

臺中市政府勞工局性別平等專案小組

114 年度第 2 次會議紀錄

◎開會日期：114 年 7 月 21 日(一) 上午 10 時

◎開會地點：本府市政大樓惠中樓 401 會議室

◎主席：施主任秘書淑珠

紀錄：蔡欣汝

◎出席委員及列席單位人員：詳如簽到表

一、主席致詞(略)

二、報告事項：

依據本局推動性別主流化實施計畫(112-115 年)，本局 114 年度 1-6 月推展性別平等工作策略及具體措施辦理情形(如附件 1)，建請各位委員審視並提供建議。

委員建議：

- 一、建議於會議資料中一併檢附前次會議紀錄，俾利委員了解前次建議事項之執行情形。
- 二、建議「幸福職場評選獎勵活動」增列性別平權相關獎項，例如：於男性多於女性之職場中表揚傑出女性員工，或於女性多於男性之職場中表揚傑出男性員工；另建議於評選指標中納入多元共融 (DEI) 理念，以強化性別平權意識。
- 三、建議將「工作場所性騷擾防制暨性別平等工作法」宣導課程區分為初階與進階課程，依對象分級辦理。
- 四、有關「多元化性別」用語，建議修正為「多元性別」、「性少數」或「LGBTQ」，以更貼近目前常用之表述方式。
- 五、建議「性別電影院」選映之影片內容，儘可能與職業、工會或職涯發展等主題相關，如電影《北國性騷擾》等。

決議：請相關單位依委員建議事項研議辦理。

三、討論事項

提案一： 提案單位：會計室

案由：有關本局編製 115 年度性別預算一案，提請討論。

說明：

1. 依據臺中市政府各機關性別預算編製作業流程辦理。
2. 本局 115 年度性別預算編列情形(如附件 2)，115 年度性別預算總金額(含所屬)為 6,753 千元，公務預算部分為 3,753 千元，較 114 年度金額 3,752 千元，增加 1 千元，主要為係勞工檢查處依中央政府各機關學校稿費支給基準數額表調整外聘專家之審查費；基金預算部分為 3,000 千元，與 114 年度金額無差異。

決議：照案通過。

四、臨時動議

林委員育苙：

目前失業者須每月親自前往就業服務站辦理失業認定，惟部分失業者仍需承擔家務與照顧責任，建議可研議是否可提供線上辦理方式（如視訊面談），或檢討相關流程是否有縮短空間，以提升便利性與友善度。

主席決議：

失業認定須親自出席係依現行法規規定辦理，會後將請就業服務站站長就相關規定與執行情形向委員說明。
(已請台中站陳站長姿蓉於 7 月 21 日下午回復委員)

五、散會(10 時 45 分)

臺中市政府勞工局性別平等專案小組

114 年度第 2 次會議簽到表

| 小組成員 | 單位 | 職稱 | 姓名 | 簽名 |
|---------------------|--------------|------|-----|------|
| 召集人 | 勞工局 | 局長 | 林淑媛 | (請假) |
| 副召集人 | 勞工局 | 副局長 | 羅群穆 | (請假) |
| 委員 (本局性別 聯絡人) | 勞工局 | 主任秘書 | 施淑珠 | 施淑珠 |
| 執行秘書 | 勞工局 | 科長 | 張嘉珮 | 張嘉珮 |
| 外聘委員 | | 律師 | 林育苡 | 林育苡 |
| 外聘委員 | 彭婉如文教 基金會 | 執行長 | 王兆慶 | 王兆慶 |
| 委員 | 綜合規劃科 | 股長 | 張智雄 | 張智雄 |
| 委員 | 勞資關係科 | 專員 | 廖繼誠 | 廖繼誠 |
| 委員 | 勞動基準科 | 股長 | 姜俊豪 | 姜俊豪 |
| 委員 | 福利促進科 | 科員 | 巴楷齊 | 巴楷齊代 |
| 委員 | 跨國勞動力 事務科 | 科員 | 邱勝煌 | 邱勝煌 |
| 委員 | 就業安全科 | 科員 | 曾兆奴 | 曾兆奴 |
| 委員 | 會計室 | 主任 | 陳淑媛 | 陳淑媛 |
| 委員 | 人事室 | 科員 | 莊雅馨 | 莊雅馨 |

列席單位

| 單位 | 職稱 | 姓名 | 簽名 |
|----------|-----|-----|-----|
| 勞資關係科 | 助理員 | 郭怡廷 | 郭怡廷 |
| 綜合規劃科 | 科員 | 蔡欣汝 | 蔡欣汝 |
| 跨國勞動力事務科 | 科員 | 王怡琳 | 王怡琳 |
| 會計室 | 科員 | 黃凱琪 | 黃凱琪 |
| 就業安插科 | 科員 | 蕭雪吟 | 蕭雪吟 |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

臺中市政府勞工局性別平等專案小組

114 年度第 2 次會議議程

◎開會日期：114 年 7 月 21 日(一) 上午 10 時

◎開會地點：本府市政大樓惠中樓 401 會議室

◎會議流程

一、主席致詞

二、報告事項：

依據本局推動性別主流化實施計畫(112-115 年)，本局 114 年度 1-6 月推展性別平等工作策略及具體措施辦理情形(如附件 1)，建請各位委員審視並提供建議。

三、討論事項

提案一：

提案單位：會計室

案由：有關本局編製 115 年度性別預算一案，提請討論。

說明：

1. 依據臺中市政府各機關性別預算編製作業流程辦理。
2. 本局 115 年度性別預算編列情形(如附件 2)，115 年度性別預算總金額(含所屬)為 6,753 千元，公務預算部分為 3,753 千元，較 114 年度金額 3,752 千元，增加 1 千元，主要為係勞工檢查處依中央政府各機關學校稿費支給基準數額表調整外聘專家之審查費；基金預算部分為 3,000 千元，與 114 年度金額無差異。

四、臨時動議

五、散會

本局推展性別平等工作策略及具體措施，依本局推動性別主流化實施計畫(112-115年)暨114年第1次專案小組會議決議，114年辦理項目及上半年辦理情形如下表。

| 勞工局 114 年性別平等工作策略及具體措施彙整表 | | |
|---------------------------|--|---|
| 類別 | 計畫/方案名稱 | 114 年 1-6 月辦理情形 |
| 應辦項目 | | |
| 辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。 | 幸福職場評選獎勵活動(勞動基準科) <u>CEDAW 第 4 次國家報告審查委員會結論性意見與建議點次 48</u> | 114 年度臺中市幸福職場評選獎勵活動業於 114 年 6 月 16 日開始報名，並於報名表中將「單位男女主管人數比例」 <input type="checkbox"/> 均不低於三分之一，男女主管比例男 人 女 人。 <input type="checkbox"/> 特定性別低於三分之一」列為重點勞動政策，請報名事業單位協助填列，以供評選小組委員評選時參考。 |
| 建構性別友善環境所推動之政策措施。 | 1. 輔導 100 人以上事業單位依性別平等工作法規定設置托兒設施或措施(勞動基準科) 2. 獎勵企業、事業單位辦理多樣化勞工托兒服務及措施(福利促進科) <u>CEDAW 第 4 次國家報告審查委員會結論性意見與建議點次 52</u> | 1. 輔導 100 人以上事業單位依性別平等工作法規定設置托兒設施或措施： (1)發函轄內 100 人以上事業單位共計 925 家轉知勞動部辦理事業單位設置哺集乳室與托兒服務說明會。 (2)發函未設置及電訪各事業單位(哺集乳室 190 家，托兒設施 223 家)輔導辦理友善職場育兒環境之托兒設施計畫。 (3)針對未設置之事業單位實施 |

| | | |
|-------------|---------|--|
| | | <p>入場輔導。6 月底前共計入場輔導 16 家。</p> <p>(4)發函調查轄內大專院校設置托兒設施之意願。</p> <p>(5)截至 6 月底止，由局長帶隊訪視輔導托兒設置之事業單位共計 5 家(含大專院校)。</p> <p>2. 本局為鼓勵事業單位提供多樣化托兒服務及措施如設置哺(集)乳室、與托兒機構簽約、提供員工托(育)兒津貼、辦理親子成長活動、實施彈性上下班或提供有薪之彈性家庭照顧假等，獎勵金額最高 6 萬元。如事業單位提供之托兒措施與曾向本局申請獎勵之托兒措施項目相同者，相同部分獨立計算獎勵金，每辦理 1 項相同托兒措施，核發 2,000 元獎勵金，合併前述獎勵金，當年度最高核發 6 萬元。</p> <p>(1)114 年截至 6 月，本市共計 6 家事業單位申請，提供之托兒措施共計 12 項，其中 3 項為事業單位新增辦理之措施，另 9 項為賡續辦理之措施，爰已核定獎勵金為 6 萬 3,000 元。</p> <p>(2)受益人次:201 人次，男性 114 人次(56.72%)、女性 87 人次(43.28%)，另兒童受益人次 230 人次。</p> |
| 自製 CEDAW 教材 | 辦理性別主流化 | 114 年度上半年度籌劃辦理性別 |

| | | |
|--|--|--|
| <p>案例，教材以講義或數位課程方式呈現，內容應含機關業務或案例、相關CEDAW條文、一般性建議及性別統計。</p> | <p>(性別意識培力及 CEDAW) 研習課程 (人事室)</p> | <p>主流化(性別意識培力及 CEDAW) 研習課程，已於 114 年 5 月 29 日辦理「CEDAW 進階教育訓練」及「性別意識培力訓練」，本局及所屬職員共計 41 位參與。 114 年自製 CEDAW 教材：職場性騷擾申訴案件(提報單位：勞動基準科)</p> |
| <p>辦理性別平等宣導。</p> | <p>辦理性別平等宣導-法令宣導會 (勞動基準科)</p> | <p>1. 本局為配合辦理「工作場所性騷擾防治及新修法」之相關措施，持續辦理宣導會進行宣導。有關114年性別平等工作法宣導講座，其講座主題併同宣導「鼓勵提供托兒設施」，截至6月30日止，已辦理8場次宣導會，邀請對象含本府經發局提供新設立事業單位。 2. 因應性別平等工作法修法，本局自114年5月1日起，辦理「工作場所性騷擾防治暨性別平等工作法宣導會」，每個月4場次，本年度預計辦理28場次。</p> |
| <p>選辦項目</p> | | |
| <p>辦理促進女性就業的政策措施(如：女性就業課程)或結合企業、私部門推動其他促進女性就業的措施。</p> | <p>提供女性創業所需之諮詢、講座、交流媒合，輔以青年創業貸款利息補貼服務等，協助自立創業。 (就業安全科)</p> | <p>1. 辦理女性創業所需之諮詢、講座、交流媒合會，活絡創業。 (1) 114 上半年度共提供顧問輔導 124 人次服務，男性 51 人次(41%)、女性 73 人次(59%)、多元化性別 1 人次(0%)；創業諮詢服務男性 39 人次(佔 39%)、女性 61 人次(佔 61%)。 (2) 114 上半年度辦理 5 場創業課程，共 81 人參與，其中男</p> |

| | | |
|--|--|--|
| | | <p>30 人次(佔 37%)，女性 51 人次(佔 63%)。</p> <p>(3)有關本局 114 上半年提供之顧問輔導及創業諮詢服務，於服務後針對服務對象進行滿意度問卷調查分析，統計結果顧問輔導及創業諮詢滿意度達 100%。</p> <p>(4)策進作為:辦理 1 場以女性為主題小聚。</p> <p>2. 辦理青年創業貸款利息補貼，提升女性經濟力。</p> <p>(1)工作規劃： 為協助本市青年創業，減輕創業貸款利息之負擔，辦理青年創業貸款利息補貼作業。</p> <p>(2)執行概況： 114 年核定補助 72 件申請案，另延續補助 112 年至 113 年申請案，截至第一季為止，補助 200 人次，補貼金額 124 萬 132 元整。</p> <p>(3)執行成效(含性別統計分析)： 114 年受理申請共 75 案，核定通過 72 案，其中男性 50 案(佔 69.4%)、女性 22 案(佔 30.6%)。</p> <p>(4)策進作為： 結合本局「青年一站式創業服務」之課程、媒合會、小聚等活動進行宣傳至少 5 場次，</p> |
|--|--|--|

| | | |
|--|---|---|
| | | 持續宣傳青年創業貸款利息補貼方案。 |
| 推動性別電影院（含映後座談會）或讀書會。 | 推動工會團體性別主流化政策輔導計畫，藉由辦理性別電影院活動，提升工會會員性別平等觀念(勞資關係科) | 本局辦理 114 年度推動工會團體性別主流化輔導計畫，規劃於 114 年 7 月 14 日辦理性別映像電影讀書會活動 1 場次，電影放映結合讀書會形式，由專家學者映前導讀及映後座談，深入探討電影中的性別議題；計 101 位工會會員報名參與。 |
| 結合機關業務自製 CEDAW 宣導媒材向民眾宣導 CEDAW (不含對內部公務人員之宣導)，宣導內容應含 CEDAW 條文及應用、歷次國家報告結論性意見與建議、引用 CEDAW 指引…等內容。 | 補助工會辦理性別主流化及性別平權相關勞工教育課程，傳達性別工作平等理念及 CEDAW 宣導，加強工會會員性別意識(勞資關係科) <u>CEDAW 第 4 次國家報告審查委員會結論性意見與建議點次 30</u> | 1. 補助工會辦理勞工教育進行性別主流與工作平權影片賞析宣導，加強工會會員之性別意識，鼓勵提升女性參與工會會務。截至 114 年 6 月止，計補助 38 家工會辦理 46 梯次勞工教育，共計 3,300 人次參與，含男性 1,624 人次 (49.3%) 及女性 1,676 人次 (50.7%)。 2. 補助工會辦理勞工教育時納入性別主流與工作平權相關課程，截至 114 年 6 月止，共 8 家工會辦理 8 梯次勞工教育，共 507 人次參與，含男性 225 人次 (44.4%) 及女性 282 人次 (55.6%)；透過專業課程講授，增進工會會員性別平權專業知識。 |

臺中市政府各機關115年度性別預算編列情形表

| 項次 | 機關代碼及名稱 | 性別平等業務類型(註2) (下拉式選單) | 性別平等業務類型次分類(註3) (下拉式選單) | 計畫名稱 | 辦理內容(註4) | 性別平等年度預期成果(請參考填表說明) | 115年度(單位：千元) | | 性別預算數占比(B/A) | 114年度性別預算數(C) (單位：千元) | 增(減)數(B-C) | 增減原因說明 | 是否經性別影響評估(註6) | 是否通過機關之性別平等專案小組會議(註7) | 落實性別回應預算情形(註8) | 115年度預算書頁碼 | 性別平等工作事項(註9) | 備註(註10) |
|----|---------------|-------------------------|------------------------------|---|--|---|--------------|--------------|--------------|--------------------------|------------|--------|----------------------|----------------------------|----------------|------------|---|---------|
| | | | | | | | 計畫年度經費(A) | 性別預算數(B)(註5) | | | | | | | | | | |
| 12 | 總計 | | | | | | 23,819 | 6,753 | 28% | 6,752 | 1 | | | | | | | |
| 11 | 公務預算部分； | | | | | | 20,819 | 3,753 | | 3,752 | 1 | | | | | | | |
| 1 | 13260臺中市政府勞工局 | 第3類 工具類 | 三、性別主流化工具 | 辦理性別平等工作友善職場等各項宣導研習相關活動費用(含執行115年度臺中市政府勞工局職場性別平權宣導計畫) | 一、執行115年度臺中市政府勞工局職場性別平權宣導計畫：1. 辦理「性別平等工作法宣導講座」2. 辦理「促進性別平等工作會委員功能強化研討會」3. 性別平等工作媒體宣導。二、執行性別平等相關業務：擬印製性別平等工作相關法令書籍。 | 一、辦理14場次宣導講座。二、辦理1場次促進性別平等工作會委員功能強化研討會。三、結合地方電台製作40秒促進職場平權廣播。四、擬印製性別平等工作相關法令書籍。 | 500 | 500 | 100.00% | 500 | 0 | | 是 | 經檢視該計畫執行績效良好，尚無重新檢視預算配置情形。 | | | 符合本市性別政策方針重點工作(三)破除傳統刻板印象之就、創業限制，消除職業性別隔離，開拓女性就業領域。3. 落實就業服務法、性別平等工作法，消除婦女及多元性別職場就業障礙，營造友善、尊重性別平權之就業環境。 | |
| 2 | 13260臺中市政府勞工局 | 第4類 性平法令類 | 四、促進性別平等相關法律(法律名稱請於備註敘明) | 辦理性別平等工作會 | 聘請專家學者出席費 | 預計每月辦理2場 | 320 | 300 | 93.75% | 300 | 0 | | 否 | 經檢視該計畫執行績效良好，尚無重新檢視預算配置情形。 | | | 同上 | 性別平等工作法 |
| 3 | 13260臺中市政府勞工局 | 第1類 計畫類 | 1-2非屬中長期個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 | 115年度企、產、職工會女性幹部研習計畫 | 辦理工會幹部研習會介紹CEDAW政策核心意涵、創意思考提案及工會推動性別主流化實務演練，期引導工會團體積極鼓勵女性會員參與工會公共事務。 | 一、培養女性會員代表性別平等意識。二、鼓勵將性別平等觀點納入工會年度工作計畫或各項會議活動及措施。三、鼓勵女性會員代表積極投入工會團體事務並參與工會決策。 | 1,450 | 150 | 10.34% | 150 | 0 | | 是(延續性計畫，同110年性別影響評估) | 經檢視該計畫執行績效良好，尚無重新檢視預算配置情形。 | | | 符合本市性別政策方針重點工作(五)提升本市女性參與農會、漁會、工會、公會及人民團體之決策參與機會。 | |

臺中市政府各機關115年度性別預算編列情形表

| 項次 | 機關代碼及名稱 | 性別平等業務類型(註2) (下拉式選單) | 性別平等業務類型次分類(註3) (下拉式選單) | 計畫名稱 | 辦理內容(註4) | 性別平等年度預期成果(請參考填表說明) | 115年度(單位:千元) | | 性別預算數占比(B/A) | 114年度性別預算數(C) (單位:千元) | 增(減)數(B-C) | 增減原因說明 | 是否經性別影響評估(註6) | 是否通過機關之性別平等專案小組會議(註7) | 落實性別回應預算情形(註8) | 115年度預算書頁碼 | 性別平等工作事項(註9) | 備註(註10) |
|----|---------------|-------------------------|------------------------------|-----------------------------|---|--|--------------|--------------|--------------|--------------------------|------------|--------|--------------------------|-----------------------|--|------------|---|---------|
| | | | | | | | 計畫年度經費(A) | 性別預算數(B)(註5) | | | | | | | | | | |
| 4 | 13260臺中市政府勞工局 | 第1類 計畫類 | 1-2非屬中長期個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 | 115年度補助工會辦理性別主流化培力式勞工教育實施計畫 | 提升本市工會會員對於性別平等相關法令之了解及深化對性別議題之認知，培力工會團體性別平等意識，促進工會團體瞭解性別平權勞動印象，進而提升女性參與工會會務之意願。 | 一、鼓勵工會辦理性別平等主題式培力勞工教育，透過專業且集中訓練方式，強化參訓工會會員之性別平等概念。 二、提升工會女性擔任理、監事比例。 | 10,531 | 2,000 | 18.99% | 2,000 | 0 | | 是 (延續性計畫，同114年性別影響評估) | | 114年度依據性別影響評估結果編列性別預算，115年度廣續辦理本案計畫，爰比照相同額度編列。 | | 符合本市性別政策方針重點工作(五)提升本市女性參與農會、漁會、工會、公會及人民團體之決策參與機會。 | |
| 5 | 13260臺中市政府勞工局 | 第3類 工具類 | 三、性別主流化工具 | 115年性別主流化教育訓練研習 | 邀請性別主流化專業領域學者專家，以講授、討論、演練、性別電影院等多元方式進行，課程內容包括性別主流化(基礎、進階課程)議題研討等。 | 一、增進機關對性別平等意識。 二、讓同仁於執行各項業務及政策時，能綜觀性別平等意識融入業務。 | 48 | 12 | 25.00% | 12 | 0 | | 否 | | 經檢視該訓練執行成效良好，尚無重新檢視預算配置情形。 | | 辦理性別平等教育訓練並強化同仁性平意識。 | |
| 6 | 13260臺中市政府勞工局 | 第3類 工具類 | 三、性別主流化工具 | 臺中市政府勞工局推動性別主流化實施計畫 | 一、定期召開性別平等專案小組會議。 二、強化性別意識培力。 三、落實性別影響評估。 四、深化性別統計與性別分析。 五、推展性別平等工作策略及具體措施。 | 一、定期召開性別平等專案小組會議，115年度預計於上半年及下半年各召開1場。 二、運用性別主流化工具研議本局當年度性別意識培力課程、檢視當年度「性別影響評估」、「性別統計」及「性別分析」資料，並彙整「性別預算」編列情形以及討論推展性別平等工作策略及具體措施。 | 235 | 50 | 21.28% | 50 | 0 | | 否 | | 經檢視該計畫執行成效良好，尚無重新檢視預算配置情形 | | 一、定期召開性別平等專案小組會議(2月、7月)及分工小組會議(3月、8月)，並聘請性平委員與會。 二、會議討論本局當年度性別意識培力課程、檢視當年度「性別影響評估」、「性別統計」及「性別分析」資料，並彙整「性別預算」編列情形以及推展性別平等工作策略及具體措施。 | |

臺中市政府各機關115年度性別預算編列情形表

| 項次 | 機關代碼及名稱 | 性別平等業務類型(註2) (下拉式選單) | 性別平等業務類型次分類(註3) (下拉式選單) | 計畫名稱 | 辦理內容(註4) | 性別平等年度預期成果(請參考填表說明) | 115年度(單位:千元) | | 性別預算數占比(B/A) | 114年度性別預算數(C) (單位:千元) | 增(減)數(B-C) | 增減原因說明 | 是否經性別影響評估(註6) | 是否通過機關之性別平等專案小組會議(註7) | 落實性別回應預算情形(註8) | 115年度預算書頁碼 | 性別平等工作事項(註9) | 備註(註10) |
|----|---------------|-------------------------|----------------------------|-------------------------------|---|---|--------------|--------------|--------------|--------------------------|------------|----------------------------------|---------------|-----------------------|---|------------|---|---------|
| | | | | | | | 計畫年度經費(A) | 性別預算數(B)(註5) | | | | | | | | | | |
| 10 | 13261臺中市勞工檢查處 | 第3類 工具類 | 三、性別主流化工具 | 臺中市勞動檢查處推動性別主流化實施計畫(112-115年) | 推動性別主流化六大工具,包含: 1.透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練,培養同仁性別意識,瞭解不同性別者的觀點及處境,使其於辦理各項業務、制訂計畫或措施時,考量不同性別觀點與需求。 2.邀請外聘性別影響評估專家學者審查執行計畫,針對不同性別者的影響及受益程度進行評估檢討,將性別平等落實於計畫及方案之中。 | 一、培養與提昇機關內同仁性別意識,實踐性別平等,營造無性別歧視之友善環境。 二、持續推動性別主流化各項工具與辦理各項業務時,政策、計畫或措施融入性別觀點,以強化CEDAW及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估,達到實質性別平等目標。 | 5 | 3 | 60.00% | 2 | 1 | 依中央政府各機關學校稿費支給基準數額表調整外聘專家之計畫審查費。 | 否 | 是 | 經檢視該計畫執行績效良好,尚無重新檢視預算配置情形。 | | 重點工作:推動性別預算編列情形之合宜。 工作內容: 1.督導落實性別預算,並彙整辦理情形。 2.辦理性別主流化教育訓練或性別影響評估專家學者諮詢。 | |
| 11 | 13262臺中市就業服務處 | 第3類 工具類 | 三、性別主流化工具 | 臺中市就業服務處推動性別主流化實施計畫(112-115年) | 推動性別主流化六大工具,包含: 1.透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練,培養同仁性別意識,瞭解不同性別者的觀點及處境,使其於辦理各項業務、制訂計畫或措施時,考量不同性別觀點與需求。 2.邀請外聘性別影響評估專家學者審查執行計畫,針對不同性別者的影響及受益程度進行評估檢討,將性別平等落實於計畫及方案之中。 | 一、培養與提昇機關內同仁性別意識,實踐性別平等,營造無性別歧視之友善環境。 二、持續推動性別主流化各項工具與辦理各項業務時,政策、計畫或措施融入性別觀點,以強化CEDAW及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估,達到實質性別平等目標。 | 10 | 10 | 100.00% | 10 | 0 | | 否 | | 依據本處「性別平等專案小組114年度第一次會議」決議,115年為持續落實性別意識培力及辦理性別影響評估作業,持續編列1萬元用於本處推動性別主流化各項工具(包含性平相關研習訓練及專家學者諮詢會議等)。 | | 重點工作:推動性別預算編列情形之合宜。 工作內容: 1.督導落實性別預算,並彙整辦理情形。 2.辦理性別預算教育訓練及性別影響評估專家學者諮詢會議。 | |

臺中市政府各機關115年度性別預算編列情形表

| 項次 | 機關代碼及名稱 | 性別平等業務類型(註2) (下拉式選單) | 性別平等業務類型次分類(註3) (下拉式選單) | 計畫名稱 | 辦理內容(註4) | 性別平等年度預期成果 (請參考填表說明) | 115年度(單位：千元) | | 性別預算數占比(B/A) | 114年度性別預算數(C) (單位：千元) | 增(減)數(B-C) | 增減原因說明 | 是否經性別影響評估(註6) | 是否通過機關之性別平等專案小組會議(註7) | 落實性別回應預算情形(註8) | 115年度預算書頁碼 | 性別平等工作事項(註9) | 備註(註10) |
|----|--------------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|----------|-------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------------------|------------|--------|---------------|----------------------------|----------------|------------|--|---------|
| | | | | | | | 計畫年度經費(A) | 性別預算數(B)(註5) | | | | | | | | | | |
| 1 | 基金(臺中市勞工權益基金預算)部分: | | | | | | 3,000 | 3,000 | | 3,000 | 0 | | | | | | | |
| 1 | 13260臺中市政府勞工局 | 第4類性平法令類 | 四、促進性別平等相關法律(法律名稱請於備註敘明) | 辦理「補助地方政府辦理工作場所性騷擾防治業務計畫」 | 性騷擾案件調查費 | 依計畫內容，性騷擾案件調查預計每年150件。 | 3,000 | 3,000 | 100.00% | 3,000 | 0 | | 否 | 經檢視該計畫執行績效良好，尚無重新檢視預算配置情形。 | | | 符合本市性別政策方針重點工作(三)破除傳統刻板印象之就、創業限制，消除職業性別隔離，開拓女性就業領域。3.落實就業服務法、性別平等工作法，消除婦女及多元性別職場就業障礙，營造友善、尊重性別平權之就業環境。 | 性別平等工作法 |

備註：

註1：請以A3格式填列，勿以A4列印。

註2：性別平等業務類型(可複選)

(1)第1類「計畫類」：各機關依據「行政院所屬各機關中長程個案計畫編審要點」所擬訂之中長程個案計畫，及其他經性別影響評估之方案、計畫、措施、服務、活動等。

(2)第2類「綱領類」：各機關依據「性別平等政策綱領」之具體行動措施，及性別平等重要議題(推動三合一政策之托育公共化、提升女性經濟力、去除性別刻板印象與偏見、強化高齡社會之公共支持、促進公私部門決策參與之性別平等)，所擬訂之計畫、措施或業務項目。

(3)第3類「工具類」：各機關推動、發展、運用性別主流化工具(如：性別意識培力、性別影響評估、性別統計、性別分析、性別預算、性別平等專案小組)之工作項目。

(4)第4類「性平法令類」：各機關依據性別平等相關法令所擬訂之計畫、措施或業務項目。

(5)第5類「其他類」：非屬前開4類業務，但具有促進性別平等目的或效果者。

註3：性別平等業務類型次分類

(1)第1類「計畫類」：經性別影響評估之方案計畫：1-1中長程個案計畫、1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等

(2)第2類「綱領類」：性別平等政策綱領：2-1推動三合一政策之托育公共化、2-2提升女性經濟力、2-3去除性別刻板印象與偏見、2-4強化高齡社會之公共支持、2-5促進公私部門決策參與之性別平等、2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項(具體行動措施請於備註敘明)

(3)第3類「工具類」：性別主流化工具

(4)第4類「性平法令類」：促進性別平等相關法律(法律名稱請於備註敘明)

(5)第5類「其他類」：其他促進性別平等業務：5-1非屬第4類之法律名稱請於備註敘明、5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務、5-3條約、協定或協議

註4：請以80字內簡要敘述，如分項條列時，為維持所用標點符號一致性，請依層次範例登打(至多二層)：第一層：一、第二層：(一)。

註5：請就與性別預算有關部分予以認列，不宜填列整筆計畫經費，若無明確金額者，仍請各機關核實估列。

註6：請填是或否，填是者請檢附性別影響評估檢視表。

註7：性別預算編列情形表需經各機關性別平等專案小組協助檢視後送交本府主計處彙整，請檢附相關會議紀錄。

註8：請簡要說明依據性別影響評估結果、性別分析及以往預算執行情形重新檢視性別預算配置，並檢附佐證資料。

註9：請參考本府性別政策方針重点工作，填寫所辦理計畫所符合之「重点工作」及「工作內容」，必要時得以50字內簡要說明。

註10：辦理計畫如為分工小組跨局處性別平等合作議題，請於備註欄填列分組、合作議題及合作局處等資訊。