

# 臺中市政府勞工局 114 年性別主流化執行成果報告

經本局性別平等專案小組 115 年 2 月 10 日會議決議通過

## 壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	局本部	主任秘書	施淑珠	<input type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input checked="" type="checkbox"/> 1 年以下
性別聯絡人(代理人)	局本部	專門委員	陳小菲	<input checked="" type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	綜合規劃科	科員	蔡欣汝	<input checked="" type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下

## 貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：局長	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
二、外聘委員	應聘至少 2 名外聘委員(其中 1 名以本市性平會現任外聘委員為聘任名單)	外聘委員：林育苡、王兆慶	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達 1/3 以上	男： <u>7</u> 人、女： <u>7</u> 人 特殊情形說明：	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年： <u>114</u> 年 <u>2</u> 月 <u>24</u> 日 下半年： <u>114</u> 年 <u>7</u> 月 <u>21</u> 日	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (一)上半年會議： 1. 本局 113 年度性別主流化執行成果報告。 2. 本局 114 年推展性別平等工作策略及具體措施。 3. 本局 114 年擬編製性別統計指標項目。 4. 本局 114 年度性別平等故	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

項目	衡量標準	辦理情形	達成
		事獎提報項目—『無界學習，無限未來』。 5. 本局 114 年度性別平等創新獎提報項目—『打破職業性別隔離與刻板印象女性挑戰堆高機』。 (二) 下半年會議： 1. 本局 114 年度 1-6 月推展性別平等工作策略及具體措施辦理情形。 2. 本局編製 115 年度性別預算案。 3. 研議提升「失業認定办理流程」之便利性及友善程度。	
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	<input checked="" type="checkbox"/> 皆涵蓋六大工具 <input type="checkbox"/> 未涵蓋六大工具，缺：	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

### 參、性別意識培力(人事室)

#### 一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6 小時	10	100%
性別聯絡人 (代理人)	6 小時	10	100%

性別業務聯絡窗口 (承辦人)	10 小時	11	100%
----------------	-------	----	------

## 二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/ 總人數)
政務人員	2 小時	1	1	100%
中高階主管	2 小時	22	22	100%
一般公務人員	2 小時	141	141	100%

## 三、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/ 機關總人數)
141	141	2 小時(含實體及數位課程)	100%

## 肆、性別影響評估(福利科)

### 一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者 姓名	程序參與者來源	通過性別平等 專案小組時間
1	115 年度推動企業與勞工心理照護促進方案委託服務計畫	王兆慶	<input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間	-

序號	計畫案名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			專家學者	

二、自治條例（若無可免填）

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	無		<input type="checkbox"/> 現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	114/ /

伍、性別統計（會計室）

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		<a href="https://www.labor.taichung.gov.tw/1229008/1229009/822283/822333/822371/post">https://www.labor.taichung.gov.tw/1229008/1229009/822283/822333/822371/post</a>	
(二)性別統計指標數		226	
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1.	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	依性別平等工作法申訴性騷擾之行為人性別	新增複分類按男女其他分 3 指標

陸、性別分析（會計室）

項次	說明
(一)性別分析公布網址	<a href="https://www.labor.taichung.gov.tw/1229008/1229009/822283/822333/822371/post">https://www.labor.taichung.gov.tw/1229008/1229009/822283/822333/822371/post</a>
(二)今年性別分析總篇數	1 篇
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間	114 年 2 月 24 日
(四)今年新增之性別分析說明	

項次		說明		
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1	提升女性創業力之服務措施分析	就業安全科	蘇雪吟	114.8.28

性別分析摘要(200字以內為原則)

近年來，市府積極推動性別主流化，隨著大眾對性別意識的提升，女性在創業領域的參與逐漸上升，但仍然存在明顯的性別差距，女性創業比例仍低於男性。

依據經濟部中小及新創企業署統計資料，112年中小企業家數-經營年數、組織型態、行業別統計數據，112年女性中小企業主有62萬1,931家，占中小企業總計家數比率為37.56%，相較於男性企業主的占比有明顯的差異。

113年渣打銀行針對「中小微型企業女性創業資源需求」所進行的調查中也發現，「資金」與「人脈資源」分居需求排序的第一、二位，相較於組織規模為10人以上的非微型企業看重的是「專業導師輔導」，微型企業女性創業家則更重視「社群支持」。

匯豐銀行(108年)研究報告也提到，全球有35%的女性企業家，在為其企業募集資金時，仍會遇到性別偏見的挑戰，特別是常被問及家庭狀況、作為商業領袖的可靠程度等；除了所募集到的資金較男性少外，也必須花費更長的時間達成目標。

因此如何建立女性創業者友善創業的資金取得環境、人脈資源、專業輔導以及社群支持為重要的關鍵。

本局針對現況分析，規劃女性主題創業活動，強化女性創業輔導效能方案，提供一對一專家輔導、辦理創業培訓課程、小聚及交流會等，增加創業知能、社群經驗交流及人脈資源互助的機會，提升女性創業力，促進創業性別平等。

## 柒、性別預算(會計室)

### 一、114年性別預算編列情形

序號	計畫項目	114年預算數		對促進性別平等之影響
		原預算	追加(減)後預算	
1	114年度台中市政府勞工局職場性別平權宣導計畫(宣導研習相關活動費用)	500,000	500,000	執行性別平等工作法法令宣導計畫，促進職場性別平權。
2	114年性別主流	12,000	12,000	促進及深化本局同仁性

	化教育訓練研習			別意識。
3	114 年度企、 產、職工會女性 幹部研習計畫	150,000	150,000	促進及深化工會團體性 別平等及社會參與機 會。
4	114 年度補助工 會辦理性別主流 化培力式勞工教 育實施計畫	2,000,000	2,000,000	提升工會團體瞭解性別 平權勞動印象，進而促 進女性參與工會會務之 意願。
5	114 年度獎勵事 業單位辦理勞工 托兒措施計畫	450,000	450,000	透過標竿示範及核發獎 勵金，促進企業積極主 動辦理多元托兒友善措 施。
6	青年一站式創業 服務	3,393,988	3,393,988	促進性別平等創業機 會。
7	青年創業貸款利 息補貼	5,000,000	5,000,000	增進性別平等之創業機 會。

## 二、113 年度及 114 年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	113 年 預算數	114 年 預算數	預算數增減情形		備註
				金額	超過 10 % 差異說 明	
1	114 年度台中市政府勞工局職場性別平權宣導計畫(宣導研習相關活動費用)	500,000	500,000	-		
2	114 年性別主流化教育訓練研習	12,000	12,000	-		
3	114 年度企、 產、職工會女 性幹部研習計 畫	150,000	150,000	-		

4	114 年度補助工會辦理性別主流化培力式勞工教育實施計畫	-	2,000,000	2,000,000	經性別影響評估後編列相關經費辦理本計畫。
5	114 年度獎勵事業單位辦理勞工托兒措施計畫	450,000	450,000	-	
6	青年一站式創業服務	2,948,177	3,393,988	445,811	114 年增加電商專案輔導 100 人次及創新交流活動 60 人次。
7	青年創業貸款利息補貼	5,000,000	5,000,000	-	

### 捌、性別平等措施

性別平等措施成果報告公告網址	<a href="https://www.labor.taichung.gov.tw/1229068/98650/98698/1820579/1820600/1820767/post">https://www.labor.taichung.gov.tw/1229068/98650/98698/1820579/1820600/1820767/post</a>		
性別平等措施成果報告提送性別平等專案小組通過時間	115 年 2 月 10 日		
<b>性別平等措施成果彙整表</b>			
類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)	備註
應辦項目			

<p>辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。</p>	<p>短期職業訓練暨技能認證訓練(就業安全科)</p>	<p>為落實消除職業性別隔離，訂定女性參訓保障名額配套措施，每年辦理 8 班次技能檢定職業訓練班別提供 1/10 女性保障名額，藉以提升女性參與非傳統職類之機會。114 年提供 8 班共 20 名女性保障名額，實際參訓女性高達 51 人次，提升女性參與非傳統領域職業訓練之意願與比例。</p>	
<p>建構性別友善環境所推動之政策措施</p>	<p>1. 幸福職場評選獎勵活動(勞動基準科)</p> <p>2. 輔導 100 人以上事業單位依性別平等工作法規定設置托兒設施或措施(勞動基準科)</p>	<p>1. 114 年度臺中市幸福職場評選獎勵活動業於 114 年 6 月 16 日開始報名，並於報名表中將「單位男女主管人數比例<input type="checkbox"/>均不低於三分之一，男女主管比例男__人、女__人。<input type="checkbox"/>特定性別低於三分之一」列為重點勞動政策，請報名事業單位協助填列，以供評選小組委員評選時參考。</p> <p>另於 114 年 11 月 28 日辦理公開表揚，獲得星等獎之 24 家事業單位中，共計 16 家(66.7%)，男/女主管人數比例不低於三分之一。</p> <p>2. 輔導 100 人以上事業單位依性別平等工作法規定設置托兒設施或措施：</p> <p>(1)發函轄內 100 人以上事業單位共計 925 家轉知勞動部辦理事業單位設置哺集乳室與托兒服務說明會。</p> <p>(2)發函未設置及電訪各事業</p>	

	<p>3. 獎勵企業、事業單位辦理多樣化勞工托兒服務及措施(福利促進科)</p>	<p>單位(哺集乳室 190 家，托兒設措施 223 家)輔導辦理友善職場育兒環境之托兒設措施計畫。</p> <p>(3) 針對未設置之事業單位實施入場輔導。12 月底前共計入場輔導 16 家。</p> <p>(4) 114 年 12 月 31 日止設置哺(集)乳室為 824 家達成率 89.08%、托兒設(措)施 781 家達成率 84.43%。</p> <p>3. 為鼓勵事業單位提供多樣化托兒服務及措施如設置哺(集)乳室、與托兒機構簽約、提供員工托(育)兒津貼、辦理親子成長活動、實施彈性上下班或提供有薪之彈性家庭照顧假等，獎勵金額最高 6 萬元。如事業單位提供之托兒措施與曾向本局申請獎勵之托兒措施項目相同者，相同部分獨立計算獎勵金，每辦理 1 項相同托兒措施，核發 2,000 元獎勵金，合併前述獎勵金，當年度最高核發 6 萬元。</p> <p>(1) 114 年本市共計 16 家事業單位申請，提供之托兒措施共計 40 項，其中 22 項為事業單位新增辦理之措施，另 18 項為賡續辦理之措施，爰已核定獎勵金為 41 萬 1,000 元。</p> <p>(2) 受益人次：699 人次，男性 341 人次(48.78%)、女性</p>	
--	--	--	--

		358 人次(51.22%)，另兒童受益人次 362 人次。	
自製 CEDAW 教材案例，教材以講義或數位課程方式呈現，內容應含機關業務或案例、相關 CEDAW 條文、一般性建議及性別統計	辦理性別主流化(性別意識培力及 CEADW) 研習課程 (人事室)	114 年度上半年度籌劃辦理性別主流化(性別意識培力及 CEADW) 研習課程，已於 114 年 5 月 29 日辦理「CEDAW 進階教育訓練」及「性別意識培力訓練」，本局及所屬職員共計 41 位參與。 114 年自製 CEDAW 教材：職場性騷擾申訴案件(提報單位：勞動基準科)	
辦理性別平等宣導	辦理性別平等宣導 -法令宣導會 (勞動基準科)	1. 本局為配合辦理「工作場所性騷擾防治及新修法」之相關措施，持續辦理宣導會進行宣導。有關 114 年性別平等工作法宣導講座，其講座主題併同宣導「鼓勵提供托兒設施」，截至 12 月 31 日止，已辦理 14 場次宣導會，邀請對象含本府經發局提供新設立事業單位。 2. 因應性別平等工作法修法，本局至 114 年 12 月 31 日止，辦理「工作場所性騷擾防治	

		暨性別平等工作法宣導會」，本年共計辦理28場次。	
選辦項目			
辦理促進女性就創業的政策措施（如：女性就創業課程）或結合企業、私部門推動其他促進女性就創業的措施。	提供女性創業所需之諮詢、講座、交流媒合，輔以青年創業貸款利息補貼服務等，協助自立創業。 (就業安全科)	<p>1. 辦理女性創業所需之諮詢、講座、交流媒合會，活絡創業。</p> <p>(1) 114 年度共提供顧問輔導 250 人次服務，男性 102 人次(41%)、女性 147 人次(59%)、多元化性別 1 人次(0%)；創業諮詢服務男性 69 人次(佔 45%)、女性 95 人次(佔 58%)、多元化性別 1 人次(0%)。</p> <p>(2) 114 年度辦理 10 場創業課程，共 164 人參與，其中男 60 人次(佔 37%)，女性 104 人次(佔 63%)。</p> <p>(3) 有關本局 114 年提供之顧問輔導及創業諮詢服務，於服務後針對服務對象進行滿意度問卷調查分析，統計結果顧問輔導及創業諮詢滿意度達 100%。</p> <p>(4) 策進作為：辦理 1 場以女性為主題小聚。</p> <p>2. 辦理青年創業貸款利息補貼，提升女性經濟力。</p> <p>(1) 工作規劃： 為協助本市青年創業，減輕創業貸款利息之負擔，辦理青年創業貸款利息補貼作業。</p> <p>(2) 執行概況：</p>	

		<p>114 年核定補助 72 件申請案，另延續補助 112 年至 113 年申請案，截至第三季為止，補助 546 人次，補貼金額 347 萬 5,267 元整。</p> <p>(3) 執行成效(含性別統計分析)：</p> <p>114 年受理申請共 75 案，核定通過 72 案，其中男性 50 案(佔 69.4%)、女性 22 案(佔 30.6%)。</p> <p>(1) 策進作為：結合本局「青年一站式創業服務」之課程、媒合會、小聚等活動進行宣傳至少 5 場次，持續宣傳青年創業貸款利息補貼方案。</p>	
推動性別電影院(含映後座談會)或讀書會	推動工會團體性別主流化政策輔導計畫，藉由辦理性別電影院活動，提升工會會員性別平等觀念(勞資關係科)	<p>本局辦理 114 年度推動工會團體性別主流化輔導計畫，於 114 年 7 月 14 日舉辦性別映像電影讀書會活動 1 場次，電影放映結合讀書會形式，由專家學者映前導讀及映後座談，深入探討電影中的性別議題；逾 100 位工會會員報名參與，其中約 93% 工會會員表示，參加電影讀書會活動有助於提升個人性別意識。</p>	

<p>結合機關業務自製 CEDAW 宣導媒材向民眾宣導 CEDAW (不含對內部公務人員之宣導)，宣導內容應含 CEDAW 條文及應用、歷次國家報告結論性意見與建議、引用 CEDAW 指引等內容。</p>	<p>補助工會辦理性別主流化及性別平權相關勞工教育課程，傳達性別工作平等理念及 CEDAW 宣導，加強工會會員性別意識(勞資關係科)</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 補助工會辦理勞工教育進行性別主流與工作平權影片賞析宣導，加強工會會員之性別意識，鼓勵提升女性參與工會會務。114年度計補助92家工會辦理121梯次勞工教育，納入性別主流化及性別平權相關影片宣導，計8,620人次參與，含男性3,567人次(41.4%)及女性5,053人次(58.6%)。</li> <li>2. 補助工會辦理勞工教育時納入性別主流與工作平權相關課程，114年度共補助18家工會辦理21梯次性別主流化培力式勞工教育，計849人次參與，含男性376人次(44.3%)及女性473人次(55.7%)；透過專業課程講授，增進工會會員性別平權專業知識；約95%工會會員訓後表示，主題課程有助於提高個人參與工會會務意願。</li> </ol>	
	<p>本局114年自製 CEDAW 宣導媒材(跨國勞動力事物科)</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本局製作「打破刻板，綻放專業-以CEDAW精神看女性移工的職場突破」宣導簡報並錄製「移工故事專訪Podcast」，以提升移工及市民對性別平等議題之認識，進而打破性別刻板印象，營造友善、平權之生活與工作環境。</li> <li>2. 撰寫宣導簡報及移工故事專訪Podcast宣傳文案，張貼至本局「勞動in台中」臉書粉絲專頁，並轉貼至四國語言(越南、泰國、印尼、菲律賓)臉書粉絲專頁。另於</li> </ol>	

		本局114年東協好聲音歌唱比賽活動設攤並進行走動式宣導，宣導人次約200人次，及結合本局入場輔導實施計畫，至事業單位進行實地宣導共20場次，宣導人次約300人次。	
--	--	---	--