


# 打破刻板，綻放專業－ 以CEDAW精神看女性移工的職場突破



臺中市政府勞工局





# 目錄

## CONTENTS

1

現況與問題意識

---

2

CEDAW

---

3

女性移工與性別刻板印象的挑戰

---

4

移工支持資源

---





# 1

## 現況與問題意識

---

臺灣外籍移工現況  
普遍存在的性別刻板印象



# 臺灣外籍移工現況



- 勞動部統計資料，截至114年10月全國有效聘僱移工人數約76萬1,700人，女性移工占比近50%，且近60%女性移工從事社福類工作，如家庭看護、幫傭、照顧工作。
- 產業類移工為53萬8,534人(男性佔72%，女性佔28%)，**社福類**移工為23萬3,209人(男性佔0.77%，女性佔99.23%)。
- 產業類移工男女比約為3倍，而**社福類移工男女比約130倍**。

114年 10月全國有效聘僱產業及社福移工性別統計表			
項目	受聘僱移工	產業移工	社福移工
總計	761,743	538,534	223,209
男	388,317	386,608	1,709
女	373,426	151,926	221,500

# 普遍存在的性別刻板印象



**性別角色：**社會文化賦予不同性別的行為與責任期待

- ◆ **男性：**應該強壯、工作賺錢、不表現情緒
- ◆ **女性：**應該溫柔、照顧家庭、不干涉決策

**男性 = 技術工 / 管理職**

**女性 = 照顧者**



為什麼女性移工只能在「照顧工作」被看見？  
能否在其他職場領域發揮專業？



2

CEDAW

---

《消除對婦女一切形式歧視公約》



# CEDAW小檔案



- ✓ **CEDAW** 《消除對婦女一切形式歧視公約》  
( Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women )
- ✓ **通過時間**：1979年聯合國通過  
1981年生效
- ✓ **目標**：終結對女性的歧視，  
保障女性在所有領域的平等權利

# CEDAW三大核心概念



## 禁止歧視

- Non-Discrimination
- 不論性別，所有人應享有平等權利

## 性別平等

- Substantive Equality
- 不只形式上平等，更要實質上享有同樣的機會與結果

## 國家義務

- State Obligation
- 政府應積極立法、執法、教育、改革制度，消除歧視



# CEDAW 重要條文簡介



## 第1條：歧視的定義

- 基於性別而有區別、排斥或限制，致使女性在權利上享有不平等待遇，即為歧視。

## 第5條：破除性別刻板印象

- 應該強壯、應消除以「女性應順從、男性應主導」為基礎的文化偏見

## 第11條：工作權

- 男女應有同等工作機會、同工同酬與職業保障

# CEDAW一般性建議第26條



關注女性移工的權利和保護，確保她們在就業、居住、健康和  
安全等方面享有與本國勞動者相同的權利，並防止基於性別的  
歧視和剝削。

## 重點精神

### ➤ 性別與移工身分交織的歧視

女性移工因其性別與外籍身分，常同時面對多重歧視（交叉歧視），  
特別是在勞動、法律保護、健康照護與人身安全方面。

### ➤ 保障法律地位與工作權益

不應因其移工身分而被剝奪平等工作條件、合理工資、休假、  
職業安全等基本權益。

# CEDAW一般性建議第26條



## 重點精神

### ➤ 防止性別暴力與性剝削

設置申訴機制、法律援助服務，預防與處理女性移工的性暴力與騷擾。

### ➤ 促進資訊與教育可及性

提供女性移工可理解語言的權益資訊，包括勞動法規、健康保險、人身安全資源等。

### ➤ 家庭照顧責任與社會偏見的認知

女性移工因照顧他人（如家庭幫傭）面臨低薪與社會矮化。

# CEDAW 與女性移工



## 第5條：破除性別刻板印象

- 許多女性移工從事「女性化」工作（如看護、家事）而遭低估專業性或社會價值，也因性別角色期待承擔「溫順服從」角色。

## 第11條：就業的平等權利

- 女性應與男性移工應享有同等的工作權利、同工同酬、職業保障。

## CEDAW一般性建議第26條

- 工作平等、禁止歧視、免受暴力、健康照顧、知道的權利、求助權。



# 3

## 女性移工與性別刻板印象的挑戰

---

性別刻板印象

真實故事分享



# 性別職業隔離



## 勞動市場對不同職業類別移工的分工現象

層面	社福類工作 (女性移工居多)	產業類工作 (男性移工居多)
勞動保障	不適用勞動基準法， 工時、休假等勞動條件未受保障	適用勞動基準法， 工時、休假等勞動條件受保障
工資	勞動部「家事移工調薪方案」規範， 最低月薪為新臺幣20,000元	「勞動基準法」規範， 114年最低月薪為新臺幣 28,590元
工殤風險	照護壓力大、工時長、工作環境封閉， 導致情緒、心理壓力大	高風險作業、體力負擔高及 工作環境不佳
社會角色	家庭助手	基層勞動力

# 性別刻板印象



## 社會對女性移工的普遍認知

- 家庭看護、幫傭、照顧工作
- 性別角色的延伸，並非基於專業或技能評估，強化女性的傳統勞動角色。

家庭內的非正式勞動

升遷困難、工作價值被低估、技能未受重視

# 真實故事分享



## 「她」來說故事：跨國女力・破除性別刻板印象

ELSA 是一位來自印尼的移工，為了養家糊口，來到台灣從事塑膠製造業工作，至今已超過三年。

初期因語言不通、文化差異，花了兩個多月才漸漸熟悉工作。雖曾轉換工作內容，但她靠著經驗與努力，很快適應挑戰。

工作之餘，她最療癒的時刻，是與家人的一通電話。簡單的問候，成了她面對異鄉生活的最大支撐。



# 真實故事分享



## 「她」來說故事：跨國女力・破除性別刻板印象

ELSA 的故事，是無數女性移工的縮影。她們在家庭與職場間承擔多重角色，在她們默默付出的背後，更提醒我們：無論性別、國籍，每個人在社會中都應有平等的機會。

收聽移工故事專訪

請掃描 QR CODE ➡



# 破除性別刻板印象



- 每個人都可以選擇自己的人生角色
- 女性移工不該被框限於特定角色
- 尊重多元、平等互助，共同推動性別友善與職場多元



4

## 移工支持資源

---



# 移工支持資源



- 遭遇性別歧視或性騷擾求助專線
  - 1955 移工諮詢申訴專線
  - 113 保護專線
- 中文學習：臺中市政府勞工局移工中文班

臺中市政府勞工局：04-22289111分機35500



# CEDAW

## 消除性別歧視、實現性別平等

**CEDAW 為「消除對婦女一切形式歧視公約」，期望透過落實CEDAW，女性移工可享有工作尊嚴、人身安全、平等機會，共創友善、安全與平等的工作與生活環境。**





THE END 😊



臺中市政府勞工局