

臺中市政府勞工局性別平等專案小組

113 年度第 2 次會議紀錄

◎開會日期：113 年 7 月 29 日(一)上午 10 時

◎開會地點：本局勞資爭議調解會議室

◎主席：羅副召集人群穆

紀錄：蔡欣汝

◎出席委員及列席單位人員：詳如簽到表

一、主席致詞(略)

二、報告事項：

(一)有關本局推展性別平等工作策略及具體措施，依本局推動性別主流化實施計畫(112-115 年)暨 CEDAW 第 4 次國家報告審查委員會結論性意見與建議，113 年辦理項目及上半年辦理情形如下表。

性別平等工作策略及具體措施彙整表		
應辦項目		
類別	計畫/方案名稱	113 年上半年度 辦理情形
辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。	幸福職場評選獎勵活動(勞動基準科) <u>CEDAW 第 4 次國家報告審查委員會結論性意見與建議點次 48</u>	113 年度臺中市幸福職場評選獎勵活動業於 113 年 6 月 17 日開始報名，並於報名表中將「單位男女主管人數比例」 <input type="checkbox"/> 均不低於三分之一，男女主管比例男__人、女__人。 <input type="checkbox"/> 特定性別低於三分之一」列為重點勞動政策，請報名事業單位協助填列，以供評選小組委員評選時參考。
建構性別友善環境所推動之政策措施。	1. 輔導 100 人以上事業單位依性別平等工作法規定設置托兒設施或措施	1. 輔導 100 人以上事業單位依性別平等工作法規定設置托兒設施： (1)發函轄內 100 人以上事業單位共計 883 家轉知勞動部辦理事業單位設置哺集乳室與托兒服務說明會。

	<p>(勞動基準科)</p> <p>2. 獎勵企業、事業單位辦理多樣化勞工托兒服務及措施(福利促進科)</p> <p><u>CEDAW 第 4 次國家報告審查委員會結論性意見與建議點次 52</u></p>	<p>(2)發函社會局、教育局及各幼教協會共計 6 家，協助轉知所屬托嬰中心及幼兒園，協助事業單位合作簽約辦理托兒措施事宜。</p> <p>(3)發函及電訪各事業單位(哺集乳室 113 家，托兒設措施 149 家)輔導辦理友善職場育兒環境之托兒設措施計畫。</p> <p>(4)針對未設置之事業單位實施入場輔導。</p> <p>2. 本局為鼓勵事業單位提供多樣化托兒服務及措施如設置哺(集)乳室、與托兒機構簽約、提供員工托(育)兒津貼、辦理親子成長活動、實施彈性上下班或提供有薪之彈性家庭照顧假等，獎勵金額最高 6 萬元。如事業單位提供之托兒措施曾向本局申請補助，重複項目核發 2,000 元獎勵金：</p> <p>(1)113 年截至 6 月，本市共計 6 家事業單位申請，提供之托兒措施共計 20 項，其中 5 項為事業單位新增辦理之措施，另 15 項為賡續辦理之措施，爰已核定獎勵金共計 9 萬 6,000 元。</p> <p>(2)受益人次：188 人次，男性員工 97 人次(51.6%)，女性員工 91 人次(48.4%)，另兒童 140 人次。</p>
<p>自製 CEDAW 教材案例，教材以講義或數位課程方式呈現，內</p>	<p>辦理性別主流化(性別意識培力及 CEADW)研習課程 (人事室)</p>	<p>113 年度上半年度籌劃辦理性別主流化(性別意識培力及 CEADW)研習課程，已於 113 年 3 月 11 日辦理「CEDAW 進階教育訓練」及「性別意識培力訓練」，本局及所屬職員共計 43 位參與。</p> <p><u>113 年自製 CEDAW 教材：方案名稱-就業歧視之查察及宣導(由就業安全科提</u></p>

<p>容應含機 關業務或 案例、相關 CEDAW 條 文、一般性 建議及性 別統計。</p>		<p>報)</p>
<p>辦理性別 平等宣導。</p>	<p>辦理性別平等 宣導 -法令宣導會 (勞動基準科)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本局為配合辦理「工作場所性騷擾防治及新修法」之相關措施，持續辦理宣導會進行宣導。有關 113 年性別平等工作法宣導講座，其講座主題併同宣導「鼓勵提供托兒設施」，截至 6 月 30 日止，已辦理 9 場次宣導會，<u>邀請對象含本府經發局提供新設立事業單位。</u> 2. 因應性別平等工作法修法，本局自 113 年 5 月 1 日起，辦理「工作場所性騷擾防治暨性別平等工作法宣導會」，每個月 5 場次，本年度預計辦理 35 場次。 3. 另勞動部前於 113 年 6 月 5 日辦理「113 年勞工行政人員性別平等工作法之性騷擾案件處理培訓營」本局辦理性別平等工作法業務之承辦人、查察員皆有參加。 4. 本局前依「工作場所性騷擾調查專業人士培訓及專業人才庫建置要點」推薦性騷擾調查專業人士，勞動部現已規劃針對性騷擾調查專業人士辦理北、中、南場次之課程。

選辦項目		
類別	計畫/方案名稱	113 年上半年度 辦理情形
訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫	113 年堆高女力-不利處境女性堆高機專班 (就業安全科)	<p>1. 113 年辦理荷重在一公噸以上堆高機操作人員證照女性優先錄取專班 1 班，女性須達 2/3 錄訓人數始得開班。另為擴及不利處境女性參與，本局與本府社會局、民政局及原住民族事務委員會、移民署相互合作，由渠等局會專業評估後推薦有意願就業之不利處境女性對象優先參與甄選後錄訓。</p> <p>2. 截至 6 月 18 日止，已完成第一階段跨單位轉介，共轉介 7 人(原民會 1 人/民政局 4 人/社會局 2 人)，目前辦理第二階段訓練單位招生，旨班預訓 15 人次，訓練時數 34 小時，擬於 8 月 6 日至 9 月 22 日期間辦理。</p> <p>3. 針對堆高機操作人員證照女性專班輔導措施：</p> <p>(1)修正訓練計畫：為符合本市性別政策方針，破除傳統刻板印象，消除職業性別隔離，參酌 CEDAW 第 4 條及第 11 條精神修正短期職業訓練暨技能認證訓練計畫，俾規劃堆高機操作人員證照班為女性優先錄取專班，並提供女性參訓保障名額相關規定。</p> <p>(2)跨局處輔導：各轉介局處提供學員訓練前中後輔導，訓練前協助學員了解專班訓練計畫與課程安排，訓練中派員進班輔導，考照前提供關懷輔導。</p> <p>(3)提供考照輔導：針對不利處境新住民，學科題庫提供四國語言版本，</p>

		<p>以利考取證照。為利學員熟悉堆高機操作流程，提供每位學員考前免費練習。採團體報名，以增強團隊學習動機及學員考照意願。</p> <p>(4)提供學員就業輔導：本局連結本府就業服務處豐原就業服務站進班宣導就業服務資源，並轉介提供後續就業媒合服務。</p>
<p>辦理促進女性就創業的政策措施(如：女性就創業課程)或結合企業、私部門推動其他促進女性就創業的措施。</p>	<p>提供女性創業所需之諮詢、講座、交流媒合，輔以青年創業貸款利息補貼服務等，協助自立創業。 (就業安全科)</p>	<p>1. 辦理女性創業所需之諮詢、講座、交流媒合會，活絡創業。</p> <p>(1)113 年度上半年共提供顧問輔導 110 人次服務，男性 48 人次(43.6%)、女性 62 人次(56.4%)；創業諮詢服務男性 27 人次(佔 51.9%)、女性 25 人次(佔 48.1%)。</p> <p>(2)113 年度上半年已辦理 5 場創業講座，分別為新創公司設立與股權規劃實務、營運計畫書撰寫實務課程、財務報表及財務預測解析、產品提案和募資簡報技巧、市場行銷與品牌經營，共 83 人參與，其中男性 27 人次(佔 32.5%)，女性 56 人次(佔 67.5%)。</p> <p>(3)有關本局 113 年上半年提供之顧問輔導及創業諮詢服務，於服務後針對服務對象進行滿意度問卷調查分析，統計結果顧問輔導滿意度達 96%、創業諮詢滿意度達 94%。</p> <p>(4)策進作為：提升創業諮詢服務女性人次 5%。</p> <p>2. 辦理青年創業貸款利息補貼，提升女性經濟力</p> <p>(1)工作規劃：為協助本市青年創業，減輕創業貸款利息之負擔，辦理青年創業貸款利息補貼作業。</p>

		<p>(2)執行概況：113年核定補助78件申請案，另延續補助111年至112年申請案，第一季補助207人次。</p> <p>(3)執行成效(含性別統計分析)：113年受理申請共80案，核定通過78案，其中男性50案(佔64.1%)、女性28案(佔35.9%)。</p> <p>(5)策進作為：結合本局「青年一站式創業服務」之課程、媒合會、小聚等活動進行宣傳至少5場次，持續宣傳青年創業貸款利息補貼方案。</p>
<p>結合機關業務自製CEDAW宣導媒材向民眾宣導CEDAW(不含對內部公務人員之宣導)，宣導內容應含CEDAW條文及應用、歷次國家報告結論性意見與建議、引用CEDAW指引…等內容。</p>	<p>補助工會辦理性別主流化及性別平權相關勞工教育課程，傳達性別工作平等理念及CEDAW宣導，加強工會會員性別意識(勞資關係科)</p> <p><u>CEDAW第4次國家報告審查委員會結論性意見與建議點次30</u></p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 補助工會辦理勞工教育並進行性別主流與工作平權影片賞析宣導，加強工會會員之性別意識，鼓勵提升女性參與工會會務。 113年6月30日止，計補助12家工會辦理25梯次勞工教育，共計1,788人次參與，含男性801人次(44.8%)及女性987人次(55.2%)。 2. 補助工會辦理勞工教育，納入性別主流與工作平權相關課程，至113年6月30日止，共7家工會辦理7梯次勞工教育，共513人次參與，含男性235人次(45.8%)及女性278人次(54.2%)；透過專業課程講授，增進工會會員性別平權專業知識。

委員建議：

1. 有關 113 年堆高女力-不利處境女性堆高機專班，請各執行機關持續追蹤(至少 1 年)不利處境女性學員訓後經濟力提升情況，以利納入方案機制。
2. 青年創業貸款利息補貼案件執行成效，依 113 年上半年統計成效，男性占 64.1%，女性 35.9%。建議增加申請青年創業貸款案件情況(依性別分)，可由申請案件母數的性別比，了解本案核定申請利息補貼是否有性別差異。
3. 為鼓勵女性參與工會會務，請勞資關係科在工會理監事改選前半年，可積極鼓勵女性工會會員踴躍參選。

主席裁示：

1. 有關輔導事業單位設置托兒設(措)施辦理情形，請增列本年度已設置托兒設(措)施之事業單位家數等資訊，以利呈現輔導成果。(權管單位：勞動基準科)
2. 請持續推動獎勵事業單位辦理托兒服務及措施，並說明與前一年度相較，新申請的事業單位家數，以期增加補助廣度。(權管單位：福利促進科)
3. 本府跨局處性別平等工作計畫請持續追蹤不利處境女性學員就業、薪資或職位提升狀況，協助排除不利處境。(權管單位：就業安全科)
4. 請增加參與本局創業諮詢講座之後續追蹤機制(建議至少追蹤 3 個月)。(權管單位：就業安全科)
5. 請於工會幹部訓練持續宣導性別平權觀念，並鼓勵女性工會會員參選工會幹部。並可找出標竿案例，可供其他工會學習。另請詢問其他五都，如有女性理監事比例已達 40%之縣市，可了解該縣市之作法。(權管單位：勞資關係科)
6. 請列席單位均應派員參加本專案小組會議，以利會議詢問及說明。

三、討論事項

提案一：

提案單位：綜合規劃科

案由：114 年性別平等創新獎提案，建議優先以就業安全科堆高女力計畫提報，提請討論。

說明：依據 113 年 5 月 2 日本府推動跨局處性別平等合作議題獎勵計

畫(112-113年)評審會議黃瑞汝委員建議辦理。

辦法：原訂 114 年應由福利促進科提報性別平等創新獎提案，順延至 116 年(每 2 年辦理一次)，114 年依委員建議提報就業安全科堆高女力計畫。

委員建議：

1. 建議統計本案訓後取得證照者，實際從事堆高機相關工作的人數。
2. 可請雇主補充說明堆高機從業人員薪資範圍、人員任用是否突破性別職業隔離等。
3. 請提供相關就業資訊，積極輔導未就業之結訓學員就業。

決議：照案通過。

提案二：

提案單位：會計室

案由：有關本局編製 114 年度性別預算乙案，提請討論。

說明：

- (一) 依據臺中市政府各機關性別預算編製作業流程辦理。
- (二) 本局 114 年度性別預算編列情形表如附件，114 年度性別預算總金額為 1,752 千元，較 113 年度總金額 1,969 千元減少 217 千元，主要為短期職業訓練暨技能認證訓練計畫於 114 年調整辦理方式，採班級性質提供 1/10 女性保障名額，預估每人補助 13,000 元*8 班次*每班 2 名女性保障名額，爰減少 217 千元。

委員建議：

請增列勞工權益基金有關性平宣導會及性騷擾調查案件出席費等之性別預算。(權管單位:基準科)

決議：依委員建議辦理。(會後增列如 P14)

四、臨時動議：無。

五、散會(上午 11 時 10 分)

臺中市政府各機關 114 年度性別預算編列情形表

附件

機關代碼及名稱：13000 臺中市政府勞工局主管

項次	性別平等業務類型 (註 2) (下拉式選單)	性別平等業務類型 次分類 (註 3) (下拉式選單)	計畫名稱	辦理內容 (註 4)	性別平等年度預期成果 (請參考填表說明)	114 年度(單位：千元)		性別預算數占 比 (B/A)	113 年度 性別預算數 (C) (單位：千元)	增 (減) 數 (B-C)	增減原因說明	是否經 性別影 響評估 (註 6)	是否 通過 機關 之性 別平 等專 案小 組會 議 (註 7)	落實性別回應預算情形 (註 8)	114 年度 預算 書頁 碼	性別平等工作事項 (註 9)	備註 (註 10)
						計畫 年度 經費 (A)	性別預 算數 (B)(註 5)										
總計						13888	4752	34%	1969	2783							
公務預算部分：																	
公務小計						10288	1752	17%	1969	(217)							
1	第 3 類 工具類	三、性別 主流化工 具	辦理性別平等工 作友善職場等各 項宣導研習相關 活動費用(含執 行 114 年度臺中 市政府勞工局職 場性別平權宣導 計畫)	(一)執行 114 年度臺中市 政府勞工局職場性別平權 宣導計畫：1. 辦理「性別 平等工作法宣導講座」2. 辦理「促進性別平等工作 會委員功能強化研討會」 3. 性別平等工作媒體宣 導。(二)執行性別平等相 關業務：擬印製性別平等 工作相關法令書籍。	1. 辦理 14 場次宣導講 座。2. 辦理 1 場次促進 性別工作平等會委員 功能強化研討會。3. 結合地方電台製作 40 秒促進職場平權廣 播。4. 擬印製性別平等 工作相關法令書籍。	500	500	100%	500	0	-	是	經檢視該計畫執行績效 良好，尚無重新檢視預 算配置情形。			符合本市性別政策方針 重點工作(三)破除傳統 刻板印象之就、創業限 制，消除職業性別隔 離，開拓女性就業領 域。3. 落實就業服務 法、性別工作平等法， 消除婦女及多元性別職 場就業障礙，營造友 善、尊重性別平權之就 業環境。	
2	第 3 類 工具類	三、性別 主流化工 具	辦理性別平等工 作會	聘請專家學者出席費	預計每月辦理 2 場	320	300	94%	300	0	-	否	經檢視該計畫執行績效 良好，尚無重新檢視預 算配置情形。		同上		

3	第 1 類 計畫類	1-2 非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等	114 年度企、產、職工會女性幹部研習計畫	辦理工會幹部研習會介紹 CEDAW 政策核心意涵、創意思考提案及工會推動性別主流化實務演練，期引導工會團體積極鼓勵女性會員參與工會公共事務。	(一)培養女性會員代表性別平等意識。 (二)鼓勵將性別平等觀點納入工會年度工作計畫或各項會議活動及措施。 (三)鼓勵女性會員代表積極投入工會團體事務並參與工會決策。	1450	150	10%	150	0		是 (延續性計畫，同 110 年性別影響評估)		111 年度依性別影響評估辦理 1 場次女性工會幹部研習，編列性別預算 15 萬元，112、113 年後賡續辦理工會幹部研習會，114 年爰比照相同額度編列。		符合本市性別政策方針重點工作(五)提升本市女性參與農會、漁會、工會、公會及人民團體之決策參與機會。
	第 2 類 綱領類	2-5 促進公私部門決策參與之性別平等														
4	第 3 類 工具類	三、性別主流化工具	114 年性別主流化教育訓練研習	邀請性別主流化專業領域學者專家，以講授、討論、演練、性別電影院等多元方式進行，課程內容包括性別主流化(基礎、進階課程)議題研討等。	(一)增進機關對性別平等意識。 (二)讓同仁於執行各項業務及政策時，能綜觀性別平等意識容物業務。	48	12	25%	12	0	-	否		經檢視該訓練執行成效良好，尚無重新檢視預算配置情形。		辦理性別平等教育訓練並強化同仁性平意識。
5	第 3 類 工具類	三、性別主流化工具	臺中市政府勞工局推動性別主流化實施計畫	一、定期召開性別平等專案小組會議。 二、強化性別意識培力。 三、落實性別影響評估。 四、深化性別統計與性別分析。 五、推展性別平等工作策略及具體措施。	一、定期召開性別平等專案小組會議，114 年度預計於上半年及下半年各召開 1 場。 二、運用性別主流化工具研議本局當年度性別意識培力課程、檢視當年度「性別影響評估」、「性別統計」及「性別分析」資料，並彙整「性別預算」編列情形以及討論推展性別平等工作策略及具體措施。	235	50	21%	50	0	-	否		經檢視該計畫執行成效良好，尚無重新檢視預算配置情形。		一、定期召開性別平等專案小組會議(2月、7月)及分工小組會議(3月、8月)，並聘請性平委員與會。 二、會議討論本局當年度性別意識培力課程、檢視當年度「性別影響評估」、「性別統計」及「性別分析」資料，並彙整「性別預算」編列情形以及推展性別平等工作策略及具體措施。

6	第 1 類 計畫類	1-2 非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等	114 年度移工語言提升課程計畫	透過本計畫的推動，提升移工溝通能力，避免因語言隔閡造成誤會，保障移工勞動權益，並於課程中導入性別相關議題，提高移工性別平等觀念，進一步協助移工儘速適應在臺工作與生活。	1. 去除性別刻板印象與偏見宣導次數，年度目標值：114 年度於本計畫課程中導入性別相關議題宣導 10 次，預計宣導 350 人次。 2. 加強執行計畫相關人員的性別平等觀念及性別敏感度，推動性別友善職場。	3350	70	2%	70	0	-	是	經檢視本計畫執行績效良好尚無重新配置情形。	符合本市性別政策方針重點工作(三)破除傳統刻板印象之就、創業限制，消除職業性別隔離，開拓女性就業領域。3. 落實就業服務法、性別工作平等法，消除婦女及多元性別職場就業障礙，營造友善、尊重性別平權之就業環境。	
	第 2 類 綱領類	2-3 去除性別刻板印象與偏見													
7	第 1 類 計畫類	1-2 非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等	臺中市政府勞工局 114 年度獎勵事業單位辦理勞工托兒措施計畫	僱用員工總人數 20 至 99 人並提供托兒措施之事業單位，或僱用員工總人數 100 至 249 人，並已符合性平法第 23 條規定再額外提供托兒措施之事業單位，核發最高 6 萬元之獎勵金。	一、預計獎勵家數：12 家，預計受益人次：1,200 人。 二、冀透過標竿示範及核發獎勵金，能促進更多企業積極主動辦理多元托兒友善措施。	450	450	100%	450	0	-	是	經檢視該計畫執行績效良好，尚無重新檢視預算配置情形。	本計畫符合重點工作(結合企業制定獎勵措施，改善勞工環境與條件)及工作內容(透過輔導及獎勵方式，期事業單位針對員工需求，提供適當托兒服務，改善就業環境)。	性別平等工作法
	第 4 類 性平法令類	四、促進性別平等相關法律(法律名稱請於備註敘明)													
8	第 1 類 計畫類	1-2 非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等	短期職業訓練暨技能認證訓練計畫	為提升民眾職場能力，拓展第二專長技能，增強職場競爭力，設計辦理短期、單元性、重點式、易懂實作的課程及輔導民眾技能認證的實力。	預定辦理短期職業訓練暨技能認證訓練計畫，採 1/10 保障女性參訓名額，提供女性優先錄取方式，規劃辦理至少 8 班次，提升女性參與率。	3920	208	5%	425	(217)		是	經檢視該訓練 113 年執行經驗檢討，114 年改採訓練性質提供 1/10 女性保障名額。	符合本市性別政策方針重點工作(三)破除傳統刻板印象，鼓勵女性參加 114 年度短期職業訓練暨技能認證訓練計畫，採 1/10 女性保障名額，114 年規劃辦理至少 8 班次女性保障名額班級。	
	第 2 類 綱領類	2-2 提升女性經濟力													

9	第 3 類 工具類	三、性別 主流化工 具	臺中市勞動檢查處 推動性別主流化實 施計畫(112-115 年)	<p>推動性別主流化六大工具，包 含：</p> <p>1. 透過性別主流化策略及性別 意識相關研習訓練，培養同仁 性別意識，瞭解不同性別者的 觀點及處境，使其於辦理各項 業務、制訂計畫或措施時，考 量不同性別觀點與需求。</p> <p>2. 邀請外聘性別影響評估專家 學者審查執行計畫，針對不同 性別者的影響及受益程度進行 評估檢討，將性別平等落實於 計畫及方案之中。</p>	<p>一、培養與提昇機關內同仁 性別意識，實踐性別平等， 營造無性別歧視之友善環 境。</p> <p>二、持續推動性別主流化各 項工具與辦理各項業務 時，政策、計畫或措施融入 性別觀點，以強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措 施之規劃、執行與評估，達 到實質性別平等目標。</p>	5	2	40%	2	0	-	否	是	<p>經檢視該計畫執行績效良 好，尚無重新檢視預算配置 情形。</p>	<p>重点工作:推動性別預算編 列情形之合宜。</p> <p>工作內容: 1. 督導落實性別預算，並彙 整辦理情形。 2. 辦理性別主流化教育訓練 或性別影響評估專家學者諮 詢。</p>
---	--------------	-------------------	--	--	--	---	---	-----	---	---	---	---	---	---	---

10	第 3 類 工具類	三、性別 主流化工 具	臺中市就業服務處 推動性別主流化實 施計畫(112-115 年)	<p>推動性別主流化六大工具，包 含：</p> <p>1. 透過性別主流化策略及性別 意識相關研習訓練，培養同仁 性別意識，瞭解不同性別者的 觀點及處境，使其於辦理各項 業務、制訂計畫或措施時，考 量不同性別觀點與需求。</p> <p>2. 邀請外聘性別影響評估專家 學者審查執行計畫，針對不同 性別者的影響及受益程度進行 評估檢討，將性別平等落實於 計畫及方案之中。</p>	<p>一、培養與提昇機關內同仁 性別意識，實踐性別平等， 營造無性別歧視之友善環 境。</p> <p>二、持續推動性別主流化各 項工具與辦理各項業務 時，政策、計畫或措施融入 性別觀點，以強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措 施之規劃、執行與評估，達 到實質性別平等目標。</p>	10	10	100%	10	0	-	否	是	<p>依據本處「性別平等專 案小組 113 年度第一次 會議」決議，114 年為 持續落實性別意識培力 及辦理性別影響評估作 業，持續編列 1 萬元用 於本處推動性別主流化 各項工具(包含性平相 關研習訓練及專家學者 諮詢會議等)。</p>	<p>重點工作:推動性別預算編 列情形之合宜。</p> <p>工作內容: 1. 督導各機關落實性別預 算，並彙整辦理情形。 2. 辦理性別預算教育訓練及 性別影響評估專家學者諮詢 會議。</p>
----	--------------	-------------------	--	--	--	----	----	------	----	---	---	---	---	--	---

基金(臺中市勞工權益基金預算)部分:

基金小計						3600	3000	83%	0	3000					
1	第 3 類 工具類	三、性別 主流化工 具	辦理「補助地方 政府辦理工作場 所性騷擾防治業 務計畫」	性騷擾案件調查費	依計畫內容,性騷擾案 件調查預計每年 150 件。	3600	3000	83%	0	3000	勞動部 113 年新增 補助	否	-		符合本市性別政策方針 重點工作(三)破除傳統 刻板印象之就、創業限 制,消除職業性別隔 離,開拓女性就業領 域。3.落實就業服務 法、性別平等工作法, 消除婦女及多元性別職 場就業障礙,營造友 善、尊重性別平權之就 業環境。

備註：

註1：請以 A3 格式填列，勿以 A4 列印。

註2：性別平等業務類型(可複選)

(1)第 1 類「計畫類」：各機關依據「行政院所屬各機關中長程個案計畫編審要點」所擬訂之中長程個案計畫，及其他經性別影響評估之方案、計畫、措施、服務、活動等。

(2)第 2 類「綱領類」：各機關依據「性別平等政策綱領」之具體行動措施，及性別平等重要議題（推動三合一政策之托育公共化、提升女性經濟力、去除性別刻板印象與偏見、強化高齡社會之公共支持、促進公私部門決策參與之性別平等），所擬訂之計畫、措施或業務項目。

(3)第 3 類「工具類」：各機關推動、發展、運用性別主流化工具（如：性別意識培力、性別影響評估、性別統計、性別分析、性別預算、性別平等專案小組）之工作項目。

(4)第 4 類「性平法令類」：各機關依據性別平等相關法令所擬訂之計畫、措施或業務項目。

(5)第 5 類「其他類」：非屬前開 4 類業務，但具有促進性別平等目的或效果者。

註3：性別平等業務類型次分類

(1)第 1 類「計畫類」：經性別影響評估之方案計畫：1-1 中長程個案計畫、1-2 非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等

(2)第 2 類「綱領類」：性別平等政策綱領：2-1 推動三合一政策之托育公共化、2-2 提升女性經濟力、2-3 去除性別刻板印象與偏見、2-4 強化高齡社會之公共支持、2-5 促進公私部門決策參與之性別平等、2-6 非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施請於備註敘明）

(3)第 3 類「工具類」：性別主流化工具(4)第 4 類「性平法令類」：促進性別平等相關法律（法律名稱請於備註敘明）

(5)第 5 類「其他類」：其他促進性別平等業務：5-1 非屬第 4 類之法律名稱請於備註敘明、5-2 非屬第 1 類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務、5-3 條約、協定或協議

註4：請以 80 字內簡要敘述，如分項條列時，為維持所用標點符號一致性，請依層次範例登打(至多二層)：第一層：一、 第二層：(一)。

註5：請就與性別預算有關部分予以認列，不宜填列整筆計畫經費，若無明確金額者，仍請各機關核實估列。

註6：請填是或否，填是者請檢附性別影響評估檢視表。註7：性別預算編列情形表需經各機關性別平等專案小組協助檢視後送交本府主計處彙整，請檢附相關會議紀錄。

註8：請簡要說明依據性別影響評估結果、性別分析及以往預算執行情形重新檢視性別預算配置，並檢附佐證資料。

註9：請參考本府性別政策方針重點工作，填寫所辦理計畫所符合之「重點工作」及「工作內容」，必要時得以 50 字內簡要說明。

註10：辦理計畫如為 112 年分工小組跨局處性別平等合作議題，請於備註欄填列分組、合作議題及合作局處等資訊。

臺中市政府勞工局性別平等專案小組

113 年度第 2 次會議簽到表

小組成員	單位	職稱	姓名	簽名
召集人	勞工局	局長	林淑媛	(請假)
副召集人	勞工局	副局長	羅群穆	羅群穆
委員 (本局性別 聯絡人)	勞工局	主任秘書	賴緣如	賴緣如
執行秘書	勞工局	科長	姚以文	姚以文
外聘委員		律師	林育苡	(請假)
外聘委員	彭婉如文教 基金會	執行長	王兆慶	王兆慶
委員	綜合規劃科	股長	張智雄	張智雄
委員	勞資關係科	股長	孫芳梅	孫芳梅
委員	勞動基準科	股長	姜俊豪	姜俊豪
委員	福利促進科	科員	林佩萱	林佩萱
委員	外勞事務科	科員	李孟樺	李孟樺
委員	就業安全科	科員	季道婷	季道婷
委員	人事室	主任	吳枝謀	吳枝謀
委員	會計室	科員	張惠琪	張惠琪

列席單位

單位	職稱	姓名	簽名
勞資關係科	助理員	郭怡廷	郭怡廷
綜合規劃科	科員	蔡欣汝	蔡欣汝
就業安全科	股長	王曉先	王曉先
就業服務處	課長	蔡軒	(請假)
勞動檢查處	處長	邱怡川	邱怡川
勞動檢查處	主任	賴昱安	賴昱安
就業安全科	科員	曾北文	曾北文