作時間，每日不得超過8小時，若勞工在某天工作時數為10小時，請問這個情況稱為： (A)超時。(B)延長工時。(C)以上皆是。(D)以上皆非。	(B)	局網/法規 檢索/勞動 部勞動法 令查詢系 統/勞動基 準法
41	小珍在同一事業單位繼續工作達2年又6個月，雇主如因虧損 有意對該勞工終止勞動契約，其預告期間為： (A)10天。(B)20天。(C)30天。(D)無須預告。	(B)	局網/法規 檢索/勞動 部勞動法 令查詢系 統/勞動基 準法
42	依現行勞動基準法規定，勞工每日正常工作時間為何？	(A)	局網/法規

序號	題目	答案	題目來源
	(A)每日不得超過8小時，每週不得超過40小時。 (B)每日不得超過8小時，每週不得超過48小時。 (C)每日不得超過7小時，每週不得超過40小時。 (D)每日不得超過7小時，每週不得超過42小時。		檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
43	依現行勞動基準法規定，雇主應置備勞工出勤紀錄，逐日記載勞工出勤情形，並記載至分鐘為止，前揭出勤紀錄雇主應依法保存多久？ (A)1年。(B)5年。(C)10年。(D)15年。	(B)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
44	依勞動基準法第 53 條之規定，以下下列員工處於哪種情形時，得自請退休？ (A)在同一事業單位服務滿 20 年、年齡滿 45 歲。 (B)在同一事業單位服務滿 10 年、年齡滿 55 歲。 (C)在不同事業單位服務滿 15 年、年齡滿 55 歲。 (D)在同一事業單位服務滿 25 年。	(D)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
45	下列何種情形雇主得依勞動基準法第 55 條第 3 項規定，報請主管機關核定分期給付勞工退休金？ (A)員工財務有狀況時。 (B)不想給員工。 (C)退休準備金足夠，但員工退休金超過百萬。 (D)如無法一次發給時。	(D)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
46	勞工非有下列哪種情形，考量到其身體健康，雇主不得強制其退休？ (A)勞工年滿 60 歲者。 (B)勞工服務年滿 25 年。 (C)身心障礙不堪勝任工作者。 (D)勞工長期酗酒。	(C)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
47	勞工退休準備金專戶內之存款，依勞動基準法第 58 條規定，可作以下用途？ (A)不得作為抵銷、扣押、供擔保或強制執行之標的。 (B)不得作為抵銷、扣押、供擔保，但可作為強制執行之標的。 (C)得作為抵銷、扣押、供擔保，但不可為強制執行之標的。 (D)得作為抵銷、扣押、供擔保或強制執行之標的。	(A)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法

序號	題目	答案	題目來源
48	<p>依勞工退休金條例第 31 條之規定，雇主未按月提繳或足額提繳勞工退休金，致勞工受有損害者，勞工得向雇主請求損害賠償，此請求權，自員工離職時起，因幾年間不行使而消滅？</p> <p>(A)15 年。(B)10 年。(C)5 年。(D)1 年。</p>	(C)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞工退休金條例
49	<p>下列有關勞工退休金條例所定「退休金專戶之提繳」之敘述，何者不正確？</p> <p>(A)雇主每月負擔之勞工退休金提繳率，不得低於勞工每月工資百分之 6。</p> <p>(B)勞工得在其每月工資百分之六範圍內，自願另行提繳退休金。</p> <p>(C)勞工於同一雇主辦理自願提繳者，不得再行調整勞工退休金之提繳率。</p> <p>(D)勞工自願提繳部分，得自當年度個人綜合所得總額中全數扣除。</p>	(C)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞工退休金條例
50	<p>依法令規定，如勞工同時具有新舊制年資時，其舊制年資應如何處理，下列何者為非？</p> <p>(A)雇主可依勞工表現決定給與金額。</p> <p>(B)結清舊制年資須於勞動契約存續狀態方可為之。</p> <p>(C)必須以勞雇雙方合意為前提，勞工或雇主不可單方面強迫辦理。</p> <p>(D)結清標準需不低於勞基法之退休金給與標準。</p>	(A)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
51	<p>我國勞動基準法規定，雇主延長勞工之工作時間連同正常工作時間，每日不得超過幾小時：</p> <p>(A)9小時。(B)10小時。(C)11小時。(D)12小時。</p>	(D)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
52	<p>依勞工退休金條例施行細則第 9 條之規定，勞工同期間受雇於 2 個以上之雇主者，雇主應如何提繳退休金？</p> <p>(A)員工自己負擔一半。</p> <p>(B)其中一位繳納即可。</p> <p>(C)2 位雇主各繳一半。</p> <p>(D)雇主應依勞工退休金條例之規定分別提繳。</p>	(D)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞工退休金條例施行細則

序號	題目	答案	題目來源
53	台中市政府勞工局的勞動基準科，其負責的職掌業務為何？ (A)勞動契約。 (B)職工福利輔導。 (C)團體協約。 (D)志願服務。	(A)	局網/機關簡介/基本資訊及業務職掌
54	調動五原則係指雇主若要調動勞工工作之必要，應依照上開原則辦理，試問下列何者不是調動五原則之原則之一？ (A)基於企業經營上所必需。 (B)調動工作地點若過遠，雇主應予以必要之協助。 (C)調動後之工作與原有工作性質為勞工之體能及技術所可勝任。 (D)調動後之工作，雇主須給予勞工額外之報酬。	(D)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
55	勞動基準法規定勞工退休金之計算，對因執行職務至身心障礙不堪勝任工作者而強制退休之退休金，應按規定加百分之多少？ (A)10%。(B)20%。(C)30%。(D)40%。	(B)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
56	小明的爸爸 56 歲，於同一事業單位服務，要退休時工作年資剛好滿 19 年，按照勞動基準法且沒有選擇新制前提下，小明爸爸可以領取多少退休金？ (A)34 個基數。(B)21 個基數。(C)32 個基數。(D)20 個基數。	(A)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
57	小玲是職場新鮮人，平時表現良好，工作數月後，突然用 LINE 訊息告訴主管：「經理，星期一我就不去上班了！」，請問下列敘述，何者最為適當？ (A)使用 LINE 辭職，既給主管面子，也毋須做職務交接。 (B)使用 LINE 辭職，有效率又能簡化辭職程序。 (C)使用 LINE 辭職，若勞雇雙方合意，具有辭職效力，但職場倫理表現較為不足。 (D)使用 LINE 辭職，在勞動契約終止後，受雇者可以單方面撤銷原本的辭職決定。	(C)	106 年度就業服務乙級試題
58	依勞動基準法規定，主管機關或檢查機構之公務員，對申訴人(勞工)身分資料未嚴守秘密，洩漏足以識別其身分之資訊者，應負之責任，下列何者不正確？ (A)刑事責任。 (B)行政責任。	(C)	106 年度就業服務乙級試題(第 2 梯)

序號	題目	答案	題目來源
	(C)登報道歉責任。 (D)損害賠償責任。		
59	受僱者因承辦業務而知悉營業秘密，在離職後對於該營業秘密的處理方式，下列敘述何者正確？ (A)聘僱關係解除後便不再負有保障營業秘密之責。 (B)僅能自用而不得販售獲取利益。 (C)自離職日起3年後便不再負有保障營業秘密之責。 (D)離職後仍不得洩漏該營業秘密。	(D)	106 年度就業服務乙級試題(第2梯)
60	下列何者不屬於勞工行政機關的職掌項目？ (A)職業訓練。 (B)庇護性就業。 (C)居家就業。 (D)小型作業所。	(D)	106 年度就業服務乙級試題(第1梯)
61	勞動基準法第84條之1規定之工作者，因工作性質特殊，就其工作時間，下列何者正確？ (A)不另給予延長工資。 (B)完全不受限制。 (C)勞雇間應有合理協商彈性。 (D)無例假與休假。	(C)	107 年度就業服務乙級試題(第1梯)
62	雇主與勞工為最低服務年限之約定，應進行綜合考量並不得逾合理範圍，下列那一項非屬應考量的事項？ (A)雇主為勞工進行專業技術培訓之成本。 (B)從事相同或類似職務之勞工，其人力替補可能性。 (C)雇主提供勞工補償之額度及範圍。 (D)勞工自行進修所負擔之學習成本。	(D)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
63	關於職業災害及職業災害補償，下列何者錯誤？ (A)勞工因遭受職業災害死亡，若雙方當事人以低於勞動基準法之標準合意並給付職業災害補償費，依照勞資自治原則，應屬有效。 (B)勞工因遭遇職業災害所生之醫療費用，雇主應依法補償，但若同一事故，勞工保險業已給付之醫療費用，雇主得予抵充。 (C)勞工上下班必經途中之意外事故，若非出於勞工私人行為而違反法令者，原則上應屬職業災害。 (D)勞工受領職業災害補償之權利，不因勞工離職而受影響，惟應就得受領之日起，2年內向雇主請求之。	(A)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法

序號	題目	答案	題目來源
64	<p>勞動基準法第 84 條之 1 有所謂「責任制」，係指中央主管機關核定公告之工作者，下列何種勞動條件得由勞雇雙方另行約定？</p> <p>(A)女性勞工夜間工作安排 (B)勞工福利措施 (C)延長工作時間工資 (D)安全衛生</p>	(D)	112 年初等考試題
65	<p>雇主依第十一條規定終止勞動契約，如勞工年資為 2 年 11 個月，應於幾日前預告勞工？</p> <p>(A)10 日。(B)15 日。(C)20 日。(D)30 日。</p>	(C)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
66	<p>勞動基準法第 9 條所稱之特定性工作，其工作時間超過多久者應報請主管機關同意？</p> <p>(A)24 個月。(B)12 個月。(C)9 個月。(D)6 個月。</p>	(B)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
67	<p>下列關於退休金的描述何者為非？</p> <p>(A)舊制的年資得依照勞動基準法計算，並向公司請領退休金。 (B)雇主必須替保留舊制年資及同時選擇新制之員工，提撥新、舊制之退休金。 (C)選擇新制退休金制度後，舊制年資則消滅。 (D)新制年資的退休金額，於 60 歲後，可向勞保局請領。</p>	(C)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
68	<p>定期契約屆滿後，未滿幾個月而訂定新約，則勞工前後工作年資須合併計算？</p> <p>(A)3 個月。(B)6 個月。(C)8 個月。(D)10 個月。</p>	(A)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
69	<p>雇主依法提撥之勞工退休準備金，何時可以辦理領回，下列描述何者不正確？</p> <p>(A)事業單位與勞工依法定標準結清年資後，已無須支付勞工舊制退休金。 (B)已無僱用適用勞動基準法退休金制度之勞工時。</p>	(C)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基

序號	題目	答案	題目來源
	(C)事業單位經營有困難時。 (D)事業單位解散，且已無積欠勞工退休金及資遣費。		準法
70	有關勞工退休金條例中的個人帳戶制度，下列選項何者錯誤？ (A)不因工作轉換而影響到勞工將來領取退休金的權利。 (B)領取一次退休金勞工是領取個人退休金專戶中的本金及累積收益。 (C)勞工的退休金不得讓與。 (D)已領取月退休金的勞工死亡後，其遺屬得領取遺屬年金。	(D)	局網/法規 檢索/勞動 部勞動法 令查詢系 統/勞工退 休金條例
71	下列何者適用勞工退休金條例？ (A)適用勞動基準法之本國籍勞工。 (B)與在中華民國境內設有戶籍之國民結婚且獲准居住在台灣地區工作之外國人。 (C)與在中華民國境內設有戶籍之國民結婚且獲准居住在台灣地區工作之外國人，與其配偶離婚或其配偶死亡，而依法規規定得在臺灣地區繼續居留工作者。 (D)以上皆是。	(D)	局網/法規 檢索/勞動 部勞動法 令查詢系 統/勞工退 休金條例
72	依據勞工退休金條例第11條第3項規定，勞雇雙方於何種期間，約定以不低於勞動基準法第55條及第84條之2所規定之給與標準結清保留年資者，從其約定？ (A)勞動契約終止。 (B)團體契約到期。 (C)工作規則廢止。 (D)勞動契約存續期間。	(D)	局網/法規 檢索/勞動 部勞動法 令查詢系 統/勞工退 休金條例
73	小明的雇主每月依照小明的出勤狀況發給全勤獎金，又依照小明的的工作達成預定目標發給績效獎金，請問按照勞動基準法規定雇主發給小明的全勤獎金及績效獎金是否為工資並計入小明「平均每小時工資額」計算小明的加班費？ (A)僅全勤獎金屬於工資須計入平均每小時工資額計算加班費。 (B)僅績效獎金屬於工資須計入平均每小時工資額計算加班費。 (C)以上皆非，無庸計入平均每小時工資額計算加班費。 (D)以上皆是，皆應計入平均每小時工資額計算加班費。	(D)	局網/法規 檢索/勞動 部勞動法 令查詢系 統/勞動基 準法
74	下列何項情形終止契約時，雇主可不給付勞工資遣費？ (A)旺旺公司因歇業而資遣勞工小華。 (B)金讚公司因勞工小美對於所擔任之工作確不能勝任，因	(D)	局網/法規 檢索/勞動 部勞動法

序號	題目	答案	題目來源
	<p>而資遣小美。</p> <p>(C)勞工小禎因遭遇職業災害而致受傷且在醫療期間，雇主因公司因地震全毀，導致事業不能繼續，已報主管機關核定，因而資遣小禎。</p> <p>(D)勞工阿虎沒有正當理由連續曠工三日被雇主解僱。</p>		令查詢系統/勞動基準法
75	<p>民國 94 年 7 月 1 日後受僱之本國籍勞工，應如何適用勞工退休金條例？</p> <p>(A)只能適用勞工退休金條例之勞工退休新制。</p> <p>(B)5 年內勞工得選擇勞動基準法所定之舊制。</p> <p>(C)選擇勞動基準法舊制之勞工於民國 99 年 7 月 1 日後必須全部適用新制。</p> <p>(D)勞工無論何時皆可自由選擇勞動基準法舊制或勞工退休金條例新制。</p>	(A)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞工退休金條例
76	<p>勞工於請領退休金前死亡，依據勞工退休金條例之規定，下列何者正確？：</p> <p>(A)應由其遺屬或指定請領人請領一次退休金。</p> <p>(B)無規定。</p> <p>(C)無退休金請求權，應改向雇主請領撫卹金。</p> <p>(D)以上皆非。</p>	(A)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞工退休金條例
77	<p>依勞動基準法第 32 條規定，延長之工作時間，一個月不得超過幾小時？</p> <p>(A)36小時。(B)46小時。(C)56小時。(D)66小時。</p>	(B)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
78	<p>依現行勞動基準法規定，在未作彈性工時或變形工時的情況下，每七日至少應有多少天休息，作為「例假」？</p> <p>(A)1天。(B)1.5天。(C)2天。(D)2.5天。</p>	(A)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
79	<p>勞工在同一雇主或事業單位，繼續工作滿一定期間者，每年</p> <p>應依勞動基準法規定給予特別休假，若小琪於A事業單位工作滿1年，A事業單位應給予小琪特別休假幾日？</p> <p>(A)2日。(B)3日。(C)5日。(D)7日。</p>	(D)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法

序號	題目	答案	題目來源
80	<p>根據勞動基準法之規定，勞工因正當理由拒絕接受正常工作時間以外之加班時，雇主依法應如何處理：</p> <p>(A)不得強制勞工工作。  (B)可加以懲戒。  (C)可解僱勞工。  (D)可要求勞工另擇他日補加班。</p>	(A)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
81	<p>保留年資的要件，下列何者為是？</p> <p>(A)適用勞動基準法退休金制度(舊制)之工作年資。  (B)勞工退休金條例施行前已適用勞動基準法之勞工。  (C)勞工退休金條例施行後選擇該制之勞工。  (D)以上皆是，具備上開3要件之勞工，始有保留年資規定之適用，勞雇雙方才可依同條第3項規定，約定結清年資。</p>	(D)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞工退休金條例
82	<p>依勞工請假規則，某甲的丈母娘過世，有關喪假之敘述，何者正確？</p> <p>(A)丈母娘非某甲之血親，故不用給與喪假。  (B)丈母娘係某甲之一等姻親，應給與喪假8日。  (C)配偶之父母過世與自己父母過世相同，給予喪假8日。  (D)配偶之父母過世，給予喪假6日。</p>	(D)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞工請假規則
83	<p>普通傷病假依年內未超過幾日之部分，工資折半發給？</p> <p>(A)7天。(B)14天。(C)20天。(D)30天。</p>	(D)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞工請假規則
84	<p>依勞動基準法規定，勞工繼續工作4小時，至少應有30分鐘之休息，下列何者非屬雇主得另行調配休息時間之情形？</p> <p>(A)實行輪班制。  (B)實行排班制。  (C)工作有連續性。  (D)工作有緊急性。</p>	(B)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
85	<p>依勞動基準法第7條規定，雇主有置備勞工名卡之義務，當雇用童工時，尚應置備下列何種文件？</p> <p>(A)法定代理人同意書及其年齡證明文件。  (B)勞動契約書。  (C)畢業證書。</p>	(A)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基

序號	題目	答案	題目來源
	(D)以上皆非。		準法
86	下列關於工資之敘述，何者錯誤？ (A)勞工於特別休假期間，雇主不得視為缺勤而影響全勤獎金之發給。 (B)績效獎金若是因勞工工作達成預定目標而發放，應屬工資範疇。 (C)雇主得與勞工約定工資每月發給1次。 (D)雇主得因勞工曠工1日而懲罰性扣除2日工資。	(D)	局網/法規 檢索/勞動 部勞動法 令查詢系 統/勞動基 準法
87	下列何者不是勞動基準法規定之勞工應放假日？ (A)228 紀念日。(B) 國父誕辰紀念日。(C)兒童節。(D)51 勞動節。	(B)	局網/工讀 生權益 Q&A
88	下列關於工作時間之敘述，何者錯誤？ (A)雇主如有於工作時間外，以 LINE 或電話要求勞工工作，勞工工作之時間應屬工作時間。 (B)勞工繼續工作 4 小時，雇主應給予 30 分鐘之休息時間， 上開休息時間應列入工作時間計算。 (C)雇主若要求勞工於上班前開會，其開會時間應計為工作時間。 (D)工作時間應包含待命時間。	(B)	局網/法規 檢索/勞動 部勞動法 令查詢系 統/勞動基 準法
89	勞動部所設置的「違反勞動法令事業單位(雇主)查詢系統」，可查詢事業單位違反勞動法令之紀錄，目前透過此系統查詢不到雇主違反哪個勞動法規之紀錄？ (A)就業保險法。 (B)性別平等工作法。 (C)職業安全衛生法。 (D)勞動基準法。	(A)	勞動部網 站
90	違反勞動基準法第 6 條：「任何人不得介入他人之勞動契約，抽取不法利益。」之規定者，其罰則為何？ (A)處 5 年以下有期徒刑。 (B)處 5 年以下有期徒刑、拘役或科或併科新臺幣 75 萬元以下罰金。 (C)處 3 年以下有期徒刑、拘役或科或併科新臺幣 45 萬元以下罰金。 (D)處 3 年以下有期徒刑、拘役或科或併科新臺幣 30 萬元以下罰金。	(C)	局網/法規 檢索/勞動 部勞動法 令查詢系 統/勞動基 準法
91	雇主調動勞工工作，除了不得違反勞動契約之約定，並應符合調動原則，下列那一項非屬勞動基準法所定之調動原則？ (A)基於企業經營上所必須。	(D)	局網/法規 檢索/勞動 部勞動法

序號	題目	答案	題目來源
	(B)調動後工作為勞工體能及技術可勝任。 (C)調動工作地點過遠，勞工可要求雇主予以必要之協助。 (D)對勞工之工資及其他勞動條件，可經勞資協商後進行不利之變更。		令查詢系統/勞動基準法
92	依照勞動基準法規定，下列有關工作規則的敘述，何者錯誤？ (A)工作規則，違反法令之強制或禁止規定或其他有關該事業適用之團體協約規定者，無效。 (B)事業單位之事業場所分散各地者，雇主得訂立適用於其事業單位全部勞工之工作規則或適用於該事業場所之工作規則。 (C)雇主應於事業場所內公告工作規則並印發各勞工。 (D)雇主於僱用勞工人數滿 30 人時應即訂立工作規則，並於 60 日內報請當地主管機關核備。	(D)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
93	有關「臺中市勞工權益基金」之補助項目， <u>不包含</u> 下列何種項目？ (A)職業災害勞工慰助生活及子女就學補助。 (B)勞工權益涉訟補助。 (C)非自願性失業勞工生活補助。 (D)非自願性失業勞工創業補助。	(D)	局網/獎補助及協助/勞工權益基金
94	有關本市「職業災害勞工慰助生活及子女就學補助要點」之規定，下列敘述何者 <u>有誤</u> ？ (A)補助對象:設籍臺中市或在臺中市境內之本國籍勞工。 (B)雇主亦是本要點之補助對象。 (C)職業災害勞工子女獎學金，其子女年齡在二十五歲以下才可申請。 (D)同一職業災害曾獲中央及其他政府相關補助金者，不得申請之。	(B)	局網/獎補助及協助/勞工權益基金
95	有關勞動派遣之權益，下列敘述何者 <u>有誤</u> ？ (A)派遣單位對派遣勞工不得扣留證件、財物或收取保證金。 (B)派遣單位應依勞動基準法及勞工退休金條例辦理勞工退休事項。 (C)派遣單位僱用派遣勞工從事經常性工作，得配合要派單位之需求與派遣勞工簽訂定期契約。 (D)招募或僱用派遣勞工應遵守就業服務法及性別平等工作法規定，不得有就業歧視。	(C)	勞動派遣相關權益
96	要派單位使用派遣勞工應注意之事項，下列何者 <u>有誤</u> ？ (A)要派單位不得為規避勞動法令上雇主義務，強迫正職勞工離職，改用派遣勞工。 (B)要派單位應設置處理性騷擾申訴之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱，並將相關資訊於工作場所顯著之處公開揭示。	(D)	勞動派遣相關權益

序號	題目	答案	題目來源
	(C)派遣勞工遭受要派單位所屬人員性騷擾時，要派單位應受理申訴並與派遣單位共同調查 (D)派遣勞工於要派單位工作期間之福利事項，可差別待遇。		
97	派遣單位與要派單位訂立要派契約應注意之事項，下列何者敘述 <b>有誤</b> ? (A)派遣單位依法應全額定期給付工資，不得以任何理由遲延或拒絕給付工資。 (B)要派單位因經營因素，欲要求派遣勞工配合延長工時，不需與派遣單位確認有無徵得勞工同意。 (C)要派單位認為派遣勞工有無法勝任工作情事者，應要求派遣單位依要派契約改派適任勞工，不得決定派遣勞工之任用。 (D)派遣單位與要派單位訂定之要派契約，宜明定提前終止契約之預告期間。	(B)	勞動派遣 相關權益
98	勞工從事派遣工作應注意之事項，下列敘述何者 <b>有誤</b> ? (A)充分瞭解勞動派遣特性，並評估自身能力、意願及職涯規劃後，再決定是否從事勞動派遣工作。 (B)慎選派遣單位，考量其規模、成立時間、服務客戶素質、派遣勞工人數、員工訓練制度及有無重大勞資爭議歷史等。 (C)派遣勞工權益受有損害者，可提供具體事實及訴求向當地社會行政主管機關（社會局、處）申訴處理。 (D)請求派遣單位除辦理一般教育訓練外，派遣之前應針對職務特性辦理職前訓練。	(C)	勞動派遣 相關權益
99	勞工從事派遣工作應注意之事項，下列敘述何者 <b>正確</b> ? (A)接受勞動派遣時，應要求派遣單位以書面載明要派單位名稱、工作地點、擔任職務、工作內容、工作時間等事項。 (B)派遣單位可自由選擇是否要為派遣勞工加保勞保及健保。 (C)派遣勞工於勞動契約終止時，不得請求派遣單位開立服務證明書。 (D)與派遣單位簽訂勞動契約，一定要以書面為之。	(A)	勞動派遣 相關權益
100	勞工離職時，下列何種情形雇主不須開立「非自願離職證明書」? (A)小明因公司歇業而被資遣。 (B)小玲因一個月內曠工達六日而被雇主解僱。 (C)小美因目前擔任的職務不能勝任而被雇主資遣。 (D)小華因公司改組，未被新舊雇主商定留用而被資遣。	(B)	局網/法規 檢索/勞動 部勞動法 令查詢系 統/勞動基 準法
101	勞動基準法第9條規定臨時性、短期性、季節性及特定性工作得為定期契約，請問其中何者期間得超過一年?	(D)	110年初 等考試題

序號	題目	答案	題目來源
	(A)臨時性工作 (B)短期性工作 (C)季節性工作 (D)特定性工作		目
102	依據勞動基準法施行細則規定，計算平均工資時，有關期日或期間均不計入之敘述，下列何者錯誤？ (A)發生計算事由之當日 (B)因職業災害尚在醫療中者 (C)依性別平等工作法請生理假、產假、家庭照顧假或安胎休養，致減少工資者 (D)依勞工請假規則請公傷假者	(D)	110 年初等考試題目
103	關於勞動基準法第 22 條與第 23 條所定之工資給付原則，下列敘述何者錯誤？ (A)通貨給付原則：應以法定通用貨幣給付工資。但基於習慣或業務性質，得於勞動契約內訂明一部以實物給付之 (B)定期給付原則：雇主應定期給付工資。除當事人有特別約定或按月預付者外，每月至少定期發給二次，並應提供工資各項目計算方式明細 (C)全額給付原則：雇主應向勞工給付全額工資，不得任意扣抵工資。但預扣勞工工資作為違約金或賠償費用者，不在此限 (D)直接給付原則：雇主應將工資直接給付予勞工，不得由他人代為受領。但法令另有規定或勞雇雙方另有約定者，不在此限。	(C)	109 年初等考試題目
104	依照勞動基準法之規定，雇主有歇業、清算或宣告破產之情事時，下列勞工之債權中何者並不是最優先受清償之權？ (A)雇主未依勞動基準法給付之退休金 (B)本於勞動契約所積欠之工資未滿六個月部分 (C)雇主未依勞動基準法或勞工退休金條例給付之資遣費 (D)勞工受傷或罹患職業病時，雇主應補償之必需醫療費用	(D)	109 年初等考試題目
105	勞動基準法第 9 條之 1 第 1 項第 3 款規定雇主與勞工約定競業禁止必須對勞工因不從事競業行為所受損失有合理補償。所謂「合理補償」必須綜合考量那些事項，下列敘述何者錯誤？ (A)每月補償金額不低於勞工離職時一個月平均工資百分之五十 (B)補償金額足以維持勞工離職後競業禁止期間之生活所需 (C)補償金額與勞工遵守競業禁止之期間、區域、職業活動範圍及就業對象之範疇所受損失相當 (D)補償金額與雇主所要保護之利益相當	(D)	109 年初等考試題目
106	依照勞動基準法中有關工作規則的規定，下列敘述何者錯誤？	(D)	108 年初

序號	題目	答案	題目來源
	(A)雇主於僱用勞工人數滿 30 人時應即訂立工作規則，並於 30 日內報請當地主管機關核備。 (B)工作規則經主管機關核備後，雇主應即於事業場所內公告並印發各勞工。 (C)雇主認有必要時，得就工作時間、延長工作時間、休息及休假等項目另訂單項工作規則。 (D)事業單位之事業場所分散各地者，雇主僅得訂立適用於其事業單位全部勞工之工作規則，不得另訂其他適用不同事業場所之工作規則。		等考試題目
107	依勞動基準法第 84 條之 1 規定，經中央主管機關核定公告之工作者，雖得由勞雇雙方另行約定關於工作時間、例假、休假及女性夜間工作，但應經下列何種程序始得為之？ (A)須經工會同意。 (B)須報請當地主管機關核定。 (C)須報請當地主管機關核備。 (D)須報請當地主管機關備查。	(C)	108 年初等考試題目
108	下列何者非屬勞工保險被保險人因執行職務而致傷病審查準則所訂之職業災害？ (A)勞工於上班日之中午休息時間外出用餐，於用餐途中發生事故而致之傷害。 (B)勞工於工作時間中如廁或飲水時發生事故而致之傷害。 (C)勞工於上、下班途中駕駛車輛違規闖紅燈而致之事故傷害。 (D)勞工參加雇主舉辦之運動會，因運動場地之瑕疵而致發生滑倒事故之傷害。	(C)	108 年初等考試題目
109	雇主不得預告終止與職業災害勞工之勞動契約，下列何者非屬得例外終止之情形？ (A)轉讓或業務緊縮，報經主管機關核定者。 (B)歇業或重大虧損，報經主管機關核定者。 (C)職業災害勞工經醫療終止後，經中央衛生福利主管機關醫院評鑑合格醫院認定身心障礙不堪勝任工作。 (D)因天災、事變或其他不可抗力因素，致事業不能繼續經營，報經主管機關核定者。	(A)	108 年初等考試題目、勞工職業災害保險及保護法
110	下列那一種變形工時，得不受每 7 日應有 1 日休息之限制，得連續工作 12 日？ (A)2 週。(B)4 週。(C)6 週。(D)8 週。	(B)	108 年初等考試題目