

臺中市政府勞工局 113 年性別主流化執行成果報告

經本局性別平等專案小組 114 年 2 月 24 日會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	局本部	主任秘書	賴緣如	☒ 2 年以上 ☐ 1-2 年 ☐ 1 年以下
性別聯絡人(代理人)	局本部	專門委員	陳小菲	☒ 2 年以上 ☐ 1-2 年 ☐ 1 年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	綜合規劃科	科員	蔡欣汝	☐ 2 年以上 ☐ 1-2 年 ☒ 1 年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
1、 小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：局長	☒ 是 ☐ 否
2、 外聘委員	應聘至少 1 名外聘委員(其中 1 名以本市性平會現任外聘委員為聘任名單)	外聘委員：林育苡、王兆慶	☒ 是 ☐ 否
3、 小組成員性別比例	單一性別比是否達 1/3 以上	男： <u>5</u> 人、女： <u>9</u> 人 特殊情形說明：	☒ 是 ☐ 否
4、 定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年： <u>113</u> 年 <u>2</u> 月 <u>27</u> 日 下半年： <u>113</u> 年 <u>7</u> 月 <u>29</u> 日	☒ 是 ☐ 否
5、 性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (1) 上半年會議： A. 本局 113 年推展性別平等工作策略及具體措施預計辦理項目。 B. 本局 112 年性別分析「提升員工無憂專線男性使用	☒ 是 ☐ 否

項目	衡量標準	辦理情形	達成
		人數之性別分析」之具體建議事項。 C. 本局性別分析預訂主題「臺中市辦理移工中文教育訓練參訓概況分析」之妥適性。 D. 性別主流化及 CEDAW 教育訓練需求調查統計結果。 E. 本局(含所屬) 113 年擬編製性別統計指標。 (2) 下半年會議： A. 本局推展性別平等工作策略及具體措施 113 年辦理項目及上半年辦理情形。 B. 114 年性別平等創新獎提案，建議優先以就業安全科堆高女力計畫提報。 C. 本局編製 114 年度性別預算案。	
6、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件佐證。	☒ 是 ☐ 否
7、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件佐證。	☒ 是 ☐ 否
8、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	☒ 皆涵蓋六大工具 ☐ 未涵蓋六大工具，缺：	☒ 是 ☐ 否

參、性別意識培力

1、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習 時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6 小時	10	100%
性別聯絡人 (代理人)	6 小時	10	100%
性別業務聯絡窗 口 (承辦人)	10 小時	33	100%

2、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/ 總人數)
政務人員	2 小時	1	1	100%
中高階主管	2 小時	23	23	100%
一般公務人員	2 小時	135	135	100%

3、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/ 機關總人數)
135	135	2 小時(含實體及數 位課程)	100%

肆、性別影響評估

1、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	114 年輔導工會辦理勞工教育	陳瑛治	☐ 現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員 ☒ 本市性別人才資料庫之民間專家學者	-

2、自治條例（若無可免填）

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	無		☐ 現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員 ☐ 本市性別人才資料庫之民間專家學者	-

伍、性別統計

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://www.labor.taichung.gov.tw/1229008/1229009/822283/822333/822371/post	
(二)性別統計指標數		223	
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或 指標修正說明
1.	☒ 新增 ☐ 修正	勞資爭議人數按職業災害與否及性別分新增	新增複分類按「職業災害與否」及「性別」分 2 指標
2.	☐ 新增 ☒ 修正	勞工團體理監事按性別分	刪除 2 項指標。
3.	☐ 新增 ☒ 修正	產業及社福移工概況	刪除合計欄共計 1 項指標。

陸、性別分析

項次	說明
(一)性別分析公布網址	https://www.labor.taichung.gov.tw/1229008/1229009/822283/822333/822371/post

項次		說明		
(二)今年性別分析總篇數		1 篇		
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間		113 年 2 月 27 日、114 年 2 月 24 日		
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	提升女性移工參訓率因應措施分析	外勞事務科	李孟樺	113.8.21
性別分析摘要(200 字以內為原則)				
對於女性移工而言，前往海外工作多係為透過賺取更多薪資，以進一步改善自身及家庭經濟狀況，使自己或下一代能達成階級流動之目標。然實務上，女性移工來台從事工作多是擔任社福類工作，又從事社福類工作之移工易因受限於其工作性質(例如居家照護、工時偏長)及外部壓力(例如雇主支持度不高、缺乏替代照顧方案、交通問題等)等因素，致使其在接受專業培訓或進修等資源獲取上，相較於從事其他類別工作之移工更顯困難，進而影響其提升專業或取得培訓證明，以及轉任其他工種或中階技術移工，獲取更高薪資之機會。 按消除對婦女一切形式歧視公約第十一條：1.締約各國應採取一切適當措施，消除在就業方面對婦女的歧視，以保證她們在男女平等的基礎上享有相同權利，特別是：享有自由選擇專業和職業，提升和工作保障，一切服務的福利和條件，接受職業培訓和進修，包括實習培訓、高等職業培訓和經常性培訓的權利。 此外 CEDAW 國家報告第三次與第四次國家報告結論性意見與建議亦提到，國際審查委員會持續關心外籍家事勞工相關權益，爰此，如何協助女性移工享有接受職業培訓和進修之權利，是值得重視之議題，本文將針對採取哪些因應措施，以達到提升本市女性移工參訓率之目標，進行相關探討。				

柒、性別預算

一、113 年性別預算編列情形

序號	計畫項目	113 年預算數		對促進性別平等之影響
		原預算	追加(減)後預算	
1	113 年度臺中市政府勞工局職場性別平權宣導計畫(宣導研習相關活動費用)	500,000		執行性別平等工作法法令宣導計畫，促進職場性別平權。
2	113 年度企、產、職業工會女性幹部研習計畫	150,000		促進及深化工會團體性別平等及社會參與機會
3	113 年性別主流化教育訓練研習	12,000		促進及深化本局同仁性別意識。
4	113 年度獎勵事業單位辦理勞工托兒措施計畫	450,000		過標竿示範及核發獎勵金，促進企業積極主動辦理多元托兒友善措施
5	青年一站式創業服務	2,948,177		促進性別平等創業機會。
6	青年創業貸款利息補貼	5,000,000		增進性別平等之創業機會。

二、112 年度及 113 年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	112 年 預算數	113 年 預算數	預算數增減情形		備註
				金額	超過 10% 差異說明	
1	113 年度臺中市政府勞工局職場性別平權宣導計畫(宣導研習相關活動費用)	500,000	500,000	無	—	
2	113 年度企、產、職業工會女性幹部研習計畫	150,000	150,000	無	—	
3	113 年性別主流化教育訓練研習	12,000	12,000	無	—	

4	113 年度獎勵事業單位辦理勞工托兒措施計畫	450,000	450,000	無	-	
5	青年一站式創業服務	2,743,186	2,948,177	+204,991	113 年增加創業顧問輔導服務 50 人次。	
6	青年創業貸款利息補貼	5,000,000	5,000,000	無	-	

捌、性別平等措施

性別平等措施成果 報告公告網址	https://www.labor.taichung.gov.tw/1229068/98650/98698/1820579/1820600/1820767/post			
性別平等措施成果報告 提送性別平等專案 小組通過時間	114 年 2 月 24 日			
性別平等措施成果彙整表				
類別	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告 請以附件方式呈現)	備註	
應辦項目				
辦理去除性別刻板印 象與偏見的政策措 施。	幸福職場評選 獎勵活動 CEDAW 第 4 次 國家 報告審查 委員會結 論性 意見與建議點 次 48	113 年度臺中市幸福職場評選 獎勵活動業於 113 年 6 月 16 日開始報名，並於報名表中將 「單位男/女主管人數比例 □均不低於三分之一，男女主 管比例:男_人:女_人。 □特定性別低於三分之一」 列為重點勞動政策，請報名事 業單位協助填列，以供評選小 組委員評選時參考。 另於 113 年 11 月 27 日辦理公 開表揚，獲得星等獎之 24 家 事業單位中，共計 16 家 (66.7%)，男/女主管人數比例 不低於三分之一。		

建構性別友善環境所推動之政策措施	1. 輔導 100 人以上事業單位依性別工作平等法規定設置托兒設施或措施 2. 獎勵企業、事業單位辦理多樣化勞工托兒服務及措施 CEDAW 第 4 次國家報告審查委員會結論性意見與建議點次 52	1. 輔導 100 人以上事業單位依性別平等工作法規定設置托兒設施或措施： (1)發函轄內 100 人以上事業單位(共計 827 家)轉知勞動部辦理事業單位設置哺集乳室與托兒服務說明會。 (2)發函社會局、教育局及各幼教協會(共計 6 家)協助轉知所屬托嬰中心及幼兒園，協助事業單位合作簽約辦理托兒措施事宜。 (3)發函及電訪各事業單位(哺集乳室 99 家，托兒設措施 134 家)輔導辦理友善職場育兒環境之托兒設措施計畫。 (4)截至 113 年底入場輔導訪視共計 54 家。 (5)113 年底止設置哺(集)乳室設置為 728 家達成率 88.03%、托兒設(措)施設置 693 家達成率 83.8%。 2. 本局為鼓勵事業單位提供多樣化托兒服務及措施如設置哺(集)乳室、與托兒機構簽約、提供員工托(育)兒津貼、辦理親子成長活動、實施彈性上下班或提供有薪之彈性家庭照顧假等，獎勵金額最高 6 萬元。 (1)113 年本市共計 17 家事業單位申請，提供之托兒措施共計 56 項，已核定獎勵金共計 41 萬 1,000 元。 (2)受益人次：1,039 人次，男性員工 369 人次(35.5%)，女性員工 670 人次 (64.5%)，另兒童 474 人次。	
-------------------------	--	--	--

自製 CEDAW 教材案例，教材以講義或數位課程方式呈現，內容應含機關業務或案例、相關 CEDAW 條文、一般性建議及性別統計	提報本局自製 CEDAW 教材案例—職場性騷擾申訴案件	經分析，本局 109 年度所受理 14 件職場性騷擾案件，發現其中僅有 2 件為男性提出，另外 12 件申訴者皆為女性，顯示職場性騷擾申訴者在性別上之差異。即男性在遭受性騷擾時，往往會因為傳統社會框架以及自尊心，選擇默默隱忍，不敢向外面求助，因此提出申訴或求助的比例也往往低於女性。為使兩性能夠在職場上享有同等的權利，縮小性別落差，必須採取特別措施與行動，基此，本局製作職場性騷擾申訴案件書面教材，加強局內同仁及事業單位對於性別平等工作法之認知，宣導性別平等工作法規範及落實申訴管道。（勞動基準科提報）	
辦理性別平等宣導	辦理性別平等宣導—法令宣導會	1. 本局為配合辦理「工作場所性騷擾防治及新修法」之相關措施，持續辦理宣導會進行宣導。 有關 113 年性別平等工作法宣導講座，其講座主題併同宣導「鼓勵提供托兒設施」，截至 12 月 31 日止，已辦理 14 場次宣導會，邀請對象含本府經發局提供新設立事業單位。 2. 因應性別平等工作法修法，本局自 113 年 5 月 1 日起，辦理「工作場所性騷擾防治暨性別平等工作法宣導會」，每個月 5 場次，本年度已辦理 35 場次。 3. 另勞動部前於 113 年 6 月 5 日辦理「113 年勞工行政人員性別平等工作法之性騷擾案件處理培訓營」本局辦理性別平	

		等工作法業務之承辦人、查察員皆有參加。 4. 本局前依「工作場所性騷擾調查專業人士培訓及專業人才庫建置要點」推薦性騷擾調查專業人士，勞動部已針對性騷擾調查專業人士辦理訓練課程完竣。	
選辦項目			
訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫	113 年堆高女力—辦理不利處境女性堆高機專班	1. 113 年辦理荷重在一公噸以上堆高機操作人員證照女性優先錄取專班 1 班，女性須達 2/3 錄訓人數始得開班。另為擴及不利處境女性參與，本局與本府社會局、民政局及原住民族事務委員會、移民署相互合作，由渠等局會專業評估後推薦有意願就業之不利處境女性對象優先參與甄選後錄訓。 2. 跨單位轉介共轉介 7 人(原民會 1 人/民政局 4 人/社會局 2 人)。113 年 8 月 6 日至 9 月 22 日辦訓，共參訓 15 人(45 歲以上中高齡 4 人、新住民 2 人、生活扶助戶 2 人、獨立負擔家計者 1 人、其他 6 人)，結訓後 15 人報考，報考率 100%。13 人通過，及格率 87%。 3. 針對堆高機操作人員證照女性專班輔導措施： (1)修正訓練計畫： 為符合本市性別政策方針，破除傳統刻板印象，消除職業性別隔離，參酌 CEDAW 第 4 條及第 11 條精神修正短期職業訓練暨技能認證訓練計	

		畫，俾規劃堆高機操作人員證照班為女性優先錄取專班，並提供女性參訓保障名額相關規定。 (2)跨局處輔導： 各轉介局處提供學員訓練前中後輔導，訓練前協助學員了解專班訓練計畫與課程安排，訓練中派員進班輔導，考照前提供關懷輔導。 (3)提供考照輔導： 針對不利處境新住民，學科題庫提供四國語言版本，以利考取證照。為利學員熟悉堆高機操作流程，提供每位學員考前免費練習。採團體報名，以增強團隊學習動機及學員考照意願。 (4)提供學員就業輔導： 本局連結本府就業服務處豐原就業服務站進班宣導就業服務資源，並轉介提供後續就業媒合服務。	
辦理促進女性就創業的政策措施（如：女性就創業課程）或結合企業、私部門推動其他促進女性就創業的措施。	提供女性創業所需之諮詢、講座、交流媒合，輔以青年創業貸款利息補貼服務等，協助自立創業。	1. 辦理女性創業所需之諮詢、講座、交流媒合會，活絡創業 (1)113 年度共提供顧問輔導 251 人次服務，男性 110 人次(44%)、女性 139 人次(55%)、多元化性別 2 人次(1%)；創業諮詢服務男性 70 人次(佔 45%)、女性 87 人次(佔 55%)。 (2)113 年度辦理 10 場創業課程，共 161 人參與，其中男性 55 人次(佔 34%)，女性 106 人次(佔 66%)。 (3)有關本局 113 年提供之顧問輔導及創業諮詢服務，於服務	

		後針對服務對象進行滿意度問卷調查分析，統計結果顧問輔導及創業諮詢滿意度皆達100%。 (4)策進作為:提升創業諮詢服務女性人次 5%，並針對提供創業諮詢之青年後續追蹤 3 個月。 2.辦理青年創業貸款利息補貼，提升女性經濟力 (1)工作規劃：為協助本市青年創業，減輕創業貸款利息之負擔，辦理青年創業貸款利息補貼作業。 (2)執行概況：113 年核定補助 78 件申請案，另延續補助 111 年至 112 年申請案，<u>前三季總計補助 628 人次。</u> (3)執行成效(含性別統計分析)：113 年受理申請共 80 案，核定通過 78 案，其中男性 50 案（佔 64.1%）、女性 28 案（佔 35.9%）。 (4)策進作為：結合本局「青年一站式創業服務」之課程、媒合會、小聚等活動進行宣傳至少 5 場次，持續宣傳青年創業貸款利息補貼方案。	
--	--	--	--

結合機關業務自製 CEDAW 宣導媒材向民眾宣導 CEDAW (不含對內部公務人員之宣導)，宣導內容應含 CEDAW 條文及應用、歷次國家報告結論性意見與建議、引用 CEDAW 指引等內容。	補助工會辦理性別主流化及性別平權相關勞工教育課程，傳達性別工作平等理念及 CEDAW 宣導，加強工會會員性別意識	1. 補助工會辦理勞工教育並進行性別主流與工作平權影片賞析宣導，加強工會會員之性別意識，鼓勵提升女性參與工會會務。 113 年度計補助 96 家工會辦理 129 梯次勞工教育，共計 9,161 人次參與，含男性 3,898 人次(42.5%)及女性 5,263 人次(57.5%)。	
	CEDAW 第 3 次國家報告審查委員會結論性意見與建議點次 15、點次 25	2. 補助工會辦理勞工教育，納入性別主流與工作平權相關課程，至 113 年度共 12 家工會辦理 12 梯次勞工教育，共 855 人次參與，含男性 288 人次(33.7%)及女性 567 人次(66.3%)；透過專業課程講授，增進工會會員性別平權專業知識。	
	辦理工會團體性別主流化輔導計畫，強化工會發展，期能落實工會女性投入會務	113 年度辦理情形： 1. 113 年 8 月 19、20、28、29 日辦理 4 場次電影讀書會活動，透過探討電影中的性別議題，激發工會會員對於性別平等概念的重視，共逾 400 人次參與。 2. 辦理 1 梯次進階工作坊，進行提案討論及實務演練，計 90 名學員參訓，含男性 29 人(32.2%)及女性 61 人(67.8%)。 3. 製播 1 則 30 秒廣播帶，內容鼓勵女性工會會員擔任幹部，宣導促進女性公共參與概念，增加社會大眾對工會團體性別主流化議題的重視。 4. 製作 1 則 5 分鐘以上宣導短片，藉由將工會女性參與會務之過程拍攝情境劇，傳達女性投入會務之優點，鼓勵女性參	

		與工會決策。	
--	--	--------	--