



越南語版

PHÁ VỠ ĐỊNH KIẾN, KHẮNG ĐỊNH NĂNG LỰC– NHÌN NHẬN SỰ ĐỘT PHÁ TRONG CÔNG VIỆC CỦA NỮ LAO ĐỘNG NƯỚC NGOÀI THEO TÌNH THẦN CEDAW



Sở Lao động Thành phố Đà Nẵng



Mục lục

- 1 Thực trạng và nhận thức vấn đề
- 2 CEDAW
- 3 Thách thức đối với nữ lao động nước ngoài và định kiến giới
- 4 Nguồn hỗ trợ cho lao động nước ngoài





1

Thực trạng và nhận thức vấn đề

Tình hình lao động nước ngoài tại Đài Loan

Định kiến giới phổ biến



Tình hình lao động nước ngoài tại Đài Loan



- Theo số liệu thống kê của Bộ Lao động, tính đến tháng 10 năm 2025, số lượng lao động nước ngoài có giấy phép tuyển dụng hợp pháp trên toàn quốc là khoảng 761.700 người, lao động nữ chiếm gần 50%, trong đó, gần 60% lao động nữ làm công việc phúc lợi xã hội như chăm sóc người bệnh hoặc giúp việc tại gia đình, chăm sóc người già, người bệnh tại cơ sở chăm sóc.
- Lao động công xưởng là 538.534 người (nam giới chiếm 72%, nữ giới chiếm 28%).
- Lao động phúc lợi xã hội là 233.209 người (nam giới chiếm 0,77%, nữ giới chiếm 99,23%).
- Lao động công xưởng có số lượng nam giới gấp 3 lần nữ giới, nhưng lao động phúc lợi xã hội có tỷ lệ nữ giới cao gấp 130 lần nam giới.

Bảng thống kê giới tính toàn quốc về lao động nước ngoài được tuyển dụng trong ngành công nghiệp sản xuất và phúc lợi xã hội tháng 5 năm 2025			
Hạng mục	Số lao động nước ngoài được tuyển dụng	Lao động nước ngoài trong ngành công nghiệp sản xuất	Lao động nước ngoài trong ngành phúc lợi xã hội
Tổng số	735,798	518,905	216,893
Nam	375,786	374,129	1,657
Nữ	360,012	144,776	215,236

Nguồn dữ liệu: Trang web tra cứu số liệu thống kê lao động, Bộ Lao động

Quan niệm định kiến giới tồn tại phổ biến



Vai trò giới : Các hành vi và trách nhiệm xã hội mà văn hóa xã hội gán cho từng giới

- ◆ **Nam giới: Phải cường tráng, làm việc kiếm tiền, không thể hiện cảm xúc.**
- ◆ **Nữ giới: Phải dịu dàng, chăm sóc gia đình, không can thiệp vào các quyết định**

Nam = kỹ thuật viên/ quản lý

Nữ = người chăm sóc



Tại sao nữ lao động nước ngoài chỉ được nhìn nhận là “người làm nghề chăm sóc”?
Liệu họ có thể phát huy chuyên môn trong các lĩnh vực ngành nghề khác?



2

CEDAW

“Công ước xóa bỏ mọi hình thức phân biệt đối xử với phụ nữ”



Thông tin tóm tắt về CEDAW



✓ CEDAW

“Công ước xóa bỏ mọi hình thức phân biệt đối xử với phụ nữ”

✓ Thời điểm thông qua :

- Năm 1979 Liên hợp quốc thông qua
- Năm 1981 có hiệu lực

✓ Mục tiêu : Xóa bỏ sự phân biệt đối xử với phụ nữ, đảm bảo quyền bình đẳng của phụ nữ trong mọi lĩnh vực

Ba nguyên tắc cốt lõi của CEDAW



Cấm phân biệt đối xử

- **Non-Discrimination**
- Không phân biệt giới tính, mọi người đều hưởng quyền bình đẳng như nhau

Bình đẳng giới

- **Substantive Equality**
- Không chỉ bình đẳng về hình thức, mà còn phải bình đẳng cả về cơ hội và kết quả thực tế

Nghĩa vụ quốc gia

- **State Obligation**
- Chính phủ cần tích cực lập pháp, thực thi pháp luật, giáo dục và cải cách chính sách để xóa bỏ sự phân biệt đối xử

Các điều khoản quan trọng của CEDAW



Điều 1 : Định nghĩa về Phân biệt đối xử

- Căn cứ vào giới tính để đối xử khác biệt, bài xích hoặc hạn chế, khiến phụ nữ không nhận được sự đãi ngộ bình đẳng về quyền lợi, chính là hành vi phân biệt đối xử.

Điều 5 : Xóa bỏ định kiến Giới

- Cần kiên quyết xóa bỏ định kiến văn hóa "phụ nữ phục tùng - nam giới thống trị".

Điều 11 : Quyền Làm việc

- Nam giới và nữ giới cần phải có cơ hội việc làm như nhau, mức lương như nhau đối với công việc cùng loại và sự đảm bảo nghề nghiệp như nhau.

CEDAW- Điều 26: Khuyến nghị chung



Chú ý đến quyền lợi và sự bảo vệ đối với nữ lao động nước ngoài, đảm bảo họ được hưởng các quyền tương tự như lao động bản địa về việc làm, nơi ở, sức khỏe và an toàn v.v..., đồng thời ngăn chặn phân biệt đối xử và bóc lột dựa trên giới tính.

Tinh thần trọng điểm

➤ Phân biệt đối xử giao thoa giữa giới tính và thân phận lao động nước ngoài

Nữ lao động nước ngoài do giới tính và thân phận ngoại tịch thường phải chịu cùng lúc nhiều loại phân biệt đối xử chồng chéo nhau, đặc biệt là về phương diện bảo vệ lao động, pháp luật, chăm sóc sức khỏe và an toàn con người.

➤ Đảm bảo địa vị pháp lý và quyền lợi lao động

Không nên vì thân phận lao động nước ngoài mà tước bỏ quyền lợi cơ bản về điều kiện lao động bình đẳng, tiền lương hợp lý, nghỉ phép, an toàn lao động, v.v...

CEDAW- Điều 26: Khuyến nghị chung



Tinh thần trọng điểm

➤ Phòng chống bạo lực giới tính và bóc lột tình dục

Thành lập cơ chế khiếu nại, phục vụ trợ giúp pháp luật, phòng chống và xử lý quấy rối, bạo lực tình dục.

➤ Thúc đẩy tính khả thi của giáo dục và tuyên truyền thông tin

Cung cấp thông tin về quyền lợi, bao gồm: Luật Lao động, chăm sóc sức khỏe, bảo vệ cơ thể an toàn, v.v... cho nữ lao động nước ngoài bằng ngôn ngữ dễ hiểu

➤ Nhận thức về định kiến xã hội và trách nhiệm chăm sóc gia đình

Nữ lao động nước ngoài vì chăm sóc người khác (ví dụ: giúp việc gia đình) mà chịu sự kỳ thị của xã hội và nhận mức lương thấp.

CEDAW và Nữ lao động nước ngoài



Điều 5 : Phá vỡ định kiến giới

- Nhiều lao động nước ngoài nữ làm những công việc "nữ tính" (như chăm sóc người bệnh, nội trợ), dẫn đến việc họ bị đánh giá thấp về tính chuyên nghiệp và giá trị xã hội. Họ cũng phải chịu những kỳ vọng về vai trò giới tính như "phục tùng và vâng lời".

Điều 11 : Quyền bình đẳng trong việc làm

- Lao động nước ngoài cả nữ và nam cần có quyền lợi việc làm như nhau, mức lương như nhau đối với công việc cùng loại và sự đảm bảo nghề nghiệp như nhau.

CEDAW Điều 26: Khuyến nghị chung

- Bình đẳng việc làm, cấm phân biệt đối xử, không bị bạo lực, được chăm sóc sức khỏe, quyền được biết và quyền được tìm kiếm sự giúp đỡ.



3

Thách thức đối với nữ lao động nước ngoài và định kiến giới

Định kiến về giới

Chia sẻ những câu chuyện thực tế





Sự cách biệt nghề nghiệp theo giới tính

Hiện tượng phân bổ lao động nước ngoài theo ngành nghề trên thị trường lao động

Phương diện	Công việc phúc lợi xã hội (Lao động nước ngoài nữ chiếm đa số)	Công việc công xưởng (Lao động nước ngoài nam chiếm đa số)
Bảo đảm lao động	Không áp dụng Luật Lao động cơ bản, điều kiện lao động: thời gian làm việc, nghỉ phép, v.v... không được đảm bảo	Áp dụng Luật Lao động cơ bản, điều kiện lao động: thời gian làm việc, nghỉ phép, v.v... được đảm bảo
Tiền lương	Theo quy định điều chỉnh lương cho lao động nước ngoài làm việc trong gia đình của Bộ Lao động, mức lương tối thiểu: 20.000 Đài tệ/ tháng	Theo quy định của Luật Lao động cơ bản, mức lương tối thiểu năm 2025: 28.590 Đài tệ/ tháng
Mối rủi ro tai nạn lao động	Áp lực chăm sóc lớn, thời gian làm việc dài, môi trường làm việc khép kín, khiến cho áp lực tinh thần và tâm lý lớn	Công việc nguy hiểm, đòi hỏi thể lực cao, môi trường làm việc kém
Vai trò xã hội	Trợ lý tại nhà	Nguồn lực lao động cơ bản

Định kiến về giới



Nhận thức phổ biến của xã hội về nữ lao động nước ngoài

- Chăm sóc người bệnh tại gia đình, giúp việc nhà và chăm sóc người bệnh tại cơ sở chăm sóc.
- Đó là những công việc được định hình từ định kiến về vai trò giới, mà không được đánh giá dựa trên khả năng chuyên môn hoặc kỹ năng. Điều này càng củng cố định kiến về vai trò lao động truyền thống của nữ giới.

Lao động phi chính thức trong gia đình

Thăng tiến khó khăn, giá trị công việc bị đánh giá thấp và năng lực kỹ thuật chưa được coi trọng

Chia sẻ những câu chuyện thực tế



"CÔ ẤY" KỂ CHUYỆN: SỨC MẠNH CỦA PHỤ NỮ XUYÊN QUỐC GIA - PHÁ BỎ ĐỊNH KIẾN VỀ GIỚI

Elsa là một người lao động nhập cư đến từ Indonesia. Để nuôi gia đình, cô đến Đài Loan làm việc trong ngành sản xuất nhựa, đến nay đã được hơn ba năm.

Do rào cản ngôn ngữ và khác biệt văn hóa, cô mất hơn hai tháng để làm quen dần với công việc. Mặc dù nội dung công việc có những thay đổi, nhưng cô đã nhanh chóng khắc phục những thách thức ấy nhờ kinh nghiệm và sự chăm chỉ.

Ngoài công việc, khoảnh khắc ấm áp nhất đối với cô là những cuộc nói chuyện điện thoại với gia đình. Những lời thăm hỏi giản đơn đã trở thành chỗ dựa vững chắc cho cô khi đối diện với cuộc sống ở nơi tha phương đất khách.

Chia sẻ những câu chuyện thực tế



"CÔ ẤY" KỂ CHUYỆN: SỨC MẠNH CỦA PHỤ NỮ XUYÊN QUỐC GIA - PHÁ BỎ ĐỊNH KIẾN VỀ GIỚI

Câu chuyện của Elsa là hình ảnh thu nhỏ của vô số những người phụ nữ lao động nhập cư. Họ đảm đương nhiều vai trò khác nhau giữa gia đình và công việc. Sự cống hiến thầm lặng của họ nhắc nhở chúng ta rằng: tất cả mọi người, bất kể giới tính hay quốc tịch nào, cũng đều xứng đáng có được cơ hội bình đẳng trong xã hội.

Cùng lắng nghe câu chuyện của lao động nhập cư

Quét mã QR ➔



Phá bỏ định kiến giới



- **Mỗi người đều có thể tự lựa chọn vai trò cuộc sống của mình**
- **Nữ lao động nước ngoài không nên bị bó buộc vào những vai trò cụ thể**
- **Tôn trọng sự đa dạng, hỗ trợ nhau một cách bình đẳng, cùng nhau thúc đẩy sự thân thiện về giới tính và sự đa dạng trong môi trường làm việc**



4

Nguồn hỗ trợ lao động nước ngoài



Nguồn hỗ trợ lao động nước ngoài



- **Đường dây nóng hỗ trợ lao động nước ngoài bị phân biệt đối xử về giới tính hoặc bị quấy rối tình dục**
 - Đường dây nóng tư vấn và khiếu nại 1955
 - Đường dây nóng bảo vệ 113
- **Học tiếng Trung**
 - Lớp học tiếng Trung dành cho lao động nước ngoài tại Sở Lao động Thành phố Đài Trung

Sở Lao động Thành phố Đài Trung: 04-22289111 máy lẻ 35500



CEDAW

Xóa bỏ phân biệt đối xử về giới và hướng tới bình đẳng giới

CEDAW là “công ước xóa bỏ mọi hình thức phân biệt đối xử đối với phụ nữ”. Thông qua việc thực thi CEDAW, chúng tôi hy vọng nữ lao động nước ngoài được hưởng sự tôn trọng trong công việc, an toàn thân thể, bình đẳng về cơ hội, góp phần kiến tạo môi trường làm việc và sinh sống thân thiện, an toàn, bình đẳng.



Hết



Sở Lao động Thành phố Đà Nẵng