



泰語版

ทำลายภาพจำ ปล່อยให้ความเชื่อวชาญ ได้เปล่งประกาย – ฝ่าข้อจำกัดในที่ทำงาน ของแรงงานหญิงข้ามชาติ ผ่านจิตวิญญาณของ CEDAW



สำนักงานกรมแรงงานนครไถจง



สารบัญ

- 1 สถานการณ์ปัจจุบันและการตระหนักถึงปัญหา
 - 2 CEDAW
 - 3 ความท้าทายของแรงงานหญิงข้ามชาติกับภาพจำทางเพศ
 - 4 ทรัพยากรแหล่งสนับสนุนแรงงานข้ามชาติ
- 



1

สถานการณ์ปัจจุบันและการตระหนักรู้ถึงปัญหา

สถานการณ์ปัจจุบันแรงงานในไต้หวัน

ภาพจำทางเพศที่พบได้ทั่วไป



สถานการณ์ปัจจุบันแรงงานในไต้หวัน



- จากข้อมูลสถิติของกระทรวงแรงงาน ณ เดือนตุลาคม พ.ศ. 2567 (ค.ศ. 2024) พบว่า จำนวนแรงงานต่างชาติที่มีการจ้างงานอย่างถูกต้องทั่วประเทศมีประมาณ 761,700 คน โดยเป็นแรงงานหญิงเกือบ ร้อยละ 50 % และในจำนวนแรงงานหญิงดังกล่าว เกือบ ร้อยละ 60 % ทำงานในภาคสวัสดิการสังคม เช่น งานดูแลผู้สูงอายุ งานช่วยงานบ้าน และงานดูแลครอบครัว
- แรงงานต่างชาติในภาคอุตสาหกรรมมีจำนวน 538,534 คน(เพศชายคิดเป็นร้อยละ 72 % และเพศหญิงคิดเป็นร้อยละ 28 %)
- แรงงานต่างชาติในภาคสวัสดิการสังคมมีจำนวน 233,209 คน(เพศชายคิดเป็นร้อยละ 0.77 % และเพศหญิงคิดเป็นร้อยละ 99.23 %)
- อัตราส่วนแรงงานชายต่อหญิงในภาคอุตสาหกรรมอยู่ที่ประมาณ 3 เท่า ขณะที่อัตราส่วนแรงงานชายต่อหญิงในภาคสวัสดิการสังคมสูงถึงประมาณ 130 เท่า

ตารางสถิติเพศของแรงงานข้ามชาติในภาคอุตสาหกรรมและสังคมสงเคราะห์ทั่วประเทศ เดือนตุลาคม ปี2025			
รายการ	จำนวนแรงงาน	แรงงานภาคอุตสาหกรรม	แรงงานภาคสวัสดิการสังคม
รวมทั้งหมด	76,1743	538,534	223,209
เพศชาย	388,317	386,608	1,709
เพศหญิง	373,426	151,926	221,500

แหล่งที่มาของข้อมูล : เครือข่ายสอบถามสถิติจากกระทรวงแรงงานไต้หวัน

ภาพจำทางเพศที่พบได้ทั่วไป



บทบาททางเพศ : ความคาดหวังของสังคมและวัฒนธรรมเกี่ยวกับพฤติกรรมและความรับผิดชอบทางเพศที่แตกต่างกัน

- ✓ เพศชาย : ควรแข็งแรง ทำงานหาเงิน ไม่แสดงอารมณ์
- ✓ เพศหญิง : ควรอ่อนโยน ดูแลครอบครัว ไม่แทรกแซงการตัดสินใจ

เพศชาย=แข็งแรงฝีมือ/ตำแหน่งควบคุม

เพศหญิง=ผู้ดูแล



ทำไมแรงงานหญิงจึงมักถูกมองเห็นแค่ใน “งานดูแล” เท่านั้น?
พวกเขาส่งสามารถแสดงความเชี่ยวชาญในสายอาชีพอื่นได้หรือไม่?



2

CEDAW

《 อนุสัญญาว่าด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ 》



CEDAW เพิ่มข้อมูลเล็ก



- ✓ **CEDAW** 《 อนุสัญญาว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ 》
- ✓ ปีที่ให้การรับรอง : อนุมัติโดยสหประชาชาติในปี ค.ศ. 1979
มีผลบังคับใช้ในปี ค.ศ. 1981
- ✓ เป้าหมาย : ยุติการเลือกปฏิบัติต่อผู้หญิง
รับรองสิทธิความเท่าเทียมของผู้หญิงในทุกด้าน



CEDAWแนวคิดสำคัญ3ประการ

ห้ามเลือกปฏิบัติ

- Non-Discrimination
- ไม่ว่าจะเป็นเพศไหนก็ตาม ทุกคนมีสิทธิเท่าเทียมกันทั้งหมด

ความเท่าเทียมทางเพศ

- Substantive Equality
- ไม่ใช่แค่ความเท่าเทียมกันในรูปแบบเท่านั้น แต่ต้องมีโอกาสและผลลัพธ์ที่เท่าเทียมกันอย่างแท้จริง

หน้าที่ของรัฐ

- State Obligation
- รัฐบาลควรแข่งขัน ในการออกกฎหมาย บังคับใช้กฎหมาย ให้ความรู้ ปฏิรูประบบ และจัดการเลือกปฏิบัติ

CEDAW บทบัญญัติสำคัญโดยสรุป



ข้อที่ 1 นิยามของการเลือกปฏิบัติ

- หมายถึง การแบ่งแยก กีดกัน หรือจำกัดสิทธิบนพื้นฐานของเพศ ซึ่งส่งผลให้ผู้หญิงไม่ได้รับสิทธิอย่างเท่าเทียม ถือเป็นการเลือกปฏิบัติ

ข้อที่ 5 การขจัดภาพเหมารวมทางเพศ

- ควรยุติทัศนคติทางวัฒนธรรมที่ว่า “ผู้หญิงควรเชื่อฟัง ผู้ชายควรเป็นผู้นำ” และขจัดค่านิยมที่ฝังรากลึกเหล่านี้ให้หมดไป

ข้อที่ 11 สิทธิในการทำงาน

- ทั้งผู้หญิงและผู้ชายควรมีโอกาสในการทำงานอย่างเท่าเทียม ได้รับค่าจ้างเท่ากัน และมีหลักประกันด้านอาชีพที่เสมอภาค

CEDAW ข้อเสนอทั่วไปตามข้อ 26



เพื่อปกป้องให้ความสนใจในสิทธิและการคุ้มครองแรงงานหญิงข้ามชาติ เพื่อให้มั่นใจว่าพวกเธอมีสิทธิเท่าเทียมกับแรงงานในประเทศในด้านการจ้างงาน ที่อยู่อาศัย สุขภาพ และความปลอดภัย รวมทั้งป้องกันการเลือกปฏิบัติและการเอาเปรียบที่มีสาเหตุจากเพศ

สาระสำคัญ

➤ การเลือกปฏิบัติที่เกิดจากการทับซ้อนของเพศและสถานะแรงงานข้ามชาติ

แรงงานหญิงข้ามชาติมักเผชิญกับการเลือกปฏิบัติหลายชั้น (การเลือกปฏิบัติแบบตัด กั้น) เนื่องจากเพศและสถานะต่างประเทศ โดยเฉพาะในเรื่องแรงงาน การคุ้มครองทางกฎหมาย การดูแลสุขภาพ และความปลอดภัยส่วนบุคคล

➤ การรับรองสถานะทางกฎหมายและสิทธิในการทำงาน

แรงงานข้ามชาติไม่ควรถูกปฏิเสธสิทธิขั้นพื้นฐาน เช่น เงื่อนไขการทำงานที่เท่าเทียม ค่าจ้างที่เหมาะสม การลาพัก และความปลอดภัยในการทำงาน เนื่องจากสถานะแรงงานข้ามชาติ

CEDAW ข้อเสนอทั่วไปตามข้อ 26

สาระสำคัญ

➤ ป้องกันความรุนแรงทางเพศและการแสวงหาผลประโยชน์ทางเพศ

จัดตั้งกลไกการร้องเรียน บริการช่วยเหลือทางกฎหมาย เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงและการคุกคามทางเพศที่เกิดกับแรงงานหญิงข้ามชาติ

➤ ส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลและการศึกษา

จัดให้มีข้อมูลสิทธิในภาษาที่แรงงานหญิงข้ามชาติสามารถเข้าใจได้ รวมถึงกฎหมายแรงงาน ประกันสุขภาพ และทรัพยากรความปลอดภัยส่วนบุคคล ฯลฯ

➤ ความรับผิดชอบในการดูแลครอบครัวและการรับรู้ถึงอคติทางสังคม

แรงงานหญิงข้ามชาติที่มีหน้าที่ดูแลผู้อื่น (เช่น แม่บ้าน) มักเผชิญกับค่าจ้างต่ำและการถูกลดคุณค่าในสังคม



CEDAWและแรงงานต่างชาติเพศหญิง



ข้อที่ 5 การขจัดภาพเหมารวมทางเพศ

- แรงงานหญิงข้ามชาติหลายคนทำงานที่ถือว่าเป็น (งานของผู้หญิง) (เช่น งานดูแลและงานบ้าน) ซึ่งมักถูกประเมินค่าความเชี่ยวชาญหรือคุณค่าทางสังคมต่ำ และเนื่องจากความคาดหวังบทบาททางเพศ ทำให้ต้องรับบทบาท (อ่อนน้อมเชื่อฟัง)

ข้อที่ 11 สิทธิในการทำงาน

- แรงงานหญิงควรมีสิทธิในการทำงานเท่าเทียมกับแรงงานชาย ทั้งเรื่องค่าจ้างที่เท่ากันและการคุ้มครองด้านอาชีพ

CEDAW ข้อเสนอแนะทั่วไปข้อที่ 26

- สิทธิความเท่าเทียมในการทำงาน การห้ามเลือกปฏิบัติ การคุ้มครองจากความรุนแรง การดูแลสุขภาพ สิทธิในการรับรู้ข้อมูล สิทธิในการขอความช่วยเหลือ



ความท้าทายของแรงงานหญิงข้ามชาติกับภาพเหมารวมทางเพศ

ภาพเหมารวมทางเพศ
แบ่งปันเรื่องราวจากชีวิตจริง





การแบ่งแยกอาชีพทางเพศ

การแบ่งงานของแรงงานข้ามชาติตามประเภทอาชีพในตลาดแรงงาน

ด้าน	งานด้านสวัสดิการสังคม (แรงงานข้ามชาติหญิงเป็นส่วนใหญ่)	แรงงานภาคอุตสาหกรรม (แรงงานข้ามชาติชายเป็นส่วนใหญ่)
การคุ้มครอง แรงงาน	ไม่อยู่ภายใต้การบังคับใช้กฎหมายคุ้มครองแรงงาน เงื่อนไขด้านเวลาทำงาน วันหยุด และสิทธิแรงงาน ไม่ได้รับการคุ้มครอง	อยู่ภายใต้การบังคับใช้กฎหมายคุ้มครอง แรงงาน เงื่อนไขด้านเวลาทำงาน วันหยุด และ สิทธิแรงงานได้รับการคุ้มครอง
ค่าแรง	ตามระเบียบของกระทรวงแรงงาน 「โครงการปรับค่าจ้างแรงงานข้ามชาติภาคงาน บ้าน」 กำหนดค่าจ้างขั้นต่ำรายเดือนที่ 20,000 ดอลลาร์ได้วันใหม่	ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ค่าจ้างขั้นต่ำรายเดือนในปี พ.ศ. 114 เท่ากับ 28,590 ดอลลาร์ได้วันใหม่
ความเสี่ยงจากการ ทำงาน	ภาระงานด้านการดูแลสูง เวลาทำงานยาวนาน และสภาพแวดล้อมการทำงานที่ ปิดส่งผลให้เกิดความเครียดทางอารมณ์และจิตใจสูง	งานที่มีความเสี่ยงสูง ใช้แรงงานทางกายมาก และ สภาพแวดล้อมการทำงานไม่เอื้ออำนวย
บทบาททางสังคม	ผู้ช่วยงานในครัวเรือน	แรงงานระดับฐานราก

ภาพเหมารวมทางเพศ



ทัศนคติทั่วไปของสังคมที่มีต่อแรงงานหญิงข้ามชาติ

- พยาบาลในบ้าน, แม่บ้าน, งานดูแล
- บทบาทเหล่านี้เป็นการต้อยอดจากบทบาททางเพศแบบดั้งเดิม ไม่ได้พิจารณาจากทักษะหรือความเชี่ยวชาญ จึงยิ่งตอกย้ำให้ผู้หญิงต้องอยู่ในบทบาทแรงงานแบบดั้งเดิม

แรงงานไม่เป็นทางการภายในครอบครัว

เลื่อนตำแหน่งยาก งานถูกประเมินค่าต่ำเกินไป และทักษะไม่ได้รับการให้
ความสำคัญ

แบ่งปันเรื่องราวจาก ชีวิตจริง



「 เธอ 」 เล่าเรื่องราว: พลังหญิงข้ามชาติ • ทำลายภาพจำทางเพศ

เอลซา เป็นแรงงานข้ามชาติจากประเทศอินโดนีเซีย เธอมาทำงานในโรงงานผลิตพลาสติกที่ไต้หวันเพื่อหาเงินเลี้ยงครอบครัว จนถึงปัจจุบันนี้เธอทำงานมาเกินกว่าสามปีแล้ว

ช่วงแรก เนื่องจากปัญหาด้านภาษาและความแตกต่างทางวัฒนธรรม เธอต้องใช้เวลามากกว่าสองเดือนกว่าจะคุ้นเคยกับงานได้ แม้จะมีการเปลี่ยนหน้าที่การทำงานบ้าง แต่ด้วยประสบการณ์และความขยันเธอ ก็สามารถปรับตัวและรับมือกับความท้าทายได้อย่างรวดเร็ว

ในเวลาว่างจากการทำงาน ช่วงเวลาที่ทำให้เธอรู้สึกผ่อนคลายที่สุด คือการได้คุยโทรศัพท์กับครอบครัวคำทักทายเล็ก ๆ น้อย ๆ เหล่านั้น กลายเป็นกำลังใจที่ยิ่งใหญ่ที่สุดของเธอ

ในการใช้ชีวิตต่างแดน

แบ่งปันเรื่องราวจาก ชีวิตจริง



「เธอ」 เล่าเรื่องราว: พลังหญิงข้ามชาติ • ทำลายภาพจำทางเพศ

เรื่องราวของเอลซา เป็นภาพสะท้อนของแรงงานหญิงข้ามชาติจำนวนมาก
พวกเธอต้องรับมือกับหลายบทบาท ทั้งในครอบครัวและในที่ทำงาน
เบื้องหลังความทุ่มเทอย่างเงียบ ๆ ของพวกเธอ ยังเป็นการเตือนให้เราตระหนักว่า
ไม่ว่าจะเป็นเพศใด หรือ สัญชาติใด ทุกคนควรได้รับโอกาสที่เท่าเทียมกันในสังคม

ฟังบทสัมภาษณ์เรื่องราวของแรงงานข้ามชาติ

กรุณาสแกน QR CODE➡



การขจัดภาพเหมารวมทางเพศ

- **ทุกคนสามารถเลือกบทบาทโดยตนเองได้**
- **แรงงานหญิงข้ามชาติไม่ควรถูกจำกัดอยู่ในบทบาทใดบทบาทหนึ่ง**
- **เคารพความหลากหลาย ความเท่าเทียม และการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน
เพื่อร่วมกันส่งเสริมความเป็นมิตรทางเพศและความหลากหลายในที่ทำงาน**





4

ทรัพยากรแหล่งสนับสนุนแรงงานข้ามชาติ



ทรัพยากรแหล่งสนับสนุน แรงงานข้ามชาติ



- สายด่วนขอความช่วยเหลือเมื่อเผชิญกับการเลือกปฏิบัติทางเพศหรือการคุกคามทางเพศ
 - สายด่วน **1955** สำหรับให้คำปรึกษาและร้องเรียนของแรงงานข้ามชาติ
 - สายด่วน **113** สำหรับการคุ้มครอง (ความรุนแรงในครอบครัว เด็ก สตรี ฯลฯ)
- **เรียนภาษาจีน**
 - ชั้นเรียนภาษาจีนสำหรับแรงงานข้ามชาติ โดยสำนักแรงงาน เทศบาลนครไถจง

เบอร์โทรติดต่อ กรมแรงงานเขตนครไถจง

04-22289111 ต่อสาย 35500

CEDAW

ขจัดการเลือกปฏิบัติทางเพศ และส่งเสริม ความเท่าเทียมทางเพศ

CEDAW คือ “อนุสัญญาว่าด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีทุกรูปแบบ” โดยมุ่งหวังให้มีการนำหลักการของ CEDAW ไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้แรงงานหญิงอพยพสามารถมี ศักดิ์ศรีในการทำงาน ปลอดภัยในชีวิตและร่างกาย และ โอกาสที่เท่าเทียม

ร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานและการดำรงชีวิตที่เป็นมิตร ปลอดภัย และเท่าเทียม





จบการนำเสนอ 😊



สำนักงานกรมแรงงานนครไถจง