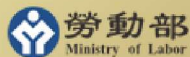




114年企業職工福利委員會 共榮暨創意表揚活動 得獎專刊

指導單位



主辦單位



臺中市政府勞工局
Labor Affairs Bureau of Taichung City Government

承辦單位

VeeTIME 大台中數位





序言

共榮共好，打造宜居宜業的幸福職場

勞工是企業最寶貴的資產，企業是社會進步的基石。為積極推動勞工福利，實踐企業社會責任，臺中市政府勞工局於114年度全國首創舉辦「企業職工福利委員會（職福會）評選活動」。我們深信，一個完善且充滿活力的職福會，不僅是保障勞工權益的重要基石，更是企業與員工共同成長、共創價值的關鍵驅動力。

設置職福會是一個具有重要意義的福利制度，尤其對於員工人數達50人以上的企業而言，這不僅有助於保障勞工權益，更是企業社會責任的具體體現。為了鼓勵各事業單位積極設置職福會，並獎勵那些在福利推動上表現用心的企業，勞工局首度透過公開徵件，要找出最用心、最有創意的職福會，推廣企業職工福利委員會對於促進勞工福利的價值，同時肯定企業善盡社會責任。

本次臺中市政府勞工局辦理的企業職工福利委員會共榮暨創意表揚活動，希望讓社會大眾看見獲獎企業的豐碩成果，同時激勵更多企業加入推動勞工福利的行列，共同打造「有溫度」的勞動環境。此次活動規劃了兩大獎項：一是以「共創共享、共識共築」理念，推動及營造共榮職場的「共榮獎」；二則是聚焦於「創新差異、多元包容」等四大層面的「創意獎」。藉由這次的評選活動與公開表揚，勞工局旨在建立標竿，鼓勵臺中市的事業單位都能設置職福會與勞工共榮，一起為臺中市打造一個宜居宜業的優質勞動環境。

目錄

共榮獎

中聯油脂股份有限公司職工福利委員會 矽品 p

精密工業股份有限公司職工福利委員會 品茂 p

塑膠工業股份有限公司職工福利委員會 p

財團法人台中商業銀行股份有限公司職工福利委員會 p

鴻匠科技股份有限公司職工福利委員會 p

創意獎

希華晶體科技股份有限公司職工福利委員會 p

矽品精密工業股份有限公司職工福利委員會

徠通科技股份有限公司職工福利委員會 臺 p

中捷運股份有限公司職工福利委員會 鴻匠

科技股份有限公司職工福利委員會 p



共榮獎



中聯油脂股份有限公司職工福利委員會

中聯油脂股份有限公司
CENTRAL UNION OIL CORP.

職福會簡介

自民國92年7月22日依法設立以來，始終秉持「共榮健康美滿之未來」的企業精神，致力於為全體130位同仁及其家屬（概估400人）打造一個工作與生活高度平衡的幸福職場。近年來，職福會透過健全的組織運作、高度的資訊透明化，以及針對員工需求設計的多元福利措施，不僅有效地提升了員工滿意度，更成為推動企業家庭共榮的典範，獲得共榮獎的肯定。

中聯油脂職福會的成功，首先建立在穩固而透明的運作基礎之上。委員會設有7位委員，包括1位主任委員，其餘6位勞方代表委員，皆依公司組織分配，由各單位同仁共同票選產生。這種民主選制確保了福利決策能夠充分反映基層員工的需求。在財務管理上，職福會展現了高度的透明度與規範性。不僅依規定如期申報114年度預算書與113年度決算書，更維持每三個月定期召開會議的習慣。在會議中，所有委員皆能充分了解福利金的收支運用情形、預算執行進度以及年底結餘狀況。此外，各項福利措施的給付標準與辦法也皆會公告於公司網站，確保每位同仁都能清楚了解自身權益，使得福利金運用公開且有效率。



社區服務

為提升同仁在工作壓力下的幸福感、向心力及身心平衡，職福會觀察到同仁較少與家人及同事進行深度互動，故規劃多元型態的員工及家庭交流活動。在規劃過程中，職福會彙整同仁意見並依四季時令安排相應活動，例如控窯家庭日、運動會家庭日、社區公益服務、中秋烤肉及員工旅遊等。



初期推動時，曾面臨同仁擔心額外佔用休息時間的困難，但職福會透過宣導活動設計目的及提供家庭參與的誘因，使同仁逐步接受並踴躍參加。這些活動透過結合娛樂、遊戲與親子活動等方式執行，有效地增加了同事間與家庭間的交流，拉近了企業、員工與家屬之間的距離，建立了更穩固的企業家庭關係。員工反饋也顯示，透過職福會提供的各項家庭日交流平台，不僅增進了家庭與同事情誼，更讓他們認同公司對員工的重視。

中聯油脂職福會將持續以員工為本，深化員工關懷與福祉，並依據各單位需求設計更符合實際的福利方案，包括身心健康照護、家庭友善制度及團隊凝聚力活動。同時，我們也將持續傾聽員工意見，透過意見調查、現場訪談及例會回饋制度，使福利措施不僅能落地，更與時俱進。

此外，職福會將逐步導入 ESG 與企業永續理念，規劃更多公益參與、環境倡議及社區連結活動，讓同仁在工作之外也能實踐社會影響力。期望透過多元且持續的努力，打造一個讓員工引以為傲、充滿歸屬感與成就感的幸福企業。



員工旅遊



員工的話



許法務專員

很開心看到中聯油脂職福會獲得這項殊榮，身為員工真的與有榮焉。從北海岸員工旅遊、中秋烤肉到社區服務，每一項活動都讓我們感受到滿滿的用心與溫度。職福會不只拉近同仁距離，也讓公司更具向心力。感謝職福會的努力，讓我們的工作生活更幸福。



員工旅遊

林副課長

很榮幸能獲得共榮獎，這份肯定對中聯油脂來說不只是獎牌，而是代表我們「想把員工放在心上」的努力被看見。一路走來，我們從傾聽開始、從小地方改善做起，是每位同仁熱情參與、分享與回饋，才讓我們的職場越來越好。未來職福會會持續以「共融、共享、共好」的精神，打造更幸福、更具人性化的職場，與員工家庭共榮。



措施亮點

家庭日

為了增強員工之間的凝聚力與向心力，並促進公司與員工之間的良好互動，同時讓員工家屬對公司有更深的認同感，職福會特別舉辦了一場以歡樂和溫馨為主題的家庭日活動，為同仁及其家屬帶來愉快的互動時光，進一步提升企業的整體向心力。



運動會

為了幫助同仁在工作與生活之間找到平衡，並111年，在新冠疫情爆發的情況下，全體同 鼓勵健康運動的習慣以促進身心健康，公司每 仁承受了巨大的身心壓力與挑戰。公司以善 年制定健康促進活動計畫。同時，職福會也通 念為基礎，積極配合防疫政策，並執行多項 過舉辦運動會，推動適當的休閒活動，提升員 關懷措施，讓員工感受到公司在困難時期的 工參與運動的氛圍，並培養團隊互助精神。 支持，攜手克服疫情難關。



啟動居家上班與關懷措施

共榮獎



矽品精密工業股份有限公司職工福利委員會

職福會簡介

致力於建構一個以員工為中心的幸福職場，秉持「從小處用心，大處著眼」的理念，將福利工作提升至企業「共榮」的高度。職福會深知，穩固的福利基石來自於透明化運作與高員工參與度。每年，職福會皆依法規按時申報年度預算與決算，並公開委員會的改選補選情形，確保會務資訊的高度透明。這種嚴謹的治理模式，贏得了員工的高度信任。在實際運作中，矽品 EWC 不僅是單純的福利執行者，更是員工需求的回應者。

同仁的參與度與滿意度始終是評估福利成效的核心指標。從大型活動的票選決定，到日常福利項目的建議，員工都能透過多元管道積極表達意見。透過這樣的主動參與，確保每一項福利措施都精準貼合員工及其家庭的實際需求。職福會提供的福利項目涵蓋廣泛，除了豐富的文康活動外，更包含結婚、生育慶賀，以及家屬喪葬慰問、急難救助與教育獎助等多元補助，以在員工重要時刻表達深切的關懷。



聯歡晚會

措施亮點

自助式選擇福利措施

擁有多項福利措施，其中，為支持弱勢族群並協助視障按摩師增加就業機會與收入，職福會推動「公益盲人按摩駐廠服務」措施，邀請視障按摩師至各廠區提供專業服務，藉此結合企業關懷與公益行動。初期將於各廠區試辦，並依實際參與情形調整按摩師人數，服務對象為矽品全體在職員工，服務時間為每週一次的駐廠時段（17:30 至 20:00），員工可透



過線上預約或現場報名參加。同時，職福會亦推出「自選式福利票券登記選購」方案，提供多家廠商之年節慰勞票券供同仁自由選購，讓員工可依個人需求選擇最合適的福利內容，提升參與感與滿意度。此外，職福會也規劃多項員工休閒空間，如休息室、KTV 與運動場等，提供同仁在工作之餘放鬆身心與運動健身的場所。為促進員工健康生活，特於各地區廠區（潭子、中科、彰化、新竹、二林）設立健身房共五處，開放公司同仁使用，員工眷屬則可由員工至管理室登記後免費入內使用。健身房設備每半年定期保養，確保使用安全，並鼓勵同仁於休假或下班時間自行前往運動，養成規律運動的良好習慣。



保齡球大賽



員工的話



除蔓活動

劉管理師

感謝主管機關的肯定，對我們職福會是極大的鼓勵。最大的成就感來自於看到同仁滿足的笑容。我們將持續投入熱情，規劃更豐富多元的創新福利措施，提升員工滿意度。我們善用這份鼓勵，回饋同仁與社會，讓幸福感在企業中永續傳遞。



淨灘

黃助理管理師

進入公司後，發現職福會真的非常用心，除了福利票券多樣選擇，還舉辦各式親子活動、手作研習、電影欣賞、大型演唱會等，還有豐富且多元的社團活動可自由參與，感謝公司職福會提供的福利措施，讓我感覺在矽品上班是幸福的！



馬拉松

為推廣職場運動風氣及落實對勞工健康的重視，矽品冠名贊助並串連主管機關及在地企業，共同舉辦指標性大型路跑活動，以職場健康促進活動紓解員工身心壓力，達到工作與生活平衡。本次活動廣邀同仁及眷屬免費報名參與，並開放外部跑者及南彰化鎮民（提供 500 名免費 4K 名額）共襄盛舉。活動設有半馬（21K）、挑戰（10K）、樂活（4K）等競賽組別，並規劃了舞台表演、幸運抽獎及澎湃補給。更重要的是，活動將 ESG 永續理念融入各個環節：採購在地農產品作為完賽禮及補給美食，響應減碳；設立永續組（無跑衣，報名費減少 100 元）；鼓勵共乘並提供大巴士接駁以減少碳排。同時實踐社會關懷，發起「用雙腳做愛心」，每跑 1KM 即代捐 1 元予彰化家扶二林辦事處，將健康、公益與永續完美結合。



個人福利金多元彈性運用

提供同仁更具彈性的福利選擇，矽品將個人福利金每季自動匯入個人帳號，讓同仁利用休假之餘運動、維持身心健康以提升工作效率。這些福利金可率，職福會提供多元補助。除每季的社團營運補助用於：職福會統一辦理的四季票券、自辦助外，公司另增加每年 4 萬元的社團聯賽補助，旅遊、聯誼活動，以及申請福利教育補助供社團作為辦理廠內分組競賽使用。活動由社團（獎學）金。同仁僅需檢附相關憑證，即擔任主辦單位，向職福會提出申請後，即可舉辦。此舉旨在滿足個別需求，讓男子組、女子組等分組競賽，豐富同仁休閒生活，所有在職同仁享有最貼心的福利。並透過競賽機制凝聚社團向心力。



社團聯賽補助



共榮獎



品茂塑膠工業股份有限公司職工福利委員會

職福會簡介

在追求卓越營運的同時，品茂塑膠工業股份有限公司深知「人」是企業最寶貴的資產。本公司職工福利委員會自民國 104 年成立以來，即抱持「以人為本，共創幸福職場」的堅定宗旨，致力於提升全體同仁的工作環境與生活品質，目標是建構一個讓員工與其眷屬都能感到安心、支持與共榮的優質環境。我們深信，員工的幸福感與身心健康，是推動企業實現永續成長與社會責任的關鍵動能，這也是我們積極參與「企業職工福利委員會共榮暨創意評選活動」的核心精神。

品茂塑膠的職福會運作展現高度的民主與透明。委員皆由全體員工民主選舉產生，設有主任委員、副主任委員、財務委員、文宣委員等，成員來自不同部門，確保福利規劃能充分反映各單位同仁的真實聲音與需求。在制度層面，依據《職工福利金條例》明確規範了組織架構、職責權限及委員遴選程序，確立了制度化的活動規劃與預算編列準則。所有福利措施的決策過程均透過資訊公開機制，大幅提升了透明度，這不僅有效防杜了舞弊行為，更贏得了全體同仁對職福會的高度信任與支持。



減重比賽活動

品茂職福會觀察到員工在健康管理、家庭支持與弱勢關懷方面的需求逐年增加，深知系統化福利是降低員工壓力、強化工作安全感的關鍵。因此，我們肩負起使命，致力於推動一系列創新且貼近人心的福利攪翻過程中，整合了跨部門需求，逐步建立了涵蓋多元面向的福利體系，包括：定期的心理健康講座、即時



援助的急難救助與愛心關懷基金、針對不同人生階段的育兒與學習補助，以及細心的孕婦友善措施等，確保所有同仁都能獲得最適切的協助。

推動初期，我們最大的限制是財務來源有限。職福會因此採取了務實的「先急後緩」策略。我們優先盤點並導入那些影響最大、同仁反饋最迫切的項目，確保在有限資源下措施能穩健落地。同時，我們將年度調整與擴增納入常態，使福利內容能夠持續優化與進步。目前，各項措施如心理健康講座、家庭日、補助制度及急難扶助均已穩定運行，員工參與度逐年提升。多數員工反饋，這些福利措施非常貼近實際需求，特別是在健康與家庭面向獲得了實質支持，這極大地提升了整體工作氛圍的安心感與團隊凝聚力。品茂職福會將持續努力，成為每一位員工最堅實的後盾。

面對員工組成愈趨多元，職福會將持續以「共融 × 共榮 × 共好 × 永續」為核心，深化健康維持與家庭支持兩大重點方向。未來將加強心理健康、壓力管理與健康促進課程，並持續優化駐廠醫護與員工健康活動，讓同仁能在更友善、安全的環境中工作。未來職福會也會繼續擴充家庭支持措施，例如育兒協助、學習補助與友善懷孕制度，使員工在不同人生階段都能獲得穩定的支持。職福會希望透過持續完善政策，打造一個適合不同族群共融、能與公司共同成長的工作環境，真正實現共榮與共好的永續文化。



淨灘活動



員工的話



職能治療課程



親子活動日

蕭研發專員

公司職福會這幾年的制度越做越細緻，從健康促進活動、醫護駐點到愛心關懷基金，真的能感受到「員工的需要被看見」。不論是家庭需求、健康問題或臨時困難，都能獲得及時的協助。這次得獎不只是肯定，也是提醒我們要持續把好的文化維持下去。

許廠務助理

在品茂工作的這些年，我明顯感受到公司努力打造的共融環境，不論是健康照護或家庭友善措施，都能讓不同階段的員工找到需要的支持。這次獲獎讓我更確信，職福會推動的不只是福利，而是一種讓大家能一起成長、彼此成就的共榮文化。能成為其中一份子，我感到很幸運，也期待未來能和公司一起往共好與永續的方向再走得更遠。



措施亮點

家庭日

為增進同仁之間的交流與感情，並強化企業向心力與歸屬感，特別規劃「家庭日」系列活，包含聚餐、慶生會、資深員工表揚以及國內外員工旅遊等多元安排。透過這些活動，不僅讓員工在輕鬆氛圍中互動交流，也展現公司對長期付出同仁的感謝與肯定，進一步營造溫馨、團結且正向的職場文化。此舉亦呼應SDG 8: 就業與經濟成長以及 SDG 3: 健康與福祉，彰顯企業在促進員工幸福與家庭共榮方面的努力。



舒壓課程

透過專業老師指導，引導同仁進行深度的身體伸展與放鬆。課程設計旨在釋放身體的緊繃，同時達到精神層面的紓壓效果。同仁在輕鬆的氛圍中，不僅有效緩解了工作壓力，提升了身心健康，更因為共同參與的體驗，讓彼此的向心力更加凝聚，體現了企業對員工福祉的關懷。這是一次兼具實用性與團隊建構的優質活動。



無憂講座—用牌卡說故事

這項创新的心理健康促進課程，巧妙地將桌遊牌卡融入，設計了「情緒覺察 → 詞彙擴展 → 故事共創 → 深度反思」四步驟。它突破了傳統單向授課的限制，以遊戲化的高度互動形式，引導員工學習情緒管理，增強心理韌性與團隊默契。此模式不僅充滿趣味與創意，更具備高可複製性，作為企業心理健康教育的優質參考案例，並符合SDG 3與SDG 8，展現企業對永續職場的高度重視。



共榮獎



財團法人台中商業銀行股份有限公司 職工福利委員會

職福會簡介

台中商業銀行股份有限公司為增進員工福利，於76年7月設立「財團法人台中商業銀行股份有限公司職工福利委員會」，置委員 15 人，由資方指派當然委員 1 人及委員 4 人，工會推選代表 10 人，任期為 3 年，並置總幹事、副總幹事各 1 人、幹事若干人。

本會積極推動多元化的福利措施，致力於打造關懷與支持並重的工作環境，每年辦理慶生會、員工旅遊與運動社團補助，並與全台各區有關食衣住行育樂共 66 家廠商簽立特約，以促進員工身心健康與生活平衡。

此外，我們也關注家庭友善議題，發放結婚、生育、慶壽、喪葬補助及子女教育獎學金，其中最值得一提的是為響應政府鼓勵生育、推動永續發展政策，本會在 113 年將生育補助由每胎 10,000 元提升至 36,000 元，以減緩同仁養兒育女的經濟負擔。



員工旅遊

另為感念所有同仁的付出與努力，本會於 112 年台中銀行迎來創行七十周年之際，特發放每人行慶紀念品新臺幣 7,000 元，並採「電子福利即享券」方式，不僅享有折扣回饋員工，更讓每位員工透過平台選擇喜歡的商品，真正與所有會員共享創行七十周年的榮耀與光彩，期許台中銀行能伴隨著所有客戶，迎向更美好的未來。台中銀行已連續兩年榮獲臺中市政府幸福職場殊榮，未來將持續以「以人為本、幸福共創」為願景，與員工共同營造幸福職場，成就安居樂業的勞動環境。



福利系統涵蓋了員工生命中每一個重要的里程碑與時刻。從家庭的建立與新生命的誕生開始，職福會便伸出援手。不論是本人或子女的結婚喜事，或是本人及配偶的新生兒降臨，職福會皆提供溫馨的祝賀與補助，對於多胞胎家庭，更按比例增加給予，表達最誠摯的關懷。對於年滿 75 歲的父母，亦提供祝壽福利金。同時，面對生命中不可避免的逝去，職福會也設有喪葬補助，包括對本人、配偶、父母及子女的補助，成為員工及其家庭最堅實的後盾。



捐血活動



員工的話



春酒活動



社團活動

謝副科長

進到台中銀行服務已經 9 年多，期間完成了終身大事，也喜獲四個可愛孩子，一路走來我見證了公司及職福會福利措施的升級，生育補助從一開始的每胎 2,000 元，到 10,000 元，再到 36,000 元，這份補助確實減輕了撫育小孩的經濟負擔，也讓新手爸媽們感受到公司對員工的重視與關懷。

台中商銀職福會感言

很榮幸台中銀行職福會能夠獲得「共榮獎」的殊榮，我們相信幸福職場是一種持續經營的文化，未來將會繼續努力打造更有溫度的職場環境，希望每位同仁都能在這安心、開心的工作，一同伴隨台中銀行所有客戶，迎向更美好的未來。

措施亮點

70週年行慶紀念品 與同仁共享 70 年榮耀

台中銀行穩健走過七十年，成就歸功於各世代同仁的堅守與努力。為慶祝創行七十週年這重要里程碑，本行特別向 112 年 10 月 21 日仍在職的全體員工，發放新臺幣 7,000 元的行慶紀念品，感謝夥伴們一路的辛勤付出。紀念品為「Edenred電子福利即享券」，此即享券無使用期限，涵蓋超過 60 家知名連鎖品牌，支援餘額式管理，使用上極為靈活便利。這份振奮人心的禮遇，不僅是為慶賀驕傲的一刻，更是感謝全體夥伴秉持「用心盡在其中」精神的辛勞奉獻，並期許大家繼續攜手，共創台中銀行更輝煌的未來！



數位阻詐宣導

與彰化家扶合作，在國中小夏令營辦理「少年數位防阻詐」活動。以活潑方式宣導遊戲、參與植樹活動。大家專注學習專業技法，從交友詐騙及拒當車手，讓孩子從小建立防詐掘穴到運用「水寶盆」進行定植，興致勃勃觀念，打造跨世代防詐教育網絡。結合不同地區發揮團隊精神，成功植下每一株小樹苗。年齡層的需求，打造「全民防詐，拒當車手」未來公司將持續關注環境議題，與大眾齊心的社會共識，讓防詐知識成為每一位民眾的減緩氣候變遷的衝擊，相信用心灌溉，必能日常習慣。永續成長，實踐綠色承諾。



植樹造林活動

共榮獎



鴻匠科技股份有限公司職工福利委員會

職福會簡介

「員工參與、透明公開」作為職福會核心指導原則，矢志於企業內部建立一套完善且人本的「共榮」生態體系。我們深信，優秀人才的吸引與留任，根源於一個溫馨友善、充滿歸屬感的職場氛圍。職福會的每一位委員皆由全體同仁票選產生，涵蓋各部門代表性，確保在規劃任何福利措施時，都能廣泛且真實地蒐集部門意見，讓每一位同仁的心聲都能被聆聽與重視。

為實現「鴻匠企業文化」的願景，職福會透過一系列多元且貼心的福利活動，讓同仁在忙碌的工作中也能感受滿滿的幸福。每月定期舉辦的「幸福下午茶點心日」即是一項深受員工喜愛的例行活動。管理部門會於前一個月在行事曆上公布活動日期，每月統一訂購精選的點心與飲品。無論職務高低或年資深淺，凡當日上班的同仁皆可領取，享受片刻停工的輕鬆時光。此舉不僅是公司對同仁付出與努力的感謝，更鼓勵同仁提供品項建議，讓下午茶成為眾人期待的「小確幸」，有效促進跨部門間的互動與團隊凝聚力。這項措施在過去兩年內累積了超過 800 人次的參與紀錄，滿意度穩定維持在九成以上的高水準。



社團活動

除了日常的關懷，職福會更將福利的觸角延伸至員工的家庭。「鴻匠幸福企業家庭親子日」活動便是促進工作與生活平衡的典範。職福會深知家庭支持對於員工的重要性，因此親子日旨在讓員工的眷屬，尤其是直系親屬，能免費參與並親身體驗公司的文化與環境。活動全程由管理部與總經理共同規劃，展現關懷家庭、友善包容的價值理念，此舉大大強化了員工的歸屬感與忠誠度，成功形塑了企業的溫暖形象。在年度員工旅遊規劃上，職福會更是體恤員工，特別設計了國外旅遊體驗，並讓同仁能將年資補助轉予家屬使用，讓員工與家人共同享受異國風情的快樂時光。



身心健康的維護方面，職福會不僅注重生理健康，更將「職安重要性」放在首位，為生產部同仁提供全年性的安全鞋購置，確保同仁在工作環境中的足部安全，這是職福會對同仁職涯安全的具體承諾。此外，職福會與公司提供更優於法令規定的健康檢查，與專業醫療院所合作，直接將醫療團隊、X光車與超聲波儀器帶到公司現場，讓任職滿一年以上的員工無須舟車勞頓，即可在便利的環境中完成全面的基礎檢查。健檢結果若發現異常，醫療院所也會協助安排後續的追蹤或轉診服務。針對檢測結果顯示的特定健康趨勢，職福會更規劃了創新的「減重比賽」活動，以趣味性的方式激勵同仁積極運動，養成良好的生活與健康習慣。

為了全方位照顧同仁的職場生活，職福會在細節處亦展現貼心。午餐時段，專業主廚供應的「無菜單料理」，確保了同仁每日的營養均衡與菜色多樣性。同時，為鼓勵終身學習與知識共享，每月舉辦的「大家一起來讀書」社團，提供了一個正向積極的交流平台，持續提升同仁的專業能力與溝通技巧。面對有臨時托兒需求的同仁，公司也提供貼心援助，允許孩童帶至公司，並免費提供餐點、點心、座位與電腦書籍等設備，體現了對多元家庭的包容與支持。從提供日常的咖啡吧、全年度的團體意外保險，到春節的開工活動與年度盛大的感恩尾牙宴會，福委員會透過細膩且全面的措施，成功建構了一個讓員工在專業上成長、身心靈富足、同時享有家庭幸福的「共榮」職場，持續吸引並留住產業中的優秀人才。



尾牙



員工的話



羽球社



生日禮金

廖製造助理

2022 年成立職福會，我也是那年加入公司，剛開始福利有生日禮金、婚喪喜慶津貼跟部門聚餐等，隨著員工人數增加，也規劃更多的活動，像是家庭親子日，每年公司舉辦家庭日我會帶老公跟孩子一起參加公司的家庭日活動，因公司全額補助配偶跟子女完全免費，等於全家出去玩不用花費，而且交通、餐點跟行程公司都規畫好了，很多同事也帶家人跟小孩參加，超級熱鬧及好玩，我們有去過東豐自行車遊、澀水步道、樹德半山夢工場，還有室內雷射槍戰等，對員工真的是很棒的福利，謝謝公司照顧同仁也照顧到我們的家人。

許人資專員

我進到鴻匠約 2 年，知道公司職福會定期開會，感覺到職福會很用心規劃活動，像今年參加的活動有打保齡球、減重比賽以及大家最喜歡的吃飯啊 ... 不對，是聚餐活動，每次要決定去哪邊吃都很苦惱，因為有太多想吃的餐廳了，但沒關係，因為每年職福會會辦 3 次聚餐（全體一次、部門聚餐 2 次），職福會補助費用，一家一家輪流吃，想想就很開心。

措施亮點



家庭親子日

職福會每年年底時會請各部門委員了解同仁想法，並開會規畫討論活動內容，希望活動不僅是同仁參加，同仁家人也可以一起參加，因為生活除了工作，家人跟健康也都很重要。2025 年規畫了親子家庭日、保齡球活動與減重活動等，迴響都很好，預計規劃明年結合運動 App，鼓勵同仁培養運動習慣，另外舉辦運動會，還想規劃家庭烤肉日或是餐車日，讓活動有更多趣味性。



友善時光

為打造「鴻匠企業文化」，吸引並留住優秀人才，職福會致力於營造溫馨友善的職場氛圍，透過多元福利與員工關懷活動，讓同仁在工作中感受幸福與歸屬。每月舉辦的「下午茶點心日」即是一項深受員工喜愛的活動。



優於法令提供每年員工健檢

職福會重視員工的身心健康，為了讓同仁能在安全、安心的環境中工作，並及早發現潛在的健康風險，每年皆與專業醫療院所——大甲李綜合醫院合作，定期辦理全體員工健康檢查。醫療團隊會派遣專業醫師群，並攜帶聲波儀器至公司現場服務，讓員工無須舟車勞頓前往醫院即可完成健檢，體現公司對員工健康的貼心照顧。論職務或年資皆一視同仁。

🏆 創意獎

SIWARD

希華晶體科技股份有限公司職工福利委員會

職福會簡介

在臺中市潭子區，一間堅守「創造股東最大權益，照顧員工，善盡社會責任」企業願景的科技企業，正透過其職工福利委員會（職福會）的創新實踐，為業界樹立了福利共好與永續發展的新典範。這間企業便是全球領先的石英元件製造商——希華晶體科技股份有限公司。職福會承襲公司理念，不僅為七百多位同仁規劃多元的傳統福利，包括節慶禮金、婚喪喜慶補助及員工旅遊等，更以超前的思維，將關懷範圍從單純的員工照顧，拓展至地方共榮、社會公益與環境永續，打造一個幸福且具競爭力的職場環境。

依據今年福利活動的執行情形，職福會明年將進一步強化活動品質與參與深度。持續讓福利活動結合 ESG，在環境、社會構面都能展現企業的影響力。我們將建立更系統化的活動流程，包括需求盤點、合作單位評估及成效追蹤，藉以提高資源投入的效率與透明度。其次，針對部分活動參與度不均的情況，預計增設多元時段與形式提升同仁參與便利性。

在合作面向上，職福會將持續擴大和各內外部單位合作，使活動由「一次性」走向「持續性」與「可衡量」形態，展現職福會的永續價值。



記功獎勵

希華晶體科技職福會秉持公司「照顧員工，善盡社會責任」的願景，創新地將員工福利與社會公益結合，辦理了「空中夢工廠：無人機操作體驗營」親子活動。

本次活動最大亮點，是與潭秀社區發展協會攜手合作，在提供同仁優質福利的同時，邀請了在地長者及國小學童一同參與。



在無人機的操作與學習過程中，希華同仁難得有機會與在地社區夥伴進行深度交流與互動，不僅在輕鬆的氛圍中強化了員工向心力與家庭關係，更讓企業社會責任（CSR）具體化。

這項活動不僅是員工福利的實現，更展現了希華深耕在地、共好共榮的承諾，使同仁在參與中實踐了社會公益的價值，體現了企業對社區和諧與永續發展的高度重視。



資深員工獎



社區活動



無人機操作課程



母親節福利



員工的話



親子登山活動



原鄉活動

陳經理

員工是企業最大的行動資產，本著照顧員工、讓同仁幸福的理念，我們努力提供多元化福利，更結合 ESG，希望不僅照顧員工，也能善盡企業社會責任，感謝勞工局的肯定。希華晶體科技將秉持初衷，致力提升幸福友善的工作場域。

徐主委

希華晶體科技始終以提升員工福祉與凝聚內部向心力為目標，職福會在活動中融入創意與公益元素，讓我們的福利活動更有意義。感謝公司對職福會的支持，也感謝歷屆福委的努力，讓希華職福會持續推行貼近同仁需求的福利措施，達成照顧員工、善盡企業社會責任的目標。

措施亮點

福利共好 永續希華

希華晶體科技長期重視環境永續與員工關係經營，公司已連續取得 ISO 14001 環境管理系統認證逾十年，並於2024年獲得 ISO 14064-1 溫室氣體盤查認證。為將環保理念深植於員工的日常生活，職福會積極辦理環境教育訓練，推動「從企業到個人的環境教育實踐」。透過上述充滿創意、深度與溫度的措施，全方位地提升了同仁的生活品質，也成功地將企業的責任與關懷延伸至社會的每一個角落，實踐了其對於員工、社區和環境的承諾。



多元包容

職福會長期關注偏鄉教育與文化傳承，特別 職福會動員員工與其家庭成員攜手維護海岸 支持南投原鄉希娜巴嵐國小合唱團。不僅線的潔淨，分別於 111 年、112 年及 114 贊助學校藝術教育經費，更邀請這群擁有天 年舉辦多場次活動，藉由清理海洋廢棄物讓 籟美聲的孩子們，在公司尾牙中擔任開場表 參與者親身體會海洋汙染的嚴重性，並將環 演。合唱團純淨、充滿生命力的歌聲為活動 保意識深植下一代心中。活動結合學校教育 帶來截然不同的感動與深刻印象，這份獨特中 SDGs 永續發展目標，將環保實踐與知識 的體驗使尾牙注入了藝術與文化的深度，成 學習融合，成為同仁與眷屬兼具教育意義與 為傳遞愛與希望的溫暖盛會。 生命體驗的課程，不僅改善海洋環境，更促



環境教育

進親子互動與環境共好。

🏆 創意獎



矽品精密工業股份有限公司職工福利委員會

職福會簡介

矽品精密工業股份有限公司職工福利委員會，始終秉持著「以人為本，共創美好」的核心精神，悉心打造一個涵蓋全面、充滿彈性與溫情的員工福利體系。在全球超過兩萬三千名員工的龐大基石上，職福會不以既有成就為滿足，更不斷以創新思維，將福利措施推向新的高度，不僅力求讓每一位同仁及其眷屬獲得最完善的照顧，更積極與社會共融，展現企業的責任與溫度。

職福會深知，健康是幸福人生的基石。為此，職福會將員工的長遠保障放在首位，提供持續且保證續保的團體防癌險。這項周全的措施，涵蓋了住院醫療、手術費、療養保險金等多重給付，旨在為員工築起一道堅實的防護網，讓同仁在職場衝刺時無後顧之憂，家庭生活得到最溫暖的依靠。同時，為緩解日常工作壓力，我們在廠區內多個地點設立據點「公益盲人按摩駐廠服務」。這項從2008年便開始實施的溫馨服務，為同仁提供便捷的舒壓管道，並實踐了社會公益，為視障按摩師提供穩定的服務機會，使每一次的放鬆體驗，都蘊含著支持弱勢群體的愛心。



淨灘

在數位化浪潮下，福利措施也全面升級，讓同仁享受前所未有的便利性與自主性。公司特別開發「職福會網路系統（福利平台）」，此平台不僅是各項措施公告的即時窗口，更是員工參與社團活動、團體聯誼、好康分享的互動中心。同仁可以隨時查詢個人福利使用紀錄，並透過電子化流程申請慶賀、慰問及急難救助等各項補助。與此並行，「特約商店 APP」則將優惠服務從廠區延伸至生活的每一個角落，這款專屬的手機應用程式，彙集了近萬家食、衣、住、行、育、樂等各領域的特約商家，同仁憑電子憑證即可享有專屬折扣，成為員工及親友聰明消費的貼心好幫手。



為確保福利資源能精準貼合每位員工的個人需求，職福會導入「個人福利金多元彈性運用」機制，每季將福利金自動匯入員工帳號，員工可自行選擇用於四季票券、自辦旅遊、聯誼活動，甚至是子女的教育獎助申請。在此基礎上，職福會更透過員工票選機制，定期推出「自選式福利票券」，讓同仁自主決定所需的百貨、量販、餐券或休閒娛樂票券，並領先業界引進超過七十家電子票券通路，響應環保趨勢，提升兌換的便利性。



校友會



員工的話

王作業員

感謝公司職福會精心策劃的各項活動與福利！無論是福利活動到各項福利補助措施，處處展現對同仁的關懷。不僅豐富了我們的生活，也都讓我們感受到家的溫暖。這些貼心安排為我們帶來許多歡樂與實質幫助，謝謝您們！



樂園家庭日

措施亮點

2024 綠癌變綠金，矽手除蔓去活動

綠色殺手 - 小花蔓澤蘭，因迅速擴散，嚴重危害生態環境。藉由活動宣導守護綠色家園行動，讓參與志工保護山林、環境永續的綠色價值。活動並邀請偏鄉小學 - 和平國小共同參與作為戶外教學。活動前，透過宣導讓同仁充分認識其對環境的危害，並學習拔除的重要性與正確技巧。在老師的帶領下，同仁分組合作，齊心協力進行除蔓，展現高度的環境責任心。本次行動成果豐碩，共計移除480 公斤的小花蔓澤蘭，為維護生態多樣性做出具體貢獻。



Fun鬆一下，揪團旅遊趣

在休閒育樂方面，職福會致力於促進工作與 職福會的創新遠遠超越了員工本身，更延伸生活的平衡。廠區內設置了專屬的 KTV 室，至對環境與鄉里的回饋。每年舉辦的「矽品 讓同仁在忙碌之餘享受歡唱時光，增進情環保公益淨灘」 響應 ESG 政策，號召員工 誼；同時，鼓勵同仁「Fun鬆一下，揪團旅 與眷屬保護海洋，並結合偏鄉小學進行環境 遊趣」，自行揪團舉辦聚餐或旅遊活動，以 教育，將志工的淨灘拾垃成果轉化為對學校 凝聚團隊的向心力。 運動器材的捐助。



矽品環保公益淨灘

🏆 創意獎

Accutex 徠通科技股份有限公司職工福利委員會

職福會簡介

在追求卓越的道路上，徠通科技深信，員工是企业最寶貴的資產。徠通科技職工福利委員會（職福會）始終秉持著「共榮共享、員工為本」的核心理念，致力於打造一個幸福、健康、充滿活力的職場環境。職福會提供的福利措施不僅追求廣度，更著重於深度與創意，透過細膩的規劃，確保每一項福利都能兼顧不同年齡層與家庭的多元需求。這種對員工福祉的細膩關懷，首先展現在創新的假期規劃上。

職福會觀察到在疫情期間，同仁長期受限於行動與心情框架，決定突破以往模式，推動更多元化的員工旅遊、家庭日與特色活動，提供更優渥的補助，鼓勵同仁與眷屬共同參與，兼顧各年齡層需求。

在規劃過程中，透過意見調查、討論與試算預算，逐步討論出適合大多數同仁的活動內容。



淨灘

主要挑戰在於多元需求差異大，職福會以各年齡層喜愛需求、彈性報名方式來克服，確保每位同仁都能找到適合的參與方式。

活動推出後反應熱烈，員工旅遊與家庭日參與率明顯提高，同仁表示活動更具新意、補助也很實在，也更願意參與職福會舉辦活動，一起創造美好回憶。



近三年度的活動規劃，以提升員工參與度與強化企業文化為主軸，透過員工旅遊、家庭日、節慶活動及健康促進活動，成功建立更具凝聚力的工作氛圍。然而在執行過程中，也觀察到部分活動參與率受時段（週末已有安排、同仁小孩段考）、資訊傳遞效率與前置規劃流程影響。

明年度將著重三大改善方向：第一，導入更明確的年度活動排程，提前鎖定場地、人數與預算，提高執行效率。第二，導入數位化報名與回饋機制，提升資訊統整速度並更精準掌握員工需求。第三，提升活動內容多元性，例如增加跨部門互動活動、體驗式課程與健康挑戰賽，期望讓全年活動更具參與感、特色亮點與企業形象外溢效果。

整體預期明年能讓活動品質更精準、更專業，讓同仁更願意投入，並對職福會舉辦的活動產生認同感。



SPEMA家庭日



員工的話



淨灘

賴售服秘書

公司自從成立職福會後，相關制度一直在調整、慢慢變得更好，讓大家能享受到更多福利，幸福感也跟著提升。謝謝每一位夥伴的配合與努力，這些成果都是大家一起累積出來的。



淨灘

鄭採購人員

今年首次擔任職福會委員，從公益淨山、電影家庭日再到員工旅遊一路籌辦，雖然都是工作之外的挑戰，但看到同事與家人因為活動而開心相聚的瞬間，覺得所有忙碌都值得。能為大家創造美好回憶，是今年最有成就感的事之一。

措施亮點

徠通 i 運動健康挑戰賽

以趣味的競賽方式，鼓勵員工養成日常運動、每日步數達標與飲水記錄的健康習慣，成功凝聚了活力向上的企業運動文化。除了常規的年度健康檢查，公司更進一步加入了「體適能測驗」，讓同仁能更精準地掌握自己的身體狀況，並針對久坐造成的疲勞進行調整，找到工作與生活之間的健康平衡點。此外，也多次以團隊形式號召員工參與城市路跑賽事，藉由共同目標激發運動熱情，展現團隊的堅毅精神與凝聚力。



親子同樂市集舊鞋救命快閃活動

延伸至社會公益，實踐攜手共好、傳遞大愛 為了持續提升同仁的專業能力與多元知識，的企業責任。在年底的感恩節活動，透過公 公司特別規劃「徠通小學堂」，不定期舉 益市集活動號召員工與眷屬捐贈舊鞋，邀請 辦內部教育訓練課程。課程內容涵蓋專業技 公益團體進駐擺攤，響應國際公益計畫，共 能、管理實務、健康生活及跨領域知識等面 同為需要的人送上我們的愛心。 向，期望讓同仁在工作之餘，也能獲得持續



徠通小學堂

學習與自我成長的機會。

🏆 創意獎



臺中捷運股份有限公司職工福利委員會

職福會簡介



中捷公司總經理朱來順 - 前排中 - 感謝台中捐血中心協助辦理捐血活動



職福會開會

臺中捷運股份有限公司職工福利委員會以打造健康、友善與活力職場為核心，規劃多項具創意且貼近需求的福利措施，透過員工需求調查與跨部門討論，鎖定健康促進、減糖教育與幸福感提升為三大主軸。



喫茶小舖快閃

在推動過程中，需資源整合場地、人力調度與活動參與度，初期困難於跨單位協調與宣傳，後續透過分工合作、簡化流程方式得以改善，活動執行相當順利，均吸引大量同仁參加。員工普遍反映活動實用、有趣且便利，強化了正向職場氛圍與凝聚力。

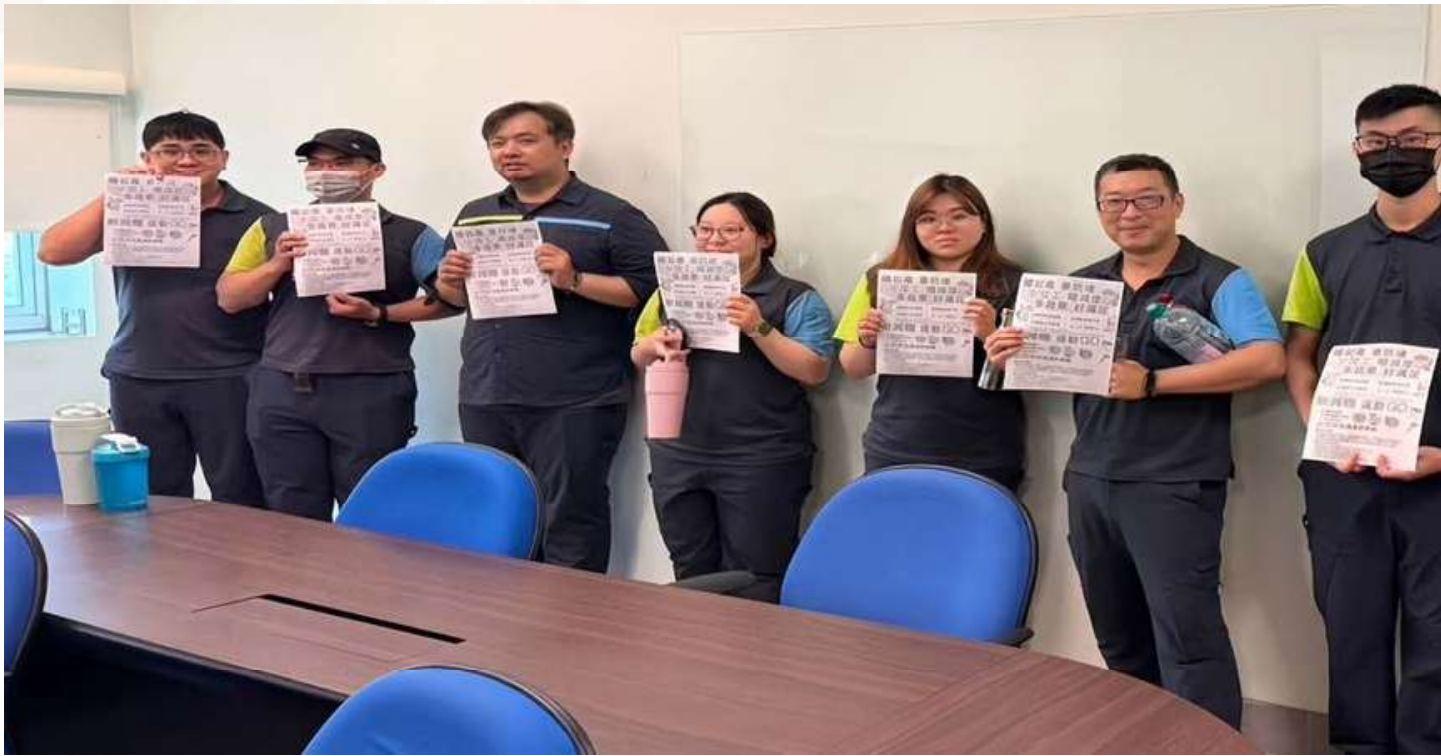


未來，職福會將延續今年的成果，持續深化健康促進、生活幸福與多元關懷三大方向，以打造更貼近員工需求的福利措施。在健康方面，將規劃更長期的健康管理計畫，如飲食講座、運動社團合作等；在幸福感方面，將引進更多品牌特約與場域型活動，提升同仁便利性與參與度。同時，職福會也將持續推動 CSR 公益活動，串聯在地商家、社會資源與企業文化，為員工與社會創造更正向的循環。



叫車就定位





員工的話



無糖日

王副主任委員

非常榮幸能獲得此項肯定，這份獎項對本會而言，不僅是鼓勵，更象徵公司與同仁對本會努力的支持，特別感謝公司長期提供的資源與行政協助，讓我們深刻感受到公司對員工福祉的相當重視，也使本會能在一個開放、信任的環境中持續創新並推動多項福利措施，使活動得以不斷優化與成長。



捐血日工作人員

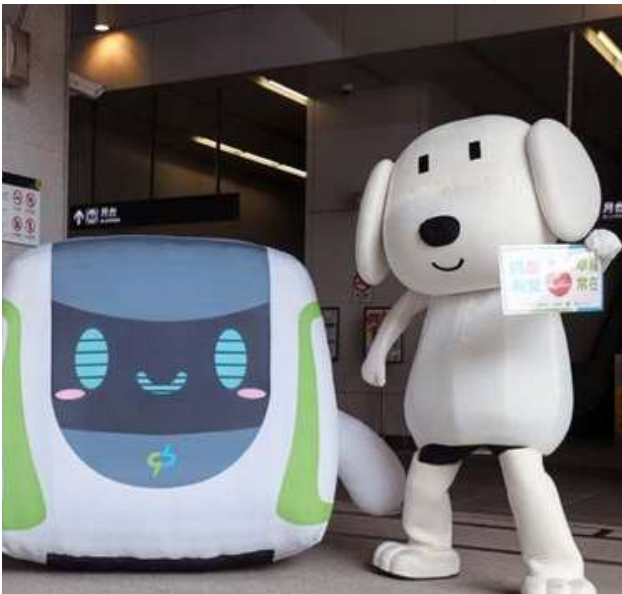
翁秘書

感謝所有同仁的熱情參與，因為有大家的投入，活動才能更具活力與溫度，並共同打造更友善、正向的企業文化。每一次的成果都來自大家的合作，這份榮耀屬於全體同仁，本會將持續努力，成為同仁可信賴的後盾，並打造更幸福的工作環境。

措施亮點

無糖日

為提升員工健康意識與預防慢性疾病，本會特別規劃「無糖日」活動，鼓勵同仁減少含糖飲料攝取，養成健康飲食習慣，並透過專業衛教增進健康知識。活動當日邀請公司護理師於現場進行健康衛教，向同仁說明攝取過多糖分對健康的影響，並提供飲食與飲料選擇的健康建議。同時配合當日飲品供應，倡導選擇「無糖」版本，並設置宣導看板及互動問答，增加參與度與趣味性。



捐血日

職福會響應中捷公司舉辦「熱血聯捷 珍愛為鼓勵員工養成健康生活習慣、提升自我健 生命」公益捐血活動，特別邀請多家在地廠 康管理能力，並藉由團體競賽激發持續運動 商於捷運市政府站設攤參與，本次市集除促 及飲食控制的動力，促進職場正向氛圍與團 進在地商家曝光與經濟活絡，亦有效吸引人 隊凝聚力。本會響應公司推動健康職場之理 潮，為活動增添溫馨交流及多元參與之價念，贊助禮券 10000 元，期望透過有趣且 值。善盡企業社會責任，散播公益與愛。具挑戰性的減重比賽，讓員工在身心健康上



健康享瘦團體競賽

同步受益。



🏆 創意獎



鴻匠科技股份有限公司職工福利委員會

職福會簡介

在追求卓越與永續發展的道路上，鴻匠科技股份有限公司職工福利委員會（以下簡稱 鴻匠職福會）始終以「將員工視為最珍貴的資產」為核心指導原則，致力於打造一個不僅 高效專業，更充滿人性溫暖與深刻關懷的幸福職場。自 2022 年成立以來，鴻匠職福會便以「透明公開」與「高員工參與度」為基石，透過一系列具備高度創意與前瞻性的福利措施，成功提升了全體同仁對企業的歸屬感與滿意度，最終榮獲臺中市企業職工福利委員會創意獎項的至高肯定，成為業界公認的幸福企業典範。

鴻匠科技的福利體系如同一個精密且溫暖的生態系統，細緻地涵蓋了員工生活的各個面向，從日常飲食到長遠健康，從休閒娛樂到家庭支持，全面實踐了「工作與生活共榮」的堅實承諾。



國內旅遊

職福會始終堅守「以人為本」的核心理念，致力於為員工構築一個充滿關懷與創意的幸福職場。鴻匠的福利措施從員工的日常需求出發，完美實踐了「共好、共享、共榮」的企業哲學。

鴻匠對員工的關懷，始於對飲食健康的極致重視。九年前，公司人數尚少，午餐多訂購便當，總經理觀察到同仁常吃不完，廚餘量大。基於對健康的考量，毅然將公司二樓空間改建為員工餐廳，並聘請專業主廚媽媽。從此，所有同仁每日皆能免費享用熱騰騰的「無菜單料理」。餐點每日四菜一湯，強調營養均衡，主廚更依季節調整菜單，並將每週三設為「海鮮日」。遇傳統節慶，主廚會特地準備進補雞湯、湯圓與同仁共享。若同仁因公出差或帶孩童來公司，福利政策也維持一致，確保公平性。這項措施在 112-113 年累積超過 1,600 人次享用，滿意度高達 90%，有效提升了同仁留任率與工作效率。



除了午餐的滿足，公司每月提供一次「小確幸下午茶點心日」。所有同仁在這天享有 30 分鐘的「停工」休息時間（下午 4:30-5:00），共享精心挑選的熱門點心與飲品。提供多種選項供同仁自由挑選，並鼓勵同仁分享口袋名單，增添互動樂趣。這 30 分鐘的交流時間，有效提升了團隊互動與員工幸福感，112-113 年逾 1,500 人次參與，滿意度達 92%。

然而，在美食相伴下，員工的健康問題也成為職福會的重點關注。每年為滿一年同仁提供免費健康檢查，針對報告中顯示的三高或肥胖問題，職福會委員們發想並在今年（2025 年）舉辦了保齡球活動和減重比賽，並在月例會上表揚減重顯著的同仁給予獎金，成功激發同仁對健康的重視。

為了延續這股健康動能，職福會規劃在明年（2026 年）結合運動 App，鼓勵同仁主動培養運動習慣。未來還將規劃「鴻匠運動會」、「家庭烤肉日」等趣味活動，並特別鼓勵員工攜帶家人共同參與，將健康與家庭關懷完美融合。

在鴻匠上班，同仁感受到的是公司對個人重視、關心與尊重的深刻體現。鴻匠科技透過這些具備溫度與創意的福利措施，真正實現了共好、共享、共榮的職場願景。



午餐



員工的話

王副理

公司有個「臨時托兒照顧服務」，如果小朋友學校停課或是沒人照顧，可以跟公司申請帶小孩到公司一起上班，公司提供桌椅、電腦還有午餐。今年暑假小朋友不用上課，但沒有人可以照顧小孩，這個措施讓我能夠上班又能放心小朋友的狀況，小朋友到公司覺得很多東西都很新奇，同事也會常常投餵零食，兩個小朋友覺得很開心，還會爭取說能不能多跟我一起去上班。朋友覺得很開心，還會說能不能多跟我一起去上班。陳經理在鴻匠7年左右，我自己是職福會的委員之一，每次會議前都會提醒委員要蒐集部門內同仁的想法，在開會時委員提出蒐集的資料進行討論，規劃遊戲流程與規則等，公司也鼓勵帶家人一起參加。像我在鴻匠期間結婚、生子，今年更是帶著全家人一起參加日本員工旅遊，當作家庭旅遊，不用花時間規畫行程，交給專業的旅行社，而且補助還可以分給家人使用，如果旅遊補助金今年沒用可以保留到明年，這真的是很貼心的福利，家人也藉此認識我工作的夥伴，跟同事也有更深的互動。



尾牙



部門聚餐

措施亮點

員工旅遊 - 國外

感謝員工的辛勞與貢獻，同時拓展國際視野、體驗不同文化，職福會安排國外旅遊，不僅提供員工放鬆與充電的機會，也讓同仁與家屬能一同享受異國風情，增進家庭與同仁間的凝聚力，展現公司對員工長期服務的重視。每年由管理部先蒐集員工意見，票選想去的國外旅遊地點與行程（如日本、韓國、越南等）。管理部與旅行社合作安排機票、住宿、交通及行程活動，確保旅程安全舒適。公司除提供員工補助金額外，並允許員工將部分補助轉給直系家屬使用。旅遊期間提供全程旅遊保險，並安排緊急應變措施，保障同仁與眷屬安全。



大家一起來讀書

期望透過讀書會活動，營造終身學習氛圍，鼓勵同仁培養閱讀習慣，並將所學應用於工作與生活中。讀書會不僅能增進知識交流，還能促進跨部門互動，培養同仁的溝通能力與團隊合作。每月由管理部邀請同仁報名，分享閱讀的書籍或是文章，在進行討論與分享。分享書籍以正向、鼓勵為主，出席的同仁公司會準備一份點心 + 飲料，年底結算同仁參加及分享的次數，尾牙表揚及發放禮券。



專業廚師無菜單午餐

聘請一位專業的廚師阿姨來為公司所有同仁每日提供熱騰騰的午餐（每日 4 菜 1 湯無菜單料理）廚適度調整菜單，使餐點多樣化與品質穩定。逢節慶（例如冬至，職福會請主廚提供藥膳湯品），若當日出差或駐外人員無法在公司用餐，可由員工自行購餐，職福會提供餐費補助。



114年企業職工福利委員會
共榮暨創意表揚活動
得獎專刊